



2010 KURUMSAL SORUMLULUK RAPORU

PharmaVision BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni, 26 Mayıs 2010 tarihinde sektörel bazda 33 ilaç şirketi ile birlikte imzalamış; böylece sosyal, çevresel ve yönetim performansını düzenli olarak yıllık raporlar halinde yayınlamayı taahhüt etmiştir. Bu raporla şirketimizin ilk ilerleme bildirimini yayınlamaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz.

2010 yılı faaliyetlerimizin yanı sıra bu ilk raporumuzda, şirketimizin daha önceki yıllara ait etkinliklerine de yer verdik.

Raporun ilk kısmında PharmaVision hakkında özet bilgilere yer verilmiş, kalite politikamız ve "önce insan" odaklı yönetsel anlayışımız açıklanmıştır. İkinci kısımda ise BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 4 ana başlığı (İnsan Hakları Yönetimi, Çalışan Haklarının Korunması, Çevre Yönetimi ve Yolsuzlukla Mücadele) altında yer alan 10 ilke ile ilgili olarak şirket faaliyetleri, prosedürleri ve yönetim anlayışına ilişkin bilgiler verilmiştir.

İlk raporumuza ilişkin alacağımız görüş ve öneriler, ikinci raporumuzu hazırlarken bizim için yol gösterici olacaktır. Bir yandan ulaştığımız hedeflerimizden söz ederken, diğer yandan da görüş ve önerilerinizle zenginleşen bir rapor ile karşınıza çıkacağımızı ümit ediyoruz.

2011 İlerleme Bildirimi Raporumuzla ilgili görüş ve önerilerinizi, raporun hazırlanmasından sorumlu Endüstriyel İlişkiler Direktörü Fahrettin Kazak'a (fahrettin.kazak@pharmavision.com.tr) iletebilirsiniz.

Saygılarımızla,

İÇİNDEKİLER

Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı

PharmaVision Hakkında

Kısaca PharmaVision
Amacımız
Kalite Politikası

Sosyal Sorumluluk Ve İnsan Kaynakları Politikası

Çevre, İş Sağlığı Ve Güvenliği Politikası

Küresel İlkeler Sözleşmesi

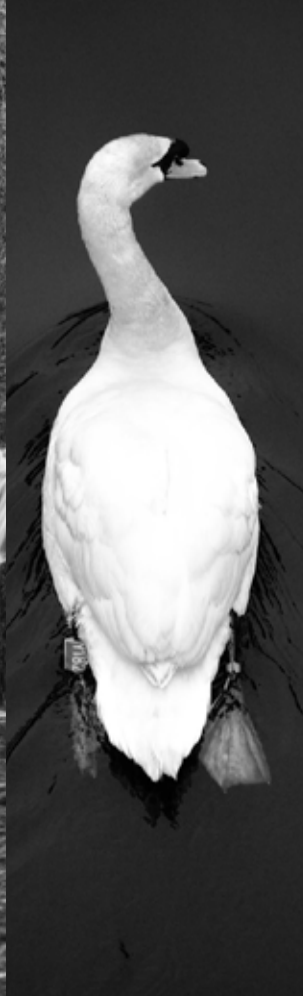
"Atıktan Geleceğe Yatırım" Projesi
En İyi İlaç "EĞİTİM" Projesi
Geçmişten Günümüze Değın Yaptığımız Çevre Faaliyetlerimiz
Atık Yönetimi Çalışmaları
Su ve Enerji Kullanımı
Firmamızda Yürütölen Enerji Tasarrufu Çalışmaları

Başarılarımız

5
6

8
9
10

21





PHARMAVISION

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

"Kurumsal Sosyal Sorumluluk" kavramı ile dünya gündeminde yer alan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni ilaç sektöründe faaliyet gösteren 33 firma ile birlikte imzalamaktan, bu taahhüdümüzle dünyada ilk kez sektörel bazda Birleşmiş Milletler Kurumsal Vatandaşlık Ağı'nın bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi özünde evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. İlk kez 2000 yılının Temmuz ayında BM Genel Sekreteri tarafından açıklanan ilkeler, esasen tüm insanlığa yapılmış bir çağrı niteliğindedir.

Evrensel yönetim anlayışına sahip, işgücü, toplum ve çevre konularındaki duyarlılığı ile öncü olan ilaç sektörünün Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Ulusal Ağı'nı insan sağlığına hizmet eden bir sektörün temsilcileri olarak, işgücü, insan hakları ve çevre konularındaki standartlarımızın her alanda Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirlenen ilkelerin de ötesinde olduğunun bilinci ile hareket edeceğimizi ayrıca belirtmek isteriz.

PharmaVision olarak, sürekli teknolojik atılım içinde, "Önce İnsan" ve "Doğaya Saygı" ilkelerinden hareketle, topluma ve çalışanlarımıza yarar sağlamak, mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak, tüm faaliyetlerimizde "kalite" üreterek, müşterilerimizin tam memnuniyetini ve güvenini kazanmak için çalışmaktayız. Bu bağlamda şirketimiz bir yandan ticari faaliyetlerini sürdürürken, aynı zamanda da, kurumsal sosyal sorumluluğu gereği toplumun mutluluğunu ve refahını da ön planda tutarak yaratılan zenginlikleri paylaşmak kararlıdır. Bu yüzden tüm süreçlerde insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasalara ve etik değerlerimize bağlı hareket etmeyi şiar edinmiştir.

PharmaVision, yüksek teknolojiye sahip tesisleri ve üstün kalite anlayışı ile ilaç sektöründe tercih edilen bir iş ortağı olma özelliğini geliştirerek sürdürmeyi ilke edinmiştir. Titizlikle takip edilen güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP), kalite standartları, işletme ve ekipmana devamlı olarak yapılan yatırımlar, nitelikli insan kaynağının istihdam edilmesi ve eğitilmesi yoluyla firma sürekli olarak gelişmektedir.

Şirketimiz için çok önemli ve öncelikli kavramlar olan çevre, teknik emniyet, çalışan sağlığı ve sosyal sorumluluk alanlarındaki faaliyetlerin temelinde, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care - Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır.

Ciromuzun takriben %3 oranındaki bir kısmı çevre, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki harcamalar için kullanılmaktadır. Çevre çalışmalarımızın özünü, kaynakların etkin kullanımı yöntemi oluşturmaktadır.

Firmamızda entegre yönetim sistemi kapsamında, yatırımlar ve satınalma dahil hammadde kabul sürecinden mamul depoya kadar olan tüm iş süreçlerine (tedarikçi kontrolleri, taşıyon/yüklenici teknik emniyeti ve sosyal sorumluluk gereklerine ilişkin oluşturulan şartnameler, yasal mevzuat takip sistemi, eğitim faaliyetleri, imalat ve depolama koşulları) ürüne yönelik kalite kriterleri ile çevre, iş sağlığı ve güvenliği kriterleri entegre edilmiştir.

Sürekli gelişim ilkesinden hareketle yaklaşık %60'ı yüksek öğrenim/üniversite (Meslek Yüksek Okulu, Üniversite, Y. Lisans, Doktora) mezunu olan çalışanlarımıza rutin eğitimler dışında, her ay bir konu olmak üzere Kalite, GMP, Teknoloji, Mühendislik ve Hijyen gibi konularda "Eğitimler" verilmektedir.

PharmaVision kalite, sosyal sorumluluk ve çevre konularındaki duyarlılığını, entegre yönetim sisteminin temel taşları olan uluslararası yönetim sertifikalarıyla sağlam bir temele oturtmuş, bu başarısını da muhtelif alanlarda almış olduğu ödüllerle taçlandırmıştır.

Gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarımızda, bize rehber olan değerlerimizle, sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak yolumuza devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Yönetim Kurulu Başkanı
Dr. Ünsal Hekiman



PHARMAVISION

1966 yılından bu yana üretim faaliyetlerini İstanbul - Topkapı'daki tesislerinde sürdüren şirketimizin, 1954 yılında kurulan ve Türkiye'deki ilk yabancı sermayeli şirketlerden biri olan Türk - Hoechst Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye dek uzanan köklü bir geçmişi vardır.

Üretim faaliyetlerine ilk olarak 1956 yılında, İstanbul - Bomonti'de bir binada ampul dolumu ile başlanmış, yaklaşık on yıl sonra İstanbul - Topkapı'da bugün bulunduğumuz arazi satın alınarak ilaç üretim amaçlı bir fabrika kurulmuştur.

1985 yılında GMP (Good Manufacturing Practice – İyi İmalat Uygulamaları) kurallarının Türkiye'de de resmen uygulanmaya başlanmasıyla, ülkemiz ilaç sektöründeki değişime paralel olarak geniş kapsamlı bir modernizasyon projesi hazırlanmıştır. Uygulanmasına 1988 yılında başlanan ve yaklaşık 12 yıl içinde kademeli olarak gerçekleştirilen bu proje kapsamındaki yatırımların sonucunda teknolojik açıdan ileri, bilgisayar destekli, kapalı sistem ve kesintisiz üretim hatlarıyla uluslararası standartlara sahip, örnek bir fabrika olma konumuna erişilmiştir.

Şirketimiz, global ilaç sektöründeki gelişmelere paralel olarak, yapısal açıdan da hızlı ve büyük bir değişim göstermiş; son aşamada ana firmanın stratejileri doğrultusunda 2002 yılında şirket yönetimi tarafından "Management Buyout" (MBO) sistemiyle ana firmadan devralınarak, adının da "PharmaVision" olarak değişmesinin ardından, bugünkü nihai yapısına kavuşmuştur.

PharmaVision, yüksek teknolojiye sahip tesisleri ve üstün kalite anlayışı ile ilaç sektöründe tercih edilen bir iş ortağı olma özelliğini geliştirerek sürdürmeyi ilke edinmiştir. Titizlikle takip edilen Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP), etkin operasyon prosedürleri, kalite standartları, işletme ve ekipmana devamlı olarak yapılan yatırımlar, nitelikli insan kaynağının istihdam edilmesi ve eğitilmesi yoluyla firmamız sürekli olarak gelişmektedir.

Kuruluşundan günümüze kadar "önce insan" ve "doğaya saygı" felsefesi ile hareket eden firmamız, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzluklarla mücadele konularındaki ilkeli çalışmalarını ödün vermeden sürdürmeyi hedeflemektedir.





AMACIMIZ

Amacımız sürekli teknolojik atılım içinde olarak, "önce insan" ve "doğaya saygı" ilkelerinden hareketle topluma ve çalışanlarımıza yarar sağlamak, mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak; yalnızca ürünlerimizde değil, tüm faaliyetlerimizde kalite üreterek müşterilerimizin tam memnuniyetini sağlamak ve güvenlerini kazanmaktır.

KALİTE POLİTİKASI

Kuruluşumuz, uzun vadede kalıcı, güvenilir bir iş ortağı olarak hizmet sunabilmek amacıyla aşağıdaki ilkeleri benimser:

1. Üretim, uluslararası yasal düzenlemelere ve güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP) koşullarına uygun şekilde gerçekleştirilir.
2. Şirket çalışanları, tüm faaliyetlerin ve ürünlerin kalitesinden doğrudan sorumlu olma bilinciyle, iş sonuçlarında ve firma kaynaklarının yönetiminde mevcut seviyeyi iyileştirmek üzere sürekli olarak çaba sarf ederler.
3. Tüm iş süreçlerindeki olası sorunlar, şeffaf ve doğru iletişim vasıtasıyla önceden belirlenir ve önleyici bir yaklaşımla verimlilik kayıpları engellenir.

Bu temel ilkelere ve Entegre Kalite Sistemimiz kapsamında mevcut tüm prosedürlere bağlı kalarak ana hedefimiz, kalite anlayışımız ve yüksek teknolojik standartlarımız ile yerli ve yabancı ilaç sektöründe en çok güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.



“ÖNCE İNSAN”

SOSYAL SORUMLULUK VE İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Kuruluşumuzda, İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde;

- Çalışma hayatını düzenleyen ulusal yasalar ile uluslararası düzenlemeler her zaman çalışanlar lehine yorumlanarak uygulanmakta,
- Çocukların ve gençlerin, eğitimlerini ve gelişimlerini engelleyecek şekilde çalıştırılması önlenmekte,
- Tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmakta,
- Eleman seçme ve yerleştirme süreçleri ile çalışma ortamında ana ilke olarak, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip, kaliteli ve birikimli kişilere eşit fırsat verilerek ilerleme olanakları sağlanmakta,
- Çalışma ortamı kuralları gereği disiplin uygulamaları söz konusu olduğunda, hiçbir zaman bedensel cezalandırma, fiziksel ya da ruhsal zorlama veya fiili ayrımcılık gibi yöntemlere başvurulmamakta;
- Tüm çalışanlar için eğitim düzeylerini, üstlenilen işin niteliklerini, yetkinlikler ve performans kriterlerini temel alan, ülkemiz koşullarında çağın gereklerine uygun yaşam standardını hedefleyen bir ücret yönetim sistemi benimsenmektedir.

“Önce İnsan” ana felsefemizden hareketle, bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş ahlaki değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz.



ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Beşeri ilaç üretimi konusunda faaliyet gösteren kuruluşumuzda, Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) taahhüdü, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile TS 18001-OHSAS İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardlarının gereği olarak;

- 1. Üretim ve diğer faaliyetler sonucu çevre ve insan sağlığı için oluşabilecek olumsuz etkiler, çevre boyutlarının değerlendirilmesi ve risk analizleri ile önceden belirlenip önlenmektedir.**
- 2. Doğal kaynakların ve enerjinin etkin kullanımı için çalışmalar yapılmakta, üretim süreçlerinde çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir. Süreç geliştirme çalışmaları ile ilgili projeler hazırlanırken, çevresel ve çalışan sağlığı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.**
- 3. Üretim ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan atıklar kaynağında azaltılmakta, yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir.**
- 4. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında; çalışan sağlığına ilişkin tehlikeler belirlenmekte, risk analizleri yapılmakta ve kaynağında alınan önlemler ile çalışan sağlığı üst düzeyde korunmaktadır.**
- 5. Faaliyetlerin sürdürülmesi sırasında meydana gelebilecek herhangi bir kaza, acil durum karşısında çevreye ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirecek tedbirler planlanmakta ve uygulanmaktadır.**
- 6. Çalışanın bilinç düzeyinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri gerçekleştirilmektedir.**
- 7. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tüm paydaşlar bilgilendirilmekte, kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.**

Sürdürülebilir kalkınma için, doğal kaynakların, çevrenin ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı gözden geçireceğimizi, uygulamadaki performansımızı ölçerek, entegre yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştireceğimizi, politikamızı iç ve dış haberleşmeye açık tutacağımızı taahhüt ederiz.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

Firmamız 4857 sayılı İş Kanunu Madde 5’de belirtilen “Eşit işlem yapma borcu” na göre eşit davranma ilkesini benimseyip, tüm gereklerini yerine getirerek özellikle işe alım ve ücretlendirme konularında eşitlik ilkesini uygulamaktadır.

Firmamızda gündeme gelen her türlü iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmadığı gibi esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapılmamaktadır.

Öte yandan işyerimizde biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapılmaz.

Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz.

Ayrıca bu konu Personel Yönetmeliği’mizin 10. Bölümünde “Yönetim Sorumluluğu” başlığı altında detaylandırılmıştır.

Firmamızda yöneticiler sorumlu oldukları çalışanları sürekli dinleyerek, onlara uygun çalışma ortamını sağlayıp haklarını korumakla sorumludurlar.

Sonuç olarak Anayasamızın Eşitlik İlkesi’nde de belirtildiği üzere din, dil, ırk, düşünce vb. ayrımı yapılamayacağından hareketle firmamız attığı her adımda “önce insan” felsefesiyle hareket etmekte ve gelecekte de bu felsefesinden asla taviz vermemekte kararlıdır.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalıdır.

Firmamız insan hakları ihlalleri oluşmadan bunları önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük etmektedir. Personel Yönetmeliği’mizdeki çalışma koşulları içerisindeki maddeler, “Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler” ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi’nden alınmıştır.

Ek – Taşeronlara imzalatılan Ek5 – Sosyal Sorumluluk Şartnamesi

İlke 3: İş dünyası çalışanların örgütlenme ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

Ülkemiz Anayasası md. 49 ve md. 50’de 2821 sayılı Sendikalar Yasası ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasası’nda bu konu açıkça düzenlenmiştir.

Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.

Çalışanların kendi inisiyatifleri içinde, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye de olmayabilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasındır. Bu temelden hareketle firmamızda çalışanların kendi seçimleriyle sendika kurma, katılma ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmektedir. Firmamız imalata geçtiği 1956 yılını takip eden yıllarda, ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın gerçekleştiği ilk 3 firmadan biri olmuştur. Başlangıçtan günümüze kadar devam eden toplu sözleşme dönemlerinin 21. sinin yürürlük dönemi içinde bulunmaktayız. Hatta yakın geçmişimizde toplu iş sözleşmesini barışçıl yollardan en kısa sürede imzalamamız nedeniyle, bu dönem sözleşmemiz, sendikal camiada “jet sözleşme” olarak anılmıştır.



İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

Firmamızda çalışanlar emeklerini özgür iradeleri ile sunmaktadırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmakta ve istifa edebilmektedirler. Hiçbir zaman işyerinde herhangi bir zorlama veya şiddete maruz kalmamaktadırlar. Her çalışan şeffaf bir iş akdi ve iş tanımı ile işin nitelik ve gereklerine uygun olarak belirlenen ücret karşılığında çalışmakta olup yasalarla belirlenen izin haklarına sahiptir. Yönetmeliğimizin dördüncü ve altıncı bölümleri bu konuyu ele almaktadır.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

ILO sözleşmesi çocukların 15 yaşından önce işe alınmaması gerektiğini belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı, çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğinin ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde getirmiştir. Ülkemiz iş yasasında da (md. 85) "**Onaltı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz.**

Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir."

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile "çıraklık eğitimi" kapsamında çocuk işçi çalıştırmanın kuralları ve sınırları açıkça belirlenmiş olup, firmamızda da bu husus titizlikle uygulanmaktadır.

Sonuç olarak firmamızda çocuk işçi çalıştırılmamakta ve çocuk işçi çalıştırma desteklenmemektedir. Ancak okul yönetmeliği gereği zorunlu staj yapması gereken öğrencilere gelecek iş hayatlarına katkı sağlamak amacıyla; ilgili yasa gereği okulları tarafından sigortalı yapılması şartı ile firmamızda staj imkanı sağlanmaktadır. Son 5 yıl içinde toplam 360 öğrenciye staj imkanı tanınmış daha sonra bazılarının istihdam olanağı sağlanmıştır.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

Eşit işlem yapma borcu ülkemiz iş yasası 5.maddesinde düzenlenmiş olup, firmamız özellikle ayrımcılık / özürlü, eski hükümlü çalıştırma konularında oldukça hassas davranmaktadır. Firmamızda işe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre değerlendirilmekte olup, cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmiştir.

Firmamızda; işe alma, tazminat, eğitim, ücretlendirme, işten çıkarma veya emekliye ayırmada, ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapılmamaktadır.

Firmamızda, çalışanların ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercih, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlikleri ile ilgili ihtiyaçlarını karşılamalarına veya gereklilikleri yerine getirmelerine müdahale edilmemektedir.

İlke 7: Çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımlar desteklenmelidir.

Firmamızda, insan sağlığına hizmet etmek için ilaç üretilirken, çalışanlarımızın sağlığının ve çevrenin korunmasının kaliteli üretim yapmak kadar önemli olduğunun bilinci ile çalışmalarımız sürdürülmektedir.

Çevre - Sağlık - Güvenlik kavramlarını detaylandıran ve 1993 yılında imzalanan Responsible Care (Üçlü Sorumluluk) taahhüdünün yönetim sistemleri ile birleştirildiği, entegre yönetim sistemimiz kapsamında, yatırımların projelendirilmesinden başlayarak, satınalma, hammadde kabul sürecinden mamul depolamaya kadar olan tüm iş süreçlerine (tedarikçi kontrolleri, taşıyon/yüklenici teknik emniyeti ve sosyal sorumluluk gereklerine ilişkin oluşturulan şartnameler, yasal mevzuat takip sistemi, eğitim faaliyetleri, imalat ve depolama koşulları) ürüne yönelik kalite kriterleri ile çevre, iş sağlığı ve güvenliği kriterleri entegre edilmiştir. Entegrasyon kapsamında, İş Ortaklarımızın Kalite, Çevre, İş sağlığı ve Güvenliği ile ilgili özel şartları da dikkate alınmıştır.

Bu standartlar ışığında hazırlanan Genel Kalite Prosedürleri yönetim sistemimizin içerdiği ana prensipleri, Standart Operasyon Prosedürleri ise ana prensiplere bağlı uygulamaları kapsamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile çevrenin korunması faaliyetlerinin kuruluşun her kademesinde yaygınlaştırılması ve katılımın sağlanması için yoğun eğitim programları düzenlenmektedir, acil durumlara ilişkin hususlar tatbikatlar ile güncel tutulmaktadır.

Eğitim ve bilinç geliştirme faaliyetlerimiz, işe girişten itibaren başlayarak, her yıl periyodik olarak, çevre yönetim sistemi eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi eğitimleri, mevzuat eğitimleri, endüstriyel hijyen eğitimleri, güvenlik bilgi formu eğitimleri, acil durum eğitimleri, işe özel eğitimler, stajyer eğitimleri gibi konularda aktif olarak sürdürülmektedir.

Çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında, çalışanları bu konularda teşvik etme amaçlı yarışmalar düzenlenmekte ve yarışmalarda dereceye giren çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.

Risk Yönetimi anlayışı içinde, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında oluşturulan çalışma takımı ile çevre ve iş sağlığı mevzuatı, sektörel gelişmeler, iyi uygulamalar, ulusal ve uluslararası bazda takip edilmektedir.

Çevre, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimizi tanıtan ÇevreEm bültenimiz 1997 yılından itibaren çalışanlarımızla paylaşılmış, 2003 yılından bu yana ise, HaberVizyon Dergisi içinde yer alan ÇEVREM Bölümünde yayınlanmaktadır.

2007 SLOGAN YARIŞMASI BİRİNCİSİ

“ERİYEN BUZULLAR DEĞİL, ÇOCUKLARIMIZIN GELECEĞİ”

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyet ve oluşum desteklenmelidir.

Firma olarak, topluma karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak, çevre konusundaki çalışmalarımızı toplumla paylaşmaktayız. Firma dışı işbirlikleri komşular, sivil toplum kuruluşları, mesleki kuruluşlar, tedarikçiler, yerel yönetimler, üniversiteler ile yapılan işbirlikleri de Entegre Yönetim Sistemi altında yönetilmektedir.

Kurumsal faaliyetlerimiz kapsamında,

- **TİSD, Türkiye İlaç Sanayi Derneği, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı (Başkan olarak)**
- **İSO, İstanbul Sanayi Odası. Çevre İhtisas Kurulu, Çevreteknik Çalışma Grubu (Üye olarak)**
- **TKSD, Çevre İhtisas Grubu (Başkan olarak)**
- **KİPLAS, Çevre, İş sağlığı ve Güvenliği çalışmaları (Üye olarak)**

Sektör kuruluşlarının, çevre, iş sağlığı kurullarında aktif görev alınarak bu konularda gerçekleştirilen çalışmalarımız, sektörde yer alan kuruluşlarla da paylaşılmaktadır.

Ayrıca,

İTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Danışmanlar Kurul Üyesi olarak geleceğin çevre mühendislerinin eğitim sürecine dış paydaş olarak katkıda bulunulmaktadır.

Bölgesel sorunlara ilişkin ortak hareket etme anlayışı ile komşu firmalarla periyodik toplantılar yapılarak bölgede yaşanacak olası bir doğal afet/kaza durumunda krizi koordine etmek ve yönetmek için, iletişim, yardımlaşma ve işbirliği sağlanmasına çalışılmaktadır.

Sektör dışında yer alan firmalar ile de ortak çalışmalar yürütülmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında kıyaslama çalışmaları yapılarak, sektörler arası işbirlikleri geliştirilmektedir.

Firma içinde gerçekleştirilen farkındalık ve bilinç geliştirme eğitimleri ile işe özel eğitimler, aynı şekilde bizimle birlikte kısa veya uzun süreli çalışacak taşeron/tedarikçi firmalar için de geçerli olmaktadır.

Çevre, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları alanlarında seminer ve sempozyumlarda konuşmacı olarak yer alınmakta üniversitelerin Çevre Mühendisliği bölümleri ziyaret edilerek üniversite- sanayi işbirlikleri, sanayide uygulanabilir projeler gibi konularda bilgi paylaşımları yapılmaktadır. İlköğretim okulları ziyaret edilerek, çevreyi korumanın önemi, atık yönetimi konuları sosyal sorumluluklarımız kapsamında öğrencilere aktarılmaktadır.

Yeşil alanların korunması ve geliştirilmesi için 1996 yılında başlatılan Peyzaj Geliştirme Projesi kapsamında fabrika sahasındaki ağaçların envanteri oluşturulmuş olup, her ağacın altında türünü ve yaşını gösteren plakalar bulunmaktadır. Çevre düzenlemesi ve peyzaj çalışmaları bir Ziraat Mühendisi kontrolünde hazırlanan yıllık planlar kapsamında yürütülmektedir.

“ATIKTAN GELECEĞE YATIRIM” Projesi:

Çalışanlarımızda ve toplumda çevre bilincini geliştirilmesi amacıyla; evlerimizden, firmamızdan ve komşu firmalardan çıkan cam şişe, plastik, karton, ve kağıt gibi atıkları değerlendirerek, hem çevre yükünün azalmasını sağlamak, hem de ekonomiye katkı sağlamak üzere 1996 yılında bir proje başlatılmıştır.

Çalışmalar; çalışanlar tarafından kurulan bir dernek vasıtasıyla sürdürülmüştür. Bu amaç daha sonra bir eğitim misyonuna dönüşmüştür. Toplanan paranın en iyi kullanma şeklinin ülkemizin içinde bulunduğu koşullar nedeniyle bir OKUL yaptırmak olduğuna karar verilmiştir.

“Atıktan Geleceğe Yatırım” sloganı ile işyerimizden ve evlerimizden kaynaklanan ve geri dönüşümü olan atıkların etkin bir toplama sistemi ile değerlendirilmesi çalışmaları, 1999’da yaşanan iki büyük deprem sonrası ağır hasar gören Düzce’de bir okul yaptırılması ile sonuçlandırılmıştır. ÇEVREM İlköğretim Okulu 2001 -2002 Eğitim Öğretim yılında hizmete açılmıştır.

Öğretim yılı başlamadan önce, ÇEVREM İlköğretim Okulunun tüm bakım ve onarım çalışmaları **PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği** tarafından yaptırılmaktadır.

ÇEVREM İlköğretim Okulu öğrencileri için bilgisayar laboratuvarı kurularak, derslerde her öğrenciye bir bilgisayar ile çalışma imkanı sağlanmıştır.

Okul bahçesine basketbol ve voleybol sahaları yaptırılarak, öğrencilerimizin bedensel ve sportif gelişmelerinin sağlanması, başarılı ancak maddi imkanı olmayan öğrencilere burs verilmesi suretiyle eğitimlerini sürdürmeleri desteklenmiştir.

Öğrencilerin sanatsal ve kültürel faaliyetlerinin de desteklenmesi amacıyla, yarışmalar düzenlenmiştir. Bu kapsamda, 2004 - 2005 eğitim, öğretim yılında düzenlenen “Cumhuriyetin Bize Kazandırdıkları” konulu resim yarışmasında dereceye giren öğrencilere ödülleri 22.10.2004 tarihinde Ödül Töreni ile verilmiştir.

Dört kategoride ilk üç eserin seçildiği yarışmada dereceye giren resimler, okulda sergilenmesi için çerçevelenilerek okul yönetimine teslim edilmiştir.

Öğrencilere üniversite eğitimleri sırasında, firmamızda staj imkanı ve mezuniyet sonrası iş imkanı sunulması projemizin hedefleri içindedir.



EN İYİ İLAÇ “EĞİTİM” Projesi:

Bu proje; Atıktan geleceğe yatırım projesinin devamı olarak;

PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği'nin faaliyetleri kapsamında yürütülmektedir.

Çalışmalar, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği koordinasyonunda, “En İyi İlaç Eğitim” Projesi adı altında 2006 - 2007 eğitim-öğretim yılında başlatılmıştır.

Bu proje ile, Eczacılık Fakültelerinde ve Kimya Meslek Liselerinde öncelikli olarak kız öğrencilere Eğitim Bursu verilmektedir.

Burs verilen öğrencilerimiz firmamıza teknik gezi düzenleyerek, çalışmalarımızı yerinde görmektedir. Bursiyer öğrencilerimize staj imkanı ve sonrasında iş imkanı öncelikli olarak sağlanmaktadır.

Öğrencilerimizin eğitim başarıları takip edilmektedir.



İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaşması desteklenmelidir.

Firmamızda, yeni yatırım veya yapılması planlanan değişikliklere ait faaliyetlerin tümü entegre yönetim sistemlerince risk analizlerinin yapılması ile başlamaktadır.

Tüm projelerin çevreye olan etkisi dikkate alınmakta, teknoloji seçilirken atık oluşturmayan /atığı minimize eden, çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir.

Entegre yönetim sistemi kapsamında yürütülen çalışmaların özünü kaynakların yönetimi oluşturmaktadır. Bu çalışmalardan başlıcaları;

- Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanılması ve yönetimi,
- Bilgisayar destekli imalat, otomasyon sistemleri,
- Enerji tasarrufu çalışmaları, doğalgaz kullanımı,
- Tozsuz teknolojiye geçiş (etkin filtrasyon sistemleri- çalışanı, çevreyi ve ürünü maksimum koruma)
- Kirlilik yükünü azaltan ve yan ürün oluşturmamayan teknolojilerin seçimi.
- Yeni yatırımların çevre yükü açısından değerlendirilmesi, mevcut proseslerde atık azaltma çalışmalarının yürütülmesi,
- Yüksek oranda geri kazanılmış ambalaj malzemesi kullanılması,
- Çalışanların çevre, sağlık, teknik emniyet, konularındaki eğitimlerinin sürekliliğinin sağlanması,
- Eğitim çalışmaları (eğitilmiş ve bilinç düzeyi yüksek insan gücü ile çalışma)
- Eğitim çalışmalarında üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması,
- Firma uygulamalarının üniversitelerin çevre-kimya bölümü öğrencileri ile paylaşımı,
- Komşu firmalar ile acil durumlarda iletişim işbirliği çalışmaları, Mesleki Gruplar ve Sivil Toplum Kuruluşları ile yapılan işbirliği faaliyetleri, eğitim faaliyetlerine katkılar,
- Entegre Risk Yönetimi Çalışmaları

sayılabilir.

GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE DEĞİN YAPTIĞIMIZ BAZI FAALİYETLERİMİZ

ÖZETLE;

Üretim alanlarında gerçekleştirilen modernizasyon uygulamaları sonucunda, etkin filtrasyon sistemleriyle donatılan havalandırma sistemleri ve endüstriyel hijyen yönetim prensipleri sayesinde; çalışanlara sağlıklı bir ortam sağlanmış ve çeşitli ürünlerin üretimi sırasında oluşabilecek çapraz kontaminasyonun önüne geçilerek yüksek kalitede proses sahaları oluşturulmuştur. Bu sayede hava emisyonları önlenmiştir.

Üretimde daha modern ekipmanların kullanımına geçilmesi sayesinde, elektrik tüketimi birim ürün başına ortalama % 40 azaltılmıştır.

Enerji tesislerinde fuel-oil yerine doğal gaz kullanımına 1994 yılında başlanmış ve bu sayede CO, SO2 zararlı emisyonlar % 90-99 arasında ve NOx emisyonlar da %25 oranında azaltılmıştır .

1996 yılında, enerji tesislerinde baca gazları ısısının geri kazanımı sonucunda enerji kullanımındaki verim % 10-15 artmıştır. Kazan suları periyodik olarak kontrol edilerek verimin düşmemesi sağlanmaktadır.

Yeni yatırımlarda, üretim tesisleri ile birlikte çevre kirlenmesini önlenmesi için kurulan sistemler entegre olarak devreye alınmaktadır. Granülasyon tesisleri, scrubberlar ile birlikte kurulmak suretiyle havaya verilecek emisyonlar önlenmiştir.

Firmamızda evsel ve endüstriyel atıksuların arıtıldığı atıksu arıtma tesislerinin verimlilikleri Çevre Laboratuvarımız tarafından sürekli takip edilmektedir

İmalat, servis hizmetleri, bahçe bakımı, temizlik gibi tüm iş süreçlerinde kullanılan malzemelerin Güvenlik Bilgi Formları temin edilmekte kullanılan malzemelere ilişkin çalışanlar bilgilendirilmektedir.

Kapasitesi genişletilen su soğutma ünitesinde, ozon tabakasına zarar veren CFC içerikli gazlar yerine, klor içermeyen zararsız gazların kullanılması sağlanmıştır. Mevcut CFC kullanan soğutucular ise, mevzuata uygun bir program dahilinde değiştirilmektedir.

Hammadde ve yardımcı maddelerin teşhisi için, konvansiyonel yöntemler yerine doğrudan infrared kontrol sistemine geçilmiştir.

Bu sistemin kullanımıyla, numune alımı ortadan kaldırılmış, dolayısıyla sarfedilen hammadde ve yardımcı madde atıkları ile bu maddelerin analizlerinde kullanılan kimyasal maddeler ve buna bağlı olarak da ilgili laboratuvar atıkları yaklaşık % 30 oranında azaltılmıştır. Çalışma süresi olarak da zamandan tasarruf edilmiştir.

Bazı farmasötik aktif ve yardımcı maddelerin; 25 kg'lık iç ambalajı plastik dışı karton olan koliler yerine 500 kg'lık tek plastik ambalajlarda temin edilmeye başlanmasıyla, ilaç aktif ve yardımcı maddesi bulaşık ambalaj malzemeleri ağırlıkça % 50 oranında azaltılmış, karton tüketimi önlenmiştir. İlaç endüstrisinde temin edilen her hammadde ambalajı içeriğinin kalite kontrol testine tabi tutulması zorunlu olduğundan, ambalaj sayısının azalması; kalite kontrol analizlerinde kullanılan kimyasal madde miktarlarını da düşürmüştür. Eskiden 500 kg hammadde için, 20 analiz yapılması zorunluymışken, geçen sistem ile bir analiz yeterli olmuştur.

Baskılı Ambalaj malzemelerinde master film kullanımına son verilerek CD uygulamasına geçilmesi. Bu proje ile master film hazırlığı esnasında matbaalarda film hazırlama-baskı bölümünde kullanılan solventler, atıksu ve baskı için gereken asetatın kullanımına son verilmiştir. Master filmler bilgisayar ortamında hazırlanmaktadır.

Tabletlerin film kaplamasında çözücü kullanımından vazgeçilerek su bazlı yöntemle geçilerek, çevre dostu proses ile üretim gerçekleştirilmiştir.

Ağızdan alınan solüsyonların formülasyonunda konservan madde olarak benzil alkol kullanımı kaldırılmıştır.

Firmamız bünyesinde 1985 yılından bu yana sürdürülen çalışmalarda, çevresel hedefler daima firma ticari hedefleri ile eş tutulmuştur. 2004 yılında çevre, sağlık, teknik emniyet konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı; % 2 civarındadır.

**ÇAPRAZ KONTAMİNASYONUN
ÖNÜNE GEÇİLEREK HAVA
EMİSYONLARI ÖNLENMİŞTİR.**

**ELEKTRİK TÜKETİMİ % 40
AZALTILMIŞTIR.**

**ENERJİ KULLANIMINDAKİ
VERİM % 10-15 ARTMIŞTIR.**

**DOĞAL GAZ İLE SO₂ ZARARLI EMİSYONLAR
% 90-99 ARASINDA VE NO_x EMİSYONLAR
DA %25 ORANINDA AZALTILMIŞTIR.**

**İLAÇ AKTİF VE YARDIMCI MADDESİ BULAŞIK
AMBALAJ MALZEMELERİ AĞIRLIKÇA % 50
ORANINDA AZALTILMIŞ, KARTON TÜKETİMİ
ÖNLENMİŞTİR.**

Atık Yönetimi Çalışmaları:

Firmamızdan kaynaklanan,

- Evsel ve değerlendirilemeyen atıklar belediye ile yapılan sözleşme kapsamında İlçe Belediyesi tarafından toplanmaktadır.
- İşyeri Sağlık Ünitesi ve Mikrobiyoloji Laboratuvarından kaynaklanan atıklar; İlçe Belediyesi ile yapılan sözleşme kapsamında İSTAÇ'a gönderilmektedir.
- Tehlikeli atıklar; Lisanslı taşıyıcılar ile Lisanslı Geri Kazanım/ Bertaraf Tesisine gönderilmektedir.
- Evsel ve endüstriyel atıksular arıtma tesislerinde arıtıldıktan sonra İSKİ kanalına deşarj edilmektedir.
- Değerlendirilebilir atıklar, belediye sistemine verilmektedir.

Su ve Enerji Kullanımı:

- Su kullanımı, kuyu ve şebekeden sağlanmaktadır. Yerel mevzuat kapsamında sınır değerlerin yak. % 60 daha altında arıtılan atıksular ise, şehir kanalizasyon şebekesine verilmektedir.
- Enerji olarak, doğalgaz ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır.

Firmamızda Yürütülen Enerji Tasarrufu Çalışmaları Özette,

- Enerjinin etkin kullanımını sağlamak amacıyla ; firmamızda günlük iş saatleri içerisinde 15 dakika süre ile kullanılmayan bilgisayarların monitörlerinin otomatik olarak kapanması uygulaması mevcuttur. Böylelikle gerek öğle arasında, gerekse toplantılar gibi bilgisayar başında olmadığımız zamanlarda monitörün harcadığı elektriği önlemektedir.
- Bu uygulama ile bir bilgisayar günde ~0,2 kWh, sadece monitörlerimizi kullanmadığımız zamanlarda kapatılarak yılda yaklaşık 5000 kWh'lık tasarruf yapma öngörülmüştür.
- Enerji tasarruflu ampul kullanımı, ampullerin periyodik temizliğine dikkat edilmesi,
- Kullanılmayan elektronik cihazların bekleme durumunda bırakılmaması,
- Kazanlarda ekonomizer kullanımı,
- Havalandırma sistemlerinde resirkülasyon,
- Otomatik kontrollü klima sistemleri,
- İmalatta kesintisiz üretim hatları,
- Dış aydınlatmada gün ışığına bağlı otomatik aydınlatmalar,
- Basıncılı hava temininde Frekans konvertörlü kompresör kullanımı,
- Reaktif enerji kompanzasyonu
- Çalışanlara enerji tasarrufu eğitimi, bilinç geliştirilmesi,
- Yoğun enerji kullanılan ekipmanların enerji dostu ekipmanlarla değişimi,
- Etkin izolasyon.

HEDEF: % 10

ENERJİ TASARRUFU



PharmaVision Çevre Sloganı Yarışmaları (2007-2011)



2007 yılı Birinciliğe değer bulunan slogan;

“ERİYEN BUZULLAR DEĞİL, ÇOCUKLARIMIZIN GELECEĞİ”

Slogan Sahibi:

Metin Dura / Elektrik Atölyesi

2009 yılı Birinciliğe değer bulunan slogan;

Doğayı Koruyan, çevreci bir firmayız. Çünkü;...

BİLİYORUZ; DOĞA VARSA, BİZ DE VARIZ.

Slogan Sahibi:

Koray Alpaslan / Planlama

2011 yılı Birinciliğe değer bulunan slogan;

**“ÖNEMSEMİYEREK KİRLETTİĞİN ÇEVRE,
ÖNEMSEDİKLERİNİN GELECEĞİNİ KARARTIR.”**

Slogan Sahibi:

Ali Yılmaz / Solüsyonlar

İlke 10: İş dünyası her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

PharmaVision kurumsal yönetim anlayışı gereği, karar alırken ve uygularken asgari olarak yerel ve uluslararası yasalarla belirlenen normları esas almakta, genel ahlak ilkelerine ve kurumsal değerleri ile çalışma prensiplerine uygun bir süreç izlemektedir. Bu noktada benimsediğimiz temel değerler öncelikle hukukun üstünlüğü olmak üzere, şeffaflık, dürüstlük, gizlilik kurallarına dikkat etmek, çıkar çatışmalarına girmekten kaçınmaktır.

Konuyla ilgili olarak Personel Yönetmeliğimizde "ÇALIŞANIN SORUMLULUĞU VE İŞ AHLAKI İLKELERİ" başlığı altında, tüm çalışanlarımızın uymaları gereken ana ilkeler ayrıntılı olarak belirlenmiştir. Söz konusu ilkeler işe başlarken oryantasyon eğitimiyle ve daha sonra tekrarlanan eğitimler ile çalışanlara aktarılmaktadır.

Toplam 12 alt başlık altında yer alan etik ilkelere ilişkin sorumluluklardan bazıları aşağıda örnek olarak sunulmuştur.

- Görevde özen sorumluluğu,
- Sır saklama sorumluluğu,
- Üçüncü kişi ve kuruluşlarla ilişkilerde özen sorumluluğu,
- İş ahlakı ilkelerine aykırı hareket edenleri bildirme sorumluluğu,
- Çıkar çatışması ilkelerine uyma sorumluluğu.

Bu doğrultuda, PharmaVision çalışanları, yürüttükleri faaliyetlerde, doğrudan veya dolaylı etik değerleri yok sayacak, iş ahlakına aykırı davranışlarda bulunmazlar.

Öte yandan etkin bir kurumsal yönetim için uluslararası standartlarda iç denetimle ilgili sistemlerin kurulmuş olması önemlidir. Sadece finansal alanlarda değil, tüm iş süreçlerinde periyodik denetimler ve şeffaflık kurumsal yönetim anlayışımızın temel taşlarıdır. Mevcut Uluslararası Yönetim Sistemlerinin entegrasyonu ile bu denetimler periyodik olarak yapılmaktadır. Tüm iş süreçleri için oluşturulmuş olan standart operasyon prosedürleri (SOP) ve iç talimatlar, uygulamadaki yol haritalarımızı oluşturmaktadır. İç denetimlerde özellikle prosedürlerde sapma olup olmadığı gibi hususlar mercek altına alınmaktadır.

PharmaVision tüm finansal faaliyetleri açısından da ayrıca bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir. Bu sürecin önemli bir bölümü olan vergi boyutu da yerel yasalar ve Uluslararası Raporlama Standartları çerçevesinde değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

BU İLKELERLE ÇALIŞMALARIMIZ SONUCUNDA ELDE ETTİĞİMİZ BAŞARILARIMIZIN BELGELERİ:

- 1993 T.C. Çevre Bakanlığı Çevre Beratı
- 1995 Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü
İstanbul Sanayi Odası İlk Büyük Çevre Ödülü
- 1998 TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
(Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki fabrikaları içinde ilk)
Ana Firma Hoechst Marion Roussel'in Performans Ödülü
- 1999 BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
- 2000 OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türkiye'de ilk)
SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı Sertifikası (Türkiye'de ilk)
İstanbul Sanayi Odası Büyük Çevre Ödülü
İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
- 2001 Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü
Boğaziçi Üniversitesi Prof. Kriton Curi Çevre Ödülü
- 2004 TS 13001 (HACCP) Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
- 2005 Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Proje Ödülü
CEFIC Avrupa Kimya Sanayii Konseyi Mansiyonu
İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
- 2006 TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi Sertifikası
(Türk ilaç sektöründe ilk)
Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Yönetim Kategorisi Finalisti
- 2007 TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
- 2008 TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Belgesi (Türk ilaç sektöründe ilk)
T.C Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sigarasız İşyeri En İyi Uygulama Örneği
- 2010 Akdeniz Üniversitesi Türkiye Ölçeği Çevre Hizmet Ödülü
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Taahhüdü
- 2011 TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi
(Türk ilaç sektöründe ilk)



PharmaVision San. ve Tic. A.Ş.

Davutpaşa Cad. No.145

TR-34010 Topkapı - İstanbul

Telefon: +90 212 482 00 00

Fax: +90 212 482 00 86

<http://www.pharmavision.com.tr>