

Ocak2026

79 HABERVİZYON



“Mutlu Yıllar”

EDİTÖRDEN

Bir yılı daha geride bırakırken, PharmaVision olarak elde ettiğimiz başarıları ve birlikte kazandığımız deneyimleri sizlerle paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz. Bu sayımızda, 2025 yılı boyunca kaydettiğimiz ilerlemeleri ve şirketimiz için öne çıkan gelişmeleri bir araya getirdik.

Bu dönemin en önemli kazanımlarından biri, Deloitte Private tarafından düzenlenen Best Managed Companies (En İyi Yönetilen Şirketler) Türkiye 2025 programında ödüle layık görülmemizdir. Söz konusu ödül, çalışanlarımızın özverili katkılarının ve şirketimizin güçlü kurumsal yönetim anlayışının somut bir göstergesi niteliğindedir.

Her yılın ilk sayısında olduğu gibi, bu sayımızda da sizleri, Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüz Sayın Dr. Ünsal Hekiman'ın yeni yıla ilişkin değerlendirmeleriyle buluşturuyoruz.

Yıl boyunca gerçekleştirilen GMP denetimleri ve kalite ziyaretleri başarıyla tamamlanmış; ayrıca ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi, TS EN ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi gözetim denetimleri başarıyla gerçekleşmiştir. Bu gelişmeler, PharmaVision'un kalite ve sürdürülebilirlik alanlarındaki kararlılığını bir kez daha ortaya koymaktadır.

Yıldız Teknik Üniversitesi ile devam eden iş birliklerimiz kapsamında, ilgili bölümlere yönelik Sürdürülebilirlik ve Çevre Yönetimi konularında eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine devam edilmiştir. Bununla birlikte, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda geri dönüşümden elde edilen gelirler; kuruluşundan bu yana destek verdiğimiz Düzce Çevrem İlkokulu, Türk Eğitim Vakfı (TEV), Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) ve Özgen Berkol Doğan Bilimkurgu Kütüphanesi gibi anlamlı sosyal projelerde değerlendirilmiştir.

Sosyal ve sportif etkinliklerimizden biri olan III. PharmaVision Dr. K. Kamuran Atakan Masa Tenisi Turnuvası, ekip ruhumuzu güçlendiren ve keyifli anlar yaşadığımız bir turnuva olmuştur. Ayrıca, yeni yıl coşkusunu kutlamak amacıyla bu yıl ikincisini gerçekleştirdiğimiz Salep Etkinliği ile yeni yıla hep birlikte keyifli bir başlangıç yapılmıştır. Bunun yanı sıra, Düzce Çevrem İlkokulu'nda yılbaşı öncesi gerçekleştirilen etkinlikte öğrenciler keyifli vakit geçirmiş ve öğrencilere yılbaşı hediyeleri dağıtılmıştır.

2025 Yaz Deaflympics Oyunları'nda (İşitme Engelliler Olimpiyat Oyunları) şirketimizde görev yapan işitme engelli milli sporcular büyük başarı elde etmiştir. Engelli bireylerin çalışma hayatına aktif ve güçlü katılımı, sadece bir gereklilik değil, şirket kültürümüzü zenginleştiren bir değerdir; sporcularımızı bu başarılarından dolayı bir kez daha tebrik ediyoruz.

Kurumsal başarılarımızın, sosyal sorumluluk çalışmalarımızın ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızın yer aldığı bu sayımızda, tüm gelişmeleri siz değerli çalışanlarımızla paylaşmanın mutluluğunu yaşıyor; yeni yılın hepimize sağlık, huzur ve başarı getirmesini temenni ediyoruz.

Bahar sayısında görüşmek dileğiyle...



İÇİNDEKİLER

Editörden

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Dr. Ünsal Hekiman

PharmaVision, Deloitte Best Managed Companies (En İyi Yönetilen Şirketler) Ödülü'ne Layık Görüldü

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Sanayide Yeşil Dönüşüm Belgelendirme

Neşe Eriş

Informatics Day İstanbul

Kadriye Onacak

UN Global Compact Türkiye 2025 Zirvesi

Kübra Ağcıoğlu

Alman Türk Ticaret ve Sanayi Odası – Üyelerden Üyelere İyi Uygulamalar: Bosch Bursa Tesisi Ziyareti

Neşe Eriş

İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Denetimi

Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü

Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü Tarafından YTÜ Kimya Bölümü Öğrencilerine Yönelik Sürdürülebilirlik ve İlaç Sektörü Semineri

Kübra Ağcıoğlu

Sanayide İklim Uyumuna Doğru

Büşra Küçük

ATEX (Atmosphere Explosible-Patlayıcı Ortam) Eğitimi

Kübra Ağcıoğlu

BIOEXPO 2025 Fuarı

Ahmet Günbür

TS EN ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO/IEC 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi Denetimleri

Merve Öktem

10 Kasım Atatürk'ü Anma Töreni

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

İK'da Yapay Zekâ Çağı Zirvesi

Av. Nüket Hekiman Çörekçioğlu

2025 Yılı GMP Denetimleri

Kalite Güvence Müdürlüğü

Varlık Yönetim Sistemi 1. Gözetim Denetimi

Murat Atakan

TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Denetimi

Mühendislik Müdürlüğü

Engelli Çalışanlarımızla Birlikte 3 Aralık Engelliler Günü'nü Kutladık

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

2025 Yaz İşitme Engelliler Olimpiyat Oyunları'nda Gururumuz: Milli Sporcu Çalışanlarımız

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Türk Eğitim Vakfı'na Burs Desteği

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

PharmaVision Masa Takvimi 2026 Oyuncak Müzesi

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

PharmaVision'dan Özgen Berkol Doğan Bilimkurgu

Kütüphanesi'ne Destek

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Düzce Çevrem İlkokulu'nda 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Kutlaması

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Düzce Çevrem İlkokulu'nda "Hayal Panosu" Etkinliği

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Düzce Çevrem İlkokulu'nda Yılbaşı Etkinliği

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Yeni Yıl Coşkusu Birlikte Paylaştık

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Anlık İzleme İstasyonları ile Coğrafi Bilgi Sistemi

Ender Filiz

Agroekoloji: Ekolojik ve Sosyal Temelli Sürdürülebilir Tarım Yaklaşımı

Ender Filiz

Sürdürülebilirlik ve Turizm

Büşra Küçük

İş Yaşamında Psikolojik İlk Yardım: Kurumlarda İnsanı Merkeze Alan Destek Yaklaşımı

Vildan Ilgaz

İnsanı Merkeze Alan Dayanıklılık: ISO 55012 Perspektifi

Ceren Özdemir

Teknoloji Boynu (Text Neck Sendromu)

Dr. Cüneyt Göncer

KVK Doğru/Yanlış Testi

Merve Öktem

Firmamıza Üniversite Ziyaretleri

Marmara Üniversitesi Kimya ve Sektör Kulübü

Öğrencilerinin Ziyareti

Sena Sürer Yavuz

Firmamızdaki Eğitimler

Tütün Bağımlılığı ile Mücadele Eğitimi

Ceren Özdemir

Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi

Mustafa Yılmaz

Firmamızdaki Etkinlikler

III. PharmaVision Dr. K. Kamuran Atakan Masa Tenisi Turnuvası

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Firmamızdan Haberler

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Kitap Radarı

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Kültür ve Sanat Haberleri

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü



Değerli Mesai Arkadaşlarım,

2023 yılında bu köşede sizlere önümüzdeki yılların zorlu geçeceğini yazmış ve takiben 2024 ile 2025 yıllarında da durumun gitgide ciddileşeceğini ifade etmiştim.

2026 yılı da bu sıkıntılı yılların ardından ümit vermek yerine maalesef daha da ağırlaşmış sorunlarla gelmekte olduğunu güçlü biçimde hissettirmektedir. Dünya her açıdan değişim içinde olup, ekonomik şartlar her ülkede ciddi bir sorun haline gelmiş durumdadır. Ülkemiz de bütün bu olumsuz gelişmeler her alanda yaşanırken özellikle ilaç sektörü olumsuz etkilenen sektörlerin başında gelmektedir. Müşterilerden gelen üretim taleplerinin düşmesi doğrultusunda çalışma şeklimizde yapmak zorunda kaldığımız değişikliklere sizler de birebir şahit olmaktadır.

Firmamızın geleneksel sosyal anlayışı gereği, bütün zorluklara rağmen hiçbir çalışma arkadaşımızın işini kaybetmemesi için, inisiyatifimiz dahilinde ve imkânların el verdiği ölçüde önlem alma çabası içindeyiz. Sizlerin de bu gayretimizin farkında olduğunuzu düşünüyorum.

Her zaman dediğimiz gibi birbirimize kenetlenerek bütün bu zorlukları birlikte aşmak mecburiyetindeyiz.

Bu düşüncelerle önümüzdeki zorlu dönemi başarıyla aşacağımıza olan inancım ile yeni yılınızı kutlar, ailelerinize birlikte sağlık ve mutluluklar dilerim.

Dr. Ünsal Hekiman
Yönetim Kurulu Başkanı

PharmaVision, Deloitte Best Managed Companies (En İyi Yönetilen Şirketler) Ödülü'ne Layık Görüldü



PharmaVision olarak, Deloitte Private tarafından düzenlenen **Best Managed Companies Türkiye 2025 programında** ödül almaya hak kazandığımızı duyurmaktan gurur duyuyoruz. Yönetim yaklaşımımız, stratejik vizyonumuz, kurum kültürümüz ve sürdürülebilir büyüme odağımızla bu başarıya ulaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. 1993 yılında Kanada'da hayata geçirilen Best Managed Companies programı, bugün Türkiye'nin de aralarında bulunduğu 45 ülkede uygulanan, halka açık olmayan özel şirketlerin yönetim performansını değerlendiren uluslararası bir yönetim mükemmeliyeti platformudur. Ödül programına katılan şirketler; strateji, yetkinlik ve inovasyon, kültür ve adanmışlık ile yönetim ve finans alanı olmak üzere dört temel kriter doğrultusunda bağımsız jüri tarafından incelenerek uluslararası Best Managed Companies metodolojisi doğrultusunda kapsamlı değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

Ayrıca, bağımsız değerlendiricilerin İnsan Kaynakları uygulamalarımıza ilişkin olumlu görüşleri, sürece anlamlı bir katkı sağlamış ve bu başarımızı güçlendirmiştir.

Bu başarı, çalışanlarımızın özverili katkıları sayesinde mümkün olmuştur. **PharmaVision**, güçlü yönetim anlayışı, inovatif yaklaşımı ve çalışan odaklı stratejileriyle geleceğe yönelik hedeflerine kararlılıkla ilerlemeye devam edecektir. Bu ödül, hem bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz başarılı çalışmaların hem de gelecekteki büyüme ve gelişim potansiyelimizin önemli bir göstergesidir.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

 **BEST
MANAGED
COMPANIES**

Deloitte Private tarafından düzenlenen
2025 yılı Türkiye'nin En İyi Yönetilen
Şirketleri Ödülü'ne layık görülmenin
gururunu yaşamaktadır.

Bu başarıyı mümkün kılan tüm çalışma arkadaşlarımıza
teşekkür ederiz.



Sanayide Yeşil Dönüşüm Belgelendirme



21-22 Kasım 2025 tarihlerinde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sorumluluğunda Antalya'da düzenlenen ve Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği kapsamında yürütülen "Sanayide Yeşil Dönüşüm Belgelendirme (SYD)" sürecinde kullanılacak "Mevcut En İyi Teknikler (MET)" puanlama sistemi ile ilgili çalıştaya, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği ekibi olarak katılım gerçekleştirilmiştir. Şirketimizi temsilen, Üçlü Sorumluluk Müdürümüz Sn. Neşe Eriş ilgili çalıştaya katılmıştır.

Çalıştaya; kamu, üniversite ve özel sektör temsilcilerinden oluşan yaklaşık 100 kişi katılmıştır.

AB uyum sürecinde yayımlanan Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği'nin ekinde yer alan faaliyetler için, "Sanayide Yeşil Dönüşüm Belgesi (SYD)" alınması zorunluluğu getirilmiştir.

Sorumlu olan tüm sektörlerin, bu belgeyi alabilmek için mevcut tesislerinde zorunlu kılınan MET'leri uygulayabilmesi amacıyla gerekli yatırım ihtiyacının 38 milyar Euro, kimya sektöründe ise 11 milyar Euro olduğu belirtilmiştir.



SYD belgesi almak isteyen tesisler, bu belgeyi alabilmek için mevcut bakanlık tarafından oluşturulacak bir sistem ile o faaliyetle ilişkili MET'leri uygulamada uyum/puan durumuna göre puanlandırılacaktır.

Puanlama sistemi şu şekildedir:

- A: 100 puan
- B: 90-99 puan
- C: 80-89 puan
- D: 70-79 puan
- E: 60-69 puan
- F: 50-59 puan

Alınan puana göre SYD belgesi düzenlenecektir.

Bakanlık, 30 Kasım 2025 tarihinde mevzuata ilişkin uygulama tebliğlerini yayımlamıştır.

Neşe Eriş

Informatics Day İstanbul



23 Ekim 2025 tarihinde Likrom tarafından düzenlenen Informatics Day İstanbul etkinliğine, Kalite Kontrol Laboratuvarı'ndan Sn. Kadriye Onacak, Sn. Emre Ünver, Sn. Ceyda Tabakçı, Sn. Serkan Genç ve Sn. Sadullah Cesur katılmıştır.

Etkinlik kapsamında;

- Empower Tips, Tricks and Updates,
- NuGenesis & Empower Laboratory Management System,
- Power of Two yazılımı ile otomatik arşivleme çözümleri,
- Waters Connect System Monitoring Software ile verimlilik,
- Empower Cross Project Search (XPS) ve Data Intelligence ile sistematik veri inceleme

başlıkları ele alınmıştır.

Aralık 2022 itibariyle USP ve EP kapsamında yürürlüğe giren System Suitability (E38), Audit Trail Checkbox (E38), Message Center, Empower FR4 ve SR3 güncellemelerine ilişkin bilgilendirmeler paylaşılmıştır.

Ayrıca, halihazırda kullanılmakta olan Empower 3 yazılımı ile entegre çalışabilen NuGenesis Power of Two yazılımının; Empower projelerinin otomatik arşivlenmesi, sistem performansının artırılması ve raporlama süreçlerinin kolaylaştırılmasına sağladığı katkılar aktarılmıştır. Yazılımın yalnızca HPLC ve GC değil, diğer laboratuvar cihazlarıyla da entegre çalışabildiği belirtilmiştir.

NuGenesis Power of Two entegrasyonu sayesinde Message Center içeriğinin daha kapsamlı ve işlevsel hale geldiği ifade edilmiştir.

Kadriye Onacak

UN Global Compact Türkiye 2025 Zirvesi



UN Global Compact Türkiye 2025 Zirvesi, 5 Aralık 2025'te İstanbul'da "Daha Hızlı, Daha İleri" temasıyla gerçekleştirilmiş; şirketimizi zirvede, Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü'nden Sn. Neşe Eriş ve Sn. Kübra Ağcıoğlu temsil etmiştir.

Açılışta, UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ahmet Dördüncü ve UN Global Compact CEO'su Sn. Sanda Ojiambo, sürdürülebilirlikte iş dünyası-kamu-STK iş birliğinin önemini vurgulamışlardır. TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Orhan Turan, su ve enerji verimliliği, gıda güvenliği ve dijital yetkinliklerin gelecek dönemin kritik başlıkları olduğunu belirtmiştir.

Zirvede yer alan konuşmacılardan Financial Times gazetecisi Sn. Simon Mundy, iklim krizinin dünya genelindeki etkilerine dikkat çekerek düşük karbonlu ekonomiye geçişin ekonomik refahın anahtarı olduğunu ifade etmiştir.

Gün boyunca düzenlenen oturumlarda farklı sektörlerden üst düzey yöneticiler; sorumlu liderlik, sürdürülebilir finans, düzenlemeler ve raporlama standartları, tedarik zinciri yönetimi, enerji dönüşümü ve gelecek nesil şirket stratejileri üzerine görüşlerini paylaşmıştır. Unilever, Kibar Holding, Enerjisa, İş Bankası, Zorlu Enerji, Akkök Holding, Ford Otosan, Yıldız Holding, Schneider Electric ve birçok kurum dönüşüm yolculuklarını örnek uygulamalarla aktarmıştır.

Kamu oturumlarında ise Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve Avrupa Birliği Delegasyonu temsilcileri; Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefi, Emisyon Ticaret Sistemi, taksonomi çalışmaları ve sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uyum süreci çerçevesinde görüşlerini paylaşmıştır.

Etkinlik, sürdürülebilirlik stratejilerinin artık iş modelleri, finansman mekanizmaları ve kurumsal kültürün merkezine yerleştiğini gösteren; özel sektörden kamuya, konuşmacıların görüşlerini paylaşmasına olanak tanıyan kapsamlı bir platform sunmuştur.

Kübra Ağcıoğlu

Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası - Üyelerden Üyelere İyi Uygulamalar: Bosch Bursa Tesisleri Ziyareti



Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK Türkiye) tarafından 6 Kasım 2025 tarihinde Bosch Bursa (BUP1) Kampüsü'nde düzenlenen "Üyelerden Üyelere İyi Uygulamalar Serisi" etkinliğine Üçlü Sorumluluk Müdürümüz Sn. Neşe Eriş ve Mühendislik Müdür Yardımcımız Sn. Ata Devrim Öcal katılmıştır.

Etkinlikte, Bosch Global ve Türkiye'deki yapılanmanın tanıtımı, iklim değişikliği ve küresel ısınmanın etkileri, karbon nötr yaklaşımları ile ziyaret edilen kampüse ait enerji verimliliği kapsamındaki iyi uygulama örnekleri paylaşılmış olup, oldukça verimli geçmiştir.

Farklı üretim konularına sahip tesisler olsa dahi, enerji yönetimi çalışmaları hakkında fikir edinilmesi ve iyi uygulama örneklerinin hayata geçirilmesine yönelik aksiyonlar alınması açısından bu ziyaret büyük önem taşımakta olup, söz konusu etkinlik dolayısıyla AHK Türkiye Ekibi'ne teşekkür edilmiştir.

Neşe Eriş

İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Denetimi



TS EN ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi 2. gözetim denetimi 28-29 Ağustos 2025 tarihlerinde TSE tarafından gerçekleştirilmiştir. Majör veya minör herhangi bir uygunsuzluk bulunmayan denetimde; üst yönetimin desteği, İş Sürekliliği Çalışma Takımı'nın yetkinliği ve çalışmaları ile değişiklik kontrolü sürecinin tüm yönetim sistemleri sorumlularının katılımıyla yürütülmesi olumlu hususlar olarak değerlendirilmiştir.

Herhangi bir kesinti durumunda, belirlenen kapasitede faaliyetlerimizi yeniden devreye alabilmek ve mümkün olan en kısa sürede normal işletme koşullarına dönebilmek amacıyla yürütülen iş sürekliliği çalışmaları ile kesintilere müdahaleye yönelik hazırlanan iş sürekliliği planları sayesinde, şirketimizin iş direncinin artırılması sağlanmaktadır.

Bölümler bazında takibi yapılan kesintiler ve iş sürekliliği kesintileri ile sistemimizin performansı düzenli olarak takip edilmekte; bu izleme süreci, iyileştirilmesi gereken alanların tespit edilmesine olanak sağlamaktadır.

Bölümler bazında yürütülen ve takip edilen iş sürekliliği ile ilgili detaylı çalışmaları için tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü

Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü Tarafından YTÜ Kimya Bölümü Öğrencilerine Yönelik Sürdürülebilirlik ve İlaç Sektörü Semineri



16 Ekim 2025 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Bölümü 4. sınıf “Endüstriyel Kimya” dersine katılım yapılarak, 108 öğrenciye şirketimizin Üçlü Sorumluluk, Sürdürülebilirlik ve Çevre Yönetimi konularında bilgilendirme yapılmıştır.

Sn. Neşe Eriş ve Sn. Kübra Ağcıoğlu tarafından verilen seminerde, öğrencilerin aktif katılımları ve sorularıyla; kimya alanında çevre dostu yönelimler, inovatif malzemeler, sürdürülebilirlik uygulamaları kapsamında temel bilimlerin katkıları ile Kimya Bölümü öğrencilerinin ilaç sektöründe yer alabileceği roller ve sorumluluklar hakkında bilgi verilmiştir.

Kübra Ağcıoğlu



Sanayide İklim Uyumuna Doğru

29 Eylül 2025 tarihinde İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen, “Sanayide İklim Uyumunun Güçlendirilmesi” konferansına, Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü’nden Sn. Büşra Küçük katılmıştır.

Üretimde sürdürülebilirlik konusunun ele alındığı konferansta; yalnızca enerji verimliliği veya emisyon azaltımı değil, iklim değişikliğinin sanayi kuruluşları üzerindeki doğrudan etkileri ile bu etkilerle gerçekçi ve etkin bir şekilde başa çıkabilme kapasitelerinin belirlenmesi üzerinde durulmuştur.

Konferansta öne çıkan ana başlıklar ise aşağıda yer almaktadır:

- Sanayi üretiminin, iklim değişikliğine karşı uyum kapasitesinin artırılmasının öncelikli bir konu olduğu vurgulanmıştır.
- İklim değişikliğinin (aşırı hava olayları, sıcaklık artışları, su kıtlığı vb.) yalnızca çevresel etkileriyle değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal boyutlarıyla da değerlendirilmesi gerektiği belirtilmiştir.
- Üretim süreçlerinin iklim koşulları dikkate alınarak yeniden değerlendirilmesi; tedarik zinciri, ham madde, enerji ve atık yönetimi gibi başlıkların “iklim uyumlu” bir bakış açısıyla ele alınması gerektiği öne çıkmıştır.
- Yapılan sunumlarda genel olarak, sanayi ve üretim alanlarında “uyum” kavramının yalnızca çevresel ve yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda önemli bir rekabet avantajı sunduğu vurgulanmıştır.

Büşra Küçük



ATEX (Atmosphere Explosible-Patlayıcı Ortam) Eğitimi



Patlayıcı atmosferin oluşma ihtimali bulunan çalışma alanlarında güvenliğin sağlanması, yalnızca yasal bir zorunluluk değil; aynı zamanda çalışanlarımızın sağlığının korunması ve iş sürekliliğinin sağlanması açısından kritik bir gerekliliktir. Bu kapsamda, şirketimiz bünyesinde ATEX farkındalığını artırmak amacıyla Mühendislik Müdürlüğü, İmalat Müdürlüğü, Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü bünyesinde görev yapan çalışma arkadaşlarımızdan oluşturulan ekipler için 17-20 Kasım 2025 tarihleri arasında kapsamlı bir eğitim düzenlenmiştir. Eğitim sonunda ayrıca saha turu gerçekleştirilerek, eğitim süresince ele alınan konuların uygulamalı örnekleri yerinde gözlemlenmiştir.

Eğitimde; tesis içerisinde patlayıcı ortamın nasıl oluştuğu, patlamanın nasıl gerçekleştiği ve koruma tiplerinin temel gereklilikleri tanımlanmıştır. Aynı zamanda, tutuşma kaynaklarının belirlenmesi, kimyasalların yanıcılık özelliklerinin önemi ve hangi tozların hangi şartlarda patlayıcı atmosfer oluşturabileceği detaylı olarak incelenmiştir. Muhtemel patlayıcı alanlarda kullanılması gereken ex-proof (patlamaya karşı korumalı) ekipmanların tasarımının, seçiminin, bakımının ve montajının nasıl olması gerektiği hakkında bilgi verilmiştir.



Muhtemel patlayıcı ortamlarda patlamaya karşı korunma temel ilkeleri, tehlikeli alanların sınıflandırılması ve risk değerlendirmesi, ex-proof ekipman ve kablolama seçimi ile montaj kriterleri, patlayıcı ortamlarda kullanılan ex-proof ekipmanların bakımı, patlayıcı ortamlarla ilişkili elektrik tesisatlarının görsel ve yakından periyodik muayenesi ile görsel ve detaylı muayenesi başlıklarından oluşan eğitim modülleri tamamlanmıştır.

Eğitim sonrasında katılımcılara IECEx (International Electrotechnical Commission System for Certification) katılım sertifikaları düzenlenmiştir. Ex-proof ekipman ve kablolama seçimi, montaj kriterleri ile patlayıcı ortamlardaki ex-proof ekipman bakımları konularında eğitim alan Mühendislik Bölümü çalışma arkadaşlarımız, muhtemel patlayıcı ortamlarda ekipman seçimi ve montajı konusunda yetkin hale gelmiştir.

Kübra Ağcıoğlu

BIOEXPO 2025 Fuarı

15 Ekim 2025 tarihinde gerçekleştirilen BIOEXPO 2025 Fuarı'na, İmalat Müdürlüğü'nden Sn. Kerem Kurun ile Steril Solüsyonlar Bölümü'nden Sn. Ahmet Günbür katılmıştır. Fuar, biyoteknoloji ve yaşam bilimleri alanındaki güncel gelişmelerin yakından takip edilmesine imkân sağlamış; sektör profesyonelleriyle verimli ve sürdürülebilir bir iletişim ağı kurulmasına katkı sunmuştur.

Fuarda; sergiler, eğitimler ve seminerler bir arada sunulmuş, katılımcılar arasında geniş kapsamlı bir iş ağı oluşturulmuştur. BIOEXPO; biyoteknoloji, laboratuvar ve analiz, ilaç ve temiz oda sektörlerini kapsayan bütüncül bir platform olmuştur.

BIOEXPO 2025 Fuarı, yeni iş birliklerinin geliştirilmesi ve sektörel yeniliklerin yerinde incelenmesine olanak sağlamış; katılımcı stantlarının düzeni sayesinde trendler ve teknolojik gelişmeler hakkında detaylı bilgi edinilmiştir.

Fuar kapsamında sektör profesyonelleriyle gerçekleştirilen birebir görüşmeler, potansiyel iş birlikleri açısından önemli bir zemin oluşturmuştur. Özellikle ilaç üretimi ve kalite standartları alanında güncel kılavuzlar ile yetkili otoritelerin gerekliliklerine yönelik geliştirilen yenilikçi ürünler hakkında yerinde inceleme yapılmıştır.

Şirketimiz tedarikçileri ile yapılan görüşmelerde; mevcut ihtiyaçlarımız, bu ihtiyaçların karşılanma yöntemleri, stok durumları ve tedarik zinciri süreçlerine ilişkin ileriye dönük planlamalarda kullanılabilecek faydalı bilgiler paylaşılmıştır.

Ayrıca, fuara katılan uluslararası firmalardan Vimachem ve IIOT Pharma 4.0 AI Platformları, şirketimizin dijitalleşme ihtiyaçlarına yönelik fikir ve fırsatlar sunan bir sunum gerçekleştirmiştir. Fuar süresince alınan geri bildirimler, şirketimizin ürün ve hizmetlerinin geliştirilmesine katkı sağlayacak nitelikte olmuştur.

Ahmet Günbür

TS EN ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO/IEC 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi Denetimleri

10-12 Haziran 2025 tarihleri arasında TSE (Türk Standartları Enstitüsü) tarafından gerçekleştirilen "ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi" ve "ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi" gözetim denetimleri, majör veya minör bulgu olmadan başarıyla tamamlanmıştır. Tetkik görevlileri iyileştirmeye yönelik gözlemlerini belirterek belgelerin devamı yönünde rapor hazırlamışlardır.

BGYS ve KVYS ekiplerinin yetkinliği ve konuya hakimiyeti, dokümanların hazırlanması ve uygulanmasındaki başarılar, denetim esnasında verilen cevapların yeterliliği konusunda memnuniyetlerini belirterek teşekkür etmişlerdir.

Gerek sistemin yürütülmesinde gerekse denetim sırasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Merve Öktem

10 Kasım Atatürk'ü Anma Töreni



Her 10 Kasım'da olduğu gibi, bu yıl da şirketimizde 10 Kasım Atatürk'ü Anma Töreni'ni çalışma arkadaşlarımızın yoğun katılımıyla gerçekleştirdik. Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, aramızdan ayrılışının 87. yıl dönümünde saygı duruşumuzla bir kez daha minnet ve özlemle andık.

O'nun ilkeleri ve çağdaş vizyonu, şirketimizin temel değerlerine ve geleceğe bakışına ilham kaynağı olmaya devam edecektir.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

İK'da Yapay Zekâ Çağı Zirvesi

19 Kasım 2025 tarihinde Bilgi İşlem Müdürümüz Sn. Yavuz Cengiz ile İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürümüz Sn. Av. Nüket Hekiman Çörekçioğlu, Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK Türkiye) tarafından düzenlenen İK'da Yapay Zekâ Çağı Zirvesi'ne katılmıştır.

Etkinlikte, farklı sektörlerde görev alan İnsan Kaynakları Direktörleri, Dijital Dönüşüm Yöneticileri, akademisyenler ve sektör temsilcileri tarafından yapay zekânın uygulama alanları, insan kaynakları uygulamaları, hukuki ve teknik boyutları sohbet havasında aktarılmıştır.

Güncel gelişmelerin öğrenilmesi açısından faydalı bir etkinlik olmuştur.

Av. Nüket Hekiman Çörekçioğlu

2025 Yılı GMP Denetimleri

2025 yılının Şubat-Aralık ayları arasında 6 adet GMP Denetimi ve 1 adet GMP Kalite Ziyareti gerçekleştirilmiştir. Denetimlerden dördü global, ikisi ise yerli denetçiler tarafından yapılmıştır. 13-14 Şubat, 21-22 Nisan, 18-19 Haziran, 23-24 Eylül, 01-02 Ekim, 04-05 Kasım tarihlerinde 6 farklı Ürün Ruhsat Sahibi tarafından gerçekleştirilen GMP denetimleri başarıyla tamamlanmıştır.

Bunların yanı sıra, 17 Eylül tarihinde bir Ürün Ruhsat Sahibi'ne ait GMP Kalite Ziyareti başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Kalite Güvence Müdürlüğü



Varlık Yönetim Sistemi 1. Gözetim Denetimi

Aralık 2021’de yapılan ISO 55001:2014 Varlık Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi sonucunda, ilaç üretiminde kullanılan tüm varlıklarımızı (maddi ve gayri maddi) kapsayacak şekilde varlık yönetim sistemimiz, Türkiye Standartları Enstitüsü (TSE) alt kuruluşu olan ICAS (International Conformity Assessment Service Inc. - Uluslararası Uygunluk Değerlendirme Servisi A.Ş.) tarafından belgelendirilmişti. PharmaVision, Türkiye ilaç sektöründe bu sertifikayı alan ilk firma olmuştur.

4-5 Aralık 2024’te TSE Global (ICAS’ın yeni adı) tarafından gerçekleştirilen Belge Yenileme Denetimi sonucunda, PharmaVision ISO 55001:2014 Varlık Yönetim Sistemi Belgesi’nin yenilenmesine karar verilmişti.

4 Aralık 2025 tarihinde 1. Gözetim Tetkikini de başarıyla tamamladık. Denetçiler, varlık yönetim sisteminin görüştükleri departmanlarca benimsenmiş olması ve gözlemledikleri farkındalık için memnuniyetlerini ifade etmişlerdir.

ISO (International Organization for Standardization) tarafından hazırlanan ISO 55001:2024 yeni varlık yönetim standardı, 3 Temmuz 2024’te (İngilizce olarak) yayımlanmıştır. Türkiye’de standartları gözden geçiren teknik ayna komiteye (MTC 183 Tesis yönetimi – alt grup ISO/TC 251 Varlık Yönetimi) üye olarak, ISO 55000 serisinin yeni standartlarını taslak olarak temin edip incelemeye; prosedürümüzü ve Stratejik Varlık Yönetim Planımızı gözden geçirmeye devam etmekteyiz.

2025 yılında, ISO/TC 251 Varlık Yönetimi Teknik Komitesinin “Denetim” Çalışma Grubuna da katılım sağlanarak, ISO ile bağlar kuvvetlendirilmiş, ardından ISO/TC 251’in 25 Kasım 2025 tarihli çevrimiçi genel toplantısına Türkiye’yi temsilen TSE delegesi olarak iştirak edilmiştir.

2026 yılında, ISO tarafından hazırlanmakta olan PAS 25535 standardı ışığında, varlık yönetim sistemi ile entegre yürütülen sürdürülebilirlik konuları gözden geçirilerek gerekli noktalarda revizyonlar yapılacaktır.

Varlık yönetiminin özü, koordineli faaliyetlerle maddi ve gayri maddi varlıklarımızdan değer yaratmaktır; aslolan bu zihniyetin benimsenmiş ve içselleştirilmiş olmasıdır.

Ortak hedefe, tüm departmanların geniş katılımı ve aynı çizgide yürümeleriyle; başka bir deyişle, bütünsel ve kapsayıcı bir yaklaşımla ilerlediğimiz bu yolculukta, tesis ettiğimiz sistemin olgunlaşmasında katkı sunan, çaba gösteren ve destek veren tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. Tüm çalışanlarımızın katılımı ile Varlık Yönetimi Sistemi’ni sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

Murat Atakan

Varlık Yönetim Sistemi 1. Gözetim Denetimi

Sertifika Certificate



PHARMAVISION SAN. VE TİC. A.Ş.

Davutpaşa Cad. No: 745, 34070 Topkapı - İstanbul /Türkiye

ISO 55001:2014 VARLIK YÖNETİM SİSTEMLERİ

ISO 55001:2014 ASSET MANAGEMENT SYSTEMS

Sertifika Kapsamı: İlaç Üretim Faaliyetlerindeki Varlıklar

Scope of Certification: Assets in Drug Production Activities

Yukarıda belirtilen kapsamda denetlenmiş ve ISO 55001:2014 Varlık Yönetim Sistemleri standardı gerekliliklerine uygunluğu görülmüştür. Bu sertifika; sertifika geçerlilik süresince gerçekleştirilecek gözetim denetimleri sonucunda yönetim sisteminin başarılı bulunması şartıyla aşağıda belirtilen sertifika son geçerlilik tarihine kadar geçerlidir.

The scope specified above has been audited and found to comply with the requirements of the ISO 55001:2014 Asset Management Systems standard. This certificate remains valid until the expiry date shown below provided that the management system found compliant as a result of surveillance audits conducted during the certificate's validity period.

Sertifika Numarası • Certificate Number	: TSEGLB-10.102.25-007
İlk Sertifikalandırma Tarihi • Initial Certification Date	: 16.12.2021
Sertifika Veriliş Tarihi • Certificate Issue Date	: 17.12.2025
Sertifika Son Geçerlilik Tarihi • Certification Expiry Date	: 16.12.2026
İlgili Rapor No. • Report No.	: SB.VY.003.25.002_02

ONAY • APPROVED BY

Dr. Hüseyin Alper TÜREDİ
Genel Müdür • General Manager

16.12.2027 tarihine kadar olan 3 yıllık belgelendirme dönemi içerisinde, başarılı geçen gözetim denetimlerine istinaden yenilenecektir.

it will be re-issued referring to successful surveillance audits during 3 years certification period until 16.12.2027



CB-MS-4701



TSE Global Qi Kodu
TSE Global Qi Code

ULUSLARARASI UYGUNLUK DEĞERLENDİRME SERVİSİ A.Ş.
INTERNATIONAL CONFORMITY ASSESSMENT SERVICE INC.
Dudullu OSB Mah. 3. Cad., No: 13 34776 Ümraniye - İstanbul / Türkiye
Tel: +90 216 415 48 80 • Faks: +90 216 415 59 35 • info@tseglobal.com.tr

Bu sertifikamın geçerlilik durumu www.tseglobal.com.tr adresinden veya mobil cihazınızda yükleneceğiniz kendi adınızı programla da yitirilebilir. Kuponu okutarak yapabilirsiniz.
You can check the validity status of this certificate at www.tseglobal.com.tr or by scanning the QR code above using a QR code reader app downloaded to your mobile device.

TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Denetimi



TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Denetimi, 3-4 Kasım 2025 tarihlerinde TSE denetim ekibi tarafından gerçekleştirilmiştir. Denetimde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiş olup, yönetim sistemi belgesinin devam etmesi yönünde karar verilmiştir.

Denetçiler tarafından denetimde olumlu bulunan hususlar ise şunlardır:

- Yeni ekipman ve tesisler ile daha enerji tasarruflu sistemlere geçiş yapılması,
- Enerji Yönetimi çalışmalarının sistematik takibi yapılması amacıyla, ambalajlama hatları gibi ilk etapta her kısımdan belirli hatların tüketim takiplerinin yapılmaya başlanması,
- Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarında yer alacak yeni çalışma arkadaşlarımızın ekibe katılması,
- Enerji Çalışma Takımı ekip üyelerinin hızlı aksiyon alma kabiliyetleri.

Hem kaynak kullanımı yönetimi hem de ekonomik olarak geri dönüşleri olan enerjinin verimli kullanılması ve enerji tasarrufu konularında verilen destek için tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Mühendislik Müdürlüğü

Engelli Çalışanlarımızla Birlikte 3 Aralık Engelliler Günü'nü Kutladık



3 Aralık Engelliler Günü'nde, engelli çalışanlarımızla bir araya gelerek bu anlamlı günü kutladık. Şirketimiz, her bireye eşit fırsatlar sunma ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığını sürdürmektedir. Engelli çalışanlarımıza potansiyellerini en iyi şekilde kullanabilmesi için gerekli desteği veriyor ve iş hayatına katılmalarını destekliyoruz.

Bu anlamlı gün, engelli bireylerin çalışma hayatına aktif ve güçlü bir şekilde katılımının sadece bir gereklilik değil, şirket kültürümüzü zenginleştiren bir değer olduğunu, bu yolda gösterdiğimiz çabaların önemini bize bir kez daha hatırlatmıştır. Birlikte üretmeye ve engelleri aşmaya devam edeceğiz.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü



2025 Yaz İşitme Engelliler Olimpiyat Oyunları'nda Gururumuz: Milli Sporcu Çalışanlarımız

2025 Yaz İşitme Engelliler Olimpiyat Oyunları'nda elde edilen büyük başarıları, gururla paylaşmak istiyoruz.

Firmamızda görev yapan işitme engelli milli sporcular hem çalışma disiplinleri hem de azimleriyle örnek teşkil etmektedir. PharmaVision olarak Haziran 2025'ten bu yana milli sporcu çalışanlarımızı desteklemeye devam etmekteyiz. Sporun, eşitliğin ve kapsayıcılığın gücüne inanıyoruz.

25. Yaz Deaflympik Oyunları 15-26 Kasım 2025 Madalya Sıralamasında Türkiye 2 Altın, 8 Gümüş ve 16 Bronz madalya olmak üzere toplamda 26 madalya elde etmiştir.

Futbolda Dünya Şampiyonluğu!

Milli sporcu çalışanlarımızın bulunduğu takım futbol branşında BİRİNCİLİK elde ederek büyük bir başarıya imza atmıştır. Bu zafer, azim, disiplin ve takım ruhunun en güçlü göstergesi olmuştur.



Hentbol

Tokyo 2025 Yaz Deafolympik Oyunları'nda çeyrek finale yükselen Türkiye İşitme Engelliler Erkek Hentbol Milli Takımı, Sırbistan ile karşı karşıya geldi. Büyük çekişmeye sahne olan karşılaşmada milliler, tempolu ve mücadele gücü yüksek oyununa rağmen sahadan 34-31 mağlup ayrılmış olsalar da göstermiş oldukları üstün başarılarını kutluyoruz.



Judo

Milli sporcumuz talihsiz bir sakatlık yaşayarak yarışmadan çekilmiştir.



Türk Eğitim Vakfı'na Burs Desteği



PharmaVision, sosyal sorumluluk anlayışının temelinde yer alan insana ve eğitime yatırım ilkesini her zaman en üst sıradaki önceliği olarak belirlemektedir. Bu kararlılıkla, Türk Eğitim Vakfı ile 2024 yılında başlatılan iş birliğimiz 2025 yılında da güçlenerek devam etmekte; meslek lisesi ve üniversite öğrencilerine verilen burs desteğiyle gençlerin nitelikli eğitime erişimine katkı sağlanmaktadır. Bu anlamlı birliktelik sayesinde, gençlerimizin bilgi ve becerilerle donanmış bireyler olarak geleceğe güvenle adım atmalarına olanak tanırken, ülkemizin aydınlık yarınlarını şekillendirecek nesillerin yetişmesine omuz vermekten onur duyuyoruz.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

PharmaVision Masa Takvimi 2026

Oyuncak Müzesi



2026

Çocukluk Hayalinden Gerçeğe Dönüşen Bir Oyuncak Kent Tunaköy

Oyuncak tren, çocukluk döneminin en glorie oyuncakları. Çocukluk hayallerimde, içinde trenlerin dolacağı, rüyalarlarımda dursunca sokaklarımda, caddelerimde arabaların gidiş gelişi, insanların gündüğü minik bir model kent yaratmak istendim. Aradan yıllar geçti, 30'lu yaşlarıma geldiğinde bu büyük hayalimi gerçekleştirilmek için kolları sıvadım ve Güllüver'in Lilliput ülkesi misali yavaş yavaş "Tunaköy"ü oluşturmaya başladım.

Çocukların Tunaköy'ne herkece büyüdü. Yıllar sonra, Tunaköy'ün gelişip büyümesinde oğlum Selim Tuna da yer aldı. Bugüne kadar 2 m'lik bir sarta üzerinde büyüyen Tunaköy, şimdi aileye katılan torunumuzda birlikte daha da genişlemeye devam ediyor ve bir oyuncak müzesinde sergilenmeye; günleri sabırsızlıkla bekliyor.

"İkisi benim kurgu eserlerim? / Bir arda içinde bulunduğum şehir, / Geçmişim mi? / Beni ufuktan ufuklara götürün, / İçine binmeden bincikim tren?"

Cevdet Kudret



From a Childhood Dream to Reality: The Toy Town "Tunaköy"

Toy trains were my favorite toys during childhood. In my dreams, I wanted to create a tiny model town where trains would run and stop at stations, cars would move along the streets and avenues and people would stroll around. Years passed, and when I reached my thirties, I rolled up my sleeves to turn this big dream into reality. Like Gulliver in Lilliput, I slowly began building "Tunaköy".

My children grew up alongside Tunaköy. Years later, my son Selim Tuna also contributed to the development and expansion of Tunaköy. So far, Tunaköy has grown on a 3 square meter particleboard base and now, with the addition of our grandchild to the family, it continues to expand even more. We eagerly await the day Tunaköy will be exhibited in a toy museum.

2004 yılından bu yana düzenlenen "PharmaVision" takviminin bu yıl 23'üncüsünü Oyuncak Müzesi temasıyla yayımlamanın sevincini yaşıyoruz.

Bu duygularımızı, Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın sunum yazısını aşağıda paylaşmaktayız:

Değerli Dostlarımız,

Geriye dönüp baktığımızda, hayatımızın en mutlu döneminin genellikle çocukluğumuz olduğunu fark ederiz. Oyuncaklarımızı unutmamız mümkün olmadığı gibi, bugün onlara baktığımızda, dönemin sosyolojik ve teknolojik yansımalarını gördüğümüzü anlar; içinde bulunduğumuz zamanı sorgulayarak geçmişe duyduğumuz özlemi hissederiz.

Uzun yıllardır bizlere bu takvimi hazırlayan Sayın Turgay Tuna'nın, bu düşüncelerle hayata geçirmeyi planladığı Oyuncak Müzesi'ni takvimimize konu seçerken, sizleri çocukluk dönemine götürüp mutlu olmanızı hedefledik.

Dünyadaki tüm olumsuz gelişmelere rağmen, yeni yılın çocukluğunuzdaki mutluluğu size yeniden getirmesini diler; sağlıklı, uzun bir ömür dileriz.

Dr. Ünsal Hekiman
PharmaVision San. ve Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

PharmaVision'dan Özgen Berkol Doğan Bilimkurgu Kütüphanesi'ne Destek



PharmaVision, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda geri dönüşümden elde edilen gelirleri anlamlı sosyal projelerde değerlendirmekte olup, bu doğrultuda Özgen Berkol Doğan Bilimkurgu Kütüphanesi'ne bağışta bulunmuştur. Bu bağış, kütüphanenin kültürel faaliyetlerini sürdürmesine ve daha fazla kişiye ulaşmasına destek olmak amacıyla gerçekleştirilmiş olup, toplumsal farkındalığın güçlendirilmesine de katkı sunmaktadır.

Türkiye'nin ilk ve tek bilimkurgu temalı kütüphanesi olan Özgen Berkol Doğan Bilimkurgu Kütüphanesi, bilimkurgu, fantastik ve korku edebiyatına odaklanan geniş koleksiyonuyla bilime ve edebiyata yönelik ilgiyi artırmayı amaçlayan bir kültür merkezidir. Kütüphanede Türkçe eserlerin yanı sıra farklı dillerde yayımlanmış kitaplar, dergiler ve arşiv kaynakları yer almakta; ayrıca yıl boyunca düzenlenen söyleşiler, film gösterimleri, okuma grupları, atölyeler ve yazar buluşmaları ile bilimkurguya yönelik ilgiyi destekleyen etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

Kütüphane adını, Boğaziçi Üniversitesi Fizik Bölümü'nde yüksek enerji/parçacık fiziği alanından doktora çalışmalarını sürdüren genç bilim insanı Sn. Özgen Berkol Doğan'dan almaktadır. 2007 yılında aramızdan ayrılan Sn. Özgen Berkol Doğan'ın bilimsel merakını ve bilimkurguya olan tutkusunu yaşatmak amacıyla kütüphane, ailesi tarafından 2012 yılında kurulmuştur.

Özgen Berkol Doğan Bilimkurgu Kütüphanesi'nin kültürel ve bilimsel katkıları göz önünde bulundurulduğunda, yapılan bu bağışın anlamlı bir destek olduğunu düşünüyoruz. Gelecekte de benzer projelere katkı sağlama arzusuyla, sürdürülebilirlik ve kültürel gelişim alanlarındaki desteklerimize devam edeceğiz.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Düzce Çevrem İlkokulu'nda 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Kutlaması



Kuruluşundan bu yana destek verdiğimiz Düzce Çevrem İlkokulu'nda, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı; öğrenciler, öğretmenler ve velilerin katılımıyla coşkuyla kutlanmıştır. Eğitime ve sosyal sorumluluk çalışmalarına yönelik desteklerimiz her daim devam edecektir.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü



Düzce Çevrem İlkokulu'nda "Hayal Panosu" Etkinliği



"Atıktan Geleceğe Yatırım Projesi" kapsamında 2001 yılında PharmaVision ve çalışanlarının katkılarıyla yaptırılan Düzce Çevrem İlkokulu'na olan daimî desteğimizi sürdürüyoruz.

Bu kapsamda, 2 Ekim 2025 Perşembe günü Düzce Çevrem İlkokulu'nda şirketimiz tarafından organize edilen **"Hayal Panosu Etkinliği"** gerçekleştirilmiştir. Öğrencilerin yaratıcılıklarını geliştirmelerine ve hayal güçlerini ifade etmelerine olanak tanıyan etkinlikte, şirketimiz tarafından özel olarak hazırlanan etkinlik kitleri dağıtılmıştır. Kitlerde yer alan yönlendirici sorularla öğrenciler, "Hayalimdeki okul nasıl olurdu?", "Öğretmenim bir süper kahraman olsaydı hangi güçlere sahip olurdu?" gibi sorulara cevap vererek kendi hayal dünyalarını yansıtan panolar oluşturmuşlardır.

Yeni eğitim-öğretim yılına umutla ve ilhamla başlanmasını amaçlayan bu etkinlik, öğrenciler kadar öğretmenler tarafından da ilgiyle karşılanmıştır.

Etkinlikle eş zamanlı olarak, okul kütüphanesinin zenginleştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla şirket çalışanlarımızın desteğiyle temin edilen kitaplar ve çeşitli kırtasiye malzemeleri de okula ulaştırılmıştır. Ayrıca, etkinlik sonunda tüm öğrencilere sulu boya hediye edilerek hayal güçlerini resimlerle ifade etmeleri teşvik edilmiştir.

Hayallerin gerçeğe dönüşmesine katkı sağlayan bu anlamlı günde emeği geçen ve katkıda bulunan tüm çalışanlarımıza gönülden teşekkür ederiz.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü



Düzce Çevrem İlkokulu'nda Yılbaşı Etkinliği



Yeni yıl öncesinde, 24 Aralık 2025 tarihinde Düzce Çevrem İlkokulu'na gerçekleştirilen ziyaret kapsamında öğrencilerle yeni yıl coşkusu paylaşıldı. Aynı zamanda, daha önce gerçekleştirilen "Hayal Panosu Etkinliği"nde ortaya çıkan çalışmalar slayt gösterisi eşliğinde izletildi. Rengârenk çizimler, bizlere çocukların dünyasına dair anlamlı ve ilham verici bir perspektif sunmuştur.

Programın devamında ise Malzeme Yönetimi ve Üretim Planlama Bölümü'nden Sn. Berkan Öztürk, Kalite Kontrol Müdürlüğü'nden Sn. Mehmet Akif Dalcı ve Mühendislik Müdürlüğü'nden Sn. Tayfun Okta tarafından gerçekleştirilen konserle okulda keyifli ve neşeli anlar yaşanmıştır. Öğrencilerin de katılımıyla söylenen şarkılar, yeni yıl öncesinde etkinliğe sıcak ve samimi bir atmosfer kazandırmıştır.

Etkinlik sonunda, öğrencilere yeni yıl hediyesi olarak bere, atkı ve eldivenden oluşan setler hediye edilmiştir. Çocukların mutluluğu ve heyecanı, gerçekleştirilen ziyaretin en değerli kazanımlarından biri olmuştur.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü



Yeni Yıl Coşkusu Birlikte Paylaştık



31 Aralık'ta gerçekleştirilen yılbaşı etkinliğimizle, yeni yıla sıcak ve keyifli bir başlangıç yapıldı. Etkinlik kapsamında çalışanlarımıza elektronik tartı hediye edilirken, günün en keyifli anları sıcacık salep ikramı eşliğinde yaşandı. Samimi bir atmosferde geçen buluşma, ekip ruhunu güçlendirirken yeni yıla dair motivasyonu da artırdı. Şirket olarak, tüm çalışanlarımıza ve ailelerine sağlık, başarı ve mutluluk dolu bir yıl diliyoruz.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü





Anlık İzleme İstasyonları ile Coğrafi Bilgi Sistemi

Ülkemizin dört bir yanı anlık izleme istasyonları ile donatılmıştır. Bu istasyonlardan toplanan veriler, Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS) platformu üzerinden anlık olarak görüntülenebilmekte ve izlenebilmektedir.

Ülke genelindeki izleme istasyonlarından elde edilerek derlenen 630 farklı veri ile aşağıdaki alanlarda izleme yapılmaktadır.

- Hava Kalitesi
- Sürekli Atık Su İzleme
- Denizlerde Bütünleşik Kirlilik İzleme Programı
- Evsel ve Endüstriyel Kirlilik İzleme Programı
- Sürekli Emisyon Ölçüm İstasyonları
- Çölleşme Hassasiyet Haritası
- Acil Durum Toplanma Alanları
- Genel Sığınaklar
- Özel Çevre Koruma Bölgeleri
- İmar Planları
- Meteoroloji

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Türkiye Ulusal Coğrafi Bilgi Sistemi kapsamında, yazılım ve donanım altyapısı güncel, teknolojik gelişmelere uygun şekilde yenilenen Ulusal Coğrafi Bilgi Platformu yayına alınmıştır.

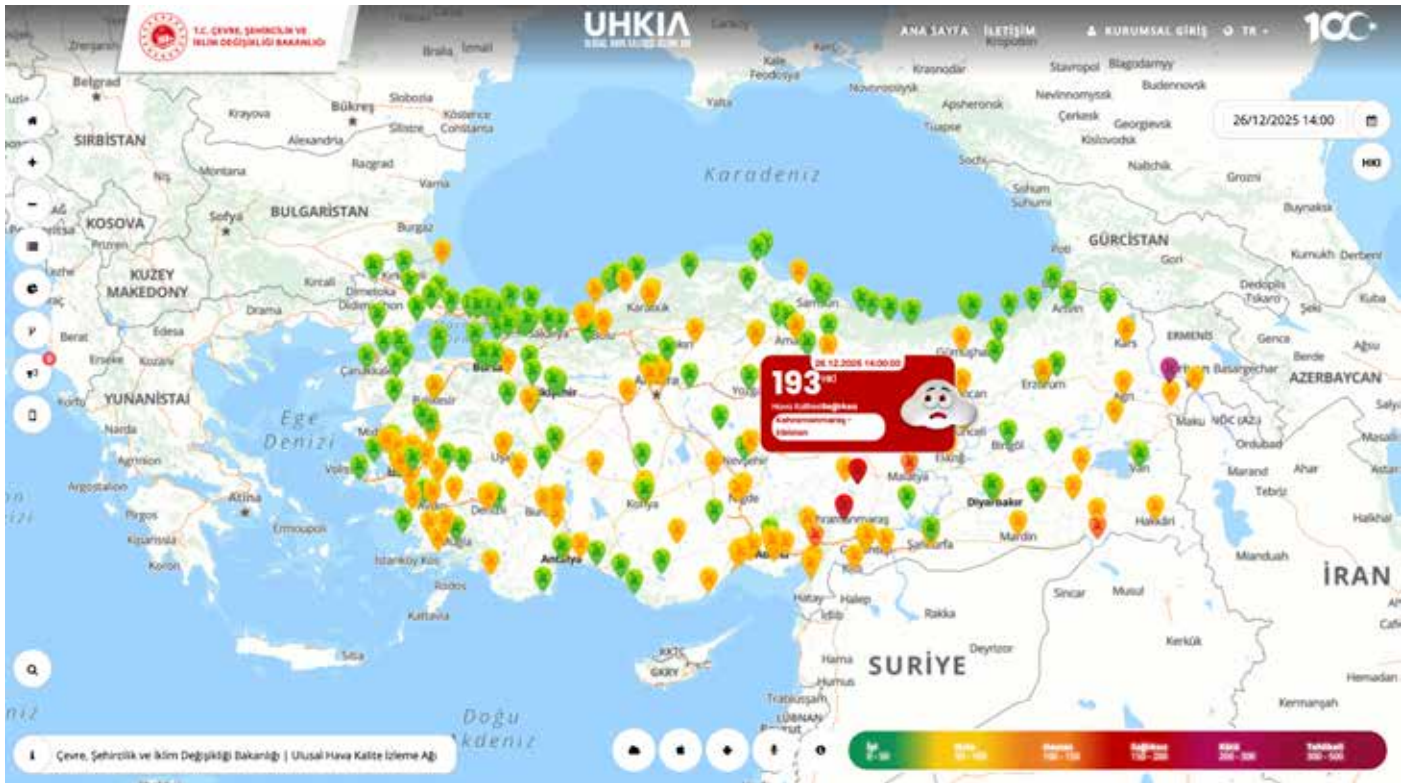
Ulusal Coğrafi Bilgi Platformu; kullanıcı dostu arayüzü ve bütünleşik yapısı ile Türkiye'nin coğrafi verilerini daha erişilebilir hâle getirmeyi, entegre bir coğrafi bilgi altyapısı oluşturmayı ve sunulan coğrafi veriler kullanılarak yapılacak analizlerle ülke kalkınmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

CBS verilerinin içeriği nedir? Dikkat çeken başlıklar şöyle sıralanabilir:

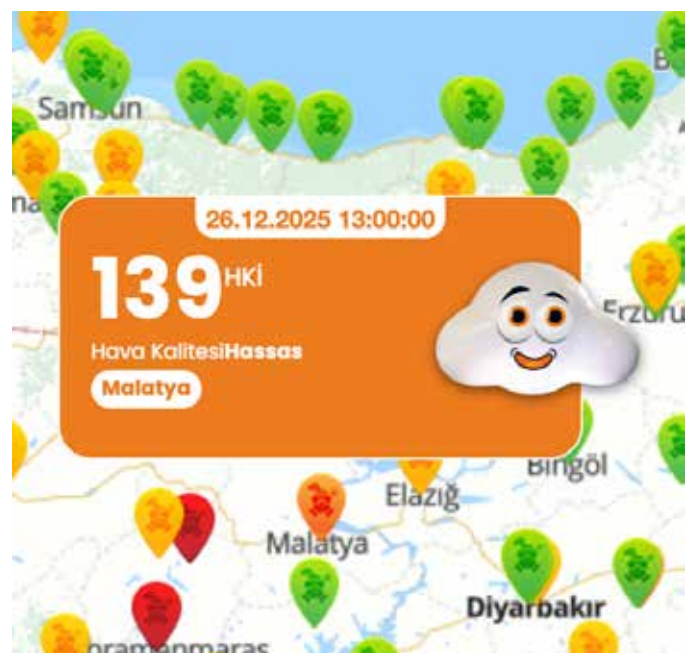
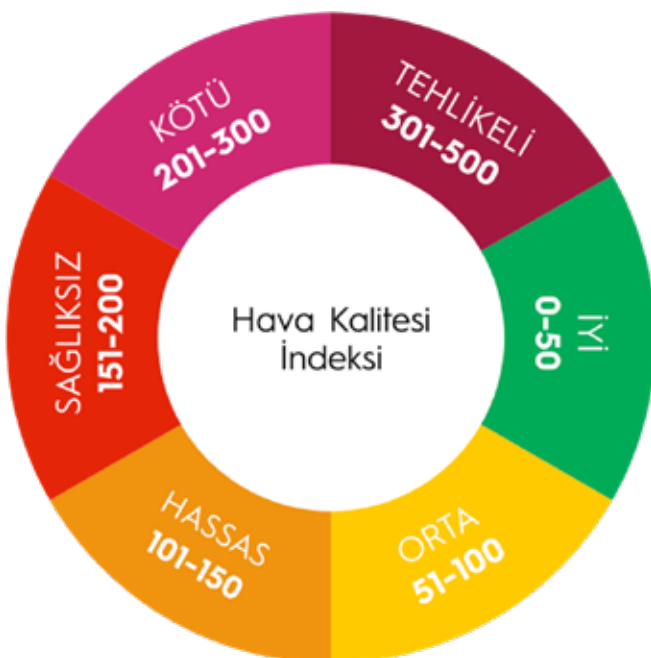
<https://ucbp.tucbs.gov.tr/veri-arama>

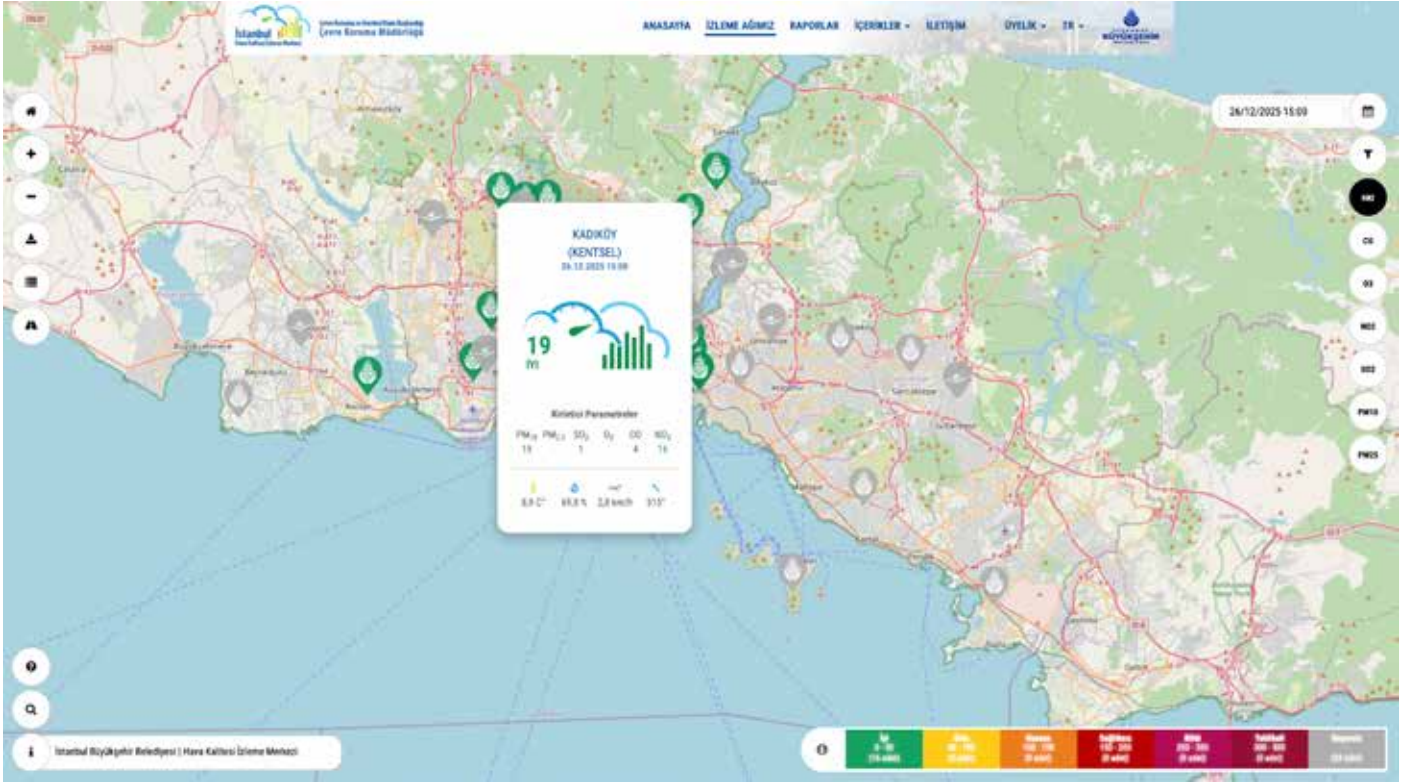
Ulusal Hava Kalitesi İzleme Ağı

<https://sim.csb.gov.tr/Services/AirQuality>



Bölgenin hava kalitesi, oluşturulan Hava Kalitesi İndeksi (HKİ) ile iyi, orta, hassas, sağlıksız, kötü ve tehlikeli şeklinde sınıflandırılarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu platformda yer alan veriler anlık olup, sahadan elde edilen veriler doğrultusunda saatlik olarak güncellenmektedir.





Ayrıca, **İBB – Çevre Koruma Müdürlüğü-Hava Kalitesi İzleme Merkezi** tarafından sunulan ve Bakanlık altyapısının kullanıldığı **İstanbul'a özel hava kalitesi verilerine** de anlık olarak erişilebilmektedir:

<https://havakalitesi.ibb.gov.tr/Pages/AirQuality>

Bunun yanı sıra, yaşadığınız bölgeye ait geçmiş hava kalitesi verilerine, istatistiksel metod ile hazırlanmış raporlar veya grafik görüntüleme aracılığıyla da ulaşmak mümkündür:

<https://havakalitesi.ibb.gov.tr/Pages/Reports>

FİLTRE

Ulusal Günlük Hava Kalitesi İndeksi

0134033-Kadıköy

Sorgula

İndir

Hava Kalite İndeksi (EPA)

Hava Kalite İndeksi*	SO ₂ (µg/m ³)		NO ₂ (µg/m ³)		CO (µg/m ³)		O ₃ (µg/m ³)		PM ₁₀ (µg/m ³)		PM _{2.5} (µg/m ³)		
	1 Sa.Ort.	24 Sa.Ort.	1 Sa.Ort.	8 Sa.Ort.	8 Sa.Ort.	1 Sa.Ort.	24Sa.Ort.	24Sa.Ort.					
0-50	0-93		0-102	0-5,2	0-108		0-54	0-0-12,0	İyi				
51-100	94-200		103-192	5,3-11	109-248		55-154	12,1-35,4	Orta				
101-150	201-493		193-689	11,1-14,5		249-328	155-254	35,5-55,4	Kötü				
151-200	494-810		690-1242	14,6-18		329-408	255-354	55,5-150,4	Sağlıksız				
201-300		811-1609	1243-2380	18,1-35,5		409-808	355-424	150,5-250,4	Korü				
301-400		1.610-2.141	2.381-3.145	35,6-47,1		809-1.008	425-504	250,5-350,4	Tehlikeli				
401-500		2.142-2.674	3.146-3.910	47,2-58,8		1.009-1.208	505-604	350,5-500,4	Tehlikeli				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	Geçersiz				

Not:

Ozon ölçümlerinde saatlik ortalama 249 ve üzeri ise saatlik indeks kullanılır.

So₂ ölçümlerinde So₂ saatlik ölçüm değeri 811 ve üzeri ise 24 saatlik ortalama alınır ve indeks buna göre belirlenir.

ÖZET BİLGİ

Hava Kalitesi Durumları



Kirlenici Parametreler (Gün Bazında)

03 parametresine göre takvim
geçilenecektir.

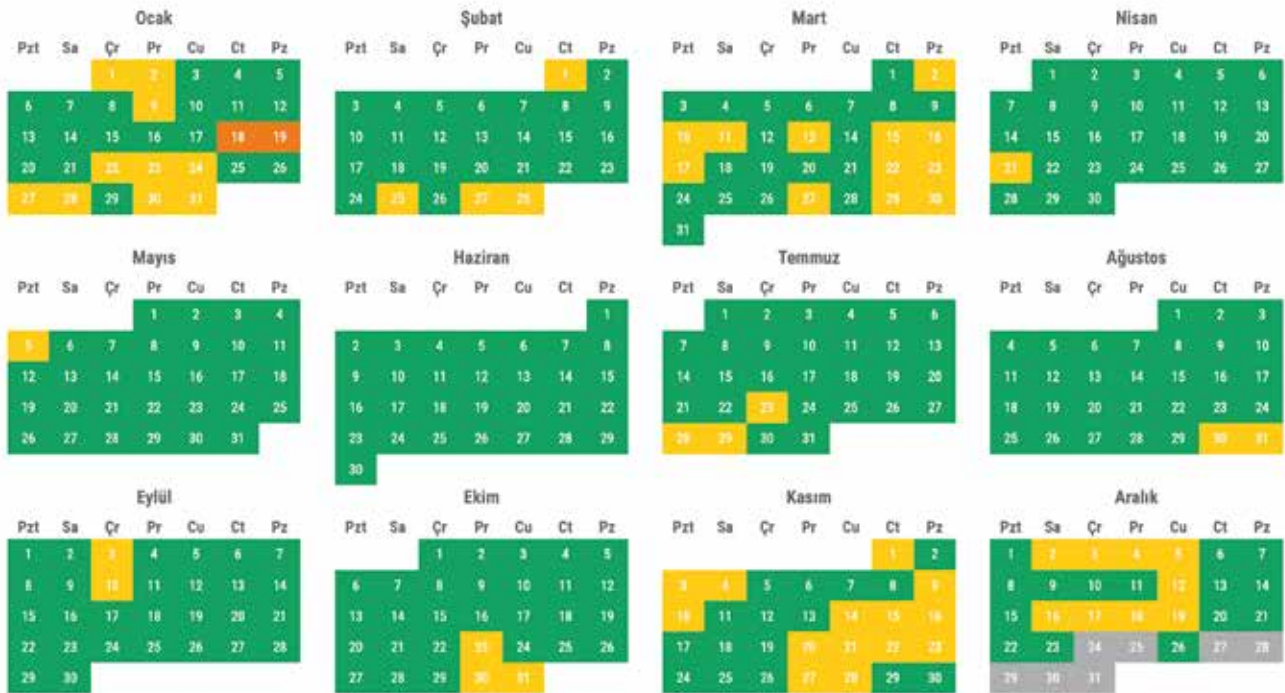
2025 - Kadıköy İstasyonu (Ortalama hava kalitesi)



2023

2024

2025



Çevresel Gürültü Sürekli İzleme Sistemleri (ÇEGSİS) ise hâlen test aşamasındadır. Yakın zamanda, özellikle müzik yayını yapan eğlence yerlerinden kaynaklanan çevresel gürültünün, kurulacak olan ÇEGSİS altyapısı ile çevrim içi olarak izlenmesi hedeflenmektedir.

Ender Filiz

Agroekoloji: Ekolojik ve Sosyal Temelli Sürdürülebilir Tarım Yaklaşımı

Agroekoloji, tarım anlamına gelen “agro” ve doğa bilimi anlamına gelen “ekoloji” kelimelerinin birleşimiyle ortaya çıkmış, tarımsal üretim sistemlerine uygulanan ekolojik süreçleri inceleyen disiplinler arası bir yaklaşım olarak tanımlanmaktadır. Bu terim yalnızca bir bilim dalı olarak değil, aynı zamanda bir sosyal hareket ve bir tarımsal uygulama bütünü olarak da kabul edilmektedir. Agroekoloji, modern endüstriyel tarımın çevresel ve sosyal sorunlarına çözüm üretmeyi amaçlarken aynı zamanda gıda üretimini ekolojik, ekonomik ve sosyal açılarından sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir.

Agroekolojinin Tanımı ve Kapsamı

Agroekoloji; bitkiler, hayvanlar, insanlar ve çevre arasındaki etkileşimleri bütüncül bir bakış açısıyla ele alarak tarımsal ekosistemleri optimize etmeye çalışmaktadır. Temel amacı; çevresel tahribatı en aza indiren, yerel toplulukları güçlendiren ve uzun vadeli gıda güvenliğini sağlayan dirençli tarım sistemleri oluşturmaktır.

Temel İlkeleri

Agroekoloji, bir dizi ekolojik ve sosyal ilkeye dayanmaktadır. En yaygın kabul gören ilkeler ise şunlardır:

- **Biyoçeşitliliğin Korunması ve Artırılması:** Tek ürün yerine çoklu ürün sistemlerinin (polikültür) kullanılması, yerel ve uyarlanmış çeşitlerin teşvik edilmesi ve tarımsal peyzajda doğal habitatların korunması doğal dengeyi desteklemekte ve zararlı popülasyonlarını sınırlandırmaktadır.
- **Toprak Sağlığı ve Canlılığı:** Toprağın organik madde içeriğini artırılması, kompost ve gübre kullanımı ile minimum toprak işleme teknikleri sayesinde toprak yapısının korunmasını sağlamaktadır. Sağlıklı toprak, bitki gelişimini desteklemekte ve karbon tutulumunu artırmaktadır.
- **Doğal Döngülerin Optimizasyonu:** Su, besin ve karbon gibi doğal döngülerin bozulmadan işlenmesini sağlamakta, atıkların geri dönüşümüyle kapalı sistemler oluşturmaktadır. Örneğin, baklagiller aracılığıyla azot fiksasyonu yapmak.
- **Kaynak Verimliliği:** Dışarıdan temin edilen kimyasal gübre, pestisit ve enerji girdilerine bağımlılığı azaltmayı; yerel ve doğal kaynakların etkin kullanımını teşvik etmeyi amaçlar.
- **Sosyal ve İnsani Değerler:** Kırsal yaşam alanlarını korunması, üreticiler ve tüketiciler arasında adil ilişkilerin korunması ve yerel bilgi ile geleneksel uygulamaların değerinin bilinmesi büyük önem taşımaktadır. Bununla birlikte, “Gıda Egemenliği” (toplulukların kendi gıda sistemlerini belirleme hakkı) temel bir ilkedir.

Agroekoloji, günümüzün küresel gıda, çevre ve iklim krizlerine karşı bütüncül ve bilimsel temellere dayanan güçlü bir çözüm sunmaktadır. Endüstriyel tarımın yol açtığı mono kültür (tek tip ürün) üretim anlayışı ve kimyasal girdilere bağımlılık sorunlarına karşı; doğanın döngülerini taklit eden, yerel toplulukların bilgi ve deneyimlerine dayanan, ekolojik dayanıklılığı artıran bir tarım modelini temsil etmektedir.

Agroekolojinin yaygınlaşması, yalnızca daha sağlıklı gıdaların üretilmesini ve daha temiz bir çevrenin oluşmasını değil; aynı zamanda daha adil, daha eşit ve daha dirençli gıda sistemlerinin kurulması için de kritik bir öneme sahiptir.



Sürdürülebilirlik ve Turizm

Aylar öncesinden planladığımız seyahat rotaları, ister kısa bir kaçamak ister gününbirlik bir gezi olsun, özgürlük ve huzuru hissetmemizi sağlayan kaçış duraklarımız haline gelmektedir. Yeni yerler keşfetmeyi ve farklı kültürlerin kendine özgü dokusunu deneyimlemeyi ne kadar sevsek de bu güzelliklerin gelecek nesillere ulaşabilmesi için turizmin sürdürülebilir olmasına önem vermemiz ve bu konuda farkındalığımızın artması büyük önem taşımaktadır.

Dünya Turizm Örgütü'ne göre çevrenin, ev sahibi toplulukların ve turistlerin ihtiyaçlarını karşılayan; hâlihazırda oluşturduğu ve gelecekte oluşturacağı ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerin tam anlamıyla bilincinde olan turizm biçimine sürdürülebilir turizm denilmektedir. 1990'lara kadar uzanan bir kavram olmakla birlikte, günümüzde seyahatin olmazsa olmazlarından biri olan havayolu taşımacılığı, gürültü kirliliği ve sera gazı emisyonu gibi çevresel sorunlar nedeniyle sürdürülebilir turizm kavramının önemini daha da artırmaktadır. Sürdürülebilir turizm, ayrıca temiz enerji kullanımı, doğal kaynakların ve yerel kültürün korunması gibi hassas alanlarla olan bağlantısı nedeniyle de gözlerin çevrildiği bir kavramdır.

Sürdürülebilir turizmin temel ilkeleri:

Birleşmiş Milletler Dünya Turizm Örgütü (UN Tourism, eski adıyla UNWTO) tarafından açıklanan 2024 yılına ilişkin verilere göre, uluslararası seyahat sayısı 2024 yılında 1 milyar 445 milyona ulaşmış ve bu sayının giderek yükseleceği öngörülmektedir. Bu hızlı yükselişin çevresel sonuçları da bulunmaktadır.

Seyahat ve Turizm Konseyi (WTTC) tarafından yayınlanan Çevresel ve Sosyal Araştırma'da (ESR), 2024 yılında seyahat ve turizmin küresel kaynaklı sera gazı (GHG) emisyonlarının toplam küresel emisyonların yüzde %7,3'ünü oluşturduğu belirtilmektedir.

Ülkemizde ise, 2019 yılında kurulan "Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı (TGA)", iç ve dış turizm pazarında bir marka ve cazibe merkezi haline gelmemizi sağlamaktadır. Somut ve somut olmayan doğal, kültürel, biyolojik ve insan ürünü mirasların keşfedilmesi, geliştirilmesi ve tanıtılması da TGA'nın görevleri arasındadır. Ayrıca kısa, orta ve uzun vadeli iletişim/pazarlama çalışmalarıyla turizm kapasitesinin, turizm yatırımlarının ülke ekonomisindeki payının ve hizmet kalitesinin artırılması amacıyla sürdürülebilir turizm alanında çalışmalar yürütmektedir.

Sürdürülebilir turizm için temel ilkeleri aşağıdaki gibi sıralayabiliriz:

- Turizmin bir bölgede kontrollü gelişmesini ve yararlarının topluma yayılmasını mümkün kılmak.
- Yerel gelirleri artırmak, çevrenin iyileştirilmesine ve korunmasına destek sunmak.
- Çevrenin estetik özelliklerine, doğal yaşama ve yerel kültürene yoğunlaşmak.
- Turizmin çevrenin doğal görünümüne uygun bir biçimde gelişmesine özen göstermek.
- Hem yerel halkın hem de turistlerin çevre konusunda eğitilmesini ve bilgilendirilmesini sağlamak.
- Turizmin farklı zaman ve mekân dilimlerine yayılmasına dikkat ederek, karşılaşılabilecek olumsuz etkileri minimum seviyeye indirmek.

Büşra Küçük

Kaynaklar:

TÜRSAB (Türkiye Seyahat Acentaları Birliği), Dünya Turizm İstatistikleri

TGA | T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı web sitesi

İş Yaşamında Psikolojik İlk Yardım: Kurumlarda İnsanı Merkeze Alan Destek Yaklaşımı

İş yaşamında karşılaşılan krizler, ani kayıplar ve yoğun stres dönemleri, çalışanların yalnızca iş performanslarını değil, psikolojik iyi oluşlarını da doğrudan etkilemektedir. Bu tür süreçlerde şirketlerin sergilediği yaklaşım, çalışanların toparlanma hızını ve işe uyumunu belirleyici nitelik taşımaktadır. Bu noktada devreye giren Psikolojik İlk Yardım, çalışanların kendilerini güvende hissetmelerini ve süreci daha sağlıklı yönetebilmelerini desteklemektedir.

Günlük çalışma hayatında yaşanan zorlayıcı deneyimler karşısında, çalışanların temel psikososyal ihtiyaçlarının gözetilmesi önem kazanmaktadır. Bu yaklaşım, iş yaşamında karşılaşılan travmatik ya da yoğun stres yaratan olaylar sonrasında insani ve destekleyici bir çerçeve sunmaktadır. Bu destek yaklaşımı terapi niteliği taşımamakta, tanı koymamakta ve tedavi süreci yürütmemektedir. Amaç; çalışanların kendilerini güvende hissetmelerini sağlamak, mevcut baş etme kaynaklarını desteklemek ve gerektiğinde uygun destek mekanizmalarına yönlendirmektir.

Psikolojik İlk Yardımın Sınırları ve Günlük İş Yaşamındaki Karşılığı

Bu yaklaşımın sağlıklı biçimde uygulanabilmesi için sınırlarının net olarak anlaşılması gerekmektedir. Söz konusu yaklaşım; yargılamayı, zorlayıcı sorgulamaları ya da hızlı çözümler üretmeyi içermemektedir. Sakinleştirici bir iletişim diliyle dinlemeyi, anlamayı ve güven temelli bir temas kurmayı esas almaktadır. Örneğin bir çalışanın kayıp yaşaması durumunda Psikolojik İlk Yardım; yaşanan durumun fark edildiğinin hissettirilmesini, çalışana saygılı bir şekilde taziyede bulunulmasını ve yas sürecine alan tanınmasını kapsar. Bu insani temasın ardından, şirketin mevcut uygulamaları doğrultusunda gerekli adımlar atılır ve çalışanın süreç boyunca desteklendiğini hissetmesi esas alınır.

Çalışma ortamlarında bu yaklaşımın hangi durumlarda devreye girdiğinin bilinmesi uygulama açısından önem taşımaktadır. İş kazaları, ani kayıplar, şiddet ve taciz vakaları, ciddi sağlık sorunları, yoğun iş stresi, organizasyonel değişimler ve olağanüstü çalışma koşulları, iş yaşamında uygulama alanı bulduğu başlıca durumlardır.

Yöneticilerin Sorumluluğu ve Şirket Kültürü

Uygulamanın sahada karşılık bulmasında yöneticilerin rolü belirleyici olmaktadır. Çalışanlarla en yakın temasta bulunan yöneticiler, zorlayıcı süreçleri ilk fark eden kişiler arasında yer almaktadır. Bu nedenle yöneticilerin; yargılayıcı olmayan, sakın ve destekleyici bir tutum sergilemeleri, çalışanları çözmeye çalışmak yerine dinlemeleri ve ihtiyaç duyulan destek kanallarına erişimi kolaylaştırmaları büyük önem taşımaktadır.

Kurumsal düzeyde bakıldığında, Psikolojik İlk Yardımı kurum kültürünün bir parçası haline getiren organizasyonlar çalışanlarına yalnızca bir iş ortamı sunmamaktadır. Aynı zamanda güvenli bir sosyal alan oluşturarak çalışan bağlılığını güçlendirmekte, kriz sonrası toparlanma süreçlerini hızlandırmakta ve uzun vadede sürdürülebilir bir çalışma ikliminin oluşmasına katkı sağlamaktadır.

Her kriz geçici olsa da, kriz anlarında sergilenen tutumlar kalıcı etkiler bırakmaktadır. Bu yaklaşım, söz konusu etkilerin onarıcı ve güçlendirici yönde şekillenmesine olanak tanıyan önemli bir araç olarak değerlendirilmektedir.

Vildan Ilgaz

Kaynaklar:

- World Health Organization (WHO). Guidelines on Mental Health at Work
- International Labour Organization (ILO). Mental Health at Work: Policy Brief

İnsanı Merkeze Alan Dayanıklılık: ISO 55012 Perspektifi



Günümüz organizasyonlarında sürdürülebilir başarı, yalnızca fiziksel varlıkların etkin yönetimiyle sınırlı değildir. Bu başarı, aynı zamanda bu varlıkları yöneten insanların katılımı, yetkinliği ve organizasyonla kurduğu ilişkiyle doğrudan bağlantılıdır. ISO 55012 “Varlık Yönetimi – İnsanların Katılımını ve Yetkinliğini Geliştirme Kılavuzu”, insan unsurunu varlık yönetimi sistemlerinin merkezine yerleştirerek bu yaklaşımı sistematik bir çerçeveye taşımaktadır.

ISO 55012’nin benimsediği yaklaşım, çalışanların yalnızca görev ve sorumluluklarıyla değil; bilgi, beceri, tutum ve katılım düzeyleriyle birlikte ele alınmasını esas almaktadır. İnsan kaynağının bu çok boyutlu yapısı, varlık yönetimi sistemlerinin etkinliği ve sürekliliği açısından belirleyici bir rol üstlenmektedir. Kılavuz, yetkinliğin yalnızca teknik bilgiyle sınırlı olmadığını; deneyim, farkındalık ve organizasyonel bağlamla birlikte geliştiğini vurgulamaktadır.

Çalışan katılımı, ISO 55012 kapsamında yalnızca süreçlere dahil olma durumu olarak değil; karar alma mekanizmalarına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme ve kurumsal hedeflerle anlamlı bir bağ kurma yeteneği üzerinden tanımlanmaktadır. Bu yaklaşım, varlık yönetimini statik bir sistem olmaktan çıkararak, insan faktörüyle birlikte gelişen dinamik bir yapıya dönüştürmektedir. Katılımın güçlenmesi, karar kalitesini artırırken aynı zamanda organizasyonel dayanıklılığı da desteklemektedir.

Kılavuzda öne çıkan bir diğer önemli unsur, liderliğin insan gelişimini destekleyici bir rol üstlenmesidir. Net beklentiler, açık iletişim, yapıcı geri bildirim ve güven temelli bir yönetim anlayışı; çalışanların yetkinliklerini sürdürülebilir biçimde geliştirebilmeleri için gerekli zemini oluşturmaktadır. Bu tür bir çalışma ortamı, bireysel performansın ötesinde, kurumsal kapasitenin bütünsel olarak güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

İnsan faktörünü dikkate alan varlık yönetimi uygulamaları; bilgi kaybının önlenmesi, kurumsal hafızanın korunması, risklerin daha sağlıklı yönetilmesi ve operasyonel sürekliliğin desteklenmesi gibi alanlarda önemli kazanımlar sunmaktadır. ISO 55012, bu kazanımların rastlantısal değil, planlı ve sistematik yaklaşımlarla elde edilebileceğini ortaya koymaktadır.

Sonuç olarak ISO 55012, varlık yönetimini yalnızca teknik süreçler bütünü olarak ele almayan; insan katılımı ve yetkinliğini stratejik bir unsur olarak konumlandıran bir rehber niteliği taşımaktadır. İnsan merkezli bu yaklaşımı benimseyen organizasyonlar, değişen koşullara daha uyumlu, daha dengeli ve sürdürülebilir varlık yönetimi sistemleri geliştirme potansiyeline sahip olmaktadır.

Ceren Özdemir

Kaynak:

https://www.iso.org/standard/82454.html?utm_source=chatgpt.com

Teknoloji Boynu (Text Neck Sendromu)



Akıllı telefonlar ve bilgisayarlar, modern yaşamın vazgeçilmez araçları hâline gelmiştir. Uzun süre ekran karşısında kalınması, boyun ağrısına ve omurga sağlığında olumsuzluklara neden olmaktadır.

Teknoloji boynu; başın sürekli öne eğik durduğu bir pozisyona bağlı olarak omurga üzerine aşırı yük binmesi sonucu ortaya çıkan bir duruş bozukluğu olarak tanımlanmaktadır. Normal şartlarda erişkin bir insanın başı yaklaşık 4-5 kg ağırlığındadır. Başın öne eğilmesiyle birlikte bu ağırlık 25-30 kg'a kadar çıkabilmektedir. Bu aşırı yük, boyun kaslarında gerginliğe ve omurga disklerinde şekil bozukluklarına yol açabilmektedir.

Uzun süreli ekran kullanımı, hareketsiz yaşam tarzı ve yanlış duruş alışkanlıkları, teknoloji boynu sendromunu tetikleyen temel faktörler arasında yer almaktadır.

Belirtiler

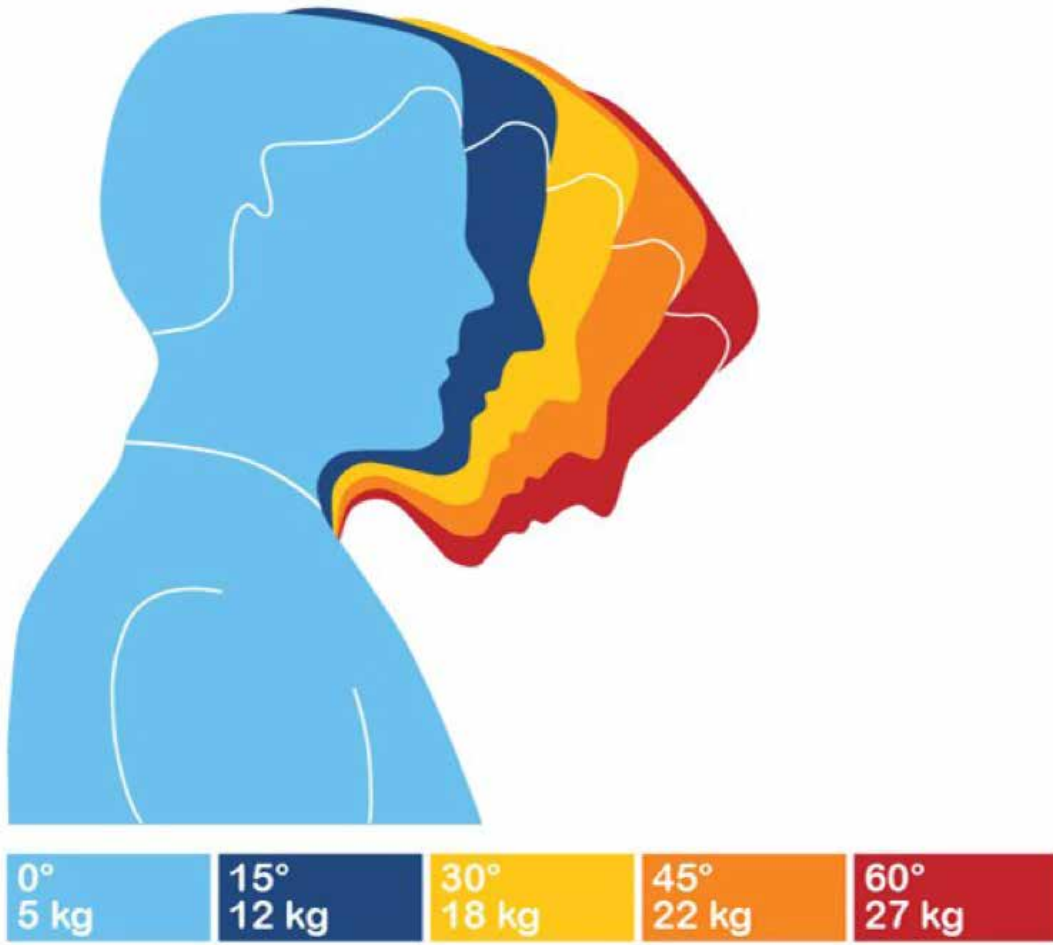
Aşırı yük altında çalışan omurga ve boyun kasları, günün ilerleyen saatlerinde şiddetli boyun ağrılarına neden olmaktadır. Uzun süre telefon ekranına bakılırken başın sabit kalması, boyun bölgesindeki kaslarda ağrıya, boyunda sertliğe ve hareket kısıtlılığına yol açmaktadır. Ekranı bakarken omuzların öne doğru düşmesi, kol ve omuz kaslarının zamanla zayıflamasına ve hareket kısıtlılığı gelişmesine neden olmaktadır.

Disklerin zamanla baskı altında kalması, sinir sıkışmalarına yani boyun fıtığına yol açabilmektedir. Boyun fıtığı; boyundan kollara yayılan ağrı, uyuşma ve kuvvet kaybı ile karakterize edilmektedir. İhmal edilmesi hâlinde kalıcı hasar bırakabilmektedir. Ayrıca kronik sırt ağrısı, hareket kısıtlılığına yol açan kifoz (kamburluk), omurga kireçlenmesi ve solunum problemleri de görülebilmektedir.

Korunma

Telefon ve Bilgisayar Kullanımını Düzenlemek

Ekranı bakarken başın öne eğilmesi yerine ekranın göz hizasına getirilmesi gerekmektedir. Saat başı 5-10 dakika ekrandan uzaklaşarak boyun ve göz kaslarının dinlendirilmesi önem taşımaktadır. Ekran süresinin sınırlandırılması, teknoloji boynundan korunmada etkili bir yöntem olarak değerlendirilmektedir.



Doğru Duruş Alışkanlığı Edinmek

Omuzların geri ve dik tutulması gerekmektedir. Bilgisayar ekranının göz hizasında olması önem taşımaktadır. Sırt ve bel desteği bulunan ergonomik bir sandalye kullanılması, omuzların doğal kıvrımını destekleyerek hem boyun hem de bel ağrısı riskini en aza indirmektedir.

Boyun ve Sırt Egzersizleri

Günlük 10-15 dakika yapılacak egzersizler, boyun ve sırt kaslarının güçlenmesine yardımcı olur ve şikâyetlerin azalmasını sağlar.

Kuvvetlendirme Egzersizleri

- Baş, öne, arkaya ve yanlara doğru ellere karşı bastırılır. Her yönde 5-10 saniye basınç uygulanır ve 5 tekrar yapılır.
- Dik otururken kürek kemikleri birbirine yaklaştırılır. 10-12 tekrar ve 2 set uygulanır.
- İki adet su şişesi ağırlık olarak kullanılarak kollar yana doğru açılır. 8-12 tekrar ve 2 set yapılır.

Germe Egzersizleri

- Omuzlar yukarı kaldırılıp serbest bırakılır. 10 tekrar yapılır.
- Eller başın arkasındayken dirsekler geriye doğru açılır. 10 tekrar uygulanır.
- Bir el ile baş yana doğru çekilerek boyun yan kasları esnetilir. 15-20 saniye beklenir ve her yöne 2-3 tekrar yapılır.
- Baş sağa ve sola çevrilir. Her pozisyonda 5-10 saniye beklenir ve toplam 5-10 tekrar uygulanır.
- Çene göğse yaklaştırılır, ardından yukarı bakılır. 5-10 tekrar yapılır.

Bunlara ek olarak yüzme ve yürüyüş gibi sporlar, omurga kaslarını çalıştırır ve doğru duruşun korunmasına katkı sağlar.

Dr. Cüneyt Göncer



KVK Doğru/Yanlış Testi

6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hakkındaki bilgilerimizi test edelim. Cevaplar ve detaylı bilgi için bir sonraki sayfaya bakabilirsiniz.

	Evet	Hayır
1.6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na göre tüzel kişilerin verileri de korunmakta mıdır?		
2.Bir kâğıt parçası üzerine gelişigüzel yazılan ad, soyad ve telefon numaraları Kanun kapsamında sayılabilir mi?		
3.Otomatik olmayan yollarla kişisel veri işleyenler Kanundan istisna mıdır?		
4.Bilgisayarda bazı kişisel veriler sadece depolama amacıyla dosya halinde tutulmakta ise bu durumda kişisel veri işlenmiş sayılır mı?		
5.Kişisel Verileri Koruma Kurumu bünyesinde vatandaşların kişisel verileri saklanıyor mu?		
6. Bir şirketin çalışanları veya birimleri veri işleyen midir?		
7.Anonim hale getirilmiş bir veri kişisel veri midir?		
8.Kişisel veriler sadece ilgili kişilerden açık rıza alınması halinde mi işlenebilir?		
9.Kişisel veriler ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş ise veri sorumlusu bu kişisel verileri herhangi bir amaçla işleyebilir mi?		
10.İlgili kişinin, kişisel verilerinin silinmesini veya yok edilmesini talep etmesi halinde veri sorumluları, bu talebi her koşulda yerine getirmeli midir?		



KVK Doğru/Yanlış Testi Cevapları

1. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na göre tüzel kişilerin verileri de korunmakta mıdır? (Doğru Cevap: HAYIR)

6698 sayılı Kanun tüzel kişilerin verilerini korumamaktadır. 6698 sayılı Kanun'un 2. maddesinde, Kanun hükümlerinin kişisel verileri işlenen gerçek kişiler hakkında uygulanacağı ifade edilmiştir. Buna göre Kanun, kural olarak sadece gerçek kişilerin verilerini koruma kapsamına almış olup, verileri işlenen tüzel kişiler bu Kanunun kapsamı dışında tutulmuştur.

2. Bir kâğıt parçası üzerine gelişigüzel yazılan ad, soyad ve telefon numaraları Kanun kapsamında sayılabilir mi? (Doğru Cevap: HAYIR)

Bir kâğıt parçası üzerine gelişigüzel yazılan ad, soyad ve telefon numaraları Kanun kapsamında değildir. Kişisel veri işlemenin Kanun kapsamında sayılabilmesi için işlenen kişisel verilerin bir veri kayıt sisteminin parçası olması yani belirli bir takım kriterlere göre yapılandırılarak işlenmesi gerekmektedir. Ad, soyad ve telefon numarası gibi veriler bir indeks, fihrist vb. bir veri kayıt sistemi dâhilinde yazılmışsa, söz konusu veri işleme faaliyeti Kanuna tâbi olacaktır. Manuel yolla ve gelişigüzel bir biçimde, bir kâğıt parçası üzerine yazılan kişisel veriler Kanun kapsamında olmayacaktır.

3. Otomatik olmayan yollarla kişisel veri işleyenler Kanundan istisna mıdır? (Doğru Cevap: HAYIR)

Kanun, otomatik olmayan yollarla kişisel veri işlenmesini tamamen Kanun kapsamı dışında tutmamaktadır. Otomatik olmayan yolla veri işleme eğer bir veri kayıt sisteminin parçası olarak gerçekleştiriliyorsa bu durumda söz konusu veri işleme faaliyeti de Kanun kapsamında kabul edilmektedir. Dolayısıyla otomatik olmayan yolla işlenen kişisel veriler, bir veri kayıt sisteminin parçası ise Kanun kapsamında olacaktır.

4. Bilgisayarda bazı kişisel veriler sadece depolama amacıyla dosya halinde tutulmakta ise bu durumda kişisel veri işlenmiş sayılır mı? (Doğru Cevap: EVET)

Sadece depolama amacıyla dosya halinde bilgisayarda kişisel verilerin tutulması da kişisel veri işleme kapsamındadır. 6698 sayılı Kanun'un 3. maddesinde kişisel verilerin işlenmesi; "kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlem" olarak tanımlanmıştır. Buna göre, kişisel veriler sadece depolama amacıyla dosya halinde tutulsa ve üzerinde başkaca bir işlem yapılsa bile, kişisel verilerin işlenmesi olarak değerlendirilecek ve bu faaliyet de Kanun kapsamında kabul edilecektir.

KVK Doğru/Yanlış Testi Cevapları

5. Kişisel Verileri Koruma Kurumu bünyesinde vatandaşların kişisel verileri saklanıyor mu? (Doğru Cevap: HAYIR)

Kurum bünyesinde, vatandaşların kişisel verileri saklanmamaktadır. Ayrıca Kurumun, Türkiye’de işlenen tüm kişisel verileri kaydetmek ve bunları Kurum içerisinde muhafaza etmek gibi bir yetkisi ve görevi de bulunmamaktadır.

6. Bir şirketin çalışanları veya alt birimleri veri işleyen midir? (Doğru Cevap: HAYIR)

Bir şirketin çalışanları veya alt birimleri “veri işleyen” değildir. Kanunda “veri işleyen”, veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen gerçek veya tüzel kişi olarak tanımlanmıştır. Veri işleyen mutlaka veri sorumlusunun bünyesi dışında olmalıdır. Bu nedenle şirket çalışanları veya şirketin kişisel veri işlemekte olan ilgili birimi, veri işleyen olarak nitelendirilemez.

7. Anonim hale getirilmiş bir veri kişisel veri midir? (Doğru Cevap: HAYIR)

Anonim hale getirilmiş veriler kişisel veri niteliğini kaybetmektedir. Kanunda “anonim hale getirme”; kişisel verilerin, başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesi olarak tanımlanmıştır. Anonim hale getirilmiş veri, artık herhangi bir kişiyle ilişkili değildir ve o kişiyi belirli veya belirlenebilir kılmaz. Dolayısıyla anonim hale getirilmiş bir veri artık kişisel veri değildir.

8. Kişisel veriler sadece ilgili kişilerden açık rıza alınması halinde mi işlenebilir? (Doğru Cevap: HAYIR)

Açık rıza, Kanundaki kişisel veri işleme şartlarından biri olmakla birlikte veri işleme faaliyetine hukukilik kazandıran tek unsur değildir. Kanunun 5. ve 6. maddelerinde kişisel veri işleme faaliyeti için açık rıza dışında da şartlar öngörülmüş olup bu şartlardan birinin varlığı halinde, ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın kişisel verilerinin işlenmesi mümkündür.

9. Kişisel veriler ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş ise veri sorumlusu bu kişisel verileri herhangi bir amaçla işleyebilir mi? (Doğru Cevap: HAYIR)

Kişisel veriler ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olsa bile veri sorumlusu, bu kişisel verileri herhangi bir amaçla işleyemez. Veri sorumlusunca, ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş kişisel verilerinin işlenebilmesi için, verilerin ait olduğu kişi tarafından hangi amaçla alenileştirildiğini (alenileştirme iradesini) değerlendirmek gerekir. İlgili kişinin kendisi tarafından kişisel verilerinin alenileştirilmesi, bu verilerin isteyen herkes tarafından alenileştirme amacından farklı bir amaçla işlenebileceği anlamına gelmemektedir. Dolayısıyla, ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş kişisel veriler, sadece ilgili kişinin alenileştirme amacı doğrultusunda işlenebilecektir.

10. İlgili kişinin, kişisel verilerinin silinmesini veya yok edilmesini talep etmesi halinde veri sorumluları, bu talebi her koşulda yerine getirmeli midir? (Doğru Cevap: HAYIR)

İlgili kişinin, kişisel verilerinin silinmesini veya yok edilmesini talep etmesi halinde veri sorumluları, bu talebi her koşulda yerine getirmek zorunda değildir. Öncelikle veri sorumluları, kişisel verileri işleme şartlarının tamamının ortadan kalkıp kalkmadığına bakmalı, herhangi bir işleme şartı bulunmuyorsa silinmeli, yok edilmeli veya anonim hâle getirilmelidir.

Merve Öktem

BANKAMIZDAN HEDİYENİZİ **ALDINIZ MI?**



E-POSTA SALDIRILARINDA
**EN ÇOK
KULLANILAN**
yöntemlerden biri de bu zaten?

Gerçekleşen e-posta saldırılarının

%75'i

bu tarz zaaflarımızdan faydalanarak gerçekleşmektedir.

Firmamıza Üniversite Ziyaretleri

Marmara Üniversitesi Kimya ve Sektör Kulübü Öğrencilerinin Ziyareti



12 Aralık 2025 tarihinde, Marmara Üniversitesi Kimya ve Sektör Kulübü öğrencilerinden oluşan 16 kişilik bir grup, teknik gezi programı kapsamında şirketimizi ziyaret etmiştir. Gerçekleştirilen ziyaret kapsamında öğrenciler, Kalite Kontrol Laboratuvarı ile Farma 1 İmalat Alanı'nı yerinde inceleme fırsatı bulmuş; ilaç üretim süreçlerinin kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik ekseninde nasıl yönetildiğini doğrudan gözlemlemiştir.

Gezi süresince öğrencilere Kalite Kontrol, Tartım, Katı ve Yarı Katı Preparatlar, Steril ve Non-Steril Solüsyonlar ile Genel Ambalaj alanlarında yürütülen faaliyetler ve bu süreçlerde kullanılan ileri teknoloji ekipmanlar hakkında kapsamlı bilgiler aktarılmıştır. Üretimin her aşamasında uygulanan yüksek kalite standartları, regülasyonlara tam uyum yaklaşımı ve süreç disiplininin ilaç üretimindeki kritik rolü vurgulanmıştır.

Ayrıca, modern ekipmanlar ve entegre otomasyon sistemlerinin üretim süreçlerini nasıl daha verimli, izlenebilir ve hata riskini minimize edecek şekilde yapılandırdığı; kalite kontrol faaliyetlerinin ise prosesin her adımına nasıl entegre edildiği detaylı olarak paylaşılmıştır. Farma 1 İmalat Alanı'nda yer alan otomatik üretim hatlarında kullanılan makinelerin çalışma prensipleri, bu ekipmanların üretim verimliliği, ürün kalitesi ve süreç güvenilirliği üzerindeki olumlu katkılarıyla birlikte öğrencilere aktarılmıştır.

Gerçekleştirilen teknik gezi, öğrencilere yalnızca teorik bilgilerini pekiştirme imkânı sunmakla kalmamış; aynı zamanda ilaç endüstrisinde kalite odaklı üretim anlayışının sahadaki uygulamalarını bütüncül bir bakış açısıyla deneyimleme fırsatı sağlamıştır. Üretim hattındaki her bir adımın, son kullanıcıya güvenli, etkin ve yüksek kaliteli ürünler sunma hedefi doğrultusunda titizlikle yönetildiği bu ziyaret ile öğrencilerin ilaç sektörünün çok boyutlu ve disiplinler arası yapısını daha iyi kavramalarına önemli katkı sağlamıştır.

Sena Sürer Yavuz

Firmamızdaki Eğitimler

Tütün Bağımlılığı ile Mücadele Eğitimi



Sigarasız işyeri kültürünü destekleyen ve bu alanda öncü olan şirketimiz, 2020 yılında başlatmış olduğu "Sigarasız İşyeri Kampanyası"nı çalışanlara verdiği eğitimlerle de sürdürmektedir.

Bu kapsamda, Zeytinburnu İlçe Sağlık Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Tütün Bağımlılığı ile Mücadele Eğitimi"nin ikincisi, 14 Ekim 2025 tarihinde şirketimizde gerçekleştirilmiştir. Farkındalık eğitimi, iş akışının sürekliliği dikkate alınarak yapılan planlama doğrultusunda gerçekleştirilmiş olup, şirketimizden 39 çalışan katılmıştır.

Eğitimde, tütün bağımlılığının tanımı ayrıntılı bir şekilde açıklanmış ve tütün kullanımının başta akciğer kanseri olmak üzere, dudak, ağız, dil, gırtlak, böbrek kanseri, kronik kalp hastalığı ve lösemi gibi ciddi sağlık sorunlarına yol açan en önemli faktörlerden biri olduğu vurgulanmıştır. Katılımcılara, tütün bağımlılığının hem fiziksel hem de psikolojik açıdan büyük zararlar verdiği belirtilmiş ve sigara bırakıldığında, 12 saat içinde kandaki karbonmonoksit seviyesinin normale döneceği, 2 hafta ile 3 ay arasında ise kan dolaşımının düzene girerek akciğer fonksiyonlarında iyileşme sağlanacağı açıklanmıştır.

Tütün bağımlılığında en belirgin belirtileri ise şu şekilde sıralanmıştır:

- Sigara içme isteğinin sürekli hale gelmesi
- Sigara içmeden duramama, kontrolsüz içme dürtüsü
- Nikotin kullanımını bırakmaya çalışırken yoksunluk belirtileri (baş ağrısı, sinirlilik, depresyon, konsantrasyon güçlüğü)
- Uykusuzluk veya uyku düzeninde bozukluklar
- Kalp çarpıntısı, yüksek tansiyon
- Nefes darlığı, fiziksel aktivitede zorlanma

Eğitimin son bölümünde ise, tütün bağımlılığının üstesinden gelmek için atılacak adımların sağlıklı bir yaşamın temeli olduğu vurgulanmıştır. Sigarayı bırakma sürecinde profesyonel destek almanın başarıya ulaşmada önemli bir rol oynadığı ifade edilmiş; ancak en belirleyici unsurun kişinin kendi kararlılığı olduğu özellikle belirtilmiştir. Bu süreçte ihtiyaç duyan bireylerin "Alo 171" hattı üzerinden uzmanlardan destek alabileceği de hatırlatılmıştır.

Ceren Özdemir

Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi



3 Ekim 2025 ve 10 Ekim 2025 tarihlerinde, Yangın Güvenlik Ekip Amiri Sn. Mustafa Yılmaz tarafından teorik ve uygulamalı olarak Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi verilmiştir.

Yanma/Yangın, Yangın Türleri, Sebepleri, Önleyici Tedbirler ve Söndürme Maddeleri konularında teorik bilgiler paylaşılmıştır. Olası bir yangın durumunda müdahale yetkinlikleri, yangın söndürme cihazı kullanılarak uygulamalı olarak gösterilmiş ve eğitim başarıyla tamamlanmıştır.

Mustafa Yılmaz



Firmamızdaki Etkinlikler

III. PharmaVision Dr. K. Kamuran Atakan Masa Tenisi Turnuvası



Şirketimizde gelenekselleşen etkinliklerden biri olan **III. PharmaVision Dr. K. Kamuran Atakan Masa Tenisi Turnuvası**, bu yıl büyük bir coşku ve katılımı ile gerçekleşmiştir. Turnuvaya 18'i kadın, 45'i erkek olmak üzere toplam **63 çalışanımız** katılmıştır.

Çekişmeli ve keyifli geçen maçların ardından dereceye giren çalışma arkadaşlarımızı kutluyor, başarılarının her alanda devamını diliyoruz.



Turnuva Sonuçlarımız:

Kadınlar Kategorisi:

Birinci: Sn. Lora Çimen (İş Geliştirme, Ürün Transfer ve Ruhsatlandırma Bölümü)

İkinci: Sn. Bengü Ilgım (Satın Alma Bölümü)

Erkekler Kategorisi:

Birinci: Sn. Zeki Kurukız (Katı / Yarı Katı Preparatlar Bölümü)

İkinci: Sn. Muhammed Kızıldaş (Enjektabl Sefalosporin Bölümü)

Dr. K. Kamuran Atakan'a ithafen düzenlenen turnuvada, dereceye giren yarışmacılara ödülleri **Sn. Murat Atakan** tarafından 21 Kasım günü takdim edilmiştir.

Turnuvaya katılımlarından dolayı tüm yarışmacılara teşekkür eder, gösterdikleri ilgi ve katkıların sosyal etkinliklerimizi daha değerli kıldığını belirtmek isteriz.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

III. PharmaVision Dr. K. Kamuran Atakan Masa Tenisi Turnuvası



Kitap Radarı



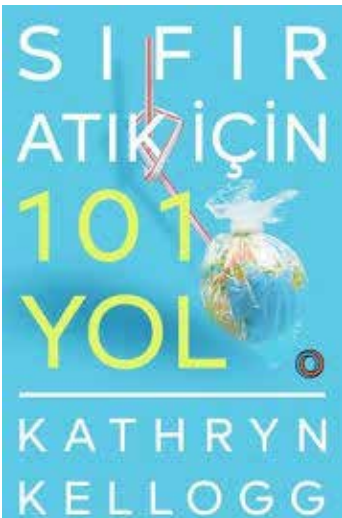
Gelecek Nasıl Gelecek: Bilim, Geleceğimiz Hakkında Ne Biliyor?

Jim Al-Khalili'nin "Gelecek Nasıl Gelecek" adlı kitabı, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin gelecekte nasıl bir dünya yaratacağını inceliyor. Yapay zekâ, biyoteknoloji ve uzay araştırmaları gibi alanlardaki yeniliklerin insan hayatına ve toplumsal yapıya etkilerini ele alıyor. Al-Khalili, bu gelişmelerin yarattığı fırsatlar ve zorluklarla nasıl başa çıkılabileceğini tartışarak, geleceğe dair daha bilinçli bir perspektif sunuyor.



Gürültü: İnsan Yargısında Hata

Daniel Kahneman, Oliver Sibony ve Cass R. Sunstein'in "Gürültü: İnsan Yargısında Hata" adlı kitabı, insanların karar alma süreçlerindeki tutarsızlıkları ve hataları, özellikle de "gürültü" kavramını derinlemesine inceliyor. Yazarlar, aynı koşullarda bile farklı kararların alınmasına neden olan "gürültü"nü tanımlayarak, bu tutarsızlıkların toplumsal, profesyonel ve bireysel yaşamda nasıl büyük etkiler yarattığını ortaya koyuyor. Kitap, gürültüyü azaltma yolları ve daha doğru kararlar almanın stratejileri üzerinde duruyor. Kararlarımızı iyileştirmek ve öngörülebilir hatalardan kaçınmak isteyenler için önemli bir rehber sunuyor.



Sıfır Atık İçin 101 Yol

Kathryn Kellogg, "Sıfır Atık İçin 101 Yol" kitabında, günlük yaşamda atıkları azaltmak için basit ve pratik çözümler sunuyor. Plastik kullanımını en aza indirmek, geri dönüşüm alışkanlıkları oluşturmak ve doğal ürünlere yönelmek gibi adımlarla daha çevre dostu bir yaşam tarzı benimsemeyi teşvik ediyor. Kitap, sıfır atık yaşam tarzını hayatına entegre etmek isteyenler için pratik ve uygulanabilir öneriler sunuyor.

Kültür ve Sanat Haberleri

45. İstanbul Film Festivali

09 – 19 Nisan 2026



İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSİV) tarafından düzenlenen Türkiye'nin en prestijli sinema etkinliği 45. İstanbul Film Festivali, İstanbul'un çeşitli sinema salonlarında, sinemaseverleri dünya ve Türk sinemasının en dikkat çeken yapımlarıyla buluşturuyor. 1982'de bir film haftası olarak başlayan festival, her yıl uluslararası Altın Lale Yarışması, ulusal "Yeni Bakışlar" ve kısa film bölümleri gibi seçkilerle zengin bir program sunuyor.

Rumeli Han'ın Tarihî Tüneli

İstiklal Caddesi, Taksim



İstiklal Caddesi'nin kalbinde yer alan Rumeli Han'da, 1894'te inşa edilen ve uzun yıllar gizli kalan bir tünel, restorasyon çalışmaları sırasında gün yüzüne çıktı. Üç kıtayı simgeleyen hanlar (Rumeli, Anadolu, Afrika Hanları) altında uzanan bu tarihi geçit, restore edilerek eski hâline getirildi. Tarihe ilgi duyanlar ve İstanbul'un gizli köşelerini keşfetmek isteyenler için tünel, ziyaretçilerini bekliyor.

Bir Şehir Kurmak: Ankara 1923-1933 / Sergi

12 Eylül 2025 – 22 Mart 2026 - Müze Gazhane



Cumhuriyet'in ilk on yılındaki başkent dönüşümünü anlatan "Bir Şehir Kurmak: Ankara 1923-1933" Sergisi, İstanbul'da Müze Gazhane'de ziyarete açıldı. Vehbi Koç Vakfı'nın 50. yılı vesilesiyle ilk kez 2019 yılında Ankara'da sunulan sergi, modernleşme politikalarıyla şekillenen Yenışehir'in kuruluşunu, dönemin özgün fotoğrafları, maketler ve film kayıtları üzerinden aktarıyor. Sergide, dönemin önemli isimlerinin yazıları ve barınma deneyimlerinin yanı sıra, dönemi belgeleyen "Türkiye'nin Kalbi Ankara" filmi de izleyicilere sunuluyor.

Folia / Sergi

21 Eylül 2025 - 01 Mart 2026 - Abdülmecid Efendi Köşkü, Bağlarbaşı



Abdülmecid Efendi Köşkü'nde açılan "Folia" Sergisi, sanatın evrimini geçmişten günümüze taşıırken çağdaş yorumlarla geleneksel estetiği bir araya getiriyor. Sanatçılar, farklı teknikler ve malzemelerle zenginleştirdikleri eserleriyle izleyicileri kültürel bir yolculuğa çıkarırken, köşkün tarihi atmosferiyle buluşan çalışmalar görsel ve duygusal açıdan etkileyici bir deneyim sunuyor. Ziyaretçiler, Pazartesi günleri kapalı olmak üzere 11.00-19.00 saatleri arasında sergiyi ücretsiz olarak gezebilirler.

Kültür ve Sanat Haberleri

Gerçek En İyi Fotoğraftır Robert Capa / Sergi

05 Kasım 2025 - 22 Mart 2026 - Ara Güler Müzesi, Şişli



20. yüzyılın en önemli foto muhabirlerinden Robert Capa'nın kariyerine odaklanan sergi, sanatçının 1932'de çektiği ilk profesyonel fotoğraftan yaşamının son dönemine uzanan kapsamlı bir seçkiyi kronolojik bir anlatımla sunuyor. Ziyaretçiler; İspanya İç Savaşı ve II. Dünya Savaşı gibi tarihe damga vuran dönemlerden ikonik karelerin yanı sıra, Capa'nın 1946 yılında Türkiye'de çektiği 37 gümüş jelatin baskıyı da yakından inceleme fırsatı buluyor.

Sergi, Salı-Cumartesi günleri 10.00-18.00, Pazar günleri ise 12.00-18.00 saatleri arasında ziyaret edilebilmekte olup, Pazartesi günleri kapalıdır.

Queenz Of Piano – Piano Cosmos / Konser

14 Şubat 2026, Saat 21.00- İstanbul Atatürk Kültür Merkezi



Türkiye'de ilk kez sahne alacak olan Queenz Of Piano-Piano Cosmos turnesi kapsamında İstanbul ve Ankara'da unutulmaz konserler verecek. Klasik ve pop müzik arasında kurdukları eşsiz köprü ile Türk seyircisine benzersiz bir piyano deneyimi sunmaya hazırlanıyorlar. Bu konserler, müziğin farklı dünyalarını bir araya getirerek, izleyicilere yeni bir duyuşal yolculuk vaat ediyor.

Okyanusun Devleri / Sergi

İstanbul Akvaryumu, Florya



İstanbul Akvaryum ve Türk Deniz Araştırmaları Vakfı (TÜDAV) iş birliğiyle düzenlenen Okyanusun Devleri, deniz memelilerinin dev iskeletlerini keşfe davet ediyor. Türkiye kıyılarında son 30 yılda karaya vurmuş dev deniz canlılarının iskeletleri, bu özel koleksiyonda bir araya getirildi ve ziyaretçilere sunuluyor. Deniz biyolojisi ve ekosistem üzerine önemli bir farkındalık yaratmayı amaçlayan bu sergi, doğanın büyüleyici dünyasına ışık tutuyor. Sergi, 2026 yılı boyunca ziyaretçilere açık olacak.

PharmaVision tarafından dört ayda bir yayınlanır ve ücretsiz dağıtılır.

PharmaVision San. ve Tic. A.Ş. adına sahibi: Dr. Ünsal Hekiman

Yazı işleri sorumlusu: Av. Fahrettin Kazak Tasarım: Evren Toraman Editör: Av. Nüket Hekiman Çörekçioğlu Tarih: 01.2026