

Ekim2015

46 HABERVİZYON



EDİTÖRDEN

Ekim ayında iyice yoğunlaşan tempomuza sonbaharın getirdiği serin havalar eşliğinde 46. sayımızla ara verelim istedik!

Dergimize; Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın 15 Eylül 2015 tarihinde gerçekleşen "Hedef 2023 Zirvesi"nde yaptığı ilgiyle okuyacağınıza emin olduğumuz konuşmasıyla başlıyoruz.

Ardından 8 Haziran 2015 tarihinde ISPE Sağlık Bilimleri Derneğinin düzenlediği ve açılış konuşmasını Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman'ın gerçekleştirdiği "Biyoteknolojiden Sosyal Medyaya, Geniş Yelpazede Farmakovijilans Uygulamaları Semineri" haberimiz ve sonrasında farklı sosyal faaliyetlerimizi içeren seminer, ödül töreni ve denetim haberlerimizi kapsayan dopdolu bir sayı sizleri bekliyor.

Öte yandan bu sayımızda; Ukrayna Sağlık Otoritesi tarafından yapılan denetim sonucu almaya hak kazandığımız "GMP Sertifika"mızı gurur ve sevinçle yayınlıyor, emeği geçen tüm çalışanlarımıza sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Bildiğiniz gibi bu dönemde de firmamızdaki teknik eğitimler ve bilgi paylaşımına dayalı seminerler çalışanlarımıza ve aynı zamanda ziyaretçilerimize de yönelik olarak kurumsal sorumluluk anlayışıyla sürdürülmekte olup; Eylül ayında uygulamalı eğitimlerden "Yangın Söndürme Cihazı Eğitimi"ne katılan çalışanlarımız becerilerini geliştirmeye devam etmektedirler.

Yeni bir yılda yeni bir HaberVizyon sayısında buluşmak üzere sağlıklı ve üretken günler dileriz.

İÇİNDEKİLER

Editörden

Yönetim Kurulu Başkanımızın Hedef 2023 Zirvesi Konuşması

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği
"Biyoteknolojiden Sosyal Medyaya, Geniş
Yelpazede Farmakovijilans Uygulamaları"
Semineri
Buket Hekiman

Sosyal Fayda Zirvesi – Social Good Summit
Elgün Şendan Atik

CPIP (Certified Pharmaceutical Industry
Professional)Eğitimleri ve Sertifika Töreni

CHEM – VET Projesi
Fahrettin Kazak

İstanbul Sanayi Odası ADR Toplantısı
Kübra Ağcioğlu

Ukrayna Sağlık Otoritesi GMP Sertifikası
Zafer Set

2015 TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
Belgemiz Yenilendi
Tarık Albayrak

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Geçiş
Denetimi
Merve Öktem

Üçlü Sorumluluk Haberleri
Toksik Kimyasallardan Uzak Durma İpuçları
Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü

İşini Sevmek
Vedat İlki

Sağlığımızı Etkileyen Gizli Ajanlar:
Gıda Katkı Maddeleri
Tunç Atropat

Firmamıza Ziyaretler, Seminer ve Eğitim Haberleri

Firmamızdan Haberler
Vedat İlki

Kültür-Sanat Haberleri
Melahat Orhan

Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman Hedef 2023 Zirvesinde Konuştu...



Yönetim Kurulu Başkanımız ve Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK) Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Dr. Ünsal Hekiman, İstanbul Ticaret Odası (İTO) tarafından, 15.09.2015 tarihinde gerçekleştirilen "Hedef 2023 Zirvesi" çerçevesinde "Ülkemiz 2023 yılı ihracat hedeflerinin neresinde ve hedefleri gerçekleştirmek için neler yapmalı" konulu panelde konuştu. Aşağıda bu konuşmayı sunuyoruz :

Bugün itibarıyla 2023 Hedefleri dendiği zaman ilk aklıma gelen, içinde bulunduğumuz şartlara bakarak kesinlikle ümitsizliğe kapılmamak gerektiği olmaktadır.

Ümit en son kaybedilebilecek şeydir, ümidini kaybeden ister birey, ister kuruluş olsun, herşeyini baştan kaybetmiş demektir.

Bizler hiçbir zaman için ümidimizi kaybetmezken, tersine olumsuz şartların bizi motive etmesi ve başarıyı yakalama konusunda hırslandırması gerektiğini düşünmeliyiz.

Hem dünya tarihine, hem de kendi tarihimize baktığımızda, doğru stratejiler oluşturulduğu takdirde kriz dönemlerinde nasıl büyük başarılar elde edildiğini görürüz.

Bu nedenle bizlere düşen, işimize odaklanmayı bir vatan borcu olarak görüp, işimizle ilgili doğru stratejileri oluşturarak yılmadan mücadele edip yapabileceğimizin en iyisini yapıp, yakalayabileceğimiz en iyi neticeyi elde etmektir.

Elde edeceğimiz netice, deklare edilmiş bulunan 2023 hedeflerinin altında mı olur, üstünde mi olur, bu ayrı bir konu, bunu düşünmemeliyiz.

Yapabileceğimizin en iyisini yaptığımıza kani olmanın vereceği vicdani huzur en büyük kazancımız olacaktır.

Ben konuşmamda rakamlardan fazla bahsetmek istemiyorum, rakamları hepimiz biliyoruz, sürekli yayınlanıyor ve hepimiz takip ediyoruz.

Ben bu nedenle müsaadenizle rakamlara girmeden genel kavram ve prensiplerden bahsetmek istiyorum.

2023 Hedefleri dendiği zaman kilit hedefin ihracat hedefi olduğunu, diğer ekonomik kriterler ile ilgili hedeflerin de ihracat hedefindeki başarıya bağlı olduğunu düşünüyorum. İhracat hedefinde başarılı olabilmek için, reel sektörün, yani üretim sektörü problemlerinin çok iyi belirlenmesi ve üzerinde durulması gerekiyor.

İhracat hedefi ile ilgili kilit ifadenin üretilen katma değer artırılması olduğu konusunda herhalde herkes hemfikir.

Peki, ne yapmamız gerekiyor?

Şartlar kolaylaşmıyor, gün geçtikçe daha da zorlaşıyor. Bu ifade sadece ülkemiz için değil, tüm dünya için geçerli. Büyüme endeksleri düşüyor, ekonomi dara giriyor.

Çin’de yaşananlar ve diğer ülkelerin bu gelişmelerden nasıl etkileneceği konusu bu hususta en geçerli örnek.

Uluslararası rekabetin ne kadar güç olduğunu, her geçen gün daha da zorlaştığını biliyoruz.

Bütün bu gelişmeler içinde yaşadığımız TL’deki değer kaybını ihracat açısından avantaj olarak görebiliriz, ancak bu tek başına yeterli değil. Kur düşüklüğü nedeniyle USD bazında ihracat seviyemizi koruyabilmek için iki husus çok önemli, ihracat miktarının artırılması ve en önemlisi üretilen katma değer artırılarak daha nitelikli malların ihracatının sağlanması gerekiyor. Mevcut durumumuzu muhafaza ettikten sonra bir de 500 milyar hedefine doğru hamle yapmak kararlılığında olduğumuza göre, biraz önce ifade ettiğim ve hepimizin aynı kanaatte olduğunu düşündüğüm, üretilen katma değer artırılması konusu en önemli konu olmaktadır.

Bugün için ülkemiz ihracatının ortalama kg değerinin kaç USD civarında olduğunu hepimizin bildiğini tahmin ediyorum.

Değerin düşük olması aslında moralimizi bozmamalı, tersine cesaretlendirmelidir.

Çünkü biz bu kadar küçük bir ortalama değer ile mevcut ihracat seviyesini yakalayabiliyorsak alınacak önlem ve yapılacak değişiklikler ile mevcut seviyenin üzerine çıkabileceğimizi düşünebiliriz.

Üretilen katma değer artırılması için önemli olan konuları

- ilk olarak yapmamız gereken üretimde rasyonalizasyon, verimliliğin artırılması,

kaynaklarımızı ekonomik kullanıyor muyuz, gözden geçirmemiz gerekiyor

- ÜrGe/ArGe, İnovasyon
- İleri teknoloji uygulamaları
- Yatırım ortamının iyileştirilmesi
- Devlet destekleri, finansman kolaylıkları

şeklinde ifade edebiliriz.

Üretimde rasyonalizasyon, verimliliğin artırılması / ÜrGe/ArGe, İnovasyon / İleri teknoloji uygulamaları genel başlığı altında en önemli husus nitelikli işgücü, dolayısıyla EĞİTİM.

EĞİTİM konusunu mercek altına almamız gerekiyor. Bu konuşmamda müsaadenizle özellikle EĞİTİM konusu üzerinde durmak istiyorum.

İleri teknoloji uygulamaları için teknoloji üretebilmemiz, satın almamız ve/veya transfer edebilmemiz gerekiyor.

Teknoloji üretebilmek iyi eğitilmiş insan kaynağı ve üniversite işbirliği ile mümkün olabilir. Bu nedenle EĞİTİM ana başlığı yanında ÜNİVERSİTE İŞBİRLİĞİ’ni de irdelemek gerekir.

Teknoloji satın alınması ve teknoloji transferi için yerli ve yabancı yatırımcının yatırım yapabilmesi, yatırım ortamının iyileştirilmesi için sadece BÜROKRASİNİN AZALTILMASI değil, aynı zamanda İSTİKRAR ve GÜVEN ortamının da teessüs etmesi gerekir.

Devlet Destekleri ana başlığı altına geldiğimizde de burada TÜRKİYE SANAYİ STRATEJİ BELGESİ ve SEKTÖREL STRATEJİ EYLEM PLANLARI ön plana çıkıyor.

ÜRETİLEN KATMA DEĞERİN ARTIRILMASI için gerekenleri

- EĞİTİM ve ÜNİVERSİTE İŞBİRLİĞİ
- Yatırım için İSTİKRAR ve GÜVEN ORTAMI
- BÜROKRASİNİN AZALTILMASI, ETKİNLEŞTİRİLMESİ, HIZLANDIRILMASI
- SEKTÖREL STRATEJİ EYLEM PLANLARI
- BANKACILIK SİSTEMİ

başlıkları altında toparlayabiliriz.

Belirtilen başlıkların herbiri ayrı birer konuşma konusu.

Bu başlıklar içinde ben önceliği demin de değindiğim gibi, EĞİTİM ve ÜNİVERSİTE İŞBİRLİĞİ konusuna vermek istiyorum.

Bu konuda alınacak önlemler belki neticelerini uzun vadede verecektir ve bu nedenle 2023 hedeflerine ulaşmada katkısı hemen ilk aşamada olmayacaktır ama bütün bunlara rağmen biran evvel eğitim sisteminin iş hayatının beklentilerine uygun olarak düzenlenmesi gerektiğine inanıyorum.

Eğitim sistemimizi ne kadar erken doğru raya oturtabilirsek, ileri yönelik tüm hedeflerimize daha gerçekçi yaklaşmamızı sağlayacak sağlam alt yapıya ulaşmış oluruz.

EĞİTİM ve ÜNİVERSİTE İŞBİRLİĞİ

Eğitimin iş hayatının ihtiyacına göre şekillendirilmesi başlığı altında öncelikle ara kademe elemanı sorununa nihai çözüm bulmak mecburiyetindeyiz.

Tüm işletmelerin en önemli sorununun ara kademe elemanı, imalatla operatör olarak tabir ettiğimiz elemanlar olduğunu görmekteyiz.

Örgün eğitimde mevcut sistemde meslek liselerinin bu talebe cevap veremediğini görüyoruz. Meslek liselerindeki bu sıkıntının iki ana nedeni olduğunu düşünülebilir.

Bunlardan birincisi, meslek lisesi öğretmenlerinin özellikle ifade ettiği üzere, ailelerin çocuklarını meslek liselerine göndermekte isteksiz olmaları.

İkincisi ise eğitimin yeterli ölçüde pratiğe dayalı olmaması, kaynak ve sistem sorunları olması.

Birinci sorunun ne şekilde çözülmesi gerektiğini ele alacak olursak:

Normal liselere devamın, iş hayatının üniversite mezunlarına ihtiyacının belirlenmesi neticesi çıkacak sayıya göre mümkün olması, diğerlerinin de gene iş hayatının ihtiyacına göre belirlenecek dallardaki meslek liselerine yönlendirilmesi olmalıdır.

Erken yaşta çocukların kabiliyet ve eğilimlerini ön plana çıkararak yapılacak bu planlama neticesinde, gençler kabiliyetlerine ve eğilimlerine göre aldıkları eğitimlerine uygun işlere girdiklerinde, başarılı ve mutlu olacaklar, ülke verimliliğine katkıları artacak. Bizler de geleceğimizin teminatı gençlerimizi, en kıymetli kaynağımızı ülke olarak ileriye yönelik değerlendirmiş olacağız.

Buradaki en önemli konu, toplumu, dolayısıyla öncelikle anne ve babaları bilinçlendirmektir. Bugün düz lise mezunu, hatta tesadüflere bağlı olarak sadece üniversiteye gitmiş olmak için üniversite mezunu olan bir kişi mi daha rahat iş bulur, yoksa iyi eğitim almış, işini seven, başarılı bir teknik eleman mı, bu konunun anlatılması gerekiyor.

İkinci konu ise meslek liselerinde eğitimin pratiğe yönelik olması konusuydu:

Meslek liselerinde sektörlerin ihtiyacına uygun müfredata geçilerek, dual sistemin de benimsenmesiyle sadece son sınıf yerine, son 2 senesinde 3 gün işyeri, 2 gün okul olmak üzere çocukların biran evvel işyeri ihtiyacına göre yetiştirilmesi ve okulunu bitirdiğinde aynı işyerinde veya başka işyerlerinde okulda aldığı eğitimin üzerine iş hayatında da edindiği tecrübe ile iş bulma imkanının oluşmasının sağlanması.

Firmaların bu konudaki ihtiyaçlarına iyi bir proje ile gidildiğinde Milli Eğitim Bakanlığı'nın her türlü destek ve öneriye açık olduğunu bizzat yaşamış bulunuyorum.

İlaç sektöründe 'İlaç Üretim Teknisyeni' olarak duyduğumuz ihtiyaç nedeniyle bu eğitim konusunda Almanya'daki uygulamaları ve müfredatı esas alan işyerlerimizdeki meslek içi eğitim uygulamalarımızı Milli Eğitim Bakanlığı'na 2008 senesinde izah ettiğimizde, bu dokümanlara istinaden hazırlanan müfredat Talim Terbiye Kurulu'ndan geçirilip, seçilen öğretmenler eğitildikten sonra Kadırga Endüstri Meslek Lisesi'nde bizim ilk temasımızdan itibaren 8 ay gibi kısa bir zamanda 2008/2009 öğretim yılında 'İlaç Üretim Teknisyenliği' eğitimi kimya bölümünde başlamış oldu. Sektör olarak bu okula tüm teçhizatıyla kurduğumuz pilot imalat ünitesinde öğrenciler tüm ilaç formlarının imalat operasyonlarını plasebo imalatı yaparak eğitim alma imkanına kavuştular. Eğitimlerinin son senesinde ki, biz bunun son 2 senede olmasını arzu ederiz, haftada 3 gün ilaç fabrikalarında çalışarak okulda aldıkları eğitimin sanayi boyutunu da görerek yetiştirme imkanı buldular.

Ancak geçen zaman içinde baktığımızda bu projenin bizi maalesef tam olarak tatmin etmediğini görmekteyiz. Bunun nedeni demin bahsettiğim gibi, toplumdaki genel temayül neticesinde öğrencilerin okul bitiminde sadece 1/3'ünün ilaç sektörüne geçtiğini, diğerlerinin ise üniversite veya meslek yüksek okullarına girmeyi tercih etmeleri olmaktadır.

İlaç sektörü, ihtiyacımız olan ara kademe elemanlarının eğitimi için fedakarlıkta bulunurken, gençlerin, özellikle erkek öğrencilerin 2 yıllık Kimya veya Gıda MYO' larını takiben Açık Öğretimde İşletme, İktisat, Kamu Yönetimi ve Uluslararası ilişkiler gibi, kuruluş gayesi ile ilgisi olmayan dallarda üniversiteye devam ettiklerini görüyoruz.

Bu konuda İYİ UYGULAMA ÖRNEĞİ olarak etkilendiğim bir konuya değinmek isterim.

İş yerlerinin ihtiyacına yönelik ara kademe eleman eğitiminin önemini, 70'li senelerde Almanya'da Hoechst Firmasının Frankfurt merkezindeki Hoechst Meslek Okulu'nda görmüştüm, sadece teknik

elemanlar değil, muhasebe, satış ve pazarlama konularında da bu meslek okulunda işyerlerinin ötesinde, Hoechst firmasının kendi prensip, strateji ve ihtiyaçlarına göre eğitim verilip, başarılı olanlar işe alınıyorlardı. Hoechst okulundan mezun olanlardan çok sayıda kişinin firmanın yönetim kuruluna kadar yükselerek yönetimin her kademesinde etkin rol aldığı bilinen önemli bir gerçektir. Bu örnekleri gören aileler çocuklarını göndermek, gençler de gitmek için çok istekliydiler. Benzer sistem Almanya ve İsviçre’de büyük firmalarda uygulanmaktadır.

Ülkemizde firma büyüklükleri göz önüne alınarak bu uygulamaların firma bazında gerçekleştirilmesi zor olsa da, sektör bazında yapılabilişliğini dünyadaki iyi uygulamalara istinaden göz önünde tutmalıyız. ‘Meslek Lisesi, Memleket Meselesi’ sloganını unutmamalıyız.

Bilindiği üzere bir diğer önemli slogan da ‘Nitelikli İşgücü için Hayat Boyu Eğitim’ sloganıdır.

Bu konuda da ülkemizde örgün eğitim haricinde başlatılmış iki önemli projeye değinmek istiyorum.

Bunlardan bir tanesi, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından işveren örgütlerinin de katkısıyla hayata geçirilen Mesleki Yeterlilik Standartları ve Sertifikasyonu ile ikincisi GAN-İŞKUR “İşbaşında Eğitim” projesi.

Mesleki Yeterlilik kapsamında yürütülen projede, konu ile ilgili diploma sahibi olmayan kişilerin hazırlanan meslek standartlarına uygun eğitim ve sertifika almalarının sağlanmasıyla nitelikli hale getirilerek iş hayatına kazandırılmaları hedeflenmektedir. Kimya, ilaç, metal, inşaat sektörlerinde bu konuda hızlı bir ilerleme kaydedilmiş bulunmaktadır, uygulama neticelerini önümüzdeki dönemlerde daha net algılayabileceğiz.

Esas mesele kişilerin eğitim konusunda istekli olmalarıdır.

İkinci proje olarak belirttiğim GAN-İŞKUR “İşbaşında Eğitim” projesinde maalesef ve de hayret ederek sağlanan tüm imkanlara rağmen gençlerdeki isteksizliğe şahit oluyoruz.

Bu proje kapsamında İŞKUR, işyerlerine kadrolarının %10’unu aşmamak üzere 6 aylığına ücretleri İŞKUR tarafından ödenmek üzere 19-29 yaş arasında olmak kaydıyla eleman alınmasına olanak sağlıyor. 6 ay sonunda işyeri bu elemanları % 20’ sini işe almadığı takdirde 12 ay süre ile yeni bir projeye başlayamıyor. Projenin temel amacı bu elemanların 6 ay bir işyerinde çalışarak belli bir konuda tecrübelendiklerini belgeleyerek daha kolay iş bulmalarını sağlamak, dolayısı ile ülke genelinde “genç istihdamın” artışını sağlamak.

Üniversite ve Yüksek Okul eğitimine baktığımızda da durum gene hiç iç açıcı değil. İş bulamayan üniversite mezunları ve istedikleri gibi üniversite mezunu bulamayan firmalar. İş bulamayan üniversite mezunları için heba edilen kaynaklar, nitelikli eleman bulamayan firmaların kayıpları, üretmedikleri katma değer. Her iki açıdan da ülke için birbirini katlayan kayıp ve en kötüsü geleceğine ümitle bakamayan bir gençlik.

Ülkemizin önemli özelliği olarak sayılan genç nüfus yoğunluğunun içinde bulunduğu durum maalesef bu şekilde. Büyük bir kaynak israfı.

Gençler geleceğimiz, gençler ümidimiz. İyi eğitilmiş genç nüfusumuz olmadan bahsettiğimiz üretilen katma değer artması sorunu nasıl halledilebilir, bunun için gerekli inovasyon, ürge, arge faaliyetlerini kimlerle gerçekleştirebileceğiz, bu çalışmalar için analitik düşünebilen, fikir üretebilen, düşündüğünü ifade edebilen nitelikli insan kaynaklarına ihtiyacımız yok mu?

O halde sondan başa bir planlama yapılması gerekiyor, iş hayatı olarak bizler talepkar olup bizlerin katkısıyla devletin ileri yönelik bir projeksiyon ile hangi sektöre ne nitelikte ne kadar eleman lazım sorusunu cevaplandırdıktan sonra aynı şekilde üniversitelerin akademisyen kadroları için de gerekli ihtiyacı göz önüne alarak yüksek öğrenimi planlaması, demin bahsettiğimiz gibi ilköğretim sonrası gençleri seleksiyona tabi tutarak üniversitelere devam ettirmek üzere liselere, iş hayatına hazırlamak üzere de meslek liselerine yönlendirmelidir.

Üniversiteler hem bilimsel araştırma yapan, hem de iş hayatının ihtiyacına göre meslek edindiren kurumlardır.

Bilimsel araştırmaların da aslında iş hayatının ihtiyacına göre yönlendirilmesi, bilimsel yayınların, sanayide uygulanabilirlik oranının artırılması gerekir. Almanya, Avusturya, İsviçre gibi ülkelerde teknik üniversitelerde okuyanlar kürsülerin neredeyse birer proje firması gibi çalıştıklarını bilirler. Sanayiden alınan projeler diploma travayı, doktora çalışması olarak gerçekleştirilir. Sanayi ile üniversite iç içe geçmiş durumdadır.

Bizde de son dönemde üniversitelerin teknokent girişimleriyle benzer uygulamalar başlamış bulunmaktadır. Bu çok önemli bir girişimdir, ileri yönelik olarak bizlere ümit vermektedir. Teknokentlerde ilgili firma elemanlarına ilaveten akademik personelin de yoğun bir şekilde aktif olabilmesi için, fikri mülkiyetin korunması açısından etkili bir gizlilik anlaşması yapılabilmesi, bu sistemin geliştirilerek işlevsel bir şekilde standart hale gelmesi çok önemli ve çözülmesi gereken bir konudur.

Üniversitelere meslek edindirme açısından eğitim kuruluşları olarak baktığımızda, aslında hem dünyada, hem de ülkemizde bu konuda çok değişim yaşandığını görmekteyiz.

Şimdilerde neredeyse klasik eğitim dalları olarak kanıksadığımız örneğin, tekstil mühendisliği, gıda mühendisliği, çevre mühendisliği, gemi mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, uçak mühendisliği, uzay mühendisliği, mekatronik mühendisliği gibi dalların zaman içinde iş hayatının ihtiyacı doğrultusunda oluştuğunu bilmekteyiz. Bu dalların oluşumunda şüphesiz ilgili sanayi sektörlerinin talepkar olması büyük rol oynamıştır.

Örneğin şirketimizin de kurucusu olduğu TEGEV 1990'lı yılların başında 10 Alman firması tarafından mekatronik eğitiminin ülkemiz meslek liselerine ve yüksek öğretimine kazandırılması için kurulmuştu. Aradan geçen zaman zarfında artık ülkemizin birçok üniversitesinde mekatronik mühendisliği ve meslek liselerinde de mekatronik teknisyenliği eğitimi bulunmaktadır.

TEGEV'in gelinen noktada takip ettiği güncel projesi ise Türk-Alman Üniversitesi TDU ile Uygulamalı Mekatronik Mühendisliği eğitim dalını faaliyete geçirmektir. Bu konudaki çalışmalara ilgili firmalar olarak destek vermektedir.

En yeni eğitim dallarından biri de sektörümüz için çok önemli olan 'İlaç Mühendisliği' dalıdır. Almanya'da Sigmaringen'de Yüksek Okulu bulunan bu dalın müfredatından hareketle hazırlanan çalışma neticesinde YÖK, İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nde 2 sene önce İlaç Mühendisliği Master programının başlamasına müsaade etmiştir. Şimdi bu programın başka üniversitelerde de başlaması söz konusudur.

Gene sektör ihtiyaçları ve buna bağlı talepler göz önüne alınarak 5 yıllık eczacılık lisans eğitiminin son 2 senesinde klasik eczane eczacılığı eğitiminden vaz geçilerek 'Klinik Eczacılık' ve 'Endüstri Eczacılığı' dalları oluşturulmuştur.

Endüstri Eczacılığı'nın 9. sömestrinde uzmanlık dersleri alınıyor, son sömestirde ise 1 gün okul 4 gün ilaç fabrikaları olmak üzere staj yapılıyor.

Bu şekilde artık eski model, çoğunlukla sadece kağıt üzerinde yapıldığı gözükken eski staj uygulaması yerine eğitim yılı içinde firmalarda çalışarak yapılan staj ile belli ölçüde dual eğitim sistemine geçiş başlamış bulunmaktadır. Bu sevindirici bir gelişmedir.

Sektör temsilcileri net ihtiyaçlarını iyi bir ön hazırlık ile ortaya koyduklarında, gerek Milli Eğitim Bakanlığı, gerekse YÖK destekleyici bir şekilde hızlı

hareket ederek gerekli imkanları yaratmaktadır. Yaşanan bu olumlu tecrübeler neticesinde bu desteklerin farkında olmak bizleri bundan sonraki girişimlerimiz için de cesaretlendirmelidir.

Eğitimin iş hayatının ihtiyacına göre şekillenmesi konusunda ülkemizde önemli adımlar atılmaktadır.

Eğitim konusunu burada bitirirken, son olarak söylemek istediğim, eğitimin her alanında kalitenin yükseltilmesi, bunun için de öncelikle öğretmenlerin olanaklarının artırılması, üniversitelerimizde başarılı gençlerin akademik kadrolara geçmeye istekli olmalarını sağlayacak imkanların oluşturulması gerektiğidir.

Eğitim konusunu konuştuğuktan sonra diğer genel başlıklar olan

- Yatırım için İSTİKRAR ve GÜVEN ORTAMI
- BÜROKRASİNİN AZALTILMASI (etkinleştirilmesi, hızlandırılması) (hızlı, net, yapıcı ve destekleyici olması)
- SEKTÖREL STRATEJİ EYLEM PLANLARI (bu planların belli aralıklarda geldikleri seviye açısından kontrol edilmesi, devlet desteklerinin etkin ve yerinde kullanılması, kümelenme projelerinin desteklenmesi)
- BANKACILIK SİSTEMİ

gibi konulara ayrıntılarıyla girme imkanımız en azından zaman açısından kalmıyor.

Özetleyerek konuşmamı bitirecek olursam,

Prensip olarak üretilen katma değer artmasına yönelik,

- teknoloji üretimi ve teknoloji transferi için nitelikli iş gücüne,
- hem yerli, hem de yabancı yatırım için istikrar ve güven ortamına,
- bürokrasinin yatırımları kolaylaştırıcı ve destekleyici olmasına,
- birinin mamülünün diğerinin girdisi olabilecek şekilde 'yurt içi katma değer zinciri' oluşumunu sağlayacak kümelenme projelerinin (örnek Chemport projesi) desteklenmesi ve teşvik edilmesine,
- bütün bunlar için sağlam bankacılık sistemine

ihtiyacımız olduğu aşikardır.

Beni dinlediğiniz için teşekkür ederim.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği

“Biyoteknolojiden Sosyal Medyaya, Geniş Yelpazede Farmakovijilans Uygulamaları” Semineri



Günlük klinik uygulamada ilaçların güvenliliği ile ilgili verilerin toplanması, ilaç uygulamasında karşılaşılan sorunların takibi, nedenlerin saptanması, tanınması, araştırılması, kaydedilmesi, duyurulması ve gerekli önlemlerin alınması şeklinde tanımlanan farmakovijilans kavramının, biyoteknolojiden sosyal medyaya uzanan geniş bir yelpazede ele alındığı ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Semineri 8 Haziran 2015 tarihinde İstanbul Point Hotel Barbaros'ta düzenlendi.

Açılış konuşmasını Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman'ın gerçekleştirdiği Seminerde; Marmara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Toksikoloji Anabilim Dalından Prof. Dr. Semra Şardaş'ın farmakovijilansın tarihçesine kısa bir bakışın ardından aktardığı biyolojik ürünlerde güvenlik konusundaki sunumunu takiben biyoteknolojik ürünler ve biyobenzerleri ile ilgili farmakovijilans uygulamaları AİFD Biyoteknolojik Ürünler ve Biyobenzerler Çalışma Grubu Başkanı Dr. Devrim Satık tarafından ele alınmıştır. Pratikteki farmakovijilans uygulamalarının Delta PV Farmakovijilans Direktörü Ecz. Rabia Ayşe Çetin tarafından anlatılmasının ardından, farmakovijilanstaki sosyal medyanın kullanımı İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Farmasötik Toksikoloji Anabilim Dalından Dr. Ecz. Eren Özçağlı tarafından, farmakovijilans süreçlerinin elektronik ortamda yönetimi ise BTS Bilişim Hizmetleri İş Uygulamaları Yöneticisi Gürkan Budak tarafından aktarılmıştır.

Derleyen: Buket Hekiman





Sosyal Fayda Zirvesi'ne Katıldık...

Daha iyi bir geleceğin inşa edilmesi için günümüz dijital araçlarının nasıl kullanılabileceğiyle ilgili küresel tartışmaların yapıldığı Social Good Summit - Sosyal Fayda Zirvesi'nin İstanbul ayağı UNDP (United Nations Development Programme / Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı) ve Türk Telekom Grubu'nun ev sahipliğinde düzenlendi. Ana başlığı "2030 yılında nasıl bir dünyada yaşamak isterdiniz" sorusu olan zirveye firmamızı temsilen İnsan Kaynakları Uzmanımız Elgün Şendan Atık'in katıldığı Zirve'nin açılış konuşmasını Türk Telekom Grubu Teknoloji Genel Müdür Yardımcısı Dr. Coşkun Şahin yaptı. Şahin yaptığı konuşmada, "Türkiye'nin kalkınmasına destek olmak amacıyla dijital ekosistemi büyütecek çalışmalar yapıyor, internet erişimini ve kullanımını yaygınlaştıracak adımlar atmaya devam ediyoruz. 2030 itibarıyla ülkedeki herkesin dijital dünyanın fırsatlarından yararlanabileceği yakın bir gelecek hayal ediyoruz" dedi.

Birçok önemli isme ev sahipliği yapan Sosyal Fayda Zirvesi'nde bu yıl Türk Telekom Grubu Teknoloji Genel Müdür Yardımcısı Dr. Coşkun Şahin, Türkiye Mukim Koordinatörü ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Türkiye Mukim Temsilcisi Kamal Malhotra, UNDP Avrupa ve BDT (Bağımsız Devletler Topluluğu) İstanbul Bölgesel Merkezi Sürdürülebilir Kalkınma Ekip Lideri George Bouma, Twitter Kamu Politikalarından Sorumlu Türkiye Koordinatörü Emine Etili, aktör ve ihtiyacharitasi.org Kurucusu Mert Fırat, Facebook Türkiye Kamu Politikaları Sorumlusu Nilay Erdem başta olmak üzere çok sayıda gazeteci ve aktivist yer aldı.



CPIP (Certified Pharmaceutical Industry Professional) Eğitimleri ve Sertifika Töreni!



İlaç sektörü çalışanlarının Ürün Geliştirme, Tesis ve Ekipmanlar, Bilgi Sistemleri, Tedarik Zinciri Yönetimi, Üretim Sistemleri, Mevzuat Bilgisi ve Kalite Sistemleri olmak üzere 7 temel alandaki gelişimini esas alan ISPE CPIP (Certified Pharmaceutical Industry Professional) programının eğitim materyallerinin kullanımıyla, firmamızda Nisan 2014 – Şubat 2015 döneminde 16:30-18:00 saatleri arasında gönüllülük esasına dayalı 17 ayrı eğitim düzenlenmiştir.

Söz konusu eğitimlere ait katılım sertifikaları 4 Eylül 2015 tarihinde Seminer Salonumuzda yapılan organizasyonda Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman tarafından takdim edilmiştir.

Firmamızın eğitime verdiği önemi benimsemiş olan katılımcılarımıza ve konularına göre her bir eğitime moderatörlük yapan çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Eğitim moderatörlerimiz:

Alper Bigeçarslan
Bengü Ilgım
Buket Hekiman
Emrah Ergöröl
Hülya Saraç

İoanna Fenerli
Kerem Kurun
Merve Öktem
Mustafa Yılmaz
Ömer Palazoğlu

Özge Akgöz
Senada Ok
Ufuk Agun
Uğur Kuru
Yavuz Cengiz



CHEM – VET PROJESİ

Kimya Sektöründe Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Projesi (CHEM-VET)

Improving The Quality of Vocational Education and Training in Chemical Industry (CHEM-VET)



PharmaVision'un da "iştirakçi" olarak yer aldığı, KİPLAS (Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası) liderliğinde yürütülen, eğitim ile iş gücü piyasası arasındaki bağı kuvvetlendirmeyi esas alan proje ile kimya sektöründe, içlerinde "İlaç Üretim Operatörü Seviye 4" ile "Kimya Laboratuvarı Analisti – Seviye 4" olarak tanımlanmış 13 meslek için öğretim programı ve öğrenme modülleri hazırlanmıştır.

Proje kapsamında; Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından ortak finanse edilen "Türkiye'de Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması (IQVET) Hibe Programı" kapsamında hayata geçirilen, Milli Eğitim Bakanlığının da ana faydalanıcı olduğu ve 1 Eylül 2014-31 Ağustos 2015 tarihleri arasında yürüttüğü "Kimya Sektöründe Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Projesi (CHEM-VET)" ile daha önce yürürlüğe girmiş olan 13 meslek için Ulusal Meslek Standartlarına dayalı "Öğretim Programı" ve "Öğrenme Modülleri" hazırlanmıştır. Hazırlanan öğretim programı ve eğitim modülü Milli Eğitim Bakanlığının ilgili bölümlerine sunulmuş olup, gerekli onay sürecinin tamamlanmasını takiben örgün ve yaygın eğitimde kullanılması sağlanacaktır.

İlaç Üretim Operatörlüğü gibi ilaç sektöründe üretim sürecinin temel taşlarından olan bu mesleğin eğitim modülü de dahil, kimya sektörüne ait 13 meslek dalında bu eğitim modüllerinin hazırlanmasında projenin liderliğini yapan KİPLAS'a, proje ortağı Kadırga Teknik Endüstri Meslek Lisesi ile diğer iştirakçiler DYO Boyaları A.Ş. ve Kompozit Sanayicileri Derneği'ne şükranlarımızı sunarız.

Derleyen: Fahrettin Kazak



İstanbul Sanayi Odası (İSO) ADR* Toplantısı



İstanbul Sanayi Odası Odakule’de 21.07.2015 tarihinde gerçekleştirilen Tehlikeli Maddelerin Karayollarında Taşınması toplantısına Üçlü Sorumluluk Müdürlüğünden katılım sağlamıştır. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Karayolu ve Demiryoluyla Tehlikeli Yük Taşımaları Daire Başkanı Sn. Bülent Özçelik’in ADR Mevzuatı kapsamında (Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik) tarafların yükümlülüklerini anlattığı toplantıya bir çok farklı sektörden firma temsilcileri yoğun ilgi göstermiştir.

*ADR: Accord Européen Relatif au Transport International des Marchandises Dangereuses par Route / Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması

Derleyen: Kübra Ağcıoğlu



Ukrayna Sağlık Otoritesi GMP Sertifikası almaya hak kazandık!

Ukrayna Sağlık Otoritesi tarafından 01-05 Haziran 2015 tarihleri arasında "Steril Sefalosporin" ve "Steril Likit" kısımları kapsamında yapılan GMP denetimi sonucunda almaya hak kazanmış olduğumuz "17 Temmuz 2015" tarihli "GMP Sertifikası" tarafımıza gönderilmiştir. Deneyim ve kalitemizin en canlı göstergesi olan bu sertifika ile potansiyel ihracat amaçlı üretim hedeflerine hizmet için önemli olan bir başarıyı daha tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla paylaşmanın haklı gururu ve mutluluğunu yaşıyoruz.

Derleyen: Zafer Set

2015 TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgemiz Yenilendi...

31 Ağustos - 1 Eylül 2015 tarihlerinde 2 gün olarak planlanan TSE /TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belge Yenileme Tetkikimiz başarı ile tamamlanmıştır.

Tetkik sonucunda herhangi bir majör, minör bulgu mevcut olmayıp;

- Çalışan ve Üst Yönetimin Enerji Yönetim Sistemi'ne olan katkıları
- Enerji Yönetim Ekibinin sistemsal takip yöntemleri

olumlu hususlar olarak belirtilmiştir.

Tüm çalışma arkadaşlarımıza katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

Derleyen: Tarık Albayrak

ISO 27001 Belge Yenileme (Geçiş) Denetimi

27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine ait standart ilk olarak 2006 yılında yayınlanmış ve bu standart üzerinden sertifika alınmıştır. Standartın ilk revizyonu 2013 yılının Aralık ayında gerçekleşti.

2014 yılında geçirdiğimiz gözetim denetiminin ardından, 2015 yılında revize edilen standarda ait güncel belgenin alınabilmesi için yapılan belge yenileme (geçiş) denetimini de başarıyla tamamladık.

İki yılda bir yapılan belge yenileme denetimi, TSE tetkik görevlileri Mirze Mirzelioğlu, Oğuz Ünlü, Ümgül Çetin, Murat Özbaysal tarafından 02-04 Haziran tarihleri arasında gerçekleştirildi. Denetim sonucunda, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgemizin devam etmesi yönünde karar alınmıştır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi faaliyetleri, standardın tüm maddeleri sorgulanarak, dokümanlar, uygulamalar ve prosedürler incelenerek denetlenmiştir.

Kapsamın tüm firma olması sebebiyle sistemin yönetiminin zor olduğu ancak bunun yönetim kademesinden, çalışanlara kadar başarıyla uygulandığının görüldüğü belirtilmiştir.

Kurumsal çapta Bilgi Güvenliği uygulanması, birim sorumlularının farkındalığı ile örnek bir kurum olduğumuz ifade edilmiştir. Başarılı faaliyetlerimizden dolayı tebrik, gösterdiğimiz misafirperverlik ve denetim sırasındaki performansımızdan dolayı teşekkür edilmiştir.

Bilgi Güvenliğinin ve bu konudaki bilincin artırılmasının önemini biliyor ve çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

Bilgi Güvenliğine gösterilen hassasiyet için tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

Derleyen: Merve Öktem

ÜÇLÜ SORUMLULUK HABERLERİ

Enerji Verimliliği, Evlerimizde Enerji Tasarrufu İçin Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

Enerji Verimliliği;

Tüketilen enerji miktarının, üretimdeki miktar ve kaliteyi düşürmeden, ekonomik kalkınmayı ve sosyal refahı engellemeden en aza indirilmesidir.

Sanayi faaliyetleri dışında evde yürütülen faaliyetlerde de büyük ölçüde enerji tüketen araçlar kullanılmaktadır. Isınma, aydınlatma, temizlik, kişisel bakım, eğlence, dinlenme ve benzeri faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla farklı enerji kaynakları kullanılmaktadır.

Çağımızda, kişi başına enerji tüketimi bir gelişmişlik göstergesi olmaktan çıkmış durumdadır. Artık amaç; kişi başına enerji tüketimini artırmak değil, bir birim enerji ile en fazla üretimi ve refahı yaratmaktır.

Enerji verimliliğini kendi hayatımızdan başlatırsak, bu yönde yapılacak geniş çaplı çalışmalara da katkıda bulunmuş oluruz. Yaşamın her alanında çevreye olan etkimizin farkındalığı ile hareket edip her fırsatta yaratıcılığımızı kullanarak verimli enerji tüketimi için çabalarsak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakabiliriz.

Günümüzde 120 metrekarelik 4 kişilik bir ailenin evinde sadece yemeklerin pişirilmesi ve saklanması, bulaşık ve çamaşırların yıkanması, eğlence araçlarının kullanılması ve aydınlatma için harcanan enerji yılda 6.000 kWh civarında olmaktadır. Bugün Türkiye’de yaşayan herkes yılda en az 5 ton karbondioksit üreterek küresel ısınmayı artırmakta ve çevreye zarar vermektedir. Ancak enerji verimliliği sağlayacak küçük önlemlerle bunun önüne geçmek mümkündür.

Günlük yaşantımızda enerjiyi verimli kullanmak, enerji tasarrufu yapmak için dikkat edilmesi gereken bazı genel kurallar da mevcuttur. Şöyleki;

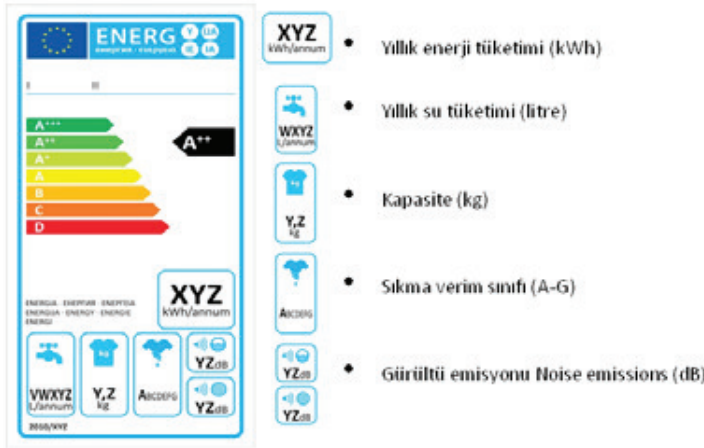
- Çift cam veya cam pencere bandı kullanın.
- Isıtıcınızın veya radyatörlerinizin önüne veya üzerine kesinlikle eşya (mermer, çamaşır vb.) koymayın
- Radyatörlere termostatik vana taktırın. (Böylece oda sıcaklıklarının ayarlanabilmesi mümkün olur)
- Radyatör bağlantı borularında su sızıntısı olmadığından emin olun.
- Radyatörlerin ısı akışına engel olacak şekilde uzun perdeler kullanmayın.
- Kış aylarında odalarda mümkün olduğunca çamaşır kurutmayın.
- Tatil veya diğer sebeplerle evinizde bulunmadığınız dönemlerde ısıtıcınızın veya radyatörünüzün vanasını kısın ya da kapatın.
- Bina yalıtımı yaptırın.
- Beyaz eşyalarda ürün cinsine bağlı olarak A, A+, A++, A+++ gösterimleri en düşük enerji tüketimini işaret eder. Bu nedenle beyaz eşya satın alırken en az enerji tüketenleri tercih edin. Beyaz eşyaları yerleştirirken arkada ve yanda en az 5'er santimetre boşluk bırakın.

Fırın

- Fırın kapağını sık sık açıp kapamayın ve kapağı uzun süre açık bırakmayın,
- Cam ve seramik kaplar kullanın, böylece fırın sıcaklığını 15 derece düşürülebilirsiniz,
- Pişirme süresinden birkaç dakika önce fırını kapatın, yemeğiniz pişmeye devam eder.

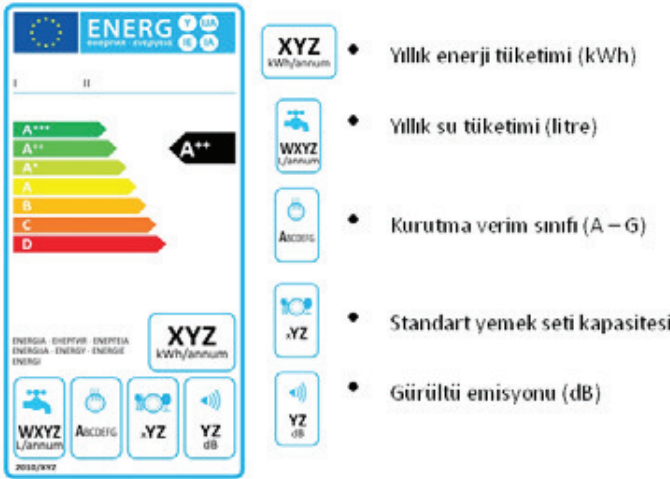
Çamaşır Makinesi

- Makineyi doldurun, tam kapasite çalıştırın.



- Ekonomik ve kısa programlar kullanın, zaman kazanırsınız.
- Düşük su sıcaklığını tercih edin, çamaşırlarınız da yıpranmamış olur.
- Makinenizin bakımlarını düzenli yaptırın, ömrü uzar.
- Yukarıdan yüklemeli modeller yerine önden yüklemeli modeller kullanın.
- Daha az deterjan kullanın, sağlığınıza da koruyun.
- Düşük sıcaklık çamaşırlarınızın da uzun ömürlü olmasını sağlar.
- Kısa programlar hem para hem zaman kazandırır.
- Çamaşır makinesi alırken enerji verimliliği etiketini inceleyin.

Bulaşık Makinesi



- Bulaşıklarınızı elde yıkamayın, makine kullanın.
- Makineyi doldurun tam kapasite çalıştırın.
- Ekonomik devirli düşük sıcaklık programını kullanın, bulaşıklarınız temiz olacaktır.
- Bulaşıklar için en verimli yıkama sıcaklığı 50 derecedir.
- Filtre ve tahliye kısımlarını temizlemeyi unutmayın.
- Bulaşık makinesi alırken enerji verimliliği etiketini inceleyin.

Buzdolabı



- Buzluk ve soğutma sıcaklıklarını doğru ayarlayın,
- Soğutma bölüm sıcaklığı 4-5 derece, dondurucu bölüm sıcaklığı -20 -18 derece ayarlayın.
- Buzdolabını diğer beyaz eşyalara yakın yerleştirmeyin, dolap ısısını düşürür.
- Güneş alacak yerlerden, radyatör ve ısı kaynaklarından uzağa yerleştirin ki enerji tüketiminiz %25 azalsın.
- İçini mümkün olduğu kadar dolu ve düzgün yerleşmiş tutun.
- Buzdolabına gıdaları kapalı kaplarda yerleştirin ve kapısını açık bırakmayın.

- Yemekleri soğuduktan sonra buzdolabına koyun ki hem dolabınız hem de yemekleriniz bozulmasın.
- Düzenli olarak bakım yaptırıp temizleyin.
- Derin dondurucusu üstte veya altta olan modeller, yan yana olanlardan daha verimlidirler.
- Buzdolabı veya derin dondurucu alırken enerji verimliliği etiketini inceleyin.

Televizyon

- Televizyonu kumandadan değil, düğmesinden kapatın (LED, LCD ve plazma televizyonları için bu durum geçerli değildir.)

Klima

- Klima seçimi yaparken enerji verimlilik oranı en yüksek, yani en az elektrik kullanan modelleri tercih edin.
- Elektronik termostatlı klima kullanın.
- Temizlik ve bakımını düzenli yapın.
- Dış ünite evden veya ofisten yaklaşık 50-60 cm kadar mesafede, serin, gölgeli bir yere uygun olarak yerleştirin.
- Klimanızın doğrudan güneş ışığı almamasına dikkat edin.
- Mekana uygun düşük kapasiteli modeller tercih edin.

Elektrikli Su Isıtıcısı (Kettle)

- Cihazı kullanmadığınız zamanlarda fişini prizden çekin.
- Oluşan kireç ve tortuları sık sık temizleyin.

Ütü

- Buhar ayarı ve buhar kapasitesi yüksek olan bir model seçin.
- Termostat ayarlı modelleri tercih edin.
- Çamaşırlarınızı nemli olarak ütüleyin, daha kolay ütülenir.
- Kendi kendine kireç tabakasını temizleyebilen modelleri tercih edin.

Elektrik Süpürgesi

- Torbasını sık sık boşaltın.
- Eskimiş fırçaları yenileyin.
- Motor, fırça ve boru bölümünü temizlemeyi unutmayın.
- Süpürgeyi düşük güç oranında çalıştırın.

Saç Kurutma Makinesi

- Saçınızı havlu ile iyice kurulayın, kuruladıktan sonra makineyi kullanın.
- Düşük sıcaklıkta kısa süreyle kurutmayı tercih ederseniz saçınıza da zarar vermemiş olursunuz.

Elektrikli Isıtıcılar (Şofben/Termosifon)

- Şofbeninizi kullanacağınız yere yakın yerleştirin (en fazla 6 metre).
- Sıcak su borularınızı izole ettirmeyi ihmal etmeyin.
- Termostat ısısının maksimum 50 dereceye ayarlayın.
- Sıcak ve soğuk su bağlantılarına tek yönlü vana takın.
- Su sızıntılarına dikkat edin, varsa mutlaka onarın.
- Termosifonu dolu olarak çalıştırın.

Aydınlatma

- Kullanmadığınız lambayı mutlaka söndürün.
- Güneş enerjisinden yararlanmaya çalışın.
- Kontrollü aydınlatmalar ve tasarruflu ampuller kullanın.
- Ampullerin kir ve tozlarını kuru bezle temizleyin
- Işık miktarını kontrol edilebilme özelliği olan lambalar tercih edin. Bu lambalar, elektrik tasarrufuna yardımcı olur.
- Evde genel aydınlatma yerine kısmî aydınlatma kullanın.
- Çok sayıda düşük güçlü lamba yerine yüksek güçlü lamba kullanın.
- Verimli aydınlatma (ampul) kullanın.
- Merdiven aydınlatmasında düşük güçlü lambalar kullanın.
- Genel kullanım alanlarında hareket sensörlü aydınlatma tercih edin.
- Odalarınızı açık renkli boyayarak aydınlatma ihtiyacınızı azaltın.

Derleyen: Kübra Ağcıoğlu

Kaynak: http://www.eie.gov.tr/verimlilik/b_enver_bilinclendirme.aspx



Toksik Kimyasallardan Uzak Durma İpuçları

Günümüzde artan dünya nüfusuna yetecek kadar doğal kaynak bulunmamaktadır. Fakat talep hızla artarken arzın da paralel olarak artması kaçınılmazdır. Bu iktisadi koşullar yeni hammadde arayışı ve farklı yönelimlere sebep olmaktadır. Bu noktada kimyasallar devreye girmektedir. Dolayısıyla kimyasallar hayatımızın her alanında yer bulmaktadır.

Kimyasalların bu yaygın kullanımının insan sağlığına etkileri üzerine pek çok araştırma yapılmış, makale yazılmıştır. Tehlikesi kesin olarak ispatlanmış kimyasalların yanı sıra, tehlikesi şüpheli olan bir çok kimyasal da vardır.

%100 doğal ürünler kullanmamız günümüzde mümkün olmasa da bu konudaki bazı pratik öneriler ile günlük yaşamımızdaki kimyasal madde kullanımını azaltmayı başarabiliriz.

Gıdalar:

- Zirai ilaç kalıntılarından kaçınmak için mümkün olduğunca ürünlerin organik olanlarını tercih edebilirsiniz.
- Özellikle yöresel olarak yetişen ürünleri satan köy pazarlarından alışveriş yapabilirsiniz.
- Et ve et ürünlerini güvendiğiniz yerlerden özellikle ürünlerinin analiz sertifikası olan yerlerden almaya özen gösterebilirsiniz.
- Bir çok bulaşıcı hastalık ve toksik kimyasal; su ile bünyemize girmektedir. Bu nedenle kullandığınız ve içtiğiniz suyun temiz olması konusunda titiz davranmak gerekmektedir.
- Konserve gıda kutuları yapısında Bisfenol-A (BPA) kimyasalını içermektedir. Ayrıca bu ürünlerde koruyucu kimyasallar da kullanılmaktadır. Konserve alırken cam kavanozdaki ürünleri tercih edebilirsiniz.



Piştirme ve Saklama:

- Plastik kapları ve dondurulmuş gıda paketlerini kesinlikle mikrodalga fırına atmamalısınız. Mikrodalga fırın ile uyumlu olan cam kaplar kullanabilirsiniz.
- Plastik biberonlar, su şişeleri, bardaklar, saklama kaplarda Bisfenol-A (BPA) maddesi bulunma ihtimali vardır. BPA'nın hormonal sistem üzerinde olumsuz etkileri olduğu bilinmektedir. Yapılan çalışmalar BPA'nın kanserojen ve mutajen bir madde olduğunu ve bağışıklık sistemini de etkilediğini göstermektedir. Bu nedenle plastik yerine cam veya paslanmaz çelik ürünleri tercih edebilirsiniz.

- Tava ve tencerelerde iç kaplama olarak kullanılan teflon yüksek sıcaklıklarda bozunarak sağlığa zararlı toksik gazlar açığa çıkarmaktadır. Bu bozunma 400 C° gibi yemek pişirirken ulaşılamayacak sıcaklıklarda gerçekleşse de çizilmiş, eskimiş, kaplamanın bütünlüğü bozulmuş ürünlerde bu risk bulunmaktadır. Alternatif olarak seramik veya paslanmaz çelik ürünler kullanabilirsiniz.
- Sıcaklık artışı plastiğin yapısında bulunan kimyasalların gıda maddesine geçişine olanak sağlamaktadır. Bu sebeple plastik kapları ısıtmamalı, içerisine sıcak yemek koymamalısınız.

Ev Temizliği ve Mobilyalar:

- Temizlik maddelerinin bir çoğu en az 7-8 farklı kimyasalın bileşiminden oluşmaktadır. Temizlik sırasında temizlik ürünlerinden yetecek en az miktarda kullanılmalıdır.
- Temizlik ürünlerine alternatif olarak soda, limon tuzu, boraks, sabun gibi daha doğal ürünler tercih edebilirsiniz.
- Dekorasyon malzemeleri uçucu organik kimyasal bileşenler içerebileceğinden mümkün olduğunca doğal hammaddeden yapılmış dekoratif ürünleri tercih edebilirsiniz.
- Borlu alev geciktirici kaplamaların bulunduğu mobilyaları tercih etmemelisiniz.



Oyuncaklar:

- Genellikle plastiğin esnekliğini artırmak ftalatlar kullanılmaktadır. Yumuşak plastikten yapılmış oyuncaklar, oyuncak bebeklerin yüzleri, kolları, bacakları ftalat içerebilmektedir. En çok bilinen ftalat türü DEHP, Uluslararası Kanser Araştırma Ajansı tarafından kanserojen olarak kabul edilmiştir. Bu nedenle geri dönüşüm kodu "3" olan ürünleri tercih etmemelisiniz.
- Plastik kokusu olan oyuncakları almamalısınız.
- Genelde ahşap oyuncaklar zararsız olarak kabul edilir. Fakat ahşap oyuncaklar boyanıp verniklenmişse bunlar da sakıncalı olabilir. Boyanmış ürünlerin yerine bal mumu gibi doğal malzemelerle kaplanmış ürünleri alabilirsiniz.
- Tehlikeli azo boyalar içeren oyuncakları almamalısınız. Oyuncak dokunabileceğiniz şekilde ambalajlanmış ise elinizle hafif kuvvet uygulayarak elinizi sürtün. Elinize boya lekesi çıkıyorsa o ürünü tercih etmemelisiniz.
- Çocuğunuzun resim yapmakta kullandığı boyalar, değişik şekiller yapmak için oynadığı hamurlar hem boya hem de diğer tehlikeli kimyasallar açısından risk taşıyabilir. Bu nedenle bu ürünlerin su bazlı olanlarını almalısınız.
- Pili oyuncaklarda pil haznesinin kolayca açılmayacak şekilde olmasına dikkat etmelisiniz. Ayrıca ara sıra akmaya karşı pilleri kontrol etmelisiniz, aksi halde çocuk pilin içerdiği kimyasal ile temas edebilir.

Kişisel Bakım Ürünleri:

- Kullandığınız veya kullanacağınız ürünün içerisindeki kimyasalları araştırabilirsiniz. Bu araştırmayı yapabileceğiniz çok sayıda internet sitesi bulunmaktadır.
- Yapay kokulara dikkat etmelisiniz, bunların yerine kokusuz ürünleri veya bitkisel kökenli uçucu yağlar içeren kokuları tercih edebilirsiniz.
- Sadece kişisel bakım ürünlerinde değil, bir çok farklı üründe "bitki özü", "bitki ekstresi" gibi ifadelerle içindeki kimyasallar maskelenmektedir. Eğer doğal bir ürün almak istiyorsanız sertifikasına bakabilirsiniz.



Derleyen: Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü
Kaynak: LabMedya Dergisi Sayı: 30



İşini Sevmek

Dünya’da artarak gelişen sıkı rekabet koşulları yetenekli insan kaynağına olan ihtiyacın da artışına neden oluyor. Birçok işveren teknoloji ve bilişimde yaşanan gelişmeler sonucu, gelecek 10 yıl içinde artan yatırımlar ve iş olanaklarına karşın yaşanan nüfus nedeniyle yetenek açığı ile karşı karşıya kalacaktır.

İşverenler bundan dolayı en çok çalışılmak istenen şirketler arasına girmek için rekabet ediyor. Bu bağlamda; yeteneği çekmenin ve elde tutmanın en önemli yolu, mutlu çalışanlar ve verimli işyerleri yaratmaktan geçiyor.

Harvard Üniversitesi’nde yapılan araştırmalar mutlu, bağlı çalışanların daha üretken ve kurumları için daha iyi sonuçlar ortaya koyduğunu gösteriyor. Mutlu çalışanlar, mutsuz çalışanlara kıyasla yüzde 70’e kadar daha verimli performans gösteriyorlar.

Sevdiğin İş Yapmak Mı? Yaptığın İş Sevmek Mi?

Çalışma hayatında başarılı olmanın sırrı, işini severek yapmakta gizli.

Yale Üniversitesi araştırmacılarından Prof. Amy Wrzesniewski, 1997 yılında insanların mesleklere karşı tutumlarını araştırıyor. Araştırma sonucunda öğreniyor ki; bir işe karşı insanların üç farklı tutumu olabiliyor: yaptığı işi meslek olarak görmek, kariyer olarak görmek ve ulvi bir çağrı olarak görmek.

Bu araştırma ile ortaya çıkıyor ki:

“İnsanlar çoğu zaman sevdikleri işlerde başarılı olmuyor, başarılı oldukları işleri seviyor!”

İş ortamında ise çalışan hangi alanda güçlü ise, ona o alanda bir iş sunulmasının en verimli sonucu ortaya koyduğu gözlemlenmiş.

Ne istediğiniz size rüyanızda görünmez, oturup düşünmeniz seçeneklerinizi belirlemeniz ve hedefe (ister büyük ve riskli bir sıçrayışla, ister ufak adımlarla) ilerlemeniz gerekir. İşte mutsuzluk iş kaynaklı değil; aslında bazı işler sıkıcı bazı işler ise çok eğlenceli değil. Önemli olan doğru karakterin doğru işle buluşmasıdır.

Çalışanın yapması gereken kalıplardan kurtulup, hangi işte kendini mutlu hissedecekse buna karar vermesidir.

Sıkıcı iş diye bir kavram yok. Sadece yanlış eşleşme var. İşiniz sizinle uyumlu olmalıdır.

İşimizi sevmemiz halinde bir başkasının mutsuz bıraktığı bir yerden, biz mutlu olarak iş hayatımıza devam edebiliriz.

İşini seven çalışanlar için o işe harcadığı zaman kesinlikle kayıp olarak görünmeyecektir.

Derleyen: Vedat İlki

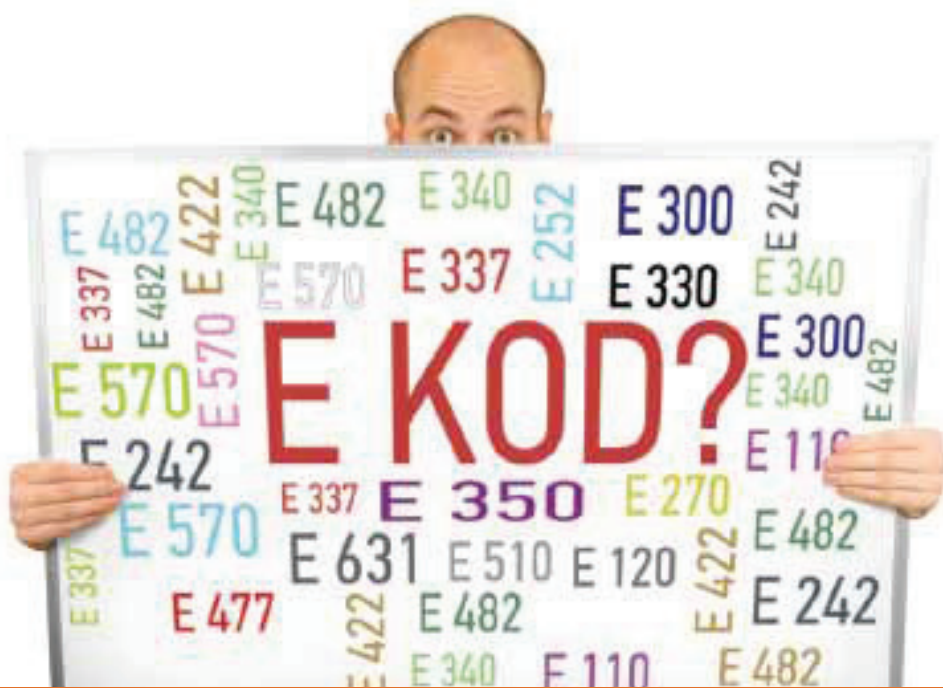
Kaynaklar:

<http://humangroup.biz/?p=3879>

<http://www.hurriyet.com.tr/yazarlar/23017135.asp>

<http://isteveyap.com/sevdigi-isi-yapmayan-bir-tek-ben-miyim/>

<http://www.kigem.com/ya-sevdigin-isi-yap-ya-da-yaptigin-isi-sev.html>



Gıda katkı maddeleri gıdaların renk, tat, koku ve raf ömrü gibi özelliklerini değiştirmek amacıyla gıdalara katılan maddelerdir. Bu maddelerin bir kısmı doğal bitkisel ve hayvansal kaynaklardan elde edilirken diğer kısmı sentetik olarak üretilmektedir. Katkı maddelerinin zararlarıyla ilgili endişeler katkı maddeleri kullanıldığı sürece duyarlı tüketicilerin gündeminden düşmemiştir. Bu endişelerin bir kısmı tüketicilerin kendilerine zarar verebilecek düzeyde aşırı duyarlılıktan kaynaklanırken, bir kısmı haklı gerekçelere dayanmaktadır. Nitekim katkı maddelerinin kanser, hiperaktivite, alerji ve cilt problemleri, iltihabi bağırsak hastalıkları, spastik kolon, bazı kalıtsal metabolik hastalıklar, epilepsi ve migren gibi bazı hastalıkların oluşmasına veya şiddetinin artmasına yol açabileceğine ilişkin kanıtlar mevcuttur. Aşağıda bu hastalıkların bir kısmı ve gıda katkı maddeleri arasındaki ilişkilerin araştırıldığı çalışmalar hakkında bilgiler verilecektir.

Hiperaktivite

Gıda katkı maddeleriyle fazlaca ilişkilendirilen hastalıklardan birisi hiperaktivitedir. Tam ismi "Dikkat Eksikliği Bozukluğu" veya "Dikkat Eksikliği Hiperaktivite Bozukluğu" olan bu hastalık, çocuğun yaşamının her anını etkileyen, gelişimiyle uyumlu olacak şekilde dikkati toplayamama ya da uygun biçimde sürdürememe ve hiperaktivite ile karakterize bir nörobiyolojik bozukluktur. Çocukların %5'inde, yani her sınıfta ortalama bir ya da iki öğrencide görülür. Bu rahatsızlıkta sorun, dikkati tek bir noktaya odaklayamamak ve organize olamamaktır. Dikkat Eksikliği Sendromunun nedenleri henüz tam olarak bilinmemektedir, yaygın görüşe göre hastalığın oluşmasında genetik ve çevresel faktörler rol oynamaktadır. Hiperaktivitenin oluşması veya şiddetinin artmasında gıdaların ve gıdalardaki katkı maddelerinin rolleri uzun yıllardır tartışılmaktadır. Bir yandan katkı maddelerinin hiperaktiviteye neden olmadığı belirtilirken, diğer yandan birçok araştırmada hiperaktivite üzerine olumsuz etkilerinin olabileceği bildirilmiştir. Ayrıca hiperaktif çocukların tedavisi planlanırken diyetlerinin gözden geçirilerek katkı maddeleri gibi risk faktörlerinden arındırılması önerilmektedir.

Alerji ve cilt problemleri

Alerji, bağışıklık sistemimizin normalde zararlı olmayan bazı maddelere karşı aşırı hassasiyet göstermesidir. En sık alerjiye neden olan alerjenler polen, akar, küf mantarı, hayvan kılırları, ilaçlar, böcek sokmaları, gıdalar ve gıdalar içindeki katkı maddeleri gibi maddelerdir. Gıda katkı maddelerine karşı alerjik reaksiyonlar erişkinlerde %1'in, çocuklarda %2'nin altındadır. Hassas bünyeli yani atopik kişilerde ise bu oran % 2-7 arasına çıkmaktadır. Oluşan bu reaksiyonlar vücudumuzda birçok sistemi etkilemektedir. Atopik dermatitli hastalara katkı maddeleri verilerek yapılan bir araştırmada hastaların %40'ının cildinde katkı maddeleri verilmesiyle egzama gelişmiştir. Ciddi alerjik reaksiyon sonucu gelişen anafilaktik şoklu bir hastada şokun nedeni araştırılmış ve yapılan alerji testinde yediği gıdalar içinde bulunan ve bir kıvam artırıcı olarak kullanılan guargamaya (E412) karşı alerjisi olduğu tespit edilmiştir. Bir böcek türünden elde edilen ve çilekli yoğurt gibi kırmızı renk vermesi istenilen gıdalarda kullanılan karmin (E120) gıdalarla tüketildiği veya soluyarak solunum yollarına temas ettiği zaman bazı kişilerde ciddi alerjik reaksiyonlara neden olmuştur.



Migren

Migren, toplumda oldukça yaygın görülen, kişilerin günlük işlerini etkileyen, bulantı, kusma, baş dönmesi gibi bulguların eşlik ettiği, çoğu kez zonklayıcı ve genellikle tek taraflı baş ağrısı tipidir. Nedeni henüz tam olarak ortaya konulamamıştır. Migreni gıdaların başlatabildiği veya artırabildiğini bildiren çok sayıda araştırma mevcuttur. Bunların bir kısmında katkılardan uzak basit gıdalarla beslenmenin migrenli çocukların çoğunda baş ağrısını azalttığı görülmüştür. Nitritler, sukraloz ve aspartam gibi bazı katkı maddelerinin migreni tetiklediği vakalar rapor edilmiştir. Bunun yanında az sayıda vakadan elde edilen bu sonuçlarla bir genelleme yapmak mümkün olmadığı da belirtilmiştir.

Sonuç

Gıda katkı maddeleri gıda üretiminde kullanılmadan önce zararlı olup olmadıklarına ilişkin birçok toksikolojik araştırma yapılmaktadır. Bunların sonucunda, tüketilmesi sağlık açısından bir risk oluşturmeyen miktarlar belirlenmektedir. Bu miktarlar tüketilirken de tüketiciler izlenmekte, beklenmedik etkiler ortaya çıkarsa, izin verilen emniyetli miktar düşürülmekte veya katkı maddesinin tüketilmesi yasaklanmaktadır. Yukarıda özetlendiği üzere halen kullanılmakta olan katkı maddelerinin bir kısmı her ne kadar toksikolojik testlerden geçmiş olsalar da bazı hastalıkların oluşmasında veya şiddetlenmesinde rol oynayabilmektedirler. Bu yüzden yukarıda bahsedilen hastalıklara sahip bireyler ile bu hastalıkların tedavisiyle ilgilenen hekimler gıda katkı maddelerinin etkisini dikkate almalıdır. Koruyucu hekimlik açısından da özellikle kanser için risk taşıyan katkı maddeleri bilinmeli, hem üretimde kullanılmaları ve hem de tüketilmeleri azaltılmaya çalışılmalıdır.

Derleyen: Tunç Atropat

Kaynaklar: Bilimsel kitaplar ve Internet

Firmamıza Ziyaretler, Seminer ve Eğitim Haberleri

Yurt Dışından Gelen Üniversite Öğrencileri Stajlarını PharmaVision'da Yaptılar



Uluslararası Eczacılık Öğrencileri Federasyonu (International Pharmaceutical Students' Federation -IPSF) aracılığı ile Öğrenci Değişim Programı (SEP) kapsamında ilaç endüstrisinde staj yapmak üzere yurdumuza gelen Eczacılık Fakültesi öğrencileri Bertan ÖNER, Monika Maria Kozak ve João Pedro Silva RIBEIRO, stajlarını Ağustos ayında PharmaVision'da yaptılar. Fransa, Polonya ve Portekiz'den gelen öğrenciler için planladığımız program kapsamında öğrenciler, GMP ve yönetim sistemi standartlarımız hakkında eğitimler aldılar.

Kendilerine katı, yarı-katı, steril, non-steril solüsyon üretim ve ambalaj alanları tanıtıldı; kalite kontrol

laboratuvarında hammadde ve bitmiş ürün analizleri üzerine uygulamalara katıldılar.

Firmamızdan ayrılmadan önce kendileriyle yapılan kısa röportajda; PharmaVision'daki staj programları süresinde GMP kuralları, yönetim sistemleri, sektörel prosedürler, teknoloji transferi, jenerik ve orijinatör ilaçlar kapsamında önemli bilgiler edindiklerini, görevli personelin kendilerine gösterdiği ilgiden çok memnun kaldıklarını, sorumluların kendileriyle İngilizce iletişim kurmaları nedeniyle hiç dil sorunu yaşamadıklarını; firmamızda çalışanların aralarındaki saygılı ilişkilerin varlığının, kurum kültürünün ve çalışan memnuniyetinin kendilerine yansıdığını açıkladılar.

Kısa süreli ilk işletme deneyimi olarak yurt dışı stajlarının teknik açıdan kendileri için yararlarının yanısıra farklı kültürleri tanımak, dil becerilerini ve sosyal becerileri geliştirmek ve özgüven kazanmak açısından da yararlarını vurgulayan üniversite öğrencileri, ileride yüksek öğrenimlerini işletme alanında yapmayı ve ilaç sektöründe her sahada çalışabilecek şekilde kendilerini yetiştirmeyi hedeflediklerini ifade ettiler.

Firmamız temsilcileri tarafından katılım belgeleri sunulan üniversite öğrencileri, staj süresinde gösterdiği kolaylıklar ve yakın ilgi için PharmaVision ailesine teşekkür ederek firmamızdan ayrıldılar.

Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi

Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi, 11.09.2015 ve 18.09.2015 tarihlerinde Yangın Güvenlik Ekip Amirimiz Sn.Mustafa Yılmaz tarafından, teorik ve uygulamalı olarak verilmiştir.

Eğitimin uygulama kısmında tüm çalışanlar yangın söndürme cihazlarını aktif olarak kullanmışlardır. Uygulamada 6 kg ve 12 kg'lık kuru kimyasal tozlu söndürme cihazları ve 5 kg'lık karbondioksit gazlı yangın söndürme cihazları kullanılmıştır.



BGYS İç Denetçi Eğitimi

BGYS iç denetçi eğitimi, 11.09.2015 tarihinde Yönetim Binası Seminer salonunda BGYS takımına verildi. Takımdaki yeni üyelere ilgili bilgilerin aktarılması ve eski üyelerin bilgilerinin tazelenmesi amacıyla 2013 yılında verilen eğitim güncellenerek tekrarlanmıştır. Eğitimde bilgi güvenliği denetimlerine hazırlık, denetimleri gerçekleştirme, raporlama aşamaları ile iç denetçilerin dikkat etmesi gereken hususlar, iç denetim soru listelerinin incelenmesi gibi başlıklarda bilgiler aktarıldı. Ayrıca bilgi güvenliği takımının çalışmaları hakkında bilgi verildi.

