

Ekim2013

38 HABERVİZYON



EDİTÖRDEN

Ekim ayında yoğun bir temponun içinden HaberVizyon'un 38. sayısı ile merhaba!

Dergimizin ilk sayfalarında neler var? 11-16 Ağustos arasında IUPAC tarafından düzenlenen ve PharmaVision'un standının da yer aldığı Dünya Kimya Kongresi'nden güzel fotoğraflar ve ardından firmamızda uygulanmakta olan yönetim sistemleri kapsamında iyi bir haber: Ağustos ayında TSE tarafından gerçekleştirilen ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gözetim denetiminin başarıyla sonuçlandığı hakkında... Enerji verimliliğini artırıcı uygulamaları aynı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Ergonomi nedir? Ergonomik yaklaşımlarla insanın ideal uyumunu daha doğrusu fiziksel çevrenin insana uyumunu sağlayabilir miyiz? Üçü Sorumluluk Müdürlüğümüz tarafından hazırlanan ÇevrEm sayfalarından ergonominin amacı ve ofis çalışmalarında ergonominin nasıl sağlanabileceğini de öğrenebiliyoruz, yazının birinci bölümünde.

Akıllı tozlar bütün dünyaya yayıldığında ne olur? "İnternet ve bilgisayarlar her yerde olur", deniliyor, Bilgi Güvenliği Yönetimine ayırdığımız sayfalarımızda...

Dergimizde vardiya amirlerimiz ile röportajlara yer vereceğiz, zaman zaman. Katı Preparatlar Kısmı vardiya amirlerimizde gerçekleştirdiğimiz röportajımıza, bu sayımızda yer verebilmenin sevindini taşıyoruz.

"Kişisel Gelişim İçin Anahtar Öneriler"e mutlaka kulak veriniz, birkaç öneriyi uygulamak bile yaşamınızın niteliğini geliştirecek ve verimliliğinizi artıracaktır, kuşkusuz.. Zihin haritalarını konu alan derlemeyi de ilginç bulacağınızı düşünüyoruz.

PharmaVision 2012 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu, "United Nations Global Compact" web sitesinde yayımlandı. İlgili haber, raporumuza nasıl ulaşabileceğine de ışık tutmaktadır.

Sağlıklı ve üretken günler dileği ile...

İÇİNDEKİLER

Editörden

44. IUPAC Dünya Kimya Kongresi
Buket Hekiman

Enerji Yönetim Sistemi
Kerem Özensel

Ergonomi Nedir?
Volkan Aydemir

Gelecekte İnternet
Merve Öktem

Kişisel Gelişim İçin Anahtar Öneriler
Fahrettin Kazak

BM KİS Kurumsal Sorumluluk Raporu, 2012
Fahrettin Kazak

Katı Preparatlar Kısmı Vardiya Amirleriyle Röportaj
Nuray Aksamaz

Yedi Armağan Ve Zihin Haritaları
Nuray Aksamaz

Ulusal Yeterlilikler
Buket Hekiman

Firmamıza Ziyaretler Ve Teknik Eğitimler
Nuray Aksamaz

İyi Laboratuvar Uygulamaları (GLP) Seminerleri
Hicran Turp

Acil Durum Eğitimleri
Neşe Eriş

PharmaVision Çalışanları 8.Tavla Turnuvası
Melahat Orhan

Firmamızdan Haberler
Vedat İlki

Kültür-Sanat Haberleri
Melahat Orhan

44. IUPAC DÜNYA KİMYA KONGRESİ'NE KATILDIK



Dünyanın en büyük kimya birliği olan IUPAC (International Union of Pure and Applied Chemistry) tarafından her iki yılda bir üye ülkelerde düzenlenen dünya kimya kongrelerinden 44'üncüsü, 11-16 Ağustos 2013 tarihleri arasında İstanbul'da, Lütfi Kırdar Kongre Merkezi ile Harbiye Askeri Müze ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Nobel Kimya Ödülü sahibi bilim adamları tarafından sunumların yapıldığı uluslararası kongreye yaklaşık 1700 kişi katıldı. Birçok bilimsel poster ve bildirinin de sunulduğu bu önemli organizasyonda; firmamızın geniş yelpazede sunduğu fason üretim imkanları, Harbiye Askeri Müzesi'nde kurulan standımız aracılığıyla uluslararası boyutta paylaşıldı.

Buket HEKİMAN



ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ

FİRMAMIZDA ENERJİ TASARRUF FAALİYETLERİ

- Firmamızda günlük iş saatleri içerisinde belirli bir süre kullanılmayan bilgisayarların monitörlerinin otomatik olarak kapanması,
- Enerji tasarruflu ampul kullanımı,
- Kullanılmayan elektronik cihazların bekleme durumunda bırakılmaması,
- Kazanlarda ekonomizer kullanımı,
- Havalandırma sistemlerinde resirkülasyon,
- Otomatik kontrollü klima sistemleri,
- İmalatta kesintisiz üretim hatları,
- Dış aydınlatmada gün ışığına bağlı otomatik aydınlatmalar,
- Basıncı hava temininde frekans konvertörlü kompresör kullanımı,
- Reaktif enerji kompanzasyonu,
- Çalışanlara enerji tasarrufu eğitimi verilmesi ve bilinç geliştirilmesi,
- Yoğun enerji kullanılan ekipmanın enerji dostu ekipmanla değişimi,
- Etkin izolasyon.

TS EN ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ GÖZETİM DENETİMİ

Firmamızda 21 Ağustos 2013 tarihinde, TSE tarafından TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gözetim denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetimde herhangi bir uygunsuzlukla karşılaşmamıştır. Denetim Raporu'nda, enerji verimliliğini artırıcı etkin uygulamalarımız ve eğitim planlama-yürütme faaliyetlerinin etkinliği olumlu değerlendirmelerle öne çıkmıştır.

Enerji Yönetim Sistemi faaliyetlerimiz konusunda gösterilen hassasiyet için tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

Kerem ÖZENSEL



ERGONOMİ NEDİR?

Bölüm1

Ergonomiye kısaca “fiziksel çevrenin insana uyumlaştırılması süreci” diyebiliriz. Günümüz endüstri çağında makine-insan arasındaki artan ilişkiler, insana uyumlu çevre, eşya, makine, ofis vs. gibi fiziksel çevre birimlerinin yaratılması çabalarını zorunlu kılıyor. Öyle ki, artık sadece fiziksel çevrenin ergonomisinden değil, doğrudan insanın zihnine seslenen bilgisayar yazılımları, internet, web dizaynı vs. gibi öğelerin de insana uyumundan (zihinsel algılama, kolay kontrol edebilme ve yönlendirebilme açısından) bahsedebiliyoruz.

Bu anlamda ergonomi, birçok bilimsel disiplinin ortak çalışma alanı olan (başta mühendislik, mimarlık, tıp, fizyoloji, anatomi, psikoloji, sosyoloji olmak üzere) bir yaklaşımlar bütünüdür. Tüm bu bilimsel disiplinler ortaklaşa bir insana uyumlaştırılmış ideal makine-çevre sisteminin arayışı içindedirler. Elbette ki bu arayışın temel amacı, sadece insanın kendisiyle barışık uyumlu bir çevrede yaşaması değil, en önemli üretim faktörü olan insangücünün (ya da işgücünün) rahat, kolay ve sağlıklı bir şekilde üretim ve ekonomik faaliyetlerini sürdürebilmesini sağlayan makine, teçhizat, ofis, fabrika düzeni vs.nin yaratılması isteğidir.

Çünkü bilinmektedir ki, insanın verimli çalışması, en iyiyi üretmesi ve ekonomik faaliyetlere en etkin şekilde katılabilmesi, bu ideal uyumun yakalanabilmesine bağlıdır

Ergonominin Amacı:

- İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması,
- İşgücü kayıplarının önlenmesi,
- Yorulmanın ve iş stresinin azaltılması,
- İş kazaları ve mesleki risklerin minimizasyonu,
- Verimlilik ve kalitenin yükseltilmesidir.

Ofis Çalışmalarında Ergonomi:

- Onarım veya ampul değişimi esnasında lamba veya abajur altında hiç kimse bulunmamalıdır.
- Uçları sivri ofis makasları her zaman emniyetli bir pozisyonda ve yerde bulundurulmalıdır. Bu makasların, uçlarından yere düşmeleri halinde ayağa batabileceği akıldan çıkarılmamalıdır.
- Dosya dolapları devrilmelere engel olacak şekilde monte edilmelidir.
- Dosya dolaplarının üstlerine ağır malzeme konulmamalıdır.
- Dolaplar kullanılmaya başlanmadan önce kontrol edilmeli; eli kesebilecek ve elbiseleri yırtabilecek kenar ve köşeler varsa, kullanılmadan önce düzeltilmelidir.
- Çarpma ve takılma tehlikesi sebebiyle masa çekmeceleri açık bırakılmamalıdır.
- Pencere ve açıklıklardan, saydam zeminlerden ekrana olan yansımalar önlenmelidir.
- Oda ısısının rahatsız edecek düzeyde olmaması için gerekli önlemler alınmalıdır.

Bilgisayarlar:

- Bilgisayarlar, masa üzerinde kullanma talimatına uygun kullanılmalıdır.
- Mesai saatleri sonunda bilgisayar mutlaka kapatılmalıdır.

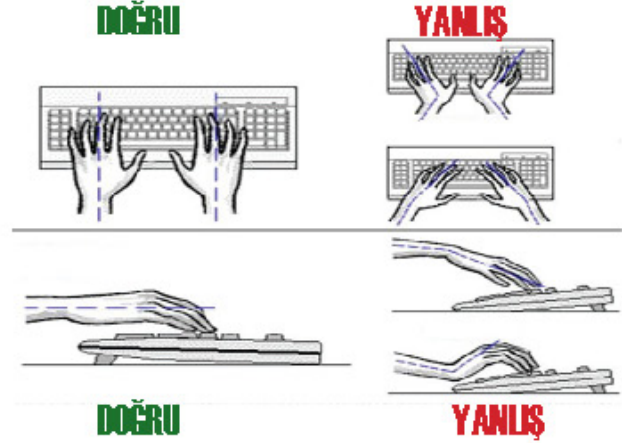
Monitör:

- Ekran, çalışanın çalışma pozisyonuna uygun mesafede ve göz hizasında olmalıdır.
- Ekran görüntüsü stabil olmalı, görüntü titrememeli ve benzeri olumsuzluklar bulunmamalıdır.
- Parlaklık ve karakterler ile arka plan arasındaki kontrast, çalışan tarafından kolaylıkla ayarlanabilmelidir.
- Ekran, çalışanın ihtiyacına göre kolaylıkla her yöne döndürülerek ayarlanabilir olmalıdır.

- Periyodik olarak temizlenmeli ve tozları alınmalıdır.
- Ekranda kullanıcıyı rahatsız edebilecek yansıma ve parlamalar olmamalıdır.

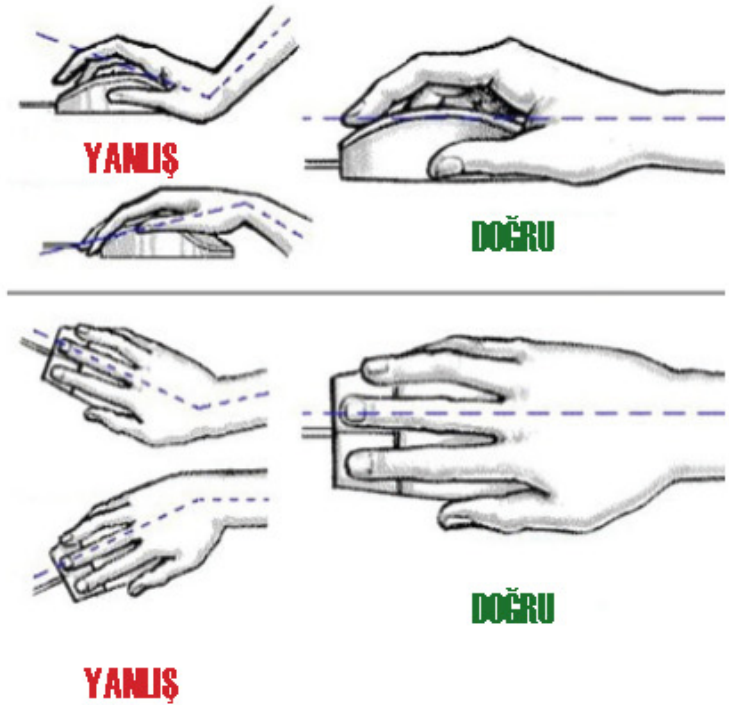
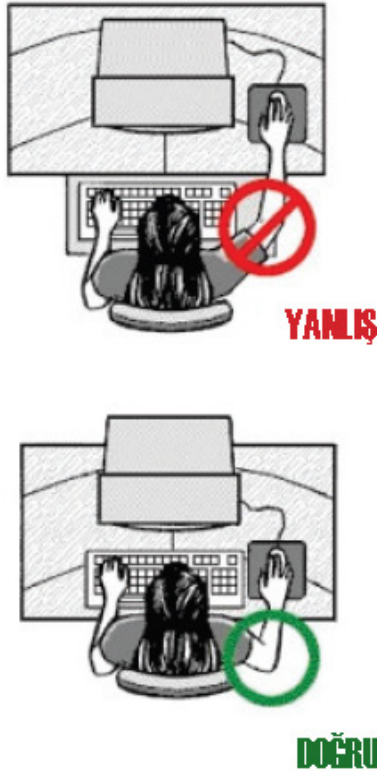
Klavye:

- Klavye, çalışanın el ve kollarının yorulmaması ve rahatça çalışabilmesi için ekrandan ayrı ve hareketli olmalıdır.
- Klavyenin ön tarafına, operatörün/çalışanın bileklerini dayayabileceği özel destek konulmalıdır.
- Çalışanın elleri ve kolları için klavyenin önünde yeterli boşluk olmalıdır.
- Klavye yüzeyi ışığı yansıtmayacak şekilde mat olmalıdır.
- Klavye tuşlarının özellikleri ve yerleri klavye kullanımını kolaylaştıracak şekilde olmalıdır.
- Klavye tuşları üzerindeki semboller, çalışma pozisyonuna göre kolaylıkla okunabilir ve seçilebilir nitelikte olmalıdır.



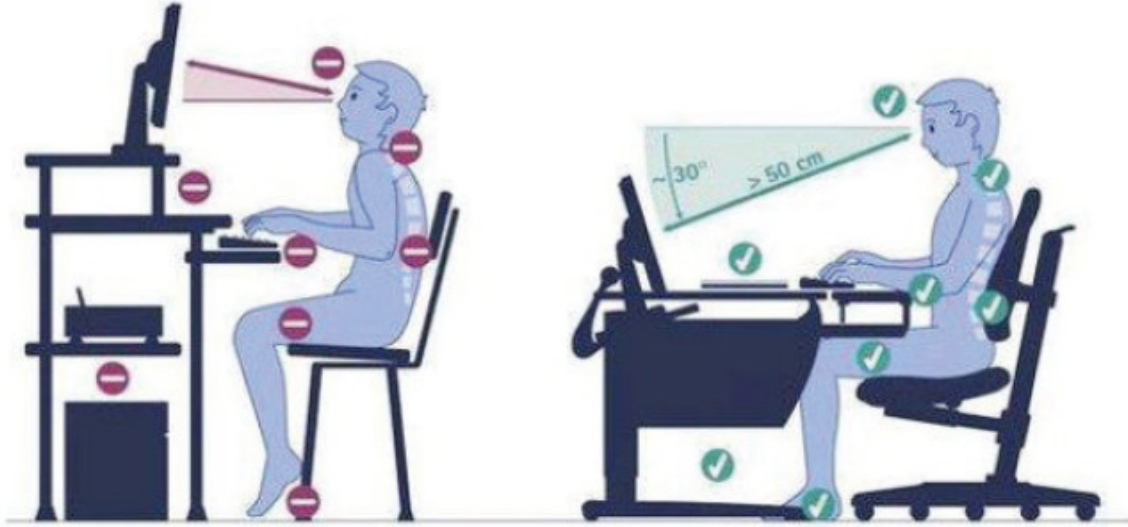
Mouse:

Doğru bir el ve mouse yerleşimi için klavye ve mouse aynı yükseklikte olmalıdır. Mouse klavyenin yanında olmalıdır. Bilek düz bir çizgide tutulmalıdır.



Çalışma Sandalyesi:

- Sandalye dengeli, çalışanın rahat bir pozisyonda oturabileceği ve aynı zamanda kolaylıkla hareket edebileceği şekilde olmalıdır.
- Oturma yerinin yüksekliği ayarlanabilir olmalıdır.
- Sirt desteği bele uygun ve esnek olmalıdır.



Çalışma Masası veya Çalışma Yüzeyi:

- Çalışma masası veya çalışma yüzeyi; ekran, klavye, dokümanlar ve diğer ilgili malzemelerin rahat bir şekilde düzenlenebilmesine olanak sağlayacak şekilde, yeterli büyüklükte ve ışığı yansıtmayacak nitelikte olmalıdır.
- Çalışanın rahatsız edici göz ve baş hareketleri ihtiyacını en aza indirecek şekilde yerleştirilmiş ve ayarlanabilir özellikte doküman tutucu kullanılmalıdır.
- Çalışanın rahat bir pozisyonda olması için yeterli alan olmalıdır.



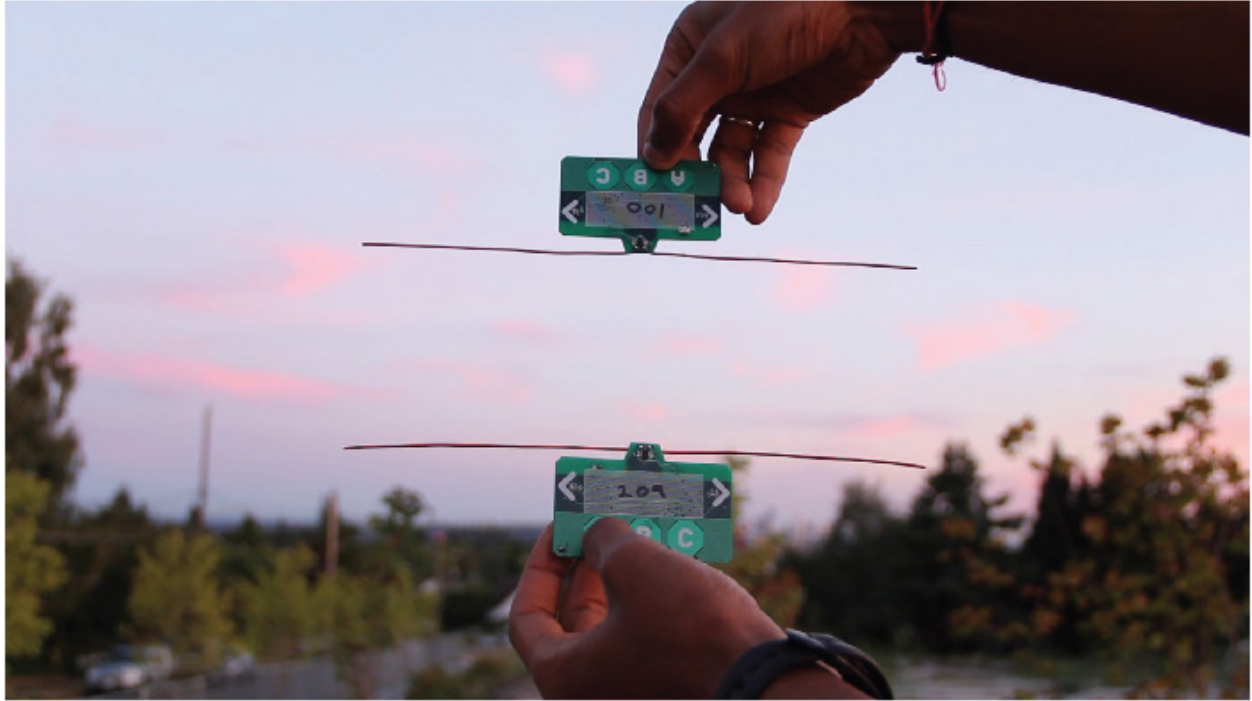
Kaynak: Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik.

Resmi Gazete Tarihi: 16.04.2013, Resmi Gazete Sayısı: 28620.

Derleyen: Volkan AYDEMİR

GELECEKTE İNTERNET

Washington Üniversitesi, pil kullanmadan havadan elektrik çeken akıllı kartlar ve kablosuz sensörler geliştirdi. Akıllı sensörler elektrik kablosu, priz veya şarj aleti ile değil TV antenlerinden ve baz istasyonlarından gelen ve bugün bütün dünyayı dolduran elektromanyetik sinyallerle (TV yayını ve cep telefonu baz istasyonu sinyalleri gibi) çalışıyor. Bu sinyalleri sünger gibi emerek aktif hale gelen sensörler, bir gün banka kartlarından yemek masalarına ve bahçe duvarlarıyla tarlalara kadar her yeri ince bir toz halinde kaplayacak. Böylece canlı cansız bütün eşyalar ve nesneler kendi başına internete girebilecek. Bunun adına "eşyaların interneti" deniyor.



Akıllı kartlar, TV yayınları ve telefon görüşmesi sinyallerini alarak çalışıyor ve bu sinyallere kaynak yaparak haberleşiyor. Çipli kredi kartları kadar basit bir tasarıma sahipler. Pil veya elektrik kablosu kullanmıyorlar. Pasif olarak havadaki telekom sinyallerini alıyor ve yine bu sinyalleri kullanarak minik bir LED lambası ya da bildiğimiz telsiz anteni ile birbirlerine sinyal gönderiyorlar. Akıllı kartlar sadece elektrik çekmiyor, aynı zamanda mevcut sinyalleri aynalar gibi kısa mesafelerde özel bir şekilde yansıtarak kendi sinyallerini de gönderiyor.

Araştırmacıların dalga yansıması dediği teknik, havadaki manyetik dalgaların ayna gibi yansıtılması yöntemine dayanıyor. Üstelik cihazlar kendi antenleriyle yayın yapmıyor; örneğin, TV sinyaline korsan yayın gibi kaynak yapmıyor. Yalnızca sinyali başka bir akıllı sensöre yansıtıyor. Washington Üniversitesi'nden Shyam Gollakota konuyla ilgili açıklamasında şunları söylüyor: "Çevremizdeki kablosuz iletişim sinyallerini enerji kaynağı ve iletişim ortamı olarak kullanabiliriz. Bunun da giyilebilir bilgisayarlar, akıllı evler ve kendi kendini besleyen sensör ağları şeklinde kullanılabilceğini umuyoruz."

Akıllı sensörler elektrik şebekesi gerektirmediği için kablo döşemeye gerek kalmadan her yere yerleştirilebilir. Tarlalara kum taneleri gibi saçılarak toprağın tarımsal verimliliğini ölçebilir. Suya tuz gibi karıştırılması sonucunda deniz kirliliğini ölçebilir veya atmosferde hava durumunu izleyebilir; hırsız alarmı olarak kullanılabilir, evin depreme dayanıklılığını ölçebilir.

Araştırmacılar sensörleri kredi kartı büyüklüğündeki prototip cihazlarla ABD'nin Seattle şehrinde denediler. Mühendisler sensörlerin gerçekten sinyal çekip çekmediğini anlamak için bunları doğrudan günlük şehir ortamında, apartmanların içinde, caddelerde veya kat otoparklarında denediler. Sensörler bir TV yayını antenine 1 km - 10 km mesafede sorunsuz çalıştı. Aynı zamanda sensörler birbirlerine odalarda 75 cm uzaktan, sokakta ise 45 cm uzaktan saniyede 1 kilobit hızla (SMS ve WAP mail göndermek için yeterli

bir hız) veri gönderebiliyordu. 75 ila 45 cm iletişim mesafesi de sizi şaşırtmasın. Yakında bu sensörler kum tanesi büyüklüğünde olacak ve kum taneleri ya da bakteriler gibi her yeri kaplayacaklar. Bu sayede bir sensörün kısa mesafeli olması, hiç sorun oluşturmayacak. Belki 1 km mesafe için 1 milyar sensör bulunacak. Bu da bütün dünyanın "akıllı toz" yardımıyla internete girmesi; internetin ve bilgisayarların her yerde olması anlamına gelecek.

Kaynak: <http://www.gelecekonline.com>, <http://phys.org>

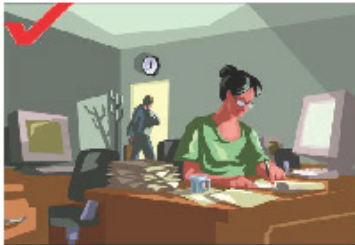
Bilgi Güvenliğine Dair

Bilginin güvende olması ne demektir?

1. Bütünlüğünün korunması (bilgi varlığının zarar görmemesi),
2. Yetkisiz erişimlere karşı korunması (bilginin, o bilgiyi görme yetkisi olmayanlardan gizlenmesi, bilgilerin çalınmasının, değiştirilmesinin önlenmesi),
3. İhtiyaç duyulduğunda kullanılabilir/erişilebilir olması (bilgiye ihtiyaç duyulduğunda, nerede olduğunun bilinmesi, problemsiz olarak kullanılabilmesi).



Önemli bilgileri içeren kağıtları, post-it'leri bilgisayarların ve masaların üzerinde bırakmayınız. Şifrelerinizi akılda kalıcı, ancak güçlü şifrelerden seçiniz ve kağıtların üzerine yazmayınız.



Bilgisayar gibi şifre ile giriş yapılan cihazların başından ayrılırken cihazlarınızı kilitleyiniz veya kapatınız. Başboş bırakmayınız. Başkasının kullanıcı adı ile açılmış olan bir bilgisayarı, ekipmanı ya da cihazı kullanmayınız.



KİŞİSEL GELİŞİM İÇİN ANAHTAR ÖNERİLER

Birinci Bölüm

- **Amaçlarınızı belirleyin.** Hayatınızın önemli alanlarındaki amaçlarınızın neler olduğuna karar verin. Zamanınızı bu amaçları gerçekleştirmek için kullandığınızdan emin olun. (Jorge Pena)
- **Kendinizle ilgili yüzde yüz sorumluluk alın.** Size bir kaza gibi görünse bile, başınıza gelen her işten yüzde yüz siz sorumlusunuzdur. (Chris Elliott)
- **Üretken bir zihin geliştirmeyi öğrenin.** Üretken bir zihin; zaman, enerji ve çaba gibi kaynaklarınızı en iyi şekilde kullanmanızın yollarını açar. (Hereford)
- **Beyninizi tamamen kullanın.** Çoğumuz sol beyin yönelimliyiz. Yine de, en yaratıcı özümüz sağ beyindedir. Sorunları anlamak ve bilgi toplamak için solu, çözümler üretmek için de sağ kullanın. Beyninizin hangi bölümünü kullandığınızı farkına varmayı öğrenin ve sonra da bütünsel düşünmek için diğerine yönelin. (Eric Palmer)
- **Mantıklı düşünün.** Her konuda mantıklı düşünün. İş, verimlilik sisteminiz ya da ilişkileriniz iyi gitmiyorsa, niçin bu sonuçların ortaya çıktığını düşünün. Hayatınızda neyi değiştirebileceğinizi, neyi onarabileceğinizi ya da ne gibi değişiklikler yapabileceğinizi düşünün. İnsanların çoğu özeleştiriyor. (James Mallinson)
- **Hatalar, değişimin ve gelişmenin kaynağıdır.** Herşey tek bir adımla başlar. (Adam Sicinski)
- **Olanlardan dersler çıkartın.** Yaşanmışlıklardan dersler çıkardığımız zaman, yaşam daha az sarsıntılı geçecektir. (Lora Adrianse)
- **İçinizden gelen sesi dinleyin.** Hepimizin, bize yön veren sezgileri var. Bu sessiz içten gelen ses, mantığın ötesinde bir şeyleri de bilebiliyor, hem de. İçinizden gelen sesi izlemek herhangi bir zamanda ürkütücü olabilir; ama deneyimlerime dayanarak söyleyebilirim ki bu en etkili öneri olur çoğunlukla. (Akemi Gaines)

- **Hepimizin içimizden gelen bir sesi, sezgisi var.** İşte orası aradığımız yanıtları bulacağımız biricik yerdir. (Ellie Walsh)
- **SWOT (güçlü yönler, zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler) matrisi ile yaşamınızı analiz edin.** SWOT matrisi, hayatınızı analiz etmek ve onu mükemmel hale getirmek için önemli bir çatal düzenlemedir. (Mary Jaksch)
- **Korkularınızı yazın.** Hepimizin derin köklü korkuları bulunur. Onları bir kâğıda yazmak bilinçaltına mesajlar verir. Bu da, birer birer bu korkuların üstesinden gelmemizi sağlar. (Chinmay Gupta)
- **Kendinizi başkalarıyla karşılaştırırken dikkatli davranın.** Kendiniz hakkındaki herşeyi bilirsiniz: Güçlü olduğunuz yönlerinizi, zayıf yönlerinizi, başarı ve başarısızlıklarınızı. Diğerleri hakkında bildiğiniz tek şey; onların, başarılarını göstermek için neleri seçtikleridir. Bu durum sizin için yanıltıcı olmasın. Siz, bir başarı listesi hazırlayın ve iyi yönlerinizi sıralayın. Bu, sizin kendinizi iyi hissetmenize ve karşılaştığınız zorluklarla baş etmenize büyük bir katkı sunacaktır. (Colleen Dick)
- **Kaçınmak, kurtulmak veya geliştirmek istediğiniz bir şey için 'sıfır hedef' oluşturun.** Okumak istediğiniz on kitabın listesini yapın. Yıl sonunda 'sıfır hedef'e ulaşmak için okumaya koyulun. Göreceksiniz, yıl sonunda bu kitapların hepsini okumuş olacaksınız. Ancak, karar vermeli ve uygulamalısınız. Bu, zamana sadık kalmayı ve sonuca odaklanmayı gerektiren bir konu. (Sandeep)
- **Zaman, planlamalarda anahtardır.** İşlerinizi ayrıntısı ve olasılıklarıyla önceden planlayın; çünkü, son dakikada bir şeyler değişebilir. Zaman yönetimi çok önemlidir. (David)
- **Akıl şemaları çizin.** Şemalarla not tutmak, size bir çok konuda kolaylık sağlayacaktır. (Ludia Grosaru)
- **Yaratıcılık ve verimlilik için akıl defteri çiziktirmeleri kullanın.** Başlangıç noktası olarak akıl defteri çiziktirmeleri kullanmak, her zaman derme çatma başlangıçlardan daha yararlıdır. İş yaşamı, eğitim ve kişisel üretkenliğe ilişkin şablonlar oldukça çoktur. Bunlar, böylesi bir akıl defteri hazırlamaya çalıştığınızda size yardımcı olacaktır. (Chance Brown)
- **Anı defteri tutun.** Bu, sizin kişisel gelişiminize ve sorunlarınızı çözmenize katkı sunar. Duygusal durumunuzu geliştirir. Düşünce alış-verişinize yardımcı olur. (Robert A. Henru)

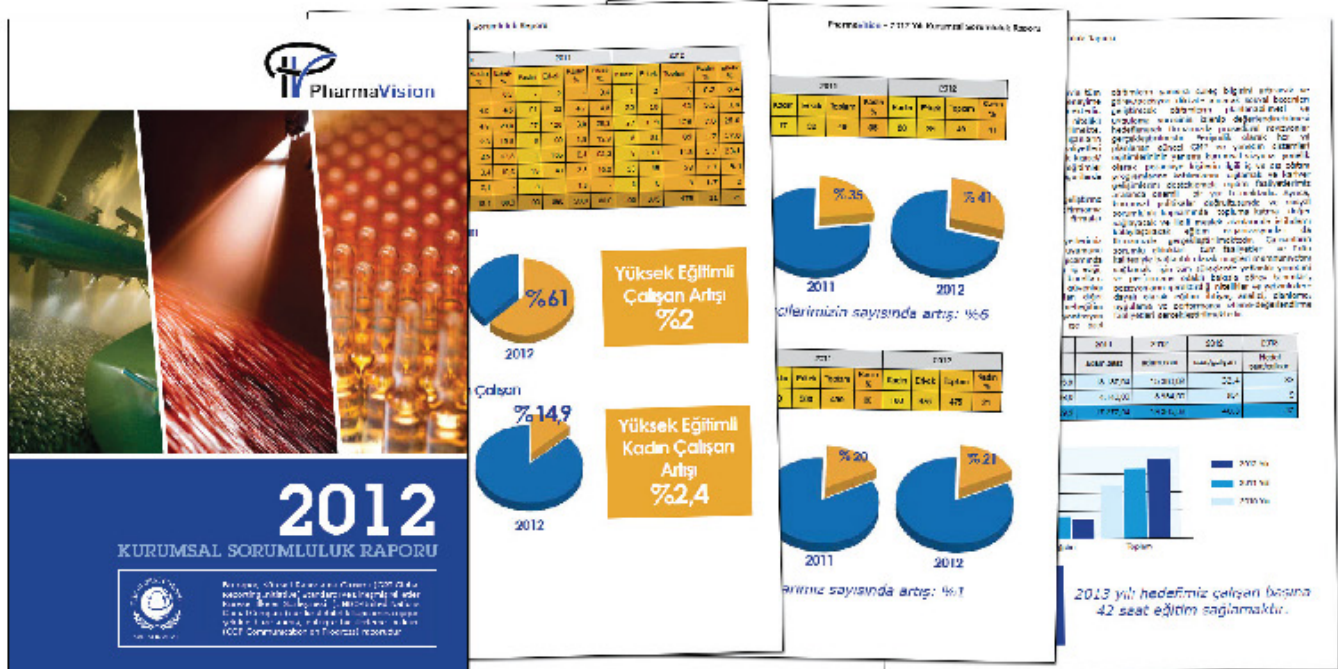


- **Anında her şeyi kayıt altına alın, verileri düzgünce denetleyin, tam olarak belgelendirin.** Yeni bir iş, proje ya da konu ortaya çıktığı zaman, onu hemen kayıt altına aldığınızdan emin olun. Sonra herhangi uygun bir zamanda konuyu geliştirin. (Brian Bullen)
- **Okuduğunuz kitaplar için not tutun, önemli gördüğünüz yerleri çizim.** Bir kitabı okurken, notlar alıyorum, üzerine bir şeyler çiziyorum. Bu, bana çok şey katıyor. Algıyı yükseltiyor. Okumaya ara verdiğim durumlarda, kaynağa geri dönünce konuya yabancılik çekmiyorum. (Lewellyn)
- **Aklınızı oyun alanı haline getirin.** Eğer her şeyiniz iflas ederse, aklınız sizin en büyük aracınızdır. Onu en önemli servetiniz haline getirmek ve gerektiğinde kullanmak için elverişli ve her zaman hazır kılmak, en iyi yoldur. (Luciano S. Fier)
- **Bugün sadece üç şey yapabilsem!** Kalktığım zaman düşünürüm ve o gün yapacağım üç şeyi yazarım. Bunlar öyle aktivitelerdir ki, beni başka bir şeyden daha hızlı bir şekilde başarıya taşırlar. (Don Campbell)
- **İstediklerinize yaşamınızda yer açmazsanız, asla gerçekleşmeyecektir.** Şu anda yaşamınızdaki "o boşluğu" dolduran neyin var olduğuna ve önde gittiğine karar verin. Bu olumsuz bir kişi, kötü bir huy ya da bir uygunsuzluksa, yaşamınızdan ayırmayı amaçlayın. Bunlardan kurtulmak, yeni açılımlara yönelmeniz size katkı sunacak. (Josie Sawers)
- **Başarıya götüren şeylerden biri bir parça kâğıt olabilir.** Bir parça kâğıt; açık olmama, konuya odaklanmama ve yola devam etmeme yardımcı olur. Ben bunaldığımda ve o gün neler olduğunu merak ettiğimde, özellikle bu yolu kullanıyorum. (Suzie Cheel)
- **Başarma konusunda ısrarcı olun.** Çoğu kişi, başarı için çabalamaz ve hemen vazgeçer. Asla, işin ucunu bırakmayın! (Jeremy Day)
- **Sıkıntı, başarı için olmazsa olmazdır.** Önemli bir başarı elde etmek için, sıkıntının önemli olduğunu bilerek hareket etmelisiniz. (Andrew Bolis)
- **"En iyi ilkler"den öğrenin.** Başarıyı istiyorsanız, bunu, başkalarının nasıl elde ettiğine bakın. Bir yol haritası çizin ve onu kendi tarzınızla izlemeye koyulun. (Jacob Share)
- **Hep bir kahramanınız olsun.** Benim kahramanım Nobel ödüllü fizikçi Richard Feynman. Zor bir sorunu çözmeye çalıştığım her hangi bir zamanda, bana yardımcı olması için Feynman'ın yaratıcı dehasına başvuruyorum. (Mike Yoke)
- **Her an başarılarınızın bilincinde olun.** Herhangi bir alanda adım atmadan önce, kendi kendinize başarılı olmak isteyip istemediğinizi sorun: 'O işi neden yapıyorsunuz?' Bu tutumum benim hayatımda önemli bir yer tutar. Şimdi, bir şey yaparken ona yoğunlaşıyorum ve çoğunlukla da başarılı oluyorum. Böylece, ıvır zıvır işlerle uğraşmaktan da kurtuluyorum. (Jorge Pena)
- **İşe yarayın.** Kişisel gelişimde en önemli ipucum 'işe yaramak'tır. Böylece başkalarına yardımcı oluyor, hizmet ediyorum. Bu da, her zaman başarılı olmama olanak sağlıyor. (Rummuser)
- **Gerçek olun!** Kendiniz olun. Bütün görkeminizle... Sessiz, cana yakın, artistik, analitik, her nasılsanız bu özünüzü onurlandırın ve size has özelliklerinizle oluşturacağınız dünyayı, sizi destekleyen kişi ve deneyimlerle güle oynaya yaşayın. (Jonathan Fields)
- **Ortaya çıkın.** İnsanlar başarı kazanmak isterler; ancak, ortada görünmezler. Örneğin, yazar olmak isterler, kendilerini geliştirmezler. Kendi işlerinin üstesinden gelmek isterler, bu konudaki eğitim seminerlerine önem vermezler. Örneğin, sahnede olmak isterler, seslerini dikkate almazlar. Hiç böyle olur mu?! (Lyman Reed)
- **Varsaymayın, sorun.** Varsayımlarla hareket ettiğimiz için hayatımızda kaç fırsat kaçırdığımızı şöyle bir düşünün bakalım! Sorular sorun. (Leona Dawson)
- **Gerçekçi olmak önemlidir.** Gençler "keşke" ve "neden" ile başlayan bir çok cümle kuruyor. Oysa, önümüze bakmalı ve geleceğe kafa yormalıyız. (Maureen)
- **Kişisel üstünlük gösterin.** Yaptığınız herşeye kendinizden bir renk katın. Daha fazla katkıda bulunmanız; yapılan işe, sizin renginizi katacaktır ve kalabalık içinde kaybolmanızı önleyecektir. (Tori Deaux)

Fahrettin KAZAK

Kaynak: Newsweek

PHARMAVISION BM KİS KURUMSAL SORUMLULUK RAPORU, 2012



26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamış olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesi kapsamında;

- Çevre
- İşgücü
- İnsan hakları
- Toplum

alanlarındaki performansımızı, GRI (Global Reporting Initiative) Standardı G3.1 sürdürülebilirlik performans göstergeleri rehberliğinde iç ve dış paydaşlarımızla paylaşmak fırsatını yaratan entegre "PharmaVision 2012 Kurumsal Sorumluluk Raporu"nuzu, 07.10.2013 tarihinde "United Nations Global Compact" web sitesinde "COP (Communication on Progress) Sürdürülebilirlik / Kurumsal Sorumluluk Raporu" olarak yayımlamış bulunuyoruz. Raporumuzun içeriği ile ilgili olarak iletmenizden memnuniyet duyacağımız görüş ve önerilerinizi "fahrettin.kazak@pharmavision.com.tr" e-posta adresine gönderebilirsiniz.

Firmamız 2010 ve 2011 yılları BM KİS Kurumsal Sorumluluk raporlarıyla birlikte 2012 yılı raporumuza da;

<http://www.unglobalcompact.org/COPs/detail/36321>

<http://www.pharmavision.com.tr>

adreslerinden ulaşılabilmektedir.

Fahrettin KAZAK

KATI PREPARATLAR KISMI VARDİYA AMİRLERİYLE RÖPORTAJ

HaberVizyon'da yayımladığımız röportajlarda, sorumlu oldukları iş süreçleri kapsamında daima işin mutfağında olduklarını ifade edebileceğimiz kişilerin gözlem, düşünce ve önerilerini sizlere yansıtmayı hedeflemekteyiz... Bu röportaj için, Katı Preparatlar Kısmı vardiya amirleri Sn.Gökhan Odabaşı, Sn.Muhammed Bacaksız ve Sn.Halil İbrahim Torlak toplantı salonumuza davet edildi ve kendileriyle röportajımızın ardından Üretim Müdürü Sn.Emrah Ergörül ve Katı Preparatlar Kısmı Şefi Sn.Senada Ok ve Kısmı Şefi Yardımcısı Sn.Emre Matiloğlu'nun da yer aldığı fotoğraf çekimi gerçekleştirildi.



• Kısaca kendinizden ve kısmınızdaki görevinizden söz eder misiniz?

GÖKHAN ODABAŞI: 29 Ocak 1983 İstanbul doğumluyum. Kocaeli Meslek Yüksek Okulu Mekatronik Alanı mezunuyum. Evliyim, dört aylık bir çocuğum var... PharmaVision ilk iş yerim. Burada, askerliğim sonrasında katı preparatlar kısmında film kaplama operatörü olarak işe başladım. Şimdi ise vardiya amiriyim... Yedi yıldır, PharmaVision 'da çalışıyorum... Bilgisayar, elektronik ve mekanik alanlarında aldığım eğitimi ilaç sektörünün gerektirdiği GMP kuralları ile birleştirerek görevim dahilinde işe transfer edebildiğimi söyleyebilirim. Otomasyon gerektiren makineleri kullanabilmem önemli bir avantaj oldu, benim için. Çalıştığım kısma bağlı olarak üretim sürecini de öğrenme şansını yakalamış oldum.

MUHAMMED BACAĞSIZ: 31 Aralık 1983 İstanbul doğumluyum. Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Kimya Bölümü'nü bitirdim. Bekarım...PharmaVision ilk iş yerim. Askerliğim sonrasında, burada, katı preparatlar kısmında yaş granülasyon operatörü olarak işe başladım ve görevimi vardiya amiri olarak sürdürüyorum... Yaklaşık yedi yıldır PharmaVision'da çalışıyorum.

HALİL İBRAHİM TORLAK: 10 Ekim 1980 tarihinde Trabzon'da doğdum. Karadeniz Teknik Üniversitesi Kimya Bölümü mezunuyum. Evliyim, iki çocuğum var..2004 yılında tablet baskı operatör yardımcısı olarak işe başladım. 2005'de tablet baskı operatörü, 2007'de tablet baskı grubundan sorumlu vardiya amiri, 2013 yılı Nisan ayından beri de tablet baskı kısım sorumlusu olarak görevime devam etmekteyim. Dokuz yıldır PharmaVision'da çalışmaktayım.

- **Sizler gibi sürekli iyileştirme faaliyetlerinde yer alan kişilerin ana motivasyon kaynağı sizce nedir?**

GÖKHAN ODABAŞI: Bence nitelikli iletişimdir. Üretim sürecinde şefler ve müdürlerimiz ile hemen iletişim kurabilmemiz ve onların bazı ihtiyaçlara zamanında cevap verebilmek üzere bize hızlı geri dönüşleri, iş süreçlerinde verimliliği artırıyor.

MUHAMMED BACAĞSIZ: İşin sevilmesi de önemli tabii.

HALİL İBRAHİM TORLAK: En az maliyet ve işgücüyle daha verimli çalışmak ve bunu yapabildiğimizde çalışmalarımızın karşılığını alabilmek motivasyonumuzu ve özgüvenimizi artırıyor.

- **Eğitim ve deneyimin yanı sıra, sahip olunan bazı kişisel özelliklerin de iş verimini artırmaya etkisi olduğunu düşünüyor musunuz? Genel olarak çalışanların iş süreçlerini takipteki başarısını sağlayan ölçütler sizce neler olabilir?**

GÖKHAN ODABAŞI: İlaç sektöründe işe uyumu sağlamada en önemli kişilik özellikleri disiplin, iş ahlakı, hijyen kurallarına uyum ve kararlılık, bence. Ancak, verimli olabilmek için herşeyden önce insan işini sevmeli, benimsemeli ve işine odaklanmalı.

MUHAMMED BACAĞSIZ: Dikkatli olmak, işi önemsemek, belirlenen metoda uymak, iletişim kurarak sorunları amirine bildirmek de önemli. Ayrıca, iş verimini artırmada süreç takibi çok önemli...İmalat için iş takibi zorunlu. Çalışanların genel olarak iş süreçlerini takipteki başarısını sağlayan ölçütler neler, dersek; talimatlara uyulması, valide edilen süreye uyulması, bir sonraki sürecin sorumlusu tarafından yapılan geri bildirimlerin değerlendirilmesidir.

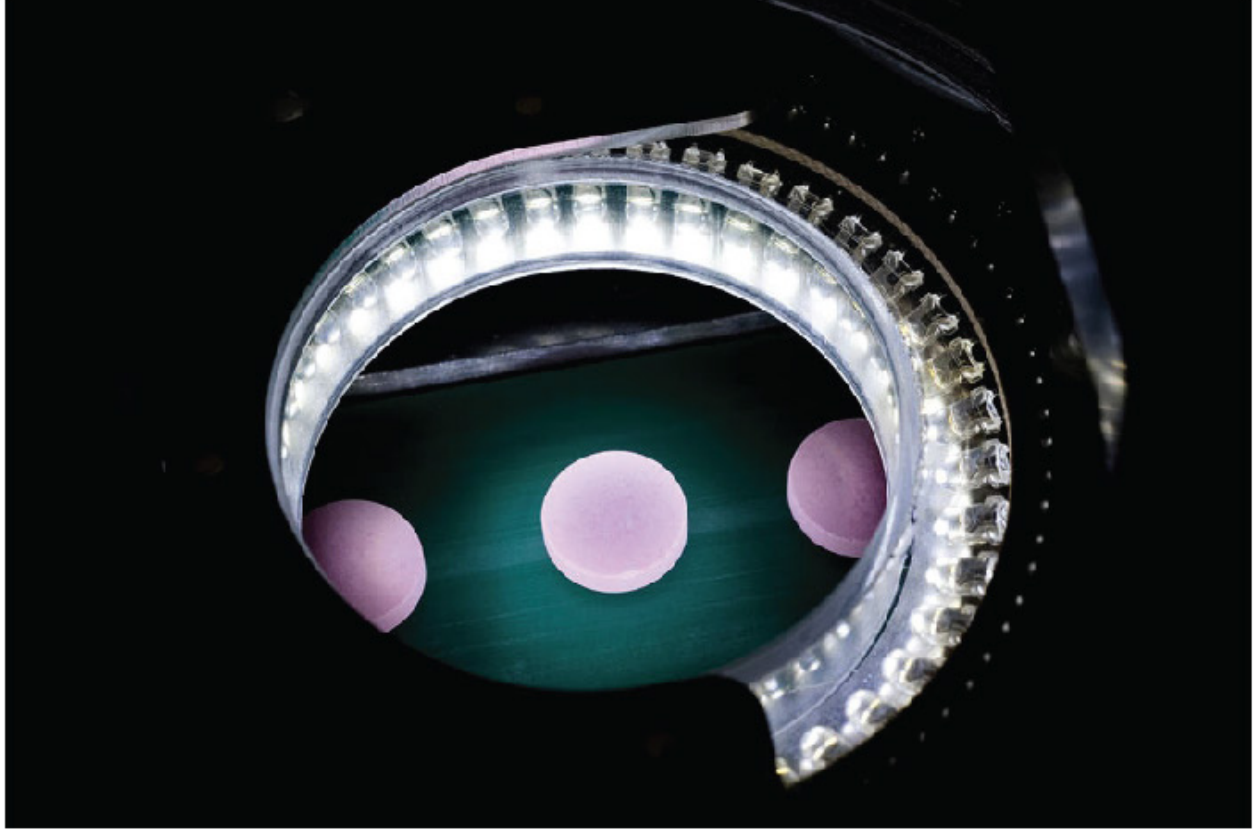
HALİL İBRAHİM TORLAK: Ben, özellikle işimizi benimseyerek ve severek yapmamızın iş verimini ve kalitesini olumlu yönde etkilediğini düşünüyorum.

- **Takım çalışmasının zaman, işgücü ve maliyet açısından işletmeye sağladığı kazanımlar hakkında da düşüncelerinizi öğrenebilir miyiz?**

GÖKHAN ODABAŞI: Kısım içi çalışmalarımızda takım ruhuna sahibiz. Çünkü; kısmımızda, özellikle ürün-parti şarj değişimlerinde makine değişimleri takım çalışmasını gerektirmekte... Çalışanların birbirlerine destek olması başarı için çok önemli. Hedef, süreci hızlandırmak, işi kolaylaştırmak olmalı. Gündüz ve gece çalışan gruplar arasındaki iletişim de çok önemli. Kısmımızdaki operatörlerin eğitimi konusu üzerinde önemle duruyoruz. Ortaya çıkabilecek sorunları da değerlendirerek operatörlere verilen eğitimin daha da güçlendirilmesini hedefliyoruz.

MUHAMMED BACAĞSIZ: Çalışanların işe sahip çıkmaları ve görevlerini devrederken kendi rolünü en iyi şekilde yerine getirmiş olarak devretmeleri, birbirleriyle uyumlu çalışmaları ve sürecin sürekliliği için ortak hedefe yönelik olarak birbirlerine gereken desteği sağlamaları takım çalışmasının gereklilikleridir. Futbol maçında olduğu gibi takımındaki kişilerin yerini ve rolünü bilerek talimatlar doğrultusunda birbiriyle paslaşması gerekir. Hedefimiz elbette zaman, işgücü ve maliyet kazanımlarına katkı sağlamak.

HALİL İBRAHİM TORLAK: Bence, takım çalışması yapmamız işgücü, maliyet ve zaman açısından yüksek oranlarda kazanım sağlamaktadır. Kişilerin tek başına başarabilecekleri faaliyetler kısıtlı olmasına rağmen takım çalışmasıyla zaman kazanılarak hem yapılacak işin daha kısa zamanda bitirilmesi, hem de bir sonraki iş akışında daha ileride olunabilmesi sağlanıyor.



- **Kısmınızdaki iyileştirme uygulamalarına ve uygulamaların verimlilik artışını nasıl etkilediğine ilişkin gözlemlerinizi öğrenebilir miyiz?**

GÖKHAN ODABAŞI: Rutin çalışma sürecimizde sürekli iyileştirme yaparak verimliliğe katkı sağlayabiliyoruz. İlaç üretiminde tüm süreçler başarılı olmak zorunda, hatasız olmak zorunda. Ancak, zaman yönetimi ile verimliliği artırmak mümkün olabilir. Bazen, ekipman sorunları ortaya çıkabilir. Parametre değişikliklerini kontrol altına alarak işgücü ve maliyetten kazanım söz konusu oluyor.

MUHAMMED BACAĞSIZ: Kısmımızda iyileştirme faaliyetlerinin sürdürülmesinin verimliliğe somut etkileri oluyor. Operatörlerin eğitim faaliyetleri desteklenmektedir. Süreçlerde zaman tasarrufu sağlanmasının yanı sıra, çalışanlarda beceri ve özgüven artışı ile iş tatmini de sağlanıyor.

HALİL İBRAHİM TORLAK: Çalışanlar ve yöneticilerin önerileri ile kısmımızda iyileştirme uygulamaları sürdürülmektedir. İyileştirme çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar bir sonraki süreç için de pozitif katkı sağlamaktadır.

- **Firmamızdaki deneyimlerinizden yola çıkarak diğer çalışanlara birkaç öneriniz olabilir mi?**

GÖKHAN ODABAŞI: Önerilerim şunlar: İşinizi seviniz. Her çalışmanızı kayıt altına alınız. Karşılaşılan sorunlar tekrarlayabilir ki bu sorunlarla başa çıkmada kayıtlarınız size ışık tutacaktır. Zaman yönetimini benimseyiniz.

MUHAMMED BACAĞSIZ: Her çalışan kendi hedeflerini belirleyerek bu doğrultuda kendisini sürekli geliştirmelidir. Ayrıca, iş heyecanını kaybetmemek ve motivasyon artışı için de kişilerin kendilerini sürekli geliştirmeyi istemeleri gerekir.

HALİL İBRAHİM TORLAK: Önerim, çalışan arkadaşlarımızın yaptıkları işi isteyerek ve benimseyerek yapmalarıdır. Bu durumda, hem iş hayatlarında daha başarılı ve mutlu olacaklar, hem de iş dışındaki sosyal hayatlarına bu başarı ve mutluluğu yansıtacaklardır.

- **Sizlere HaberVizyon adına teşekkür eder, tüm iş süreçlerinizde başarılar dileriz.**

YEDİ ARMAĞAN ve ZİHİN HARİTALARI

Kendinize yedi armağan verin:

1. Beyniniz hakkında bilgi edinin ve eğitim alın. Özellikle de sol ve sağ yarıkürelerin nasıl çalıştıklarını öğrenin.
Sol yarıkürede; mantıksal sıralama, karar verme, harfleri yorumlama, dil ile ilgili fikirlerin işlenmesi, düşüncelere yapı ve sıra verilmesi, fikirlerin sınıflandırılması, sayılarla ve hesaplarla ilgilenerek fikirlerin kritik analizinin yapılması ve vücudun sağ bölümünün fiziksel kontrolü gibi işlevleri yönetilmektedir.
Sağ yarıküre ise; görsel şekillerin ve imajların (grafikler, haritalar ve çizgiler), uzamsal bilginin, kendiliğinden rastlantısal, açık uçlu fikirlerin işlenmesi, sezginin kullanılması, yeniliklerle, belirsizliklerle ilgilenme ve vücudun sol bölgesini kontrol etme işlemleri yapılmaktadır. Beyin kabuğunun bağlantı kurucu alanları öğrenme, düşünme ve dil gibi yüksek beyin işlevleri ile ilgilidir.
2. Belleğinizi geliştirin. Bellek esnektir, bilgi depolama kapasitesi sınırsızdır. Her zaman kullanmayacağınız bilgileri birbirleri ile ilişkilendirerek bağlantılar yapma becerinizi geliştirin. Her zaman kullandıklarınızı ise belleğinizde hep aynı özel yerlerine yerleştirin.
3. Yaygın ve yaratıcı düşünmeye alışın. Herkesin düşünce ağı şaşırtıcı ölçüde kendine özgüdür. Bu yüzden de hepimizin yaratıcı düşünme kapasitesi yeterince geniştir. Çocuklarla oyun oynayın, sizin yaratıcı düşünme becerilerinizi geliştireceklerdir. Yaygın ve yaratıcı düşünmek için kendinize bir yer, özel bir "Düşünce Bölgesi" ayırın.
4. Zihin haritaları oluşturun. "Zihin Haritası (Mind Map)" sonuçta bir resmin bütünü oluşturacak şekilde sözcüklerden, renklerden, görüntülerden ve boyutlardan yararlanan bir not alma biçimidir. Zihin haritalarını kullanmakla daha verimli not almaya başlayacak, belleğinizi geliştirecek, yaratıcılığınızı arttıracak ve daha çok eğleneceksiniz.
5. Başarısızlığı başarıya dönüştürmeyi bilin. Toplumumuzda başarısızlık, pek çok büyük düşüncenin ve pek çok işletmenin ölüm haberi gibi algılanmaktadır.
6. Başarısızlığın; utanç, özsaygının yitirilmesi, motivasyonun yitirilmesi, aşağılanma gibi olumsuz duygularla yorumlanması yerine, bu durumun yalnızca öğrenme eğrisi üzerindeki yeni bir olay olduğu bilinci geliştirilirse, öğrenme ve düşünme tüm yönleri ile gelişeceklerdir.
7. İleri okuma ve çalışma tekniklerini öğrenin. Gözümüzün okuma ve anlama kapasitesi bildiğimizden çok daha fazladır. Yeni bir okuma ve çalışma programına başlayın ve sabırla devam edin. Bir yandan okuma hızınızı arttırırken bir yandan da daha iyi anlamayı öğrenin.
8. Beden ve ruh sağlığınızın yerinde olmasına dikkat edin. Bedeninizin güçlü ve sağlıklı olmasını sağlayın. Kas gücünüzü arttırın. Dik durun.

Kendinize bu yedi armağanı vermenin sonucunda o kadar yarar göreceksiniz ki, çevrenizdekiler sizdeki bu değişimin sonucunda sizden daha çok yarar görecekler!

Beynin kullanılmayan bölümlerinin, kullanılan bölümden daha büyük olduğunu hepimiz biliyoruz. Ancak, beynini daha iyi kullanmak isteyenler için her zaman en az bir olanak daha var.

Zihin Haritası

Zihin Haritası, sözcük, imge, sayı, ritim, renk, mantık ve farkındalık kullanımıyla geliştirilen ve beynin potansiyelini harekete geçirmek için evrensel bir anahtar sağlayan güçlü ve önemli bir grafik tekniğidir.

Hazırlayacağınız zihin haritası, beyninizin sonsuz ve sınırsız yorgunluğunu önleme konusunda size önemli bir özgürlük sunar. İleri öğrenim ve daha berrak düşünme alanında, bireysel performansı arttırmak üzere her alanda zihin haritası kullanılabilir. 1960'larda Tony Buzan tarafından başlatılan zihin haritaları uygulamaları, zihinden daha etkili bir şekilde yararlanmak isteyen, en gencinden en yaşlısına milyonlarca insan tarafından günümüzde kullanılıyor.

<http://www.beyinperformans.com/beynimiz.html>

ULUSAL YETERLİLİKLER

KİMYA LABORATUVARI ALANINDA ULUSAL YETERLİLİKLER KABUL EDİLDİ

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından onaylanan yeterlilikler şunlardır:

Kimya Laboratuvarı Analisti (Seviye 4)

Kimya Laboratuvarı Sorumlusu (Seviye 5)

Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) ile Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) arasında 07 Ekim 2010 tarihinde imzalanan Ulusal Yeterlilik hazırlama protokolü kapsamında, KİPLAS ve Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) işbirliğinde Kimya Laboratuvarı Analisti (Seviye 4) ve Kimya Laboratuvarı Sorumlusu (Seviye 5) taslak yeterlilikleri hazırlanmıştır.

Hazırlanan taslaklar, Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulunun 03/04/2013 tarih ve 2013/26 sayılı kararı ile onaylanarak Ulusal Yeterlilikler olarak yürürlüğe girmiştir.

Kaynak: www.myk.gov.tr

"İLAÇ ÜRETİM OPERATÖRÜ" YETERLİLİK ÇALIŞTAYI'NA KATILDIK

İlaç sektörüyle ilgili ulusal meslek standardına ait yeterliliklerin oluşturulması için KİPLAS ile ISPE Türkiye Şubesi önderliğinde yürütülen proje kapsamında, "İlaç Üretim Operatörü" yeterliliğinin hazırlıklarına yönelik 9. Çalıştay, 6 Eylül 2013 günü şirketimizde yapılmıştır. KİPLAS, Kaynak Sistem Danışmanlık, Pfizer, SantaFarma ve PharmaVision yetkililerinin katıldığı çalıştayın sonucunda, sektör görüşleriyle şekillenen "İlaç Üretim Operatörü" Ulusal Yeterlilik Taslağı (Seviye 4), Mesleki Yeterlilik Kurumu'na sunulabilecek seviyeye gelmiştir.

Buket HEKİMAN



FİRMAMIZA ZİYARETLER VE TEKNİK EĞİTİMLER

TEGEV Bursiyerlerinin PharmaVision'a Teknik Gezisi

TEGEV okullarından burs almaya hak kazanan, Eskişehir Atatürk Endüstri Meslek Lisesi, Çorum Endüstri Meslek Lisesi ve İzmir Çiğli 75.Yıl Endüstri Meslek Lisesi'nden 5 burslu öğrenci, 2 sorumlu öğretmen ve TEGEV Genel Sekreteri Sn.Melda Murat Mitrani, 27 Haziran 2013 tarihinde firmamızı ziyaret ettiler. Teknik gezi için organize edilen program kapsamında katılımcılara sorumlular tarafından öncelikle firmamız tanıtıldı, üretim ve mekatronik uygulamalarımız hakkında bilgi verildi. Ardından Kalite Kontrol Laboratuvarımız gezdirildi ve sahada Çevre Atık Yönetimimiz hakkında bilgilendirme yapıldı.



Portekizli Üniversite Öğrencileri Stajlarını PharmaVision'da Yaptılar

Uluslararası Eczacılık Öğrencileri Federasyonu (International Pharmaceutical Students' Federation -IPSF) aracılığı ile Öğrenci Değişim Programı (SEP) kapsamında ilaç endüstrisinde staj yapmak üzere yurdumuza gelen 2 Portekizli Eczacılık öğrencisi Carolina Valdez Thomaz Caldeira Marques ve Pilipe Miguel Di Sousa Morgado, stajlarını Ağustos ayında PharmaVision'da yaptılar.

Portekizli eczacılık öğrencileri için planladığımız program kapsamında öğrenciler, GMP ve yönetim sistemi standartlarımız hakkında eğitimler aldılar. Kendilerine katı, yarı-katı, steril, non-steril solüsyon üretim ve ambalaj alanları tanıtıldı; kalite kontrol laboratuvarında hammadde ve bitmiş ürün analizleri üzerine uygulamalara katıldılar. Ayrıca, kendileri için düzenlenen "Teknoloji Transfer Uygulamaları" ve AR-GE seminerlerine katıldılar.



Firmamızdan ayrılmadan önce kendileriyle yapılan kısa röportajda; PharmaVision'daki staj programları süresinde GMP kuralları, yönetim sistemleri, AR-GE faaliyetleri, sektörel prosedürler, teknoloji transferi, jenerik ve orijinatör ilaçlar kapsamında önemli bilgiler edindiklerini, görevli personelin kendilerine gösterdiği ilgiden çok memnun kaldıklarını, sorumluların kendileriyle İngilizce iletişim kurmaları nedeniyle hiç dil sorunu yaşamadıklarını; firmamızda çalışanların aralarındaki saygılı ilişkilerin varlığının, kurum kültürünün ve çalışan memnuniyetinin kendilerine yansıdığını açıkladılar.

Kısa süreli ilk işletme deneyimi olarak yurt dışı stajlarının teknik açıdan kendileri için yararlarının yanısıra farklı kültürleri tanımak, dil becerilerini ve sosyal becerileri geliştirmek ve özgüven kazanmak açısından da yararlarını vurgulayan üniversite öğrencileri, ileride yüksek öğrenimlerini işletme alanında yapmayı ve ilaç sektöründe her sahada çalışabilecek şekilde kendilerini yetiştirmeyi hedeflediklerini ifade ettiler. Firmamız temsilcileri tarafından katılım belgeleri sunulan üniversite öğrencileri, staj süresinde gösterdiği kolaylıklar ve yakın ilgi için PharmaVision ailesine teşekkür ederek firmamızdan ayrıldılar.

Nuray AKSAMAZ

“İYİ LABORATUVAR UYGULAMALARI” (GLP) SEMİNERLERİ

Firmamız “Kurumsal Gelişim Eğitim Programı” kapsamında “İyi Laboratuvar Uygulamaları” (GLP -Good Laboratory Practices) adlı seminer Haziran ayında üç oturum olarak ilgili çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirildi.

Laboratuvar çalışmalarının planlanması, yürütülmesi, izlenmesi, kayda alınması ve raporlanması ile ilgili temel bilgiler; organizasyonla ilgili yöntemleri, işlemleri ve koşulları belirleyen standartlar; insan sağlığı veya çevre bakımından uygulamalar ve maddelerin özelliklerini belirlemek üzere yapılan incelemeler seminerlerde anlatıldı.

Eğitimin ana başlıkları:

- Test Biriminin Organizasyonu ve Personel,
- Kalite Güvencesi Programı,
- Tesisler,
- Atıkların İmha Edilmesi,
- Cihazlar, Materyaller, Reaktifler,
- Test Sistemleri,
- Test ve Referans Maddeleri,
- Standart Çalışma Yöntemleri,
- Çalışma Performansı,
- Çalışma Sonuçlarının Raporlanması,
- Arşivler,
- Denetim.



GLP Semineri

Hicran TURP



Kalite Kontrol Laboratuvarımızda terazi alanı.

ACIL DURUM EĞİTİMLERİMİZ

06.06.2013 tarihinde Kurtaran Sağlık ve Eğitim Hizmetleri tarafından verilen ilkyardım eğitimine (sertifika güncelleme dış eğitimi) çalışanlarımızdan Mevlam Melek Cığerci, Elif Uzun, Zafer Gültekin, Zeki Akçay, Ercan Yılmaz, Zeki Ersavaşlı ve Alper Demircan katıldılar.

02.09.13 ve 13.09.13 tarihlerinde de diğer acil durum ekiplerinin eğitimleri Yangınla Mücadele Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri tarafından firmamızda verilmiştir.

İlgili eğitimler Üçlü Sorumluluk Müdürlüğümüz tarafından organize edilmiştir.



Neşe ERİŞ



PHARMAVISION ÇALIŞANLARI 8.TAVLA TURNUVASI

Şirketimiz çalışanları arasında geleneksel olarak düzenlenen PharmaVision Tavla Turnuvası'nın 8.si sonuçlandı. Turnuvanın finalinde Sait Öztürk ve Murat Gören arasında çekişmeli geçen bir oyun sonrasında Sait Öztürk şampiyon oldu. Finalistlere plaket ve tavla takımları Temmuz ayında İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörümüz Sn.Fahrettin Kazak tarafından törenle armağan olarak takdim edildi.

Tavla Şampiyonumuz Sait Öztürk'ü ve Tavla Ustamız Murat Gören'i başarılarından dolayı kutluyoruz



Melahat ORHAN





Anish Kapoor

10 Eylül 2013 - 5 Ocak 2014

Çağdaş sanatın dünyaca ünlü ismi Hint asıllı İngiliz sanatçı Anish Kapoor, ilk kez Sakıp Sabancı Müzesi'nde sergilediği taş eserleriyle İstanbul'da.



Milano Sirkisi

15 Ekim - 27 Ekim 2013

Dünyanın en ünlü sirkleri arasında yer alan, gittiği her ülkede çok sevilerek ve büyük ilgi görerek "her yaştan insanın sevdiği mükemmel sirk gösterisi" deyince akla ilk gelen isim olan Milano Sirkisi sizlere eğlenceli anlar yaşatacak.



Rafael Amargo-Suite Flamenca

15 Kasım - 17 Kasım 2013

Flamenko dansını, gelenekseli yitirmeksizin cesur yeniliklerle sahneye taşıyan Rafael Amargo, "Suite Flamenca" isimli gösterisiyle sevenleriyle buluşuyor.



MSA (Mutfak Sanatları Akademisi) "Mutfak Workshop"ları

27 Eylül - 30 Ekim 2013

Pasta yapımından bıçak kullanım tekniklerine kadar geniş bir yelpazedeki MSA "Mutfak Workshop"ları, sizlere harikalar yaratmanız için çok çeşitli öneriler sunuyor.



Tangonun Kralları İstanbul'da

6 Kasım 2013'de MKM Attila İlhan Salonu

Arjantin tango dünyasında "Ritmin Kralı" olarak isimlendirilen, meşhur Juan D'Arienzo'nun (El Rey del Compas) eşsiz müzik stilini zamanımızda mükemmel bir şekilde seslendiren dünyaca ünlü orkestra Los Reyes del Tango (Tango'nun Kralları) ve Mundial Dünya Tango Salon Şampiyonları İstanbullu seyircilerle buluşuyor.

PhamaVision tarafından üç ayda bir yayınlanır ve ücretsiz dağıtılır.

PhamaVision San. ve Tic. A.Ş. adına sahibi: Abdullah Ünsal Hekiman

Yazı işleri sorumlusu: Fahrettin Kazak

Tasarım: Evren Toraman

Editör: Nuray Aksamaz

Tarih: 10.2013

Baskı: Matsis Matbaa Hizmetleri San. ve Tic.Ltd.Şti. Tevfikbey Mah. Dr.Ali Demir Cad.No:51 34290 Sefaköy-İstanbul

Tel: 0212 624 21 11 Faks: 212 624 21 17 www.matbaasistemleri.com