

Temmuz2012

33 HABERVİZYON



EDİTÖRDEN

Enerjinin giderek daha da büyük önem taşıdığı günümüzde, enerjinin verimli kullanılması esasına dayanan uygulamalar; Firmamızda, TS 16001 Yönetim Sisteminden, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemine geçiş hazırlıkları ile sürdürülmektedir. İlgili konuda bir yazıyı; her sayıda olduğu gibi, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Bilgi Güvenliği yönetim sistemleri alanlarında bilgi birikimimizi artıracak derlemeleri; ayrıca, Firmamızın, sosyal sorumluluk kapsamında ve özellikle eğitim alanında yoğunlaşan proje ve aktivitelerini paylaşmayı sürdürüyor ve kurumsal faaliyetlerin gerçekleşmesinde katkıda bulunan tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.

PharmaVision'da (önceki dönemlerde Türk Hoechst A.Ş., Hoechst Marion Roussel A.Ş. ve Aventis'de) muhtelif kademelerde görev yapan mesai arkadaşlarımız Sn. Erol Özekmekçi ile Sn. Şahver Arıpınar ve ilaç sektöründe uzun yıllar üst düzey yöneticilik yaptıktan sonra bir dönem de PharmaVision'da Genel Koordinatör ünvanı ile görev yapan Sn. Tulu Veyisoğlu Haziran ayında emekli oldular. Değerli mesai arkadaşlarımızın veda yazılarını sizlere ulaştırırken, kendilerine sağlık ve mutluluklar diliyoruz.

Yakın Doğu Üniversitesi Eczaçılık Fakültesi Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı'nın Mayıs ayında gerçekleştirdiği Sempozyum Programı "Simulator" hakkında Sn.Yıldız Özalp'dan edindiğimiz bilgileri, kendisini Türkiye'deki ilaç endüstrisine sağlamayı hedeflediği katkı ve organizasyondaki başarıdan dolayı kutlayarak iletiyoruz.

Sonbaharda HaberVizyon'da yeniden görüşmek üzere, hoşçakalın.

İÇİNDEKİLER

Editörden

TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

Kerem Özensel

Çevre ve Enerji

Elif Uzun

Basınçlı Gaz Tüpleri ile Güvenli Çalışma

Volkan Aydemir

3G Nedir

Merve Öktem

Veda Mesajları

Tulu Veyisoğlu, Erol Özekmekçi ve Şahver Arıpınar

Orhangazi İÖO Konferans Salonu

Fahrettin Kazak

Nisan Ayı, Otizm Farkındalık Ayı

Elgün Şendan

İlaç Üretim Operatörü Yeterlilik Çalıştayları

Buket Hekiman

Kadırga T ve EML'de Eğitimler

Buket Hekiman

PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projemiz (GDP)

Nuray Aksamaz

Yakın Doğu Üniversitesi'nde Sempozyum: "Simulator"

Nuray Aksamaz

ISO 22000 ÜGYS Belge Yenileme Denetimi

Tarık Albayrak

ISO 27001 BGYS Belge Yenileme Denetimi

Merve Öktem

Temiz Oda - Validasyon Eğitimi

Güngör Lal

Tatil Dönüşünde İşe Uyum

Cüneyt Göncer

Sudoku

Firmamızdan Haberler

Vedat İlki

PharmaVision Tavla Turnuvası

Melahat Orhan

Kültür-Sanat Haberleri

Melahat Orhan



TS EN ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ

Enerjinin giderek daha da büyük önem taşıdığı günümüzde, enerjinin verimli kullanılması esasına dayanan TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi (EYS), her sektörde küçükten büyüğe her türlü işletmeye uygulanabilecek, tek başına olabileceği gibi başta Çevre Yönetim Sistemi olmak üzere diğer yönetim sistemleriyle entegre olarak da yürütülebilecek bir yönetim sistemidir. EYS, kuruluşların enerji politikalarını belirlemesi, amaç ve hedefleri doğrultusunda oluşturduğu enerji yönetim programları çerçevesinde enerji tüketimini yönetmesi ve enerji yönetim sisteminin performansını değerlendirerek iyileştirmelerin sağlanmasına dayanmaktadır.

NEDEN TS EN ISO 50001?

Uygulamaya koyulan projeler yardımıyla enerji tüketimi azaltılır, Enerji tüketiminin azaltılması ile birlikte enerjiden kaynaklanan masraflar kontrol altında tutulur ve azalır.

Cihaz-ekipman alım ve kullanımı kontrol altında tutulur ve enerji tüketiminin izlenmesi yoluyla performans hakkında bilgi edinilir. İsraftan kaynaklanan olumsuz çevre etkisi azaltılır. Emisyon izleme ve raporlama için sistem hazırlanır ve uygulanır. Enerji bilinci ile ilgili olarak toplum içinde saygınlık artar.

EYS'nin kuruluşlarda geliştirilmesi sonucunda;

- Enerji politikasının resmiyet kazanması,
- Enerji tüketiminin sistematik bir yaklaşımla yönetilmesi sayesinde enerji masrafında düşüş,
- Çevrenin korunması ,
- Kaynakların etkin kullanımı,
- Sera gazı emisyonunun azaltılması,
- İlgili mevzuata uyumun sağlanması gerçekleşir.

ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi standardı, enerji tipi ne olursa olsun, daha etkin ve daha sürdürülebilir enerji tüketimi şeklinde sürekli iyileştirme için gereklilikler üzerine kuralları koymaktadır. Haziran 2011'de Uluslararası Standardizasyon Organizasyonu (ISO) tarafından yayınlanan ISO 50001:2011 standardı daha önce yayınlanmış olan TS EN 16001:2009 standardından içerik olarak çok büyük farklılıklar taşımamaktadır. En köklü değişiklik standart madde numaralarının tamamen değişmiş ve daha detaylandırılmış olmasıdır.

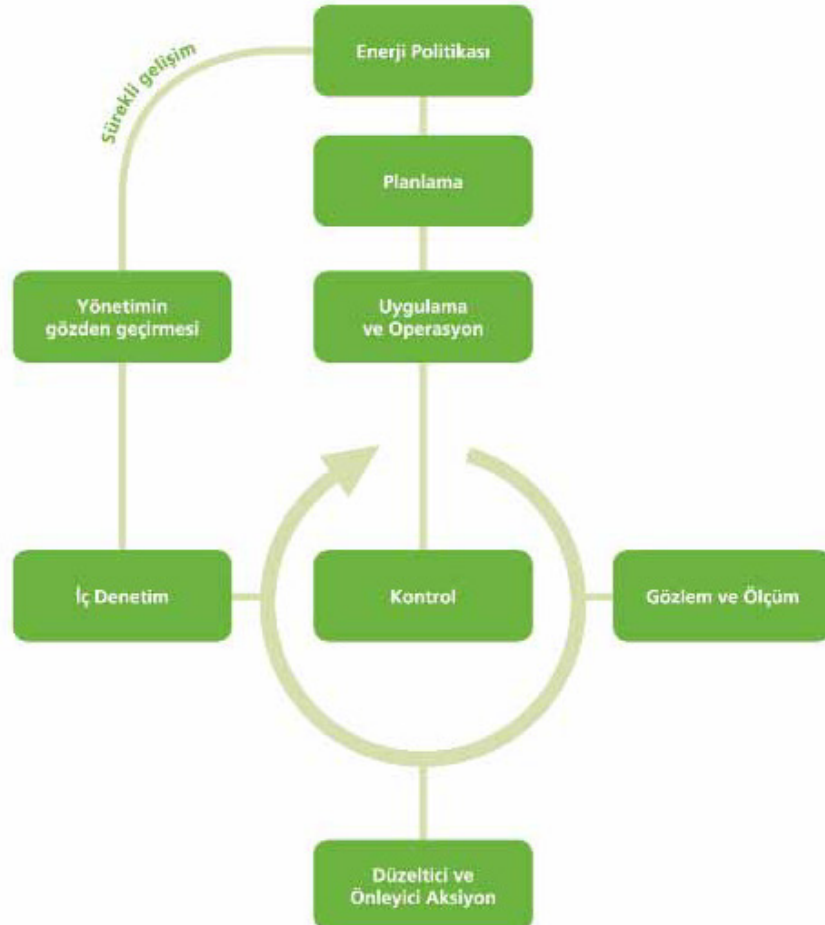
Standart; enerji temininden başlayarak tasarım ve tadilat yapılan, enerji performansına önemli etkisi olan ekipman, ürün ve hizmetlerin enerji tüketimi ve verimliliğinin faydalı ömrü hesaba katılarak değerlendirilmesi, enerji performansı ilk gözden geçirmesi ve performansın izlenmesi için enerji tabanı (baseline) belirlenmesi; enerji politikasının, enerji verimli ürün ve hizmetlerin alımını ve enerji performansını geliştiren tasarımları destekleyici olması, üst yönetimin yönetim temsilcisi yanında bir enerji ekibi oluşturması, ölçme ihtiyaçlarının belirlenmesi ve kalibrasyon gibi konular üzerinde durmaktadır.

Standart, organizasyonların yanısıra ticari ve endüstriyel binaların enerji performanslarını sürekli geliştirmelerine, kullanımlarını optimize etmelerine ve işletme maliyetini düşürmelerine yardımcı olmak ve dolaylı da olsa sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmak için tasarlanmıştır.

Enerji yönetiminin kuruluşlara faydaları:

- Maliyetlerin düşürülmesi,
- Bakım giderlerinde azalma,
- Kaynakların optimum kullanımı,
- Yönetim kolaylığı,
- Sağlıklı bilgi akışı,
- Etkinlik ve verimlilik,
- Sürekli iyileştirme,
- Artan kârlılık,
- Tüm faaliyetlerde geniş izleme ve kontrol ,
- Müşteri talebi, müşterilerde güven,
- Diğer sistemlerle uyumluluk.

Planlama; enerji politikasının enerji performansını arttırmak üzere aksiyon planına dönüştürülmesidir.





Proses İyileştirme Projeleri: Genellikle geri ödeme süreleri 1-3 yıl arasında olan projelerdir.

- Isı eşanjörleri (Isı değişimi).
- Ekonomizer (iklimlendirme, ısı geri kazanım).
- Kondensat dönüş sistemleri
- Otomatik aydınlatma kontrol sistemleri.
- Yüksek verimli motorlar.
- Değişken hız sürücülerinin kullanımı.

Firmamızda Örnekleyebileceğimiz İyi Uygulamalarımız:

- Enerji tasarruflu ampul kullanımı, ampullerin periyodik temizliğine dikkat edilmesi,
- Kullanılmayan elektronik cihazların bekleme durumunda bırakılmaması,
- Kazanlarda ekonomizer kullanımı,
- Havalandırmada sistemlerinde resirkülasyon,
- Otomatik kontrollü klima sistemleri,
- İmalatta kesintisiz üretim hatları,
- Dış aydınlatmada gün ışığına bağlı otomatik aydınlatmalar,
- Basıncı hava temininde frekans konvertörlü kompresör kullanımı,
- Reaktif enerji kompanzasyonu,
- Çalışanlara enerji tasarrufu eğitimi, bilinç geliştirilmesi,
- Yoğun enerji kullanılan ekipmanların enerji dostu ekipmanlarla değişimi,
- Etkin izolasyon.

Derleyen: Kerem ÖZENSEL

Kaynak: www.tse.org.tr



BMW Center

ÇEVRE VE ENERJİ

KENDİ ENERJİSİNİ ÜRETEBİLEN BİNALAR

Binaların çatılarına, duvarlarına yerleştirilen fotovoltaiik sistem, o binanın enerji ihtiyacını karşılayabiliyor.

Dünya üzerine bir saat içerisinde düşen güneş enerjisi miktarı, bütün dünyanın bir senede tükettiğinden daha fazladır. Çevremizde kullanılmayı bekleyen yenilenebilir enerji kaynakları sınırsızdır. Yapmamız gereken en önemli şey, "enerji" konusuna bugün bakıldan daha farklı bakmak ve "enerji kaynakları" için daha farklı düşünmektir.

Yaşadığımız binaların çatı ve cephelerine de, o binaların bir yıl tükettiğinden kat ve kat fazla güneş enerjisi düşer. Bu enerjiyi, elektrik ya da ısı olarak kullanılabilir enerjiye dönüştürmek mümkündür. Binaların çatı ve cephelerinde kullanılan yapı bileşenleri, bugün "Fotovoltaiik (PV)" özellikleriyle elektrik üretebilmektedir. Örneğin; çatıda bulunan kiremit ya da su izolasyon membranları, güneşe cepheli camlar ya da atrium camları, hatta dış cephe boyaları dahi bugün elektrik üretebilmektedir. Bu tip ürünlerle yapılan uygulamalar "binaya entegre fotovoltaiik" ya da İngilizce (building-integrated photovoltaics) kelimelerinin baş harfleri olan "BIPV" olarak adlandırılmaktadır.



Bir uygulamanın "BIPV" olabilmesi için, mimar, mühendis ve/veya teknik ekibin uygulamayı baştan birlikte tasarlamaları gerekmektedir. Mimar, bina tasarlanırken kullanacağı yapı bileşenlerini PV özellikli malzemeden seçer ve gerekiyorsa yapıyı güneşten daha fazla yararlandırmak üzere tasarlar. Bina, en baştan BIPV olarak tasarlandığında, estetik, fonksiyonellik ve maliyet avantajlarına da sahip olur. Mevcut binalara sonradan yapılan fotovoltaik uygulamalarında gerek görsel, gerek maliyet açısından sorunlar yaşanabilmektedir.

Son yıllarda BIPV uygulamaları dünyada hızla artmaktadır. Örneğin; 2011 yılında toplam 340 MWp büyüklükte uygulama gerçekleştirirken, 2016'ya gelindiğinde bu değer 3600 MWp'a ulaşması hedeflenmektedir. 1 MWp kurulu güç 1,5 - 2 milyon Euro maliyetle kurulmaktadır. Kaba bir hesaplama, güney bölgelerimizde kendini 8-10 yıl içerisinde geri öder. Ömürleri 25 yıl ve üstüdür. 1MWp kurulum maliyetinin, 1 milyon Euro seviyesine kadar düşmesi beklenmektedir.

Ülkemizden Örnek Uygulamalar:



ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Fakültesi, Ayaşlı Araştırma Merkezi'nde bir BIPV uygulaması gerçekleştirildi. Teknik tasarım sırasında, fotovoltaik özellik taşıyan, hangi yapı bileşenlerinin kullanılacağı kararlaştırıldı. Bu ürünlerden ne kadar elektrik üretileceği, kabloların nereden ve nasıl geçeceği, sistem invertörlerinin (PV'lerden üretilen düz akımı alternatif akıma çeviren cihazlar) konulacağı odanın yeri belirlendi.

Su sızdırmazlığının sağlanması için binanın çatısının su izolasyon membranlarıyla kaplanması gerekiyordu. Bu amaçla, PV özelliği taşıyan su izolasyon membranları kullanıldı. Binanın doğal aydınlatmayla aydınlatmasını sağlamak üzere, çatıda 6 adet atrium camı tasarlandı. Atriumda kullanılacak camların bir bölümü PV özelliği

taşıyan "yarı transparent" PV lerden seçildi. Böylece, atrium üzerine düşen gün ışığının %75'inin bina içerisine girmesi sağlandı. Malzeme tedariki ve uygulaması gerçekleştirilen Projede toplamda 1400 m² olan çatı alanından, 51,4 kWp PV kurulu güç kapasitesi sağlandı. Senelik 60.000 kWh enerji üretileceği öngörülen bu sistem, araştırma -geliştirme amaçlı kullanılan cihazlar haricinde binanın tüm elektrik ihtiyacını karşılayabilecek boyuttadır.

Türkiye de BIPV uygulamalarının özellikle alışveriş merkezleri, büyük hangarlar, az katlı ve yatay büyük binalarda yaygınlaşacağı beklenebilir. Apartman ve müstakil ev çatılarına kurulabilecek 5- 10 kWp gibi küçük güçler, mevcut "500 kW'a kadar lisanssız elektrik üretimi" mevzuatına göre uygulanması güç olduğundan, büyük projelerin şansı küçük projelere göre daha fazla olacaktır.

Derleyen:Elif UZUN

Kaynak: ntvmsnbc



BASINÇLI GAZ TÜPLERİ İLE GÜVENLİ ÇALIŞMA

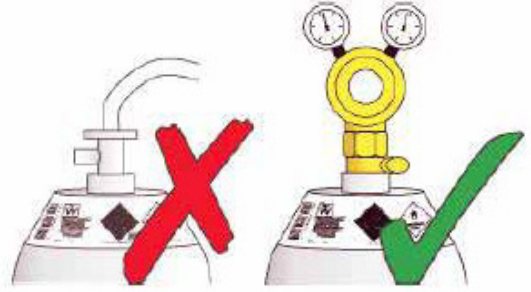
Basınçlı gaz tüpleri ile çalışma sırasında gerekli önlemler alınmadığı takdirde, ölümlle sonuçlanabilecek kazalar yaşandığı bilinmektedir. Özellikle, ekipmanın kullanımından kaynaklanan hatalar, gaz yangınları ve patlamalar ile sonuçlanmaktadır. Bu tür olumsuz sonuçlarla karşılaşmamak için çalışma sırasında güvenlik kurallarına uymak son derece önemlidir.

GÜVENLİ ÇALIŞMA KURALLARI

- Hangi gazla çalıştığınızı öğrenmek için tüpün etiketini okuyun ve gazın / tüpün kullanıma uygun olup olmadığını iki kere kontrol edin.
- Gaz tüpleri üzerindeki uyarı etiketinin okunaklı olmaması durumunda, üretici firmaya durumu bildirin.
- Adı ve içerik bilgileri okunaklı olarak tanımlanmayan hiçbir basınçlı gaz tüpünü kullanmayın.
- Silindir tüpleri, başlık, vana veya koruyucularından tutarak kaldırmaya çalışmayın.
- Tüpü kesinlikle düşürmeyin.
- Basınçlı gaz tüplerinin etrafında kesinlikle sigara içmeyin.
- Tüplerin güvende olduğu ve dağıtım ekipmanına bağlı olduğu zamanlar dışında vana koruyucu başlığının her zaman takılı olmasına dikkat edin.



- Vanaları açıp kapatmak için yalnızca basınçlı tüpe uygun anahtar veya aletler kullanın.
- Vanaları açmak için hiçbir zaman pense, kargaburun vb. kullanmayın.
- Parçaları birleştirmek için veya sızdırmazlığı sağlamak için bant kullanmayın, bu durumda regülatörü veya tüpü değiştirin.
- Tüplerin devrilmelerini engellemek için tüpleri güvenli bir şekilde muhafaza edin.
- Tüplerin kullanılmadığı zamanlarda vanaları kapatın.
- Basınçlı gaz tüpünü bir ekipmana veya boru tesisatına bağlamadan önce regülatör ve boruların, kullanılan gaza ve basınca uygun olduğundan emin olun.
- Tüpleri, vanalarına ve güvenlik araçlarına zarar verebilecek aşırı mekanik sarsıntılara maruz bırakmayın.
- Tüpleri tamir etmeyi kesinlikle denemeyin.
- Tüpleri çok yüksek ve düşük sıcaklıklara maruz bırakmayın.
- Gazları kesinlikle tüp içerisinde karıştırmayın.
- Tüpü doldurmayı kesinlikle denemeyin.
- Tüp vanaları için yağ kullanmayın. Vana sıkışmış ise, vanayı açmak için uğraşmayın ve tüpü üreticisine teslim ederek yenisini alın.
- Tüpleri asla vana ve regülatörleri takılıyken veya vanaları açıkken taşımayın.
- Tüpleri boyamayın, etiketini ve içerik bilgilerini değiştirmeyin ve vidalarına müdahale etmeyin.
- Tüplerdeki veya vanalardaki hasarları kesinlikle görmezden gelmeyin. Hatalı olanları etiketleyin ve üretici firma ile irtibata geçin.
- Tüpleri zemin üzerinde yuvarlayarak bir yerden bir yere kesinlikle götürmeyin veya destek amaçlı kullanmayın.
- Tüpleri kaldırırken asla manyetik kaldırıcılar kullanmayın.
- Tüplerin hiçbir zaman tamamen boş olmadığını unutmayın.
- Tüplerle çalışmalarda eldiven, koruyucu ayakkabı, gözlük vb. uygun "Kişisel Koruyucu Donanımlar"ı kullanın.





EĞİTİM

- Çalışılan basınçlı gazın özellikleri, güvenli kullanım esasları ve tehlikeli durumlarda neler yapmaları gerektiği bilinmelidir.
- Tüplerin muayenesini veya dolumunu yapan veya bu tüpleri kullanan tüm çalışanların, basınçlı gaz tüpleri ile güvenli çalışma konusunda eğitim alması gereklidir.
- Bu konuda eğitim alınmadan tüplerle çalışılmaz.
- Çalışanlar eğitim sonrasında tüp ve eklentilerini (Vanalar, alev tutucular ve regülatörler) gözle muayene edebilecek ve tüplerde hasar (göçük, şişlik, yanık izleri, aşınma, vb.) olup olmadığı tespit edebilecek seviyeye gelmelidir.

BASINÇLI GAZ TÜPLERİNİN BAKIMI ve KONTROLLENİ

- Tüplerin, vanaların ve güvenlik ekipmanının bakımını eğitimli bir kişiye yaptırın.
- Tüpleri aşınım, sızıntı, çatlak vb. açısından, her kullanımdan önce ve günlük olarak kontrol edin.
- Bu kontrollerin; tüpü, boruları, güvenlik ekipmanını, vanaları, koruma başlığını ve gövdeyi de içerecek şekilde olmasını unutmayın.
- Sızıntı yapan regülatör, vana veya diğer ekipmanı kullanmayın.

Derleyen: Volkan AYDEMİR

Kaynak: T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI



3G Nedir?

3G (3rd Generation) ya da 3N (3. Nesil), Uluslararası Telekomünikasyon Birliği tarafından tanımlanan; GSM EDGE, UMTS, CDMA2000, DECT ve WiMAX teknolojilerini kapsayan bir standartlar ailesidir. 3G, üçüncü nesil kablosuz telefon teknolojilerine verilen genel addır. Japonya’da ortaya çıkmış bir teknolojidir. NTT Docomo Firması tarafından 1998 yılında Japonya’da duyurulan 3G, 2002’de Amerika’da, 2003’ten itibaren Avrupa’da kullanılmaya başlanmıştır. 3G Türkiye’de 2009 yılında kullanıma girmiştir.

1G ve 2G’de olduğu gibi, 3G de hücreli bir ağ sistemi kullanır. 3G teknolojilerine örnek olarak “Universal Mobile Telecommunications System” (Evrensel Mobil İletişim Sistemi) anlamına gelen “UMTS” verilebilir. Bunun yanında, Kuzey Amerika’da kullanılan CDMA2000 ve Japonya’da “Freedom of Mobile Multimedia Access” (Mobil Çoklu Ortam Erişimine Özgürlük) anlamına gelen “FOMA” standartları da bir 3G teknolojisidir.

UMTS klasik frekans ya da zaman çoklu iletişim (multiple access) tekniklerinden prensip olarak çok farklı olan kod çoklu iletişim CDMA (Code Division Multiple Access) teknolojisini kullanır. 3G’nin 2G’ye göre getirmiş olduğu en büyük yenilik, taban olarak alınan verinin ses değil sayısal veri olmasıdır. Buna ek olarak, 3G sisteminde cihazlar bant genişliğini sadece veri alışverişi sırasında işgal ederler. 3G’nin getirmiş olduğu yenilikler:

- Mesajlaşma, internet erişimi ve yüksek hızda çoklu ortam haberleşme desteği,
- Gelişmiş hizmet kalitesi,
- Gelişmiş pil ömrü,
- Konumlandırma hizmetlerinin sağlanması,
- İşletim ve bakım kolaylığı,

- Mevcut şebekelerle birlikte çalışabilirlik, 2G’ye dolaşım sağlayabilme,
- Mevcut şebekelere geriye doğru uyum sağlayabilme, düşük kurulum maliyeti,
- Gelişmiş güvenlik yöntemleri sayesinde mobil ticarete ortam sağlayabilme,
- Görüntülü konuşmayı sağlama,
- Medya haberciliği açısından çekilen video görüntülerinin en hızlı bir şekilde haber merkezine yetiştirilmesi,
- 4 saatte indirilen 700 MB’lık Divx bilgisinin 1 saatte indirilebilmesi (2 mbit hız).

3G, dünya çapında kullanıcılara ulaştırılsa da bazı konular, 3G sağlayıcıları ve kullanıcıları tarafından tartışılmaktadır. Bu konular şunlardır:

- Bazı alanlarda 3G hizmet lisanslarının yüksek giriş ücretleri,
- Ülkeler arası lisanslama maddelerindeki farklılıklar,
- Bazı telekomünikasyon şirketlerinin 3G yatırımı yapmalarını zorlaştıran borç durumları,
- Finansal olarak zor durumdaki operatörlere az devlet desteği verilmesi,
- 3G telefon maliyetleri,
- Bazı bölgelerdeki kapsama alanı darlığı,
- Bazı ülkelerdeki yüksek 3G hizmet ücretleri,
- Elle kullanılan bir cihazdan beklenen yüksek hızda hizmetler,
- 3G telefonların pil ömürleri.

Derleyen: Merve ÖKTEM

<http://www.guvenliweb.org.tr/guvenlik/>

<http://tr.wikipedia.org/wiki/3G>

VEDA MESAJLARI

Değerli Mesai Arkadaşlarım,

Otuz yılı ilaç sektöründe (Roche, Sandoz ve PharmaVision) geçen, toplam otuz yedi yıllık aktif iş hayatımı noktalamaya kararı almış bulunuyorum.

Bu toplam sürenin üç yıl ve üç ayını, haftada üç gün de olsa; siz PharmaVision'un vizyon sahibi, proaktif ve enerjik ekibi ile yaşamam, benim için yeni bir tecrübe edinme fırsatı yanında, çok keyifli ve hareketli günler geçirmeme vesile oldu.

Bu süreçte, başta Yönetim Kurulu Başkanımız Dr. Ünsal Hekiman olmak üzere yönetim kademesindeki çalışma arkadaşlarıma; ayrıca, bütün PharmaVision ailesine gösterdikleri yakın ilgi ve destek için teşekkürlerimi sunuyorum. Bundan sonra da, bu dinamik ekiple Şirketimizin büyüme ve gelişmesinin ve de giderek yurt dışına açılımının yakın takipçisi olacağımı bilmenizi rica ediyorum.

Sizlere sevgilerimi sunuyorum ve hoşçakalın diyorum.

Tulu Veyisoğlu



Sevgili Arkadaşlar,

1970 yılında İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesinden mezuniyetimden sonra, ikinci işyerim (birincisi İltaş İlaç Fabrikası) olan ve 1979 yılında otuz üç yaşında iken girdiğim; sizlerin desteğiyle, sırasıyla Tablet / Draje Şefliği, İmalat Müdürlüğü ve ÜrünTransfer Müdürlüğü görevlerinde aktif olarak bir otuz üç yıl daha geçirdiğim PharmaVision'daki çalışmamı, bugün itibarıyla çok genç sayılabilecek bir yaşta!!! (altmış altı) sonlandırmış oluyorum.

Bu güne kadar benim çok sevdiğim, sizlerin de en az benim kadar sevdiğinize inandığım iş yerimizdeki çalışmalarım da, bana yardımcı olan tüm arkadaşlarıma çok teşekkür ediyor; sağlıklı, mutlu ve benimki gibi uzun süreli bir iş yaşamı diliyorum.

Hoşçakalın.

Erol Özekmekçi





Emekliliğe Doğru...

Aralık 1980'den bu yana, sırasıyla "Türk Hoechst", "Hoechst Marion Roussel", "Aventis" ve son sekiz yılı da "PharmaVision" çatısı altında, yaklaşık otuz iki yıldır süregelen iş hayatıma, Haziran sonu itibarıyla emeklilik nedeniyle son vermiş bulunuyorum.

Genç ve nişanlı bir insan olarak katıldığım bu toplumdan bugün, neredeyse bir ömür sonra, bir büyükanne olarak ayrılıyorum.

"Zaman çabuk geçiyor mu?" diye, genç bir arkadaşım sormuştu. Geriye şöyle bir dönüp baktığımda, zamanın gerçekten çok çabuk geçmiş gibi görüldüğünü; ancak, düşündükçe ve hatırladıkça, bu zaman dilimi içinde ne kadar çok sima ve isim tanıdığımı, ne kadar çok tatlı ve acı anılar yaşadığımı fark ediyorum, çoğunlukla da güzel anıları hatırlıyorum. Örneğin;

Gayrettepe, Beyazıt Han'da bulunan "Türk Hoechst"de Kimya Departmanının Müdürü Bay Wesch'in Sekreteri olarak işe başladığım ilk günü hiç unutamayacağım. Gençliğin verdiği geçici bir güvensizlikle işi başaramayacağımı düşünmüştüm. Ancak tüm ekibin desteği ile - özellikle de beni işe alıştırması için emeklilik hayatına kısa ara veren sevgili Gülnar Salgırboyu'nun desteği ile - işi kısa sürede öğrenerek, kendime güvenimi kazandım ve severek sürdürdüm.

Dr. Alfred Schaden Genel Müdür olarak atandıktan bir süre sonra, beni sekreteri olarak ön odasına atadı. Ve orada uzun yıllar, sevgili arkadaşlarım Hasmik Suciyan, Figen Sudalı ve şirketin Genel Sekreteri Gürel Sözen ile çok iyi bir ekip çalışması içinde güzel ve verimli günler geçirdim.

1987 yılının Nisan ayında, Topkapı'daki "Genel Müdürlük Binası"nın inşaatı tamamlanarak yeni büromuza taşındık. Hatırlıyorum, ilk taşındığımızda binadaki her iki asansör bir süre çalışamaz durumdaydı, bizler beşinci kata merdivenleri kullanarak inip çıkmak zorunda kalmıştık. Ayrıca, ilk zamanlar, yemekhanemiz de binanın giriş katında, bugünkü resepsiyonun arkasındaki iki koridor arasında bulunuyordu.

"Yeni Bina"nın açılışı, binanın tepesindeki iki büyük terasta organize edilen büyük bir davet ile yapıldı.

En güzel ve duygusal anılarımdan biri de, ana firmamız "Hoechst AG" üst düzey yöneticilerinin katıldığı ve bizim (Hasmik Hanım, Figen Hanım ve ben) organize ettiğimiz bir toplantının kapanışında Dr. Schaden'in bizleri kısa bir konuşma ile takdir etmesi ve tüm katılımcıların da bizleri alkışlamaları olmuştur.

Dr. Schaden'i hatırlayanlar bilirler ki, kendisi çok ender övgü sözleri sarfederdi; o nedenle de onun sözleri

bizleri fazlasıyla duygulandırmıştı.

1992 yılında Dr. Schaden emekli olarak memleketine dönmüş, yerine Bay Horst Kaiser gelmişti. Bay Kaiser'in Türkiye'ye ikinci geliyordu, daha önce yaklaşık on yıl "Endüstri Departmanı Müdürü" olarak görev yapmıştı ve iyi Türkçe konuşuyordu.

1999 yılı sonuna kadar Bay Kaiser ile çalışmak bana daha fazla tecrübeler kazandırmıştır. Daha sonra anladım ki, Dr. Schaden ve Bay Kaiser ile edindiğim tecrübelerin iş hayatımda bana çok faydası oldu.

İki büyük ilaç firmasının birleşmesinden doğan "Aventis Firması"nda kısa bir süre görev aldım. Orada da daha önce uzaktan tanıdığım; ancak, yakından tanıdıkça sevdiğim çok özel kişilerle birlikte çalıştım. Bu kısa dönemle ilgili en çok hatırladıklarım; sıkça yapılan toplantılar, lansmanlar, seminerler, eğitimler ve tüm şirketin katıldığı yılsonu toplantıları olmuştur.

Ancak, en buruk anılarımdan biri de bu dönem içinde olmuştur. Bugünkü "Yönetim Binası"nın tepesinde bulunan mavi "Hoechst Logosu"nun bir törenle oradan sökülmesi beni fazlasıyla etkilemiştir. Güzel anılarla dolu önemli bir devir böylelikle kapanmış oluyordu.



Son olarak da PharmaVision dönemi, iş hayatımın son evresi; her ne kadar mekân ve kişiler tanıdık olsa da, konu itibarıyla bana tamamen yabancı olan bir yerdi. Genel Müdürlükte çalıştığım süre içinde üretim bizler için başka bir firma gibiydi, orası fabrika idi; farklı, keskin ve sıkı kuralları, ayrı bir çalışma şekli vardı.

Ancak, PharmaVision'da işe başlayınca onları ve orayı da tanıdım, öğrendim ve sevdim. Öncelikle kısa bir süre "TeknoVizyon'da, ardından "Mühendislik'de Necati Bey ve Alper Bey ile birlikte çalıştım ve son olarak da- kısa bir süre için - tekrar Genel Müdür Sekreteri görevini üstlendim. PharmaVision'da bulunduğum yaklaşık sekiz yılın en büyük kısmını "Mühendislik Departmanı"nda geçirdim. Bu dönemin, iş hayatımın en mutlu ve verimli zaman dilimlerinden biri olduğuna inanıyorum.

Ünsal Bey ve Fatma Hanım'ın bana, "Genel Müdürlük Sekreterliği" görevini teklif etmeleri benim için ayrı bir gurur kaynağı olmuştur. Severek üstlendiğim bu görevde de pek çok başka değerli insanla tanıştım.

Aslında kendimi çok şanslı bir insan olarak görüyorum; çünkü, bugüne kadar tüm iş hayatım boyunca çoğunlukla hep sevdiğim bir işi yaptım ve yukarıda ismini saymadığım birçok iyi ve nitelikli insanla birlikte çalıştım, burada hepsini sevgi ve saygıyla anıyorum.

Satırlarıma son verirken, PharmaVision'u ve çalışanlarını tanımaktan çok büyük bir mutluluk duyduğumu söylemek ister, bana gösterilen sevgi ve yakınlık için teşekkür ederek herkese başarılarının devamını dilerim.

Sevgi ve saygılarımla,

Şahver Arıpınar

ORHANGAZİ İLKÖĞRETİM OKULU KONFERANS SALONU YAPIMI PROJESİ



Kurtköy'de büyük bir arazi üzerine kurulu, 2100 öğrencinin okuduğu ve pırıl pırıl 120 öğretmenin görev yaptığı çağdaş bir ilköğretim okulu olan Orhangazi İlköğretim Okulu'na "Konferans Salonu Yenileme ve Donatma Projesi" birçok STK'nın ve PharmaVision'un da katkılarıyla Mart 2012'de tamamlandı.

"Bu çocuklar hepimizin geleceğidir."



Haber: Fahrettin KAZAK

Nisan Ayı, “Otizm Farkındalık Ayı”

Nisan Ayı'nın “Otizm Farkındalık Ayı” olması nedeniyle, PharmaVision destek ekibimiz 19.04.2012 tarihinde İzmit Otistik Çocuklar Eğitim Merkezi'ni bir ecza dolabı ve ihtiyaç duyulan ilaçları ulaştırmak üzere ziyaret etti.

Haber: Elgün ŞENDAN



PharmaVision temsilcileri Sn.Elgün Şendan Atik ve Sn.Sinem Aydoğdu'nun kurumsal ziyareti

“İLAÇ ÜRETİM OPERATÖRÜ” YETERLİLİK ÇALIŞTAYLARI SÜRÜYOR...



Resmi Gazetede yayınlanarak, kimya sektörü için resmileşen ilk meslek standardı olan “İlaç Üretim Operatörü” meslek standardına ait yeterliliklerin hazırlık çalışmaları KIPLAS ve Kaynak Sistem Geliştirme Danışmanlık Şirketi bünyesinde koordine edilmektedir. Bu kapsamda Kaynak Sistem Danışmanlık'tan Sn.Sevim Çandarlı ve Sn.Cansu Canveren ile KIPLAS'tan Sn.Tolga Çulha önderliğinde ISPE Sağlık Bilimleri Derneği bünyesinde PharmaVision'da 17.04.2012 tarihinde gerçekleştirilen yeterlilik hazırlama çalıştaylarına Bayer Yanı Katı / Likit Üretim Müdürü Sn.Sema Özdemir ile firmamızdan Sn.Mehmet Yeral, Sn.Nuray Aksamaz ve Sn.Şerife Şirin Alaslan katılmışlardır.

21.05.2012 tarihinde Kadirga Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi toplantı salonunda gerçekleştirilen çalışmaya da firmamızdan Sn.Mehmet Yeral, Sn. Buket Hekiman, Sn.Nuray Aksamaz ve Pfizer'den Gürkan Angın ve Barış Cığazoğlu ile Kadirga Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Kimya Teknolojisi Alanı öğretmenleri katılmışlardır.

Haber: Buket HEKİMAN

Kadirga Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde Gerçekleştirilen Eğitimler

Groninger Flakon ve Şırınga Dolum Makinesi Eğitimi



Groninger tarafından Kadirga AML İlaç Üretim Teknisyenliği Eğitim Laboratuvarı'na başıslanmış olan Flakon ve Şırınga Dolum Makinesine ait uygulamalı kullanım eğitimi, 08.05.2012 tarihinde Bay Dirk Schuster (Groninger) tarafından, Kimya Proses Dalı Kimya Teknolojisi Alanında İlaç Üretim Prosesi dersi gören 11.sınıf öğrencileri ve ders öğretmenlerine verilmiştir. ISPE Sağlık Bilimleri Derneği bünyesinde Karbomed ve Groninger firmaları işbirliğiyle organize edilen eğitim oldukça faydalı bulunmuştur.

Haber: Buket HEKİMAN

"İlaç Üretimi ve Hijyen" eğitimi



15.05.2012 tarihinde de PharmaVision Mikrobiyoloji Laboratuvarı Şefimiz Bayan İrem Özensel tarafından "İlaç Üretiminde Hijyen" konulu seminer Kadirga AML'de ilaç teknisyenliği eğitimi alan öğrencilere verilmiştir.

Haber:Nuray AKSAMAZ

PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projemiz (GDP)

Firmamızda kökleşmiş olan sosyal sorumluluk anlayışı ve mesleki eğitim öğrencilerinin nitelikli mezunlar olarak sanayide görev almalarına verilen büyük önem nedeniyle, stajyerler için mesleki ve kişisel gelişim seminerleri özenle planlanmaktadır.



Meslek lisesi ve üniversite öğrencilerinin hazırlanmakta oldukları iş hayatlarında; kendilerinden beklenen performansı göstermelerine ve her açıdan gelişmelerine katkı sağlamak amacıyla; kişisel ve mesleki gelişimi hedefleyen seminerler, kurumsal inisiyatifle işletme eğitimine paralel olarak "PhV Gelişime Destek Projemiz" kapsamında organize edilmektedir.

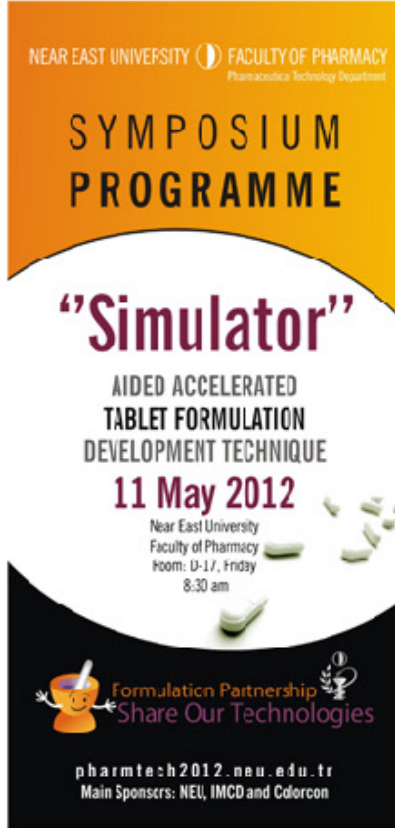
Haftada üç gün fabrikamızda staj yapan meslek lisesi öğrencileri için geçen yıllarda organize edilmeye başlanan seminer programları, 2011-2012 eğitim döneminde de sürdürülmüş ve "PhV Gelişime Destek Projemiz (GDP)" kapsamında geliştirilerek; mesleki gelişimin yanısıra kişisel gelişim sağlayan ekip yönetimi, iletişim, proje yönetimi gibi eğitim konularına yer verilmiştir. Stajyerlik dönemi sürecinde gençlerin kendi meslek alanlarında çeşitli hedeflere yönelik projeler hazırlamaları da teşvik edilmiş ve kendilerine gereken destek verilmiştir. 18.04.2012 tarihinde Firmamız Seminer Salonunda proje sunumlarını gerçekleştiren öğrenciler, onlar için düzenlenen bir törenle ödüllendirilmiştir.



İK ve Eğitim Direktörlüğü tarafından düzenlenen törende başarılı öğrencilere ödülleri, Sn. Fahrettin Kazak verdi.

Haber: Nuray AKSAMAZ

Yakın Doğu Üniversitesi'nde Sempozyum: "Simulator"



Yakın Doğu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Ar-Ge çalışmalarına destek olacak bir cihaz tanıtımı ile Sempozyum gerçekleştirdi.

11 Mayıs 2012'de Lefkoşa Yakın Doğu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı'nda "Compaction Simulator" cihazının tanıtımı amacıyla ilaç endüstrisinin de ilgisini çeken bir Sempozyum düzenlenmiştir. Kıbrıs'ta yerleşik olan Üniversitenin Eczacılık Fakültesi, 2007 yılında kurulmuş olup ilk öğrencilerini 2012 yılında mezun edecektir. Fakülte, Ar-Ge çalışmaları için teknoloji laboratuvarları yapılandırmış ve gerekli ekipmanı sağlamıştır. İlgili gelişmelerden de anlaşılabileceği üzere; Fakülte, sanayi-üniversite işbirliğine ağıttır.

Firmamızda Şubat 2012' de göreve başlayan Ar-Ge ve Ürün Transfer Müdürümüz Sn. Yıldız Özalp, aynı zamanda Yakın Doğu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı'nda "part-time öğretim üyesi" olduğundan Sempozyum organizasyonunda aktif rol almıştır. Sn. Yıldız Özalp'ın organize ettiği toplantıyla ilgili olarak kendisinden aldığımız bilgiye göre; "Compaction Simulator" cihazının tanıtımı gerçekleştirilerek katı ilaç teknolojisinin en önemli başlıklarından olan toz teknolojisi (mikromeritik) ve tozların sıkışabilme (compaction) özellikleri temeline dayanan Ar-Ge çalışmalarının, beklenenden çok daha kısa sürede sonuçlanabileceği vurgulanmıştır. Ayrıca, ürün kalitesine, proses ve formülasyon kaynaklı yaşanan problemlere çözümlerin getirilebileceği bilimsel yaklaşımlarının anlatıldığı toplantıda, "Quality by Design (QbD)" ve "Process Analytical Technology (PAT)" konularına getirilen yaklaşımlar ve katkıları paylaşılmıştır.

Sempozyum başlığını taşıyan "Compaction Simulator" cihazı kullanımıyla katı ilaç formülasyon geliştirilmesi konusunda yayınlanmış bilimsel çalışmaları ve "Compaction Technology" kitabı ile tanınan, halen USA'da yaşayan ve YDÜ de "part-time öğretim üyesi" olan Türk bilim adamı Dr. Metin Çelik, "PAT konusunun formülasyon geliştirmede önem"i hakkında bir sunum yapmıştır. Sempozyumun diğer bir konuşmacısı, Novartis İlaç firmasının USA'daki araştırma geliştirme direktörü Dr. Colleen Ruegger ise, bu konudaki uygulamaların nasıl yapıldığını ve avantajları katılımcılarla paylaşmıştır. İlaç üreticileri için renkli kaplama hammadesi üretiminde dünya lideri olan "Colorcon" firmasının değerli uzmanı Dr. Paul Smith 'de, "Quality by Design (QbD)" ve yardımcı maddeler konusunda bilgiler vermiştir.

"Compaction Simulator" cihazı henüz Türkiye'deki araştırma merkezlerinde bulunmamaktadır. Bu cihaz dışarıdan bakıldığında tek zımbalı tablet makinesi çalışma prensibi ile çalışan; ancak, cihaz üzerinde var olan elektronik sistemler ve buna bağlı çalışan birkaç program varlığı ile simülasyon yapabilme özelliğine sahip olan bir sistem olup, Fransız "MedelPharm" firması tarafından "StylCam" adıyla üretilmektedir. Avrupa'da Fransa, İsviçre, Almanya gibi ilaç endüstrisinin önde olduğu ülkelerde, orijinatör ilaçların Ar-Ge merkezlerinde ve üniversitelerde hammadde üreticileri ve sanayi ile işbirlikleri için bu cihaz kullanılıyor. Yakın Doğu Üniversitesine de alınan bu cihazın, Türk ilaç endüstrisi Ar-Ge çalışmaları için de destek olması amaçlanmıştır.

Teknoloji Anabilim Dalı'nın ilk kez düzenlediği bu Sempozyumda, yazılım (software) destekli "Compaction Simulator" cihazı tanıtımının gerçekleştirilmesinin yanı sıra; öncelikle Kıbrıs ve Türkiye'deki ilaç endüstrisi araştırma-geliştirme çalışanlarının, akademik personelin ve öğrencilerin biraraya gelmeleri sağlanarak ilaç endüstrisinin ilgi duyduğu "Process Analytical Technology (PAT) and Quality by Design (QbD)" gibi konulardaki son gelişme ve yeniliklerin konuşulabildiği bir ortam yaratılmıştır.

Toplantıya, Firmamızdan Sn. Buket Hekiman ve Sn. Billur Ok da katılmıştır.

Haber: Nuray AKSAMAZ

ISO 22000 Gıda (Ürün) Güvenliği Yönetim Sistemi Belge Yenileme Denetimi

Başarılı bir denetimi daha geride bıraktık...

TSE yetkilileri tarafından 21.05.2012 tarihinde gerçekleştirilen Gıda (Ürün) Güvenliği Yönetim Sistemi belge yenileme denetimi başarılı geçmiş ve herhangi bir uygunsuzluk bulunmadan TS EN belgemizin yenilenmesi uygun görülmüştür. Üretim teknolojilerimizin seviyesi, sistem yönetici ve yürütücü personelin yetkinliği ve donanımı ile GMP faaliyetlerimiz 'iyi uygulamalarımız ' arasında belirtilmiştir.

Haber: Tarık ALBAYRAK

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belge Yenileme Denetimi

TSE tetkik görevlileri Erdem Keklik, Sermin Bubik, Dilek Özeren ve Mehmet Gürdal (tetkik görevlisi adayı) tarafından 28-29 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilen gözetim denetimi sonucunda, TS ISO/ IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgemizin devam etmesi yönünde karar alınmıştır.

Bilgi Güvenliğinin ve bu konudaki bilincin artırılmasının önemini biliyor ve çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

Bilgi Güvenliğine gösterilen hassasiyet için tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

Haber: Merve ÖKTEM

Temiz Oda ve Validasyon Eğitimi



05.05.2012 tarihinde PharmaVision'da gerçekleştirilen ve ilgili çalışanlarımızın katıldığı "Temiz Oda ve Validasyon Eğitimi", I.C.C.E Firması tarafından verilmiştir.

Haber: Güngör LAL



Tatil dönüşünde, bir gün içinde işimize uyum sağlayabilir miyiz ya da en kısa zamanda nasıl yeniden işimize uyum sağlarız? Uzun tatillerin dönüşlerinde, kişiye göre değişebilen bir süre boyunca "işe uyum sorunu" yaşanabileceği konusu, uzmanlar tarafından da değerlendirilmekte, farklı görüşler öne sürülmektedir. Kişi belki sürekli, belki de biraz daha kalmak isteyeceği tatil ortamından çıkıp yeniden işbaşı yaptığı anda, bir süreliğine de olsa tembelleşip, ağırlaşabilmekte. İş hayatına yeniden uyum sağlamak süreci, çoğu kişide sıkıntı yaratırken; uykusuzluk, baş ağrısı, sindirim sistemi bozuklukları gibi birtakım sağlık sorunlarının da ortaya çıkmasına neden olabilmekte. Özellikle kaygı ve depresyona eğilimi olan kişilerin uyum sağlamakta daha fazla zorluk çektiği, uzmanlar tarafından belirtilmektedir. Bu durumun tek istisnasının ise 'işkolik' olarak nitelendirilen çalışanlar olduğu vurgulanmaktadır!

Eğer tatile çıkmadan önceki günlerde başlayan ve dönüşte de devam eden bir işe odaklanma zorluğu ve işte verimlilik düşüşü varsa, kişinin akıp giden yaşamına duyduğu tepkiden de kaynaklanabilir bu durum. Bir yıl boyunca büyük bir koşturmacayla çalışan kişi daha az çalışmak, işine daha geç gidip eve daha erken dönmek, daha az enerji harcamak isteyebilir...

Tıbbi açıdan "sendrom" olarak nitelendirilmese de, sosyal bir gerçeklik olarak karşımıza çıkabilen "tatil sendromu" nun üstesinden gelmenin en etkili

yolu, tatilin bir yıl içindeki önemini azaltmaktır. Kişinin iş saatleri dışında ya da hafta sonları zihnini rahatlatmak için yapacağı aktiviteleri olması durumunda, tatilin kişi için yaşamsal önemi azalmaktadır.

Uzmanlar, yaygın olarak 'tatil sendromu' olarak ifade edilen, "tatil sonrası işe uyum sorunu"nu aşmak için tatilde kendimize zaman ayırmamızı, dönüşte de zihnimizi rahatlatmak için aktiviteler yapmamızı öneriyor. Uzmanlar, bakın başka neler öneriyor:

- Tatile çıkmadan önce görevlerinizi devredin.
- Yapmak zorunda olduğunuz şeyleri tatilden önce planlayın.
- Tatilden çok şey beklemeyin.
- Tatilde "şimdiye" odaklanın.
- Tatilde koşturmayın, dinlenin.
- Tatili hissedin, kendinize iyi davranın.
- Tatilinizi bölün, uzun tatiller yerine yıl boyunca kısa, birkaç tatil yapın.
- Tatilden eve, işbaşı yapacağınız günden önce dönün.
- Tatil dönüşünde önceliği rutin işlere verin.
- Sağlıklı beslenin, düzenli olarak spor yapın.
- Uykunuza dikkat edin.
- Tatil dönüşünden sonra, ara sıra olsa da hava almayı sürdürün.
- Bir sonraki tatil için planlama yapın.

Derleyen: Cüneyt GÖNCER

SUDOKU

7				3			2
	4				1		9
	5	2		9			
2			1	5		7	
9		4	7			8	
		7		4	8		
3	2				5		
9		3					1

		9		6	5	2
1			4		7	
	6	2				
	9	2	8		6	
6						1
	5			2	3	8
				7	9	
	1		8			5
2	4	9		5		

Çözümlerini gelecek sayımızda bulacaksınız!

Geçen sayımızdaki sudoku çözümleri;

5	2	1	7	4	8	9	3	6
4	3	6	9	1	5	2	7	8
9	8	7	2	3	6	1	5	4
2	6	9	5	7	4	3	8	1
8	5	3	6	2	1	7	4	9
7	1	4	8	9	3	6	2	5
3	9	8	4	6	2	5	1	7
6	4	2	1	5	7	8	9	3
1	7	5	3	8	9	4	6	2

8	2	5	1	3	6	4	7	9
6	7	1	9	5	4	8	3	2
4	9	3	7	8	2	6	5	1
3	1	6	2	9	5	7	8	4
5	4	2	8	7	1	9	6	3
9	8	7	6	4	3	1	2	5
1	6	8	3	2	9	5	4	7
7	3	4	5	1	8	2	9	6
2	5	9	4	6	7	3	1	8



CIRQUE DU SOLEIL

22 Eylül - 14 Ekim

15 ülkeden 55 kişilik uluslararası bir ekipten oluşuyor. Akrobasi ve atletizmi sanatın opera ve barok öğeleriyle birleştiren, teatral karakterlerin özgün kıyafetleri, hipnotize edici performanslarıyla canlı müziklerin eşliğinde sergilenen büyüleyici bir gösteri.



Leonard Cohen

19 Eylül 2012

Efsanevi müzisyen, söz yazarı, şair Leonard Cohen, 2012 Old Ideas Dünya Turnesi kapsamında, sadece bir konser için İstanbul'a geliyor

Disney Live! Mickey'nin Müzik Festivali

01 Ağustos - 21 Ağustos

Turkcell İletişim ve Teknoloji Sponsorluğunda yaz boyunca Trump Towers'da devam edecek olan "Disney Live! Mickey'nin Müzik Festivali"nden ailelere eğlenceli bir Ramazan hediyesi... 5 Ağustos'a kadar tüm seanslar %50 indirimli...



Stevie Wonder

14 Eylül 2012

Popüler müziğin büyük ismi Stevie Wonder İstanbul'daki ilk konserini verecek.



IL DIVO

27 Eylül 2012 21:00

Klasik eserlere yeni yorumlar getiren, dünyanın en önemli quartetlerinden Il Divo, 27 Eylül'de Turkcell Kurumlar Arena'da. Hem sesleri hem görüntüleri ile konser verdikleri ülkelerde hayran sayılarını milyonlara ulaştıran Il Divo kendine özgü vokal yorumu ve eşsiz opera düzenlemeleriyle hayranları ile buluşacak.



PharmaVision tarafından üç ayda bir yayınlanır ve ücretsiz dağıtılır.

PharmaVision San ve Tic. A.Ş. adına sahibi: Abdullah Ünsal Hekiman

Yazı işleri sorumlusu: Fahrettin Kazak

Tasarım: Evren Toraman

Editör: Nuray Akşamaz

Tarih: 07.2012

Baskı: Umur Basım ve Kütüphane San. Ve Tic. A.Ş. / Esenkent Mah. Dudulu Organize Sanayi Bölgesi, 2.Cadde No.5 Ümraniye, İstanbul

Tel: 0216 645 62 00 <http://www.umur.com.tr>