

Ocak2011

28 HABERVİZYON



EDİTÖRDEN

Merhaba,

2011 yılı için sizlere "merhaba" derken, bir yıl önce bu köşeden 2010'a hoşgeldin dediğimizi hatırladım. Zamanın hızla akıp gitmesi, değişmez bir olgu. Önemli olan bu süreye neler sığdırdığımız.

Farklı, sonuca ulaşan, katmadeğer yaratan işler yaptığımızda geçen zaman kısa da olsa bize uzun gibi gelir. Geçen bir yıl içinde; yitirdiklerimizle ve ayrılıklarla üzüldük doğumlar ve düğünlerle sevindik, başarı ve başarısızlıkları deneyimledik. Bütün bunlardan elde ettiğimiz çıkarımlarla yeni bir takvim yılına başlarken kendimizi, çevremizi geliştirerek artı değerler yaratatacağımız sağlık, mutluluk ve güzelliklerle bezenmiş bir 2011 geçirmeyi diler, tüm PharmaVision ailesinin yeni yılını kutlarım.

Nilgün Eke

İÇİNDEKİLER

Editörden

Değişim: **Dr. Ünsal Hekiman**

Yeni Başlangıçlar - **Fahrettin Kazak**

Bayrak Yarışı - **Necmettin Ayan**

Şirketimizde İz Bırakanlar - **Mehmet Yeral**

Veda Mesajları

Bir Kitap: Aldatma Sanatı - **Ufuk Agun**

Empati - **A. Vedat İlki**

Korkulu Rüyamız: Kalp Krizi - **Elgün Şendan Atik**

Çevrem - **Neşe Eriş**

Sudoku

Firmamızdan Haberler

Kültür-Sanat

**YENİ YILINIZ
KUTLU OLSUN**



DEĞİŞİM

Hayatta her şey değişken, aynı kalan hiçbir şey yok. Farkında olsak da, olmasak da bu böyle. Somut veya soyut ne varsa değişiyor. Tabiat, çevremiz, bizler değişiyoruz. Fizik olarak değişiyoruz, anlayış olarak değişiyoruz. İçinde bulunduğumuz sosyal ve ekonomik şartlar değişiyor. Çeşitli değişimler söz konusu. Bireysel, bölgesel, ülkesel, global etkileyen değişimler var. İnisiyatifimiz dahilinde olup, kontrol edebildiğimiz hatta belki önleyebildiğimiz değişimler olduğu gibi, tamamen kontrolümüz haricinde gelişen ve bizleri etkileyen değişimler de olabiliyor.

Kendi inisiyatifimizdeki değişimlerin olumlu yönde olmasını sağlamak akıl ve mantığımızı kullanarak mümkün olabilirken, inisiyatifimiz haricindeki değişimlerden olumlu etkilenebilmek için yapılması gerekenler ise daha zor oluyor. Sürekli risk analizleri yaparak olası değişimleri mümkün olduğunca yüksek isabet oranıyla önceden tahmin ederek, önlem almak ve değişimin gerçekleşmesi ile önceden alınmış önlemler sayesinde olumsuz etkilenmek yerine olumlu etkilenecek fark yaratabilmek, başarının anahtarını oluşturuyor. Bu nedenle; özel ve iş hayatımızda sürekli risk analizleri yaparak, bunu sağlayabilmek için de olayları tek bir pencereden bakarak değil, sistemli bir şekilde değişik açılardan değerlendirmek ve önlem almak mecburiyetindeyiz. Firma tarihçemizden de bildiğiniz gibi şirketimizde

o günlerin şartları gereği çok büyük değişimler yaşandı. Türk Hoechst A.Ş. olan şirketimiz önce Hoechst Marion Roussel A.Ş., sonra da PharmaVision A.Ş. oldu. Gerçekleşen her değişiklikten ileriye yönelik daha sağlam adımlarla çıktı, yaşanan muhtelif kriz ortamlarında dahi sağlam ve güvenli adımlarını atmaya devam etti, artan bir ivme ile de devam etmekte.

Zorlu yollardan başarıyla geçmeyi sizlerle birlikte dayanışma içinde gerçekleştirdik. Bu nedenle sizlere çok teşekkür ederim.

Bugünlerde tabii nedenlere bağlı bir başka değişimi daha yaşamaktayız. 25-35 seneden beri firmamızda değişik görevler alarak muhtelif yönetim kademelerinde başarılı olmuş, isimleri firmamızla bütünleşerek sembolleşen kıymetli ve sevgili arkadaşlarımız Melih Özensel, Hüseyin Sansayın, Selim Seyhan ve Necati Şendan uzun çalışma yıllarından sonra iş hayatından ayrılma kararı vermiş bulunuyorlar. Kendilerine, özel yaşamlarında iş hayatının stresinden uzak, sağlık ve mutluluklar dilerim. Onca yıldan beri birlikte olduğumuz arkadaşlarımızdan iş hayatımızda uzak kalmak bizler için zor olmakla beraber, bu değişime de uyum sağlamak mecburiyetinde olduğumuzun bilincindeyiz. Yerlerine gelen arkadaşlarımızın da aynı şekilde başarılı olacaklarına inanıyoruz.

Yeni yılın bu ilk HaberVizyon sayısında tüm mesai arkadaşlarıma aileleriyle birlikte sağlıklı, mutlu ve başarılı bir yeni yıl dilerim.

Dr. Ünsal Hekiman



YENİ BAŞLANGIÇLAR...

Bizim kuşağın iş hayatına başladığı yılları düşünüyorum; 70'li yılların sonu 80'li yıllar, çalışma hayatının içinde 90'lı yıllar; Milenyum, yani 2000'ler, derken 2010'lu yıllar. Arkamızda bıraktığımız 20 yıllık, 30 yıllık çalışma hayatımız ve emeklilik için atılan adımlar.

Sevgili mesai arkadaşlarım Melih Bey, Necati Bey, Selim Bey ve Hüseyin Bey'le o zamanki ünvanı ile Türk Hoechst' te yollarımızın kesişmesi. 30'lu yaşlarımızda başlayıp, 60'lı yaşlarımıza doğru evrilen bir macera... Birlikte çalışıp, birlikte öğrendiğimiz, geliştirdiğimiz günler. Başarılar, bazen de başarısızlıklar, tartışmalar, sevinçler, kutlamalar. Birlikte koşulan bir maraton...

"Mutluluk, gerçekten varılmak istenen yer değil, yolculuğun kendisidir" demiş bir bilge.

Biz o yolculukta birlikte idik.

Geçen 10 yıllar boyunca dünyada, ülkemizde ve şirketimizde önemli değişiklikler oldu, bizler de değiştik tabii ki, fiziki olarak da ruhsal olarak da... Hani neredeyse "ak saçlı ihtiyar delikanlılar" olduk. Hatta Melih Bey dede oldu. (Kendisini kutluyorum.)

"Yaşam öyküleri, sanıldığına karışmaz değil, karışımıdır.

Her bir yaşam öyküsü, öbür yaşamların parçacıklarıyla tanımlanır." (Ö. Asaf)

Bizim kuşak; liseden, üniversiteden arkadaşlarım, iş arkadaşlarım aktif iş yaşamından birer birer ayrılırken, Yaşar Kemal'in ünlü romanındaki (Demirciler Çarşısı Cinayeti) o müthiş cümle aklıma gelir nedense;

"O güzel insanlar o güzel atlara binip gittiler."

Yepyeni bir yaşama açılan bir kapıdan geçip gittiler. Bundan böyle her sabah gün doğmadan uyanmayacak, belki de öğlene doğru keyifli bir kahvaltı ile güne başlayacaklar. Seyahatlere çıkacak, yeni yerler keşfedecek, hobilerine zaman ayıracaklar. Yeni dostluklar kuracak, eski dostları da unutmayacaklar ama.

...Ve de torunlarının ellerinden tutup geleceğe doğru yürüyecekler. Sevgili Melih Bey'in emekliliğe geçtiği şu günlerde, dede olması bu değişimi ve hayatın devamlılığını göstermesi bakımından müthiş bir zamanlama. Sevgili Melih Bey'in Kavin Bebeğe şöyle dediğini duyar gibiyim :

"Okulda anladıkça başaracaksın,
Yaşamda başardıkça anlayacaksın,
Gelecek mutlu-mutsuz, inanmasan da,
Gözlerin yaşardıkça anlayacaksın" (Ö. Asaf)

Fahrettin Kazak

BAYRAK YARIŞI

Sevgili Necati Bey, Melih Bey, Selim Bey ve Hüseyin Bey; kiminizle 25, kiminizle 30 senedir beraber çalışıyoruz. Bu süreler içinde acı ve tatlı günlerimiz oldu. Zor günlerimizde engelleri beraber aştık. Sizlerin tecrübesinden yararlanma fırsatını bulduğum için kendimi şanslı olarak görüyorum. Sizlerle çalışan diğer arkadaşların da aynı hislere sahip olduğunu düşünüyorum.

İş hayatını bir bayrak yarışına benzetirsek, sizler zamanında bir noktadan aldığınız bayrağı belli bir mesafe katettikten sonra bizlere teslim ettiniz. Bizim amacımız da bu bayrağı teslim aldığımız noktadan ileride, bizden sonra gelenlere teslim etmektir. Bu amacımıza ulaşmak için sizin yolunuzda yürümeye devam edeceğimizden emin olabilirsiniz.

Emeklilik günlerinizi ailenizle birlikte sağlık, huzur ve mutluluk içinde geçirmeniz dileğimle.

Necmettin Ayan

ŞİRKETİMİZDE İZ BIRAKANLAR

Necati Şendan, Melih Özensel, Selim Seyhan, Hüseyin Sarısayın.

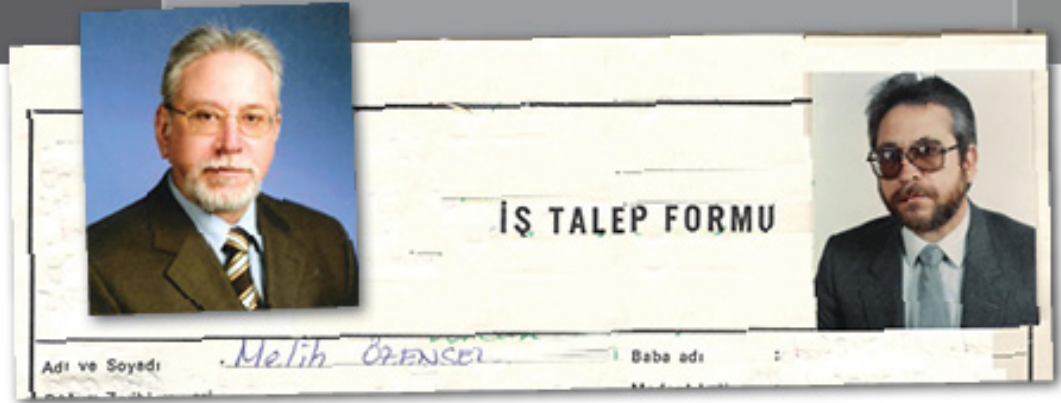
Hayatımızın anlamlı değişik dönemleri vardır. Bunlar hiç bir zaman unutulmaz. İş arkadaşlığı da bunlardan biridir. Ailemizden, eşimizden dostumuzdan daha fazla görürüz birbirimizi. Günde 8-9 saatimizi birlikte geçiririz. Bu kadar çok vakit geçirdiğimiz kişilerle olan ilişkilerimiz de haliyle önemlidir. Sağlam ve güvenilir arkadaşlık ilişkileri hem bireye, hem yapılan işe, hem de şirkete büyük katkılar sağlar. Çürük ilişkiler hem çalışana, hem de şirkete büyük zararlar verir.

Değerli iş arkadaşlarım Sn. Necati Şendan, Sn. Hüseyin Sarısayın, Sn. Selim Seyhan ve Sn. Melih Özensel ile uzun yıllar birlikte çalıştık. Saygı ve sevgiyi hiç bir zaman yitirmediklerimiz için pek çok projeyi başarılı bir şekilde sonuçlandırdık. Başarıları beraber kutlama, mutluluğu paylaşma fırsatını bulabildik. Şirketimiz de bu oranda kazandı. Bu uzun zaman içinde birbirimize olağanüstü destek verdik. Farklı bakış açılarımızın olduğu konularda dahi alınan nihai karara sadık kalınarak var gücümüzle çalıştık. Sanırım bu duruma gelen organizasyonların başarılı olmaması için hiç bir neden kalmıyor. Ünlü bir uluslararası firmanın satış müdürü bir iş yemeğinde Genel Müdürümüz Sn. Dr. Ünsal Hekiman'a "Ben bu kadar nevi şahsına münhasır kişileri birarada görmedim. Başarınızın sırrı bu mu acaba ?" demişti.

İş tecrübeleri benden fazla olan Necati Bey ve Melih Bey'den öğrendiklerim oldu. Necati Bey'den sabırlı olmayı, Melih Bey'den soğuk kanlı olmayı öğrendim. Selim Bey kalite liderimiz olarak her zaman destek verdi. Her denetim öncesi yaptığı mükemmel sunumlar sayesinde denetime pozitif duygularla başlayabildik. Hüseyin Bey'in jokerliği sayesinde açıklarımız kapatıldı.

Şimdi şirketimiz doğal olarak yeniden yapılandırılıyor. Görevlerimizi sırası geldikçe devrediyoruz, devredeceğiz. İnsan hayatının da iş hayatının da motoru bu olsa gerek. Değerli iş arkadaşlarıma iş hayatı dışındaki yaşamlarında da mutlu ve sağlıklı bir yaşam diler, saygılarımı sunarım.

Mehmet Yeral



Sevgili Arkadaşlar,

1975 yılında kağıt sektöründe başlayan ve sırasıyla boya, deri ve nihayetinde ilaç sektöründe devam eden 35 yıllık aktif çalışma hayatımı yıl sonu itibariyle noktalıyorum.

Bu uzun sürenin Türk Hoechst, HMR ve PharmaVision'u kapsayan 23 yıllık bölümünü sizlerle paylaşma mutluluğunu yaşadım.

Bu süre zarfında görev aldığım tüm kademelerde sizlerin de desteği, katkıları ve olumlu yaklaşımlarıyla elimden gelenin en iyisini yapma gayreti içinde oldum, sizlerle iyi kötü bir çok anıyı paylaştım.

Şimdi ayrılma zamanı!

Bu vesile ile bu süre içinde birlikte çalışma imkanı bulduğum tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyor, bir başka zamanda bir başka yerde tekrar birlikte olmak umuduyla hepinize sağlıklı, mutlu, başarılı ve hoşgörülü bir yıl diliyorum.

Hoşçakalın.

Melih Özensel





Sevgili Arkadaşlar,

PharmaVision'daki son yazıma Edip Cansever'in çok sevdiğim "Masa da Masaymış Ha" şiiri ile başlamak istedim.

Adam yaşama sevinci içinde
Masaya anahtarlarını koydu
Bakır kâseye çiçekleri koydu
Sütünü yumurtasını koydu
Pencereden gelen ışığı koydu
Bisiklet sesini çıkıncı sesini
Ekmeğin havanın yumuşaklığını koydu
Adam masaya
Aklında olup bitenleri koydu
Ne yapmak istiyordu hayatta
İşte onu koydu
Kimi seviyordu kimi sevmiyordu
Adam masaya onları da koydu
Üç kere üç dokuz ederdi
Adam koydu masaya dokuzu
Pencere yanındaydı gökyüzü yanında
Uzandı masaya sonsuzu koydu
Bir bira içmek istiyordu kaç gündür
Masaya biranın dökülüşünü koydu
Uykusunu koydu uyanıklığını koydu
Tokluğunu açlığını koydu
Masa da masaymış ha
Bana mısın demedi bu kadar yüke
Bir iki sallandı durdu
Adam ha babam koyuyordu.

1982 yılında başladığım iş yaşamım boyunca "Masa"ya hep yeni birşeyler koyma çabası içinde oldum, sonra bir de baktım ki bunun sonu yok. Bu nedenle "Masa"yı çok fazla zorlayıp devirmemek ve hayatı biraz yavaşlatmak, gündelik iş gerginliğinden uzaklaşmak ihtiyacıyla, "Masa"nın üzerindekiyle yetinmek üzere PharmaVision'daki aktif çalışma hayatımdan vazgeçmeye karar verdim.

Aradan geçen yıllar boyunca şirketimiz Topkapı'da aynı kampüs içinde Türk Hoechst'ten PharmaVision'a dönüşürken, ben de Kalite Kontrol Analisti, Kalite Kontrol Şef Yardımcısı, Kalite Kontrol Müdürü, İşletme Şefi, İşletme Müdür Yardımcısı, İşletme Müdürü, İmalat Müdürü, İmalat Koordinasyon Müdürü, İş Geliştirme Müdürü ve son olarak da Lojistik Müdürlüğü görevlerini üstlendim ve acısıyla tatlısıyla bir çok olaya tanıklık etme fırsatı buldum.

Önceki bilgi ve birikimime tüm bu süreçte öğrendiklerimin de eklenmesiyle, yetenek ve yetkilerimin elverdiği ölçüde ve elbette beraber çalışma fırsatı bulduğum tüm arkadaşlarımdan desteğiyle, her zaman dilediğim oranda olamasa da, gelişmelere katkıda bulunmaya çalıştım.

Bugün geriye doğru baktığımda, çalışmaktan çok zevk aldığımı; genel olarak güzel günler geçirdiğimi; iş ayrımı yapmaksızın, her zaman, yapılabilecek "en iyi"ye ulaşmaya çalıştığımı ve ağırlıklı olarak da bunu başardığımı düşündüğümü belirtmek isterim. Bu düşüncenin verdiği gönül rahatlığıyla da Ocak ayında kendi isteğimle, henüz erken denebilecek bir yaşta, emekli oluyorum.

Yıllar boyunca birlikte çalışma şansı ve fırsatı bulduğum iş arkadaşlarımdan hemen hepsine, bana her zaman güç veren destek ve olumlu yaklaşımları için sonsuz teşekkürlerimi sunarken, günlük hayatın akışı içinde istemeden de olsa kırgınlık hissi uyandırmış olduklarımdan da anlayışlarına sığınarak, tüm kalbimle özür diliyorum.

Bundan sonra da birbirimizden hep iyi haberler alabilmek umuduyla, her şeyin gönlümüzce olmasını dilerim.

Sonsuz sevgi, saygı ve teşekkürlerimle,

Hüseyin Sarısayın



İŞ TALEP FORMU



Adı ve Soyadı : Selim Seyhan

Doküman tasitbi. tarihi : _____

Tabiyeti/Cinsiyeti : _____

Başvuru tarihi : _____

Sevgili Arkadaşlar,

Yıl sonu itibari ile firmadaki görevimden ayrılıyorum. 1985-1986 ve 1993'den bugüne kadarki çalışmamda elimden geldiğince firmamıza faydalı olmaya gayret ettim.

Çalışma olanağı bulduğum bütün arkadaşlarıma yardımları ve dostlukları için teşekkür ediyorum, hatalarım için de hoşgörülerine sığınıyorum.

Bu vesile ile hepinize sağlık ve mutluluk dolu bir yeni yıl temenni ediyorum.

Selim Seyhan





İŞ TALEP FORMU

Adı ve Soyadı

: NECATİ SENDAN

Baba adı

: 12

Doğum tarihi ve yeri

Medeni hali



33 Yıl Sonra

Değerli Mesai Arkadaşlarım.

Firmamıza girişim 1 Mayıs 1978.

1 Mayıs gününün tatil olması nedeniyle, 2 Mayıs günü iş başı yapmışım. Uzun müddet 1 Mayıs resmi tatil gününü kaldırmışlardı, şimdi yine tatil oldu.

33 yılın nasıl çabucak geçtiğini sizlere anlatamam. Ben küçükken, 30 yaşındaki ablalarımı, ağabeylerimi gördüğümde, "Üff bunlar ne kadar yaşlılar, bir gün ben de bunlar kadar büyüyecek miyim?" diye kendi kendime sorardım hep.

Oysa şimdi "70, 80 yaş da neymiş?" diye soruyorum. Arkama dönüp baktığımda, Türk Hoechst/PharmaVision'daki 33 çalışma yılımın, daha doğrusu diğer firmalar ile birlikte toplam 47 çalışma yılımın, hatta Erkek Sanat Enstitüsü yıllarımdaki çalışmalarını da sayarsak tam 52 çalışma yılımın nasıl daha dünmüş gibi gelip geçtiğini fark ediyorum.

Ancak, şunu da baştan ifade etmem gerekir ki, her gün ne kadar çok şey öğrenirsem, o kadar az şey bildiğimi anlıyorum.

Büyüklerim "Kusursuz olman için, bir kaç defalık ömrün olsa dahi yine de yetişemezsin" diyorlardı. Edindiğim tecrübe de bunu doğruluyor zaten.

Sizlere şunu itiraf etmeliyim ki, 33 yıllık Türk Hoechst / PharmaVision süresi, çalışma hayatımın en uzun ve güzel yılları olmuştur.

Firmaya ilk girdiğimde daha birinci gün Dr. Atakan (kendisini tanımayanlar için, Dr. Atakan benim zamanımda Türk Hoechst'ün Fabrika Müdürü idi.) elime, o zamanın mimarı Sayın Nevzat İlhan'ın çizdiği Pharma Binamızın "Yeni Yerleşim Planını" verdi. Bu plana göre, ilk adım olarak Katı Preparatlar Bölümü'nde bulunan Penisilin imalatının ayrılması öngörülmekteydi. Yer olarak da, o zamanın eski Ampul Steril Dolum Kısmı'nın yanına yeni bir oda planlanmaktaydı. Yani Penisilin imalatı ile yan yana. Firmadaki ilk işimin bu proje olduğunu söyleyebilirim. 1980 senesinde Dr. Atakan Almanya'ya giderken, beni de yanında götürdü.

Benimle birlikte, Almanya Hoechst firmasında görevli, Pharma dış ülkelerdeki imalat sorumlusu Dr. Flach ile Pharma Binamızın yeni yerleşimini görüşmek istemiş.

Seyahat, Achema Fuar dönemine de denk

geldiğinden, bu arada da fuarı birlikte dolaşınız diye düşünmüş. Seyahatimiz toplam 3 yağmurlu gün sürdü.

Dr. Flach ile yaptığımız görüşmeden sonra beni, Pharma İmalat Binası'nı (H600 ü) bir plan dahilinde gezdirdiler. Daha sonra Fuarı birlikte dolaştık. Fuarın ne kadarını gördük, hatırlamıyorum. Hatırladığım 4. günün sabahı yorgun vaziyette Kadıköy/Karaköy vapuru ile Karaköy'e geldim, Karaköy'den de fabrikamızın servisiyle işe geldim. O zaman servisler şimdiki gibi herkesi kapısının önünden almıyordu.

Bu benim şirkete girdikten sonraki ilk Almanya seyahatim oldu. Zaman geçtikçe seyahatlerimiz çoğaldı. Alman meslektaşlarımızla birlikte Almanya ve Türkiye'de yaptığımız proje çalışmalarıyla adım adım ilerledik. 15-20 sene içerisinde bugünkü durumumuza geldik.

Sıhhatli çalışan bir fabrika, her zaman hiç durmadan yeni teknolojilerle kendisini geliştirip genç nesillerle ilerlemek zorundadır.

Bugüne kadar geçen zaman diliminde gerek inşaat işlerinde ve gerekse yeni makine seçimlerinde bu işle uğraşan ekip içerisinde benim de küçük bir rolüm olduğu için mutluyum.

Mutluluğun servet, güç ve prestij ile değil, sevdiğimiz ve saydığımız insanlarla ilişkilerimize bağlı olduğu kanısındayım.

İş hayatımızın yanında, özel bir yaşantımızın da olduğunu unutmayalım. Hepsinin yanında, aile yaşantımın büyük bir rolü olduğunu itiraf etmek durumundayım.

Gayesiz ve hedefsiz yaşamının mümkün olmadığı gibi çalışma hayatımızdaki gaye ve hedef; mümkün olduğu kadar gelişen son teknolojiye ayak uyduruyor olmalıdır. Sizlerin de böyle yaptığını yürekten inanıyorum.

Az da olsa edindiğim bilgi ve tecrübeleri her yerde ve her koşulda benden sonraki nesillere olabildiğince aktarmaya çalıştım ve devam ediyorum.

Sabır, doğruluk ve adaletle hareket ettiğim sürece kazandığımı gördüm.

Çalışma hayatımın son diliminde benimle birlikte olan meslektaşlarıma teşekkür eder, hepinizi saygıyla selamlarım.

Necati Şendan

İlk İşyerim ve Necati Bey

O dönemdeki adı Hoechst Marion Roussel olan firmamızda çalışmaya başladığım 2001 yılından bu yana kadar geçen yaklaşık 10 yıllık sürecin, özellikle son 4 yılı Necati Bey ile birebir çalışarak geçti. Firmamızda özellikle son yıllarda gerçekleşen bir çok projede kendisi ile çalışma fırsatım oldu. Bu vesile ile kendisi ile birlikte geçen bu dönemde, Necati Bey'in işlere bakış açısını, çalışma şeklini, meydana gelen sorunlara karşı çözüm yaklaşımını yakından inceleme şansını yakaladım.

Benim açımdan, PharmaVision'un üniversite hayatımdan sonraki ilk işyeri olmasından dolayı, iş hayatı anlamında edindiğim bir çok tecrübe ve bilgi edinimi de burada gerçekleşti. Tabii ki bu konuda Necati Bey'in etkisi çok fazla olmuştur.

Bu anlamda, Necati Bey ile ilgili gözlemlerime istinaden kendisinde gördüğüm ve beni en çok etkileyen ve kendime örnek almaya çalıştığım birçok özelliğinden biri olarak, en komplike hale gelmiş problemlerde bile, tecrübesi ile birlikte, kararlı bir şekilde çözüme gidebilmesi, pratik ve isabetli kararlarla ele almış olduğu herhangi bir işi sonlandırabilme yeteneğini belirtebilirim. Ayrıca diğer bir özelliği de herhangi bir iş tamamlanana dek sıkı bir şekilde takip etmesi, bizzat ilgilenmesidir.

Bu konuyla ilgili hatırladığım ve aktarmak istediğim bir olay; 2D Karekod Sistemi ile ilgili meydana gelmiş bir arıza giderimi sürecinde, Necati Bey'in diğer ekip arkadaşlarımızla birlikte 3 gün boyunca söz konusu ambalaj hattının yanında, hem hattı takip edip hem de kendi işlerini yürütmesidir.

Gerek iş hayatı gerekse sosyal hayatla ilgili kendisinden edindiğim, gördüğüm, öğrendiğim bilgi ve tecrübeyi hayatım boyunca kullanacağımdan eminim. Şu an bile, verilmesi gereken kararlarda, yapılması gereken işlerde onun sesini duyar gibi oluyorum ve hedefimin onun çizgisinde devam etmek olduğunu biliyorum.

Necati Bey'i tanımanın, onunla birlikte çalışmanın büyük bir şans olduğunu düşünüyorum ve keşke daha uzun süre birlikte çalışabilseydik diyerek kendisine mutlu, huzurlu ve sağlıklı bir emeklilik yaşamı diliyorum.

Alper Bigeçarslan

İş Takibi

Hepimizin bildiği gibi, yoğun iş hayatında her insanın yaşadığı çeşitli dönemler bulunmakta. Bu dönemlerden en sonuncusu bu yoğun tempoyu sonlandıran emeklilik dönemi. Sonunda ayrılık olması, sanki bir boşluğa

girişmiş hissiyatı vermesi nedeniyle hüznü gibi görünse de, bana soracak olursanız insanın yaşı gereği kendisini ve çevresini tekrar keşfetmesine, yoğun iş hayatının yıllarca birikmiş yorgunluğunu atmasına, insanın ömrü boyunca zaman bulup da yapamadığı aktiviteleri gerçekleştirebilmesine, yakınlarıyla daha çok zaman geçirmesine olanak sağladığı için insan hayatında çok gerekli bir dönem olduğu kanaatindeyim.

Kendisiyle yaklaşık dört buçuk yıl çalışma imkanı bulduğum Necati Bey de emeklilik dönemine geçiş yapmaya karar verdi.

Bu dört buçuk yıllık süre zarfında kendisiyle bulduğum iş ortamında, Necati Bey'in en belirgin özelliğinin "iş takibinin mükemmel" olduğunu keşfettiğimi söyleyebilirim.

Bunu özellikle belirttim çünkü anlatacağım anının, Necati Bey'in bu özelliği ile yakından ilgili olduğunu düşünüyorum.

Her zaman olduğu gibi yine makina arızasından kaynaklı bir sorunla ilgileniyorduk. Bu seferki sorun tam giderilmiş gibi görünürken, bir anda tekrar nüksediyordu. Fakat ilginç olan bu nüksatmenin zamanıydı, çünkü öyle bir zamana denk geliyordu ki, aylarca iyi giderken tam da Necati Bey'in "bak artık sorun çıkarmıyor, galiba oldu" dediği zamana rastlıyorduk.

Sonunda yine uzun bir zaman sorunsuz çalıştıktan sonra dikkatimi bir şey çekti. Necati Bey artık "Sorun var mı? Nasıl gidiyor?" diye sormuyordu. Acaba konuyu unutmuş muydu (imkan yok) yoksa özellikle mi açmak istemiyordu. Gerçekten merak etmişim ve bir konuşmamızın arasına sıkıştırdım ki tam da tahmin ettiğim gibi cevap aldım.

"Barış ben de farkındayım ama ne zaman o arızayı konuşsak, sanki onu konuştuğumuzu duyuyormuş gibi tekrar sorun çıkartıyor, onun için konuşmak istemiyorum."

Sıkı bir iş takipçisi olmasının yanı sıra, Necati Bey ekibindeki insanlara her zaman yanlarında olduğunu hissettirmeyi başarmış bir insandır. Özel hayatındaki acı tatlı zamanlarını hatırlaması ve genellikle ilk arayanın o olması beni mutlu etmiş, hep güzel hatıra olarak kalmıştır.

Mühendislik Kısmı Müdürümüz Necati Bey'e ve yine yakın zamanda emeklilik dönemine girmiş olan Teknik Müdürümüz Melih Bey'e, Ar-Ge Müdürümüz Selim Bey'e, İş Geliştirme Müdürümüz Hüseyin Bey'e sağlıklı ve mutlu bir emeklilik dönemi diler, tecrübelerini bizlerle paylaştıkları için teşekkür ederim.

Yapmaya fırsat bulamadıkları bütün aktiviteleri gerçekleştirme imkanı ve hayal ettikleri gibi bir emeklilik dönemi dileklerimle.

Barış Boz

Hoşçakal Aziz Dostum...

50 senelik meslek hayatımın en zor olayı, bu kalemi elime alıp aynı iş yerinde 32 senedir beraber çalıştığım, hakkında bir kitap yazabileceğim Necati Şendan için kısa ama öz bir yazı yazmak oldu.

Kendisini ya da anılarımızı anlatmaya başlasam sanırım sayfalarca yazabilirim, yine de birşeylerin eksik kalacağından emin olabilirsiniz.

Necati Bey ile atölyede başlayan çalışmalarımız Mühendislik Bölümü'nün uğraşı olan her alanda beraber, yan yana senelerce devam etmiştir, ta ki bu yazıyı yazmaya başlayıncaya kadar.

Sanırım kendisinin ne kadar iyi, ne kadar başarılı bir insan olduğundan bahsetmeme gerek yok. Necati Bey'i az da olsa tanıyanlar bunun farkındadırlar.

Necati Bey'i başarılı kılan kriter işine olan inanılmaz bağlılığıdır. Her zaman işini ön planda tutan, disiplinli, mühendisliğin önemini farkında olup, en ufak detayları kaçırmayarak ekstra incelikleri düşünerek karar verebilen, çok başarılı bir mühendistir.

Başarılarını elemanları ile paylaşan, gençlerin yetişmesi için onlara imkanlar tanıyıp her zaman destek olan, espri yeteneğini en gergin zamanlarda herkesin sinirlerini yatıştırabilecek tarzda kullanabilen, çalışanları ile arkadaş gibi iletişim kurabilen, mükemmel bir idarecidir.

Disiplinle hoşgörüyü tam kararında uygulayabilen nadir yöneticilerdendir.

İş hayatını noktallıyor olsa da gerektiği zaman bize destek olacak kadar işini ve bizleri sevdiğinden emin olduğumu söyleyebilirim.

50 senelik iş hayatımın büyük bölümünü Necati Bey ile paylaşmak şansının yanı sıra güvenilir, sağlam bir dostluk kurabilmeyi başarmış olmak, benim için ayrı bir mutluluk ve ayrıcalıktır. Bizlere olan katkıları için teşekkür ederim

Emeklilik hayatında mutlu, sağlıklı uzun seneler dilerim.

Oğuz Çolakoğlu

Gemi Maketleri

Melih Bey'in Teknik Müdürlüğü döneminde odasında 3-4 tane ahşap gemi maketi vardı. Tüm ince detayları barındıran bu ahşap maketlerden bir tanesi, içinde mangalı ve üzerinde lüfer balığı da olan bir balıkçı sandalyesi ki, bu kendisinin ilk göz ağrılarındandı. İşin ilginç tarafı bu maketleri yapmak için sipariş verdiğinizde paketin içinden sadece orijinaline göre ölçekli teknik resimleri çıkıyor ve bu parçalar sizin tarafınızdan temin edilmesi ve şekillendirilmesi gerekiyor. Parçaların tezgahlarda

işlenmesi, şekil verilmesi, verniklenmesi, boyanması ve halatlarının hazırlanması (bir kalyon gemisi vardı ki halat sayısını tahmin edemezsiniz) gibi ince detayları bulunuyordu. Tüm bu işlemleri yapabilmek için kendisi evin bir bölümünü atölye olarak ayırmış. İçinde de aklınıza gelebilecek onlarca makina. (Ufak bir torna tezgahı da dahil)

Tüm bunlara bir de Melih Bey'in maket imalatında kullanılan yapıştırıcıya olan allerjisinin eklendiğini düşünürseniz bu işi ne kadar severek yaptığını tahmin edebilirsiniz. Bildiğim kadıyla 40-50 tane bu şekilde maket var. Belki bir gün kısmet olur da bir sergi açarsa görme şansımız olur diye düşünüyorum.

Bizlere öğrettiği herşey için teşekkür ediyor, kendisine sağlık ve mutluluklar diliyorum.

Gürkan Çolakoğlu

Bende Kalan İzler

Melih Bey:

Sizinle çalışma fırsatı bulduğum süre içerisinde bilginiz, sorunlara yaklaşımınız ve kişiliğiniz ile benim için bir örnek oldunuz. Verdiğiniz bilgi ve destek için ayrıca teşekkür ederim.

Selim Bey:

Günceli takip etmek ve hep öncü olmaya çalışmak... Çalışma ortamında karşılaştığınız her an güncel bilgileri aktaran yılmaz bir eğitmen olarak tanıdım sizi. Sizden dinledim ve öğrendim bir zincirin , en zayıf halkası kadar sağlam olduğunu. Bu nedenle önce bu zinciri zayıflatmamak için araştırıp, öğrenmek gerektiğini; ancak bunun yeterli olmadığını ve zinciri kuvvetlendirmek için bildiklerimizi ve öğrendiklerimizi aktarma zorunluluğumuzu.

Hüseyin Bey:

Çalışkanlığınızı ve açsözlülüğünüzü hep takdir ettim ve örnek aldım. Hamiliğiniz bana hep güven verdi.

Necati Bey:

Her durum için, durumu özetleyen deyimlerinizi ilgi ve şaşkınlıkla dinledim. Sizinle çalışmak herşeyden önce keyifliydi.

Emrah Ergörül

Açık sözlü, Espirili

Hüseyin Bey ile çalışabilme onuruna, emeklilik öncesi son dönemine ancak yetişebildim. Kendisi ile çok fazla çalışabilme fırsatım olmadığı için teknik anlamda tecrübelerinden belli bir seviyede faydalanabildim ama bu kısa sürede olaylara bakış açısı anlamında kendisinden çok şey aldığımı düşünüyorum. En zor zamanlarda bile olumlu

ve çözüm odaklı yaklaşımı, dürüstlükten taviz vermeyen tutumu aklıma ilk gelen özellikler.

Renkli kişiliğini belli eden uzun saçları ve sakalları ile hafızalardan silinmesi güç bir karakter Hüseyin Bey. Her zaman etrafına neşe saçan espirili kişiliğiyle onunla çalışmak çok keyifliydi. Her sabah "Ne durumdayız?" sorusu üzerine başlayan koşturmacalarımızı hiç unutmayacağım.

Her şey için sonsuz teşekkürler Hüseyin Bey.

Kerem Kurun

Bilgi Paylaşımı

2001 senesinde Kalite Kontrol Laboratuvarında işe başladığım zaman Selim Bey ile tanıştık. Birlikte çalışma fırsatı bulduğum süre içerisinde bitmez tükenmez GMP bilgisinden etkilenmemek mümkün değildi. Bilgisini insanlar ile paylaşmayı öyle seviyordu ki; bu durum Selim Bey'in nikah töreninde iş arkadaşları tarafından nikah memurunu da şakaya dahil edecek şekilde şaka yapılmasına bile yol açmıştı. Selim Bey ile unutamayacağım ve hoşuma giden bir anıyı da burada paylaşmayı isterim. İşe başladığım ilk senelerdi. Selim Bey elinde bir fotoğraf makinası ile çalışanların fotoğraflarını çekiyor ve çektiği fotoğrafı bastırarak çalışanlarına hediye ediyordu. Bu durum çok hoşuma gitmişti. O senelerde çektiği ve hediye ettiği fotoğrafı halen saklıyorum.

Sn. Selim Seyhan'a ailesi ve sevdikleriyle birlikte sağlıklı ve mutlu bir yaşantı sürmesini temenni ederim.

Hüseyin Maden

İlk Karşılaşma

2002 yılı Haziran ayında PharmaVision'da iş hayatına başlarken ilk olarak Necati Bey ile tanıştım. İlk görüşme randevusuna giderken, o zamanki toyluğun da etkisi ile bacaklarım titiriyordu. Necati Bey ile görüşmenin 10. dakikasından sonra kendime güvenimin geldiğini ve gerçekten çalışmak istediğim yerin PharmaVision olduğunu anladım. Necati Bey'in beraber çalıştığı insanlara yaklaşımı ve desteği ancak yaşanıldığı zaman anlaşılabilir türdendir. Dışarıdan baktığınızda her ne kadar biraz asık yüzlü görünse de, gerçekte çok anlayışlı ve olaylara iyi yönünden yaklaşımı bana moral ve motivasyon sağlamıştır.

İşe başlamamın 3. senesinde UPS 1020 hattında meydana gelen elektronik bir arızanın giderilmesi için çalışıyorduk. Yaklaşık bir gün arıza ile uğraştık. Biz, arızayı düzelttikten bir süre sonra arıza tekrarlıyordu. Dolayısıyla moralimiz de oldukça bozuk olarak ne yapacağımızı düşünüyorduk. Necati

Bey sonunda dayanamayarak imalat alanına geldi ve bizim durumumuzu görünce önce oturup bir çay içmemizi daha sonra işe devam etmemizi önerdi. Hep beraber yemekhaneye giderek çaylanımızı içerken Necati Bey sohbet arasında arıza ile ilgili küçük sorular sormaya başladı. Sohbet ortamında konuşurken arıza ile ilgili hep aynı noktada takılıp kaldığımızı olaya bütünü ile bakmadığımızı anladık. Daha sonra imalat alanına giderek çalışmaya başladık ve gördük ki arıza aslında giderilmesi çok basit olan bir yerdenmiş ve bir saat içerisinde arızayı tamamen giderdik. Daha sonra Necati Bey ile konuşmamızda bana; "Önemli olan bir sorunun çözümü için sürekli sorunun başında olmak değil, nerede olursan ol, soruna geniş açıyla yaklaşabilmektir" dedi. Daha sonra her problem karşısında bu tavsiyeyi uygulamaya çalıştım.

Aradan yıllar geçti ve Necati Bey bir gün bizi odasına çağırarak artık vedalaşma zamanının geldiğini söyledi. O an PharmaVision çatısı altında kendimi en kötü hissettiğim andı. Yıllarca arkanızda Necati Bey gibi bir yöneticinin desteği olduğunu bilerek çalışmak ve bir anda bu desteği kaybetmek çok zordu.

Necati Bey,

Bana verdiğiniz destek, hatalarım karşısındaki anlayışınız, bugüne kadar öğrettikleriniz ve bundan sonra öğreteceğiniz her şey için size çok teşekkür ediyorum.

A.Devrim Öcal

Sevgili Arkadaşlarım

Kısa bir süre önce şirketimizdeki çalışma hayatlarını noktaltayan arkadaşlarımız Melih Özensel, Hüseyin Sarısayın, Necati Şendan ve Selim Seyhan ile değişik görevlerde uzun yıllar birlikte çalıştık. Türk-Hoechst'ün sırasıyla, Hoechst-Marion-Roussel'e, Aventis'e, Sanofi Aventis ve PharmaVision'a dönüşümünü beraber izledik. Fabrikamızdaki 32 yıllık çalışma sürecimde, arkadaşlarımla bir sürü anılar birikti. Bunları tek tek anlatmak hayli zaman alacak. Ben sevgili arkadaşlarımızdan Melih Bey'in olaylara sükunetle yaklaşımını, problemlerimizin çözümündeki katkılarını, Hüseyin Bey'in olağan üstü diyebileceğim çalışma tarzını, (gece yaraları fabrikaya gelip çalıştığı zamanlara bizzat şahit oldum) Necati Bey'in bir Mühendis olarak dalyyla alanyla ilgili olmayan projelerde dahi kılı kırk yararak ideal çözümler üretmesini, Selim Bey'in Fabrika tanıtımlarında tüm misafirlerimizi olumlu etkileyen espritüel sunum tarzını ve her audit öncesi karamsarlığa bürünerek, ya da bize öyle hissetmemizi sağlayarak, "Erol Bey, daha öncekiler o kadar önemli değildi, bu denetim sonucu, Fabrikamız için hayati! önem taşıyor" deyişini

hiç bir zaman unutmayacağım. Firmamızda çok güzel şeyleri birlikte paylaştığım sevgili mesai arkadaşlarımızla "Unutulmuş birer birer; eski dostlar eski dostlar" nağmeleri ile değil, "Beraber yürüdük biz bu yollarda" nakaratıyla zaman zaman beraber olacağız.

Melih Bey, Hüseyin Bey, Necati Bey, Selim Bey;

Yeni yaşamınızda her şey gönlünüzce olsun. Mutlu olun, mutlu kalın.

Erol Özekmekçi

Öğrendiklerim

Necati Bey hakkında yazmak gerçekten çok zor. Dilimin döndüğü, gönlümün yettiği kadarıyla duygularımı dile getirmeye çalışacağım.

1994 yılında Planlama Bölümü'nden eski adı "Teknik Büro" şimdiki "Mühendislik" kısmına geçtiğimde zor günlerin beni beklediğini düşünmüştüm. Kafamda sorularla geldiğim bu bölümde "Manevi Baban" dedikleri Necati Bey'den hem çalışma hayatı hem de özel hayat adına çok şey öğrendim.

Herşeyin mükemmel ve anlaşılır olmasını ister; son derece titiz çalışır; yazılarınızı "yoldan geçen adamın anlayacağı şekilde yazın" diye tembihlerdi. Düşüncelerini saklamaz, aklından geçeni olduğu gibi kendi uslubu ile söyler; çalışma arkadaşları ile olan ilişkilerini dengeli bir şekilde yürütmesini iyi bildirdi. Çok uzun süre birlikte çalıştığımız için gözlerinin içine bakmam, ne demek istediğini anlamam için yeterli olurdu.

Necati Bey ile birlikte çalıştığımız yaklaşık 16 yıl boyunca güldük/ağladık, defalarca taşındık, görev değişikliği nedeniyle (TeknoVizyon) kısa bir süreliğine ayrı kaldık, zaman zaman fikir ayrılığına düşsek de her zaman orta yolu bulmayı bildik, gidenleri uğurladık, gelenleri kucakladık.

Sizinle çalıştığım için çok şanslı ve mutluyum; bana verdiğiniz emekleriniz için teşekkür ederim.

Emeklilik günlerinizin iş hayatında olduğu gibi dolu dolu geçmesini dilerim.

Gülsüm Polat

Otuz Yıllık Uzun Bir Yol

Sözlerime nasıl başlayacağımı bilemiyorum, çok sevdiğim, uzun yıllar birlikte çalıştığımız 4 arkadaşımınla Türk Hoechst İlaç Fabrikasında 1980 li yıllarda başlayan iş ilişkilerimiz, 2010 yılı sonuna kadar iyi bir şekilde devam etti.

Necati Bey'in kendisine has yöresel uslubunu her zaman hoş bir şekilde hatırlayacağım. Bilhassa Cumartesi günleri fabrikaya uğrayıp "Şemsettin

Bey, ne haber; problem var mı?" diye sorup dolaşmasını arayacağım. Sevgili Necati Bey bir problem olduğunda Ambalaj Kısmında sandalyeye oturur, iş halloluncaya kadar merak ve sabırla beklerdi.

Melih Bey ile ilk PVA işletmesinde çalışırken tanışmıştık. Daha sonra Sn.Dr. Atakan kendisini Pharma İşletmesi Ampul Kısmına almak istediğini bana söylediğinde, kendisi için çok saygılı, efendi çalışkan bir arkadaş demiştim. Bu görüşümde de ne kadar haklı olduğumu kendisi, birçok kısımdaki başarılı çalışmaları ile ispatlamıştır.

Sevgili Hüseyin Bey ve Selim Bey ile aynı odada yıllarca çalıştık. Bilhassa Hüseyin Bey'le daha uzun süre çalıştığım için çok şey paylaştık. Gece yarısı denecek saatlerde fabrikaya gelmesi, soyunma odalarını kontrol ederek gördüğü uygunsuzlukların fotoğraflarını çekmesi ve bizlere dağıtması hepimizi disipline zorlardı. Sevgili Selim Bey'in sakinliği, ağırbaşlılığı, işe yeni giren elemanlara havuz başında sık sık telkinlerde bulunarak İngilizce öğrenmeye teşvik etmesinin yanısıra okuduktan sonra bana yollamayı ihmal etmediği Almanca gazete ve dergileri arayacağım.

Sizleri tanıdığım ve uzun süre birlikte olduğum için çok memnunum. Bu fırsatı bana vermiş olanlara da bu vesile ile tekrar teşekkür eder, hepinize aileleriniz ile birlikte sağlıklı, mutlu, uzun yıllar dilerim.

Sevgi ve saygılarımla.

Şemsettin Sezmiş

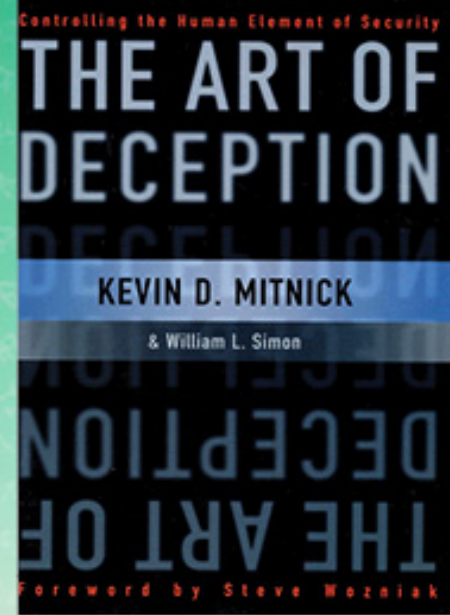
Tam bir Öğretmen

1996 yılında başlayan çalışma hayatımda, uzun yıllar beraber çalıştığım ve kendisinden çok şeyler öğrendiğim Selim Bey için tek kelime ile tam bir öğretmendi diyebilirim. İlaç konusu ile ilgili güncel gelişmeleri takip etmesi ve çalışanlarını da gelişmeleri öğrenme konusunda teşvik etmesi her zaman takdirle hatırlayacağım en önemli özelliklerinden biridir. Çalışanlarını motive etmek için; çalışma esnasında fotoğrafımızı çekmesi, yöneticilik ve kişisel gelişim konularında kitaplar hediye etmesi, hatıra paralarını dağıtması hemen ilk aklıma gelen davranışlarıdır.

Bundan sonraki hayatında sağlık, mutluluk dolu uzun yıllar dilerim.

Bedriye Altınel Yılmaz

Aldatma Sanatı Kevin Mitnick



Kevin Mitnick, daha önceki bilgi güvenliği ile ilgili yazılarımda bahsettiğim bir sosyal mühendis. HaberVizyon dergimizin 22. sayısında daha geniş olarak ele aldığım "sosyal mühendis" kavramını şöyle özetleyebiliriz: Normalde insanların tanımadıkları biri için yapmayacakları şeyleri yapmalarını sağlamak.

"Abartılmış ününün kurbanı" olduğunu söyleyen Mitnick, ABD tarihinin en çok aranan bilgisayar korsanı olarak biliniyor. Hatta hakkında "Freedom Downtime" ve "Takedown" isimli iki ayrı film çekildi. Bu sayımızda, Kevin Mitnick'in yazmış olduğu "Aldatma Sanatı" isimli kitabı hakkında bilgi vermek istiyorum. Kitaba geçmeden önce Mitnick'ten bahsetmek gerek;

Kevin Mitnick çocukluğunda, belediye otobüsleriyle bedava seyahat etme yöntemlerini keşfedip, lisedeyken telefonda şehirlerarası ücretsiz konuşmak için sosyal mühendislik yönünü iyice geliştiriyor. Bu konuda şöyle yazmış kitabında: "Telefonlarla ilgili, yalnızca elektronik özelliklerini, santrallerini ve bilgisayar sistemlerini değil, aynı zamanda şirket yapısını, süreçlerini ve teknik terimlerini de yalayıp yutmuştum. Bir süre sonra telefon sistemini herhalde herhangi bir çalışandan daha iyi biliyordum."

Liseden sonra bir merkezde bilgisayar eğitimi almaya başlıyor. Bu merkezde işletim sistemindeki bir açığı farkederek yönetici yetkisi edindiğinin müdür tarafından farkedilmesi üzerine, okuldan uzaklaştırma veya sistem güvenliğini geliştirme seçenekleri kendisine sunuluyor. Elbette okuldan uzaklaştırılmak istemeyen Kevin projeyi ele alıp okuldan yüksek dereceyle mezun oluyor.

Bilgisayar bilgisini ilerleten Kevin Mitnick'in hikayesi burada bitmiyor. Çeşitli şirket ve üniversitelerin sistemlerine izinsiz girmesi, bazı yöneticilerin odalarından doküman çalması gibi suçlardan birkaç defa ceza alır. En son 1995 yılında FBI tarafından yakalanarak beş yıl hapis ile cezalandırılır. Suçlamalar içerisinde Digital Equipment, Sun Microsystems, IBM, Silicon Graphics, Nokia, Motorola ve Fujitsu gibi şirketlerin sistemlerini hacklemesi de bulunmaktadır. 2000 yılında serbest bırakılır ancak sonraki üç yıl boyunca hiçbir elektronik cihaz kullanmasına, seyahat etmesine izin verilmez.



2002 tarihli Aldatma Sanatı, işte bu dönemde yazılmıştır. Orijinal ismi "The Art of Deception" olan kitabın önsözünde "Son otuz yıldaki yaşantıma dönüp baktığımda, merakımdan, teknolojiyi öğrenme isteğimden ve zekamı zorlayacak konular bulma ihtiyacımdan kaynaklanan oldukça kötü kararlar verdiğimi gördüm. Artık değiştim. (...) bilgi ve becerilerimi, devletin, işletmelerin ve bireylerin, bilgi güvenliğine yönelik tehditleri engelleyebilmeleri, tespit edebilmeleri ve kendilerini koruyabilmeleri konusunda onlara yardım etmek üzere kullanıyorum" diyor ve artık beyaz şapkalı bir hacker olduğunu ifade ediyor.



Kitap, pek çok ibret alınacak güvenlik hikayeleriyle dolu. Kitabın yazıldığı dönemde, Mitnick'in yaşadığı olayları yazmasının yasak olması nedeniyle -ki bu yasak 2010 yılında sona eriyor- başkalarının hikayelerini topladığını belirtmiş.

Genellikle bir telefon konuşması, çöp karıştırma ile başlayan olayların nerelere kadar gidebildiğini görüyoruz bu hikayelerde. Bir sosyal mühendis hedefindeki şirketin santralini arar, internette bulmuş olduğu bir şirket çalışanının ismini verir. Birkaç dakikalık konuşmanın sonunda şirket çalışanı, müşteri firmadan sandığı telefondaki kişiye aslında vermemesi gereken bilgileri vermiştir. Sosyal mühendis aldığı bilgilerle bir başka çalışanı arar ve bunları kullanarak asıl ulaşmak istediği bilgiye ulaşır.

Her bir hikaye farklı sosyal mühendislik yöntemleri içeriyor. Bunları okurken bazen durup "benim başıma gelse ne yapardım" diye sormadan edemiyorsunuz. Zaten sayfalarda kutu içine alınmış "Mitnick Mesajı" bölümlerinde de bizlerin bu gibi durumlara karşı almamız gereken önlemleri, nasıl korunmamız gerektiğini okuyabiliyoruz.

Kitabın bir bölümünde de mevcut güvenlik önlemlerini daha iyi bir duruma getirmek için öneriler yer alıyor. Bunlar her birimden çalışanın işine yarayacak türden mesajlar içeriyor ve okurken sıkılmıyorsunuz. Bilinç kazanmak için kesinlikle okunması gerektiğine inandığım bu kitabı kütüphanemizden ödünç alabilirsiniz.

Son olarak kitabın "Bir saldırının uyarı sinyalleri" başlığı altındaki maddeleri listelemek istiyorum;

- Bir geri arama numarası vermekten kaçınmak
- Sıradışı taleplerde bulunulması
- Yetkili olduğunun öne sürülmesi
- Aciliyetin üzerine vurgu yapılması
- İsteğin yerine getirilmemesi durumunda kötü sonuçlar doğacağına söylenmesi
- Soru sorulduğunda rahatsız olunması
- Bilinen adların sıralanması
- İltifat edilip pohpohlanma
- Kur yapılması

Güvenli günler...

Ufuk Agun

EMPATİ

Empati nedir?

Başkasının benden farklı olduğunu bilmek, başkasının benden farklı düşünebileceğini ve hissedebileceğini anlamak, mutluluk, şaşkınlık, öfke, hayal kırıklığı, üzüntü gibi duyguların farkında olmak, birinin yaşadığı olay sırasında kendini onun yerine koyup "ne hissedirdi" diye düşünebilmek, böylece diğer kişinin ne hissedebileceğini anlamak, karşısındaki kişiyi rahatlatabilmek için onun neye ihtiyacı olduğunu tahmin edip buna uygun davranışta bulunabilmektir. Bir kimsenin içsel referans çerçevesini doğru olarak algılamak, onun duygusal unsurlarını ve anlamlarını o kimse kendisi imiş gibi yaşamak ve bu "imiş gibi" olma koşulunu mutlaka yerine getirmektir. O halde empati için "Duygusal Zeka Becerisi" demeliyiz.

Doğduğumuz İlk Günden İtibaren Sahip Olduğumuz Bir Yetenek

Empati kavramının detayına girmeden önce küçük yaşlarda buna sahip olduğumuzu bilmemiz gerekir.

Çocuklar ilk doğduğu günden itibaren çevresi ile empati kurarlar. Empatinin temeli hayatın ilk yıllarında atılır. Annenin çocuğuna gösterdiği şefkatli ve sevgi dolu ilgi, çocuğun da çevresine şefkat ve ilgi göstermesini sağlar. Bebeğini düşünen, ihtiyaçlarını karşılayan anne onun sadece ruhen değil, zihinsel olarak da gelişmesini sağlar. "Sağ beyin" olarak adlandırılan beyin bölgemiz, empatiden sorumludur. Bebeğin yaşamının ilk yılı, sağ beyin gelişimi için kritik zamandır. İlk yılda değerli olduğunu hisseden, annesinin onu hep seveceğine ve koruyacağına güvenen bebekler, bu sevgiyi ve değeri çevresindekilere de gösterir. Acıma, vicdan, merhamet duygularının temeli böylece atılır.

18-24 ay arasında "ben" kavramı gelişir. Ancak "ben" diyebilen çocuklar "ben-sen" ayrımını yapabilir. Bu nedenle 2 yaştan önce kendinden başkasını düşünüp anlayabilmesi çok zordur. Empatiyi kullanan çocuklar çevrelerinde olup bitenleri daha iyi yorumlayabilirler, başkalarının problemlerini daha kolay anlayabilirler ve ilişkileri içindeki problemleri daha kolay çözebilirler. Bu özellikleri de diğer çocuklar tarafından kolayca kabul görmelerini sağlar. Empatiyi kullanan çocuklar kendi duygularının farkında oldukları ve duygularını da ifade edebilmeyi becerdikleri için

ilişkilerinde daha az sorun yaşarlar.

Hayatımızın Diğer Evrelerinde Empatinin Kullanılması

Tüm yaşamımız boyunca empati kavramını kullanınız. Genelde çalışma hayatımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Empati becerisini iyi kullanabilen kişiler bu anlamda, iyi bir dinleyici olmalarının yanı sıra, karşısındaki kişinin dile getiremediği duygularını da sezebilir, bakış açılarını kavrayabilir. Empati kişinin farklı olan ya da başka kültürden gelen insanlarla iyi geçinebilmesini sağlar.

Empati kurmak için:

- Empati kuracak kişi, kendisini karşısındakinin yerine koymalı, olaylara onun bakış açısıyla bakmalıdır.
- Empati kurmuş sayılmamız için karşımızdaki kişinin duygularını ve düşüncelerini doğru anlamamız gereklidir. Kısaca, karşımızdaki kişi ile köprü kurmalıyız. Bunu yaparken objektif görüşlerimizden ödün vermemeliyiz.
- Empati kurduğumuz kişinin duygularını tam olarak anladığımızı ona ifade etmemiz gerekir. Eğer bunu yapmazsak, empati kurma sürecini tamamlamış sayılmayız.





Empatide Tepkide Bulunmanın Başlıca İki Yolu Vardır:

- Beden dilimizi kullanarak karşımızdaki kişiye onu anladığımızı ifade etmek.
- Sözlü olarak anlatmak.

İkisini birlikte kullanmak her zaman daha etkilidir. Empati hayatımızda bir iletişim kavramıdır. Devamlı, aktif dinleme, dostane ilgi duyma ve anlama ister. Empati kurduğumuzda ise karşımızdaki kişiyle aynı duyguları ve görüşleri paylaşmamız gerekmez. Sadece onun duygularını ve düşüncelerini anlamaya çalışırız.

Empatinin Sempatiden Farklılığı

Bir insana sempati duymak demek, o insanın sahip olduğu duygu ve düşüncelerin aynısına sahip olmak demektir. Karşımızdaki kişiye sempati duyuyorsak, onunla birlikte acı çekeriz ya da seviniriz. Empati kurduğumuzda ise karşımızdakinin duygu ve düşüncelerini anlamak esastır. Kendimizi sempati kurduğumuz kişinin yerine koymamız ve onu anlamamız şart değildir; sempatide "yandaş" olmak esastır. Empati kurduğumuzda ise onun duygularını ve düşüncelerini anlamaya çalışırız. Bir insanı anlamak başka şeydir, ona hak vermek başka şey. Empatide anlamak, sempati de ise anlamış olalım ya da olmayalım, karşımızdakine hak vermek söz konusudur.

Çalışma Hayatımızda Empatiyi Kullanmanın Faydaları:

- İşyeri içerisinde yaratılan ortak kimlik, samimi ilişkiler ve yüksek derecede işbirliğinin anahtarıdır.

- Empati ile çalışanların uyum motivasyonları artar.

- Kişinin anlaşıldığını "hissedebilmesi" ile çalışma verimliliği artar. Hızlı bir şekilde terfi eder.

- Empatik yaklaşım insanlar içinde oluşacak önyargıyı yok eder.

- Empatik yaklaşım, işyerinde beklenen performansı gösteremeyen kişi için, onun içinde bulunduğu durumu anlamak ve ona yardım edebilmek için yapılabilecek en uygun iştir.

Kısaca;

- Düşüncelerinize dikkat edin davranışınız olur.
- Davranışınıza dikkat edin alışkanlıklarınız olur.
- Alışkanlıklarınıza dikkat edin karakteriniz olur.
- Karakterinize dikkat edin kaderiniz olur.

Yararlanılan Kaynaklar:

Empati kavramı üzerine görüş belirten internet sitelerinden derlenmiştir.

Derleyen:
Vedat İlki



KORKULU RÜYAMIZ: KALP KRİZİ

Son zamanlarda basında hiçbir sorunu yokken genç yaşlarda kalp krizi geçiren, bu nedenle hayatlarını kaybedenlere ait haberleri sıkça okumaktayız. Bu durum ister istemez kalp krizi geçirme riskinin ne olduğu, nasıl araştırılacağı ve nasıl önlem alınacağı konularını gündeme getirmektedir.

Kalp Krizi Nasıl Meydana Gelir?

Kalp, istirahatte dakikada 60-80 kez tüm vücuda kan pompalayan güçlü bir pompadır. Dakikada ortalama 5 litre kanı vücuda pompalayabilmektedir. Bu ise saatte 300 litre olup günde ortalama 7200 litre yani yaklaşık 7 ton kanı her gün vücuda pompalamakla belki de en önemli görevi üstlenmektedir. Tüm vücudun kan ihtiyacını karşılarken kendisinin de beslenmesi ve kan alması gerekir. Kalbin kendini besleyen bu damarların dolaşımında bir bozulma olduğunda yetersizlik meydana gelir. Bazı hastalarda sadece fiziksel aktivite sırasında ortaya çıkan ve dinlenmekle geçen göğüs ağrıları olabileceği gibi, bazen damarların ani olarak tıkanması sonucu gelişen, şiddetli göğüs ağrısıyla başlayan ani ölüme yol açabilen kalp krizi (enfarktüs) de ortaya çıkabilir. Kalp krizi kalbin kendini besleyen damarların kolesterolle ve yağla dolu bir plakla tıkanması sonucu oluşan ve kalp kasının tıkanan o bölümünün ölmesiyle sonuçlanan ve neticede ya kalp yetmezliğiyle veya tamamen kalp durmasıyla sonuçlanan bir hadisedir. Kalp krizi sırasında ağrı başladıktan sonra ilk 20 dakikadan itibaren hücre ölümü başlar. Eğer hemen müdahale edilemezse, ilk saatlerde o dokunun önemli bir kısmı kaybedilir. 6. saate geldiğiniz zaman kaybettiğiniz canlı doku miktarı yaklaşık yüzde 90'ın üzerine çıkar. Dolayısıyla ağrının başlangıcı ile damarın açılması arasında geçen süre çok kritik bir süredir. Önemli olan bu sürede en kısa zamanda müdahale edilmesidir.

Kalbimiz sadece duygusal anlamda değil, fiziksel anlamda da kırılmaması gereken hayati önem arz etmektedir. Nasıl duygusal manada kalbimiz kırılınca tedavisi zor oluyorsa, aynı zorluk bir organ olan kalbimiz için de geçerlidir. Bu nedenle insanların kalbini kırmamaya özen gösterirken kendi kalbimize de aynı hassasiyeti göstermeli ve kalbimizi mümkün olduğunca korumalıyız. Korumamız gereken en önemli durumlardan biri olası bir krizdir.



Bir kişinin hiçbir riski olmasa bile hayatı boyunca kalp krizi geçirme riski %1'dir. Ancak yüksek kolesterol, yüksek tansiyon, sigara, ailede kalp hastalığı öyküsü hareketsiz yaşam ve 40 yaş üzerinde olma gibi faktörler, kişinin kalp krizi geçirme riskini yüzde 50 oranında arttırmaktadır.

Kalp Krizinin Belirtileri Nelerdir?

Bazı belirtileri bulunmakta ve dikkat edildiğinde hayat kurtarıcı olabilmektedirler. Bunlardan başlıcaları;

- Göğüs kafesinde nokta şeklinde yeri tarif edilemeyen yaygın ağrı ve baskı, sıkışma, ağırlık, huzursuzluk, adrenalin deşarjı ve ölüm hissi ki buna ön göğüs ağrısı (Angina pectoris) denir.
- Çeneye, boyuna, sol omuza, kola yayılan (tek ya da birkaç bölgede) göğüs ağrısı
- Çarpıntı
- Baş dönmesi, baygınlık, bayılma, bulantı, soğuk terlemeyle beraber göğüs kafesi şikâyetleri
- Nefes daralması

Kalp Krizinden Korunma Yolları:

Kalp krizine en iyi aday, "hareketsiz, şişman, çok sigara içip bol hayvansal yağlı, şekerli, kolesterolü besinler yiyen, orta yaşlı bir erkek" olarak tanımlanabilir. Bu durumda;

- Sigara içmeyerek,
- Yüksek tansiyonu tedavi ve takip ettirerek,
- Yağdan, tuzdan ve kolesterolden fakir beslenerek,
- Daha çok sebze ve meyveleri tercih ederek,
- Düzenli egzersiz yaparak,
- Kilomuzu normal limitlerde tutarak,
- Diyabetimiz varsa diyetle uygun davranarak,
- Ailemizde erken kalp hastalığı hikayesi varsa, düzenli kontroller yaptırarak kalp krizinden kaçınabilmek mümkündür.

Ayrıca uzmanların kalp krizine karşı aşağıdaki 6 önerisini de dikkate almak hiç fena olmaz:

BOL BOL GÜLÜN: Gülmek ve ağlamak aslında aynı şey. Her ikisi de duyguların boşalması anlamına geliyor. Gülmek keyif hormonları salgılar ve stres hormonlarının baskılanmasına yardımcı olur. Bu sayede kalbe zararlı olan faktörler ortadan kalkar.

DERT ETMEYİN: Çevredeki olayların çok fazla etkisi altında kalmak ve onlar için kederlenmek, kalbe oldukça zararlı. Çünkü, kişinin sürekli kendini memnun ve mutlu edecek bir şeyler bulması, kalp krizi geçirme riskini azaltmaktadır. Bunun için bahçe işleri, hayvan besleme gibi mutluluk verici detaylarla beyni doldurmak gerekli.

MUTLU EVLİLİK: Düzenli ve mutlu bir evlilik kalp krizi riskini düşürür. Mutlu bir evlilik ve düzenli bir yaşam, kişinin kafasındaki bir takım sorumlulukların eve yönlendirilmesine neden olur.

HAREKET EDİN: Sürekli masa başında olan insanların kalp hastalıklarına yakalanma riski çok yüksek. Hareketsiz olarak iki saati masa başında geçirmek ciddi bir kalp krizi riski oluşturmaktadır. Öncelikle günlük 45 dakikalık yürüyüş yapmak çok önemli.

SİESTAYA ALIŞIN: Öğle saatlerinde ya da öğle sonrası bir saatlik uyku, son derece dinlendiricidir ve vücuttaki bütün stresi alır. Uyuduktan sonra geri kalan zamanı daha verimli değerlendirmeyi sağlar. Çünkü, uykuda beden ile birlikte ruhsal dinlenme de vardır. Ruhsal gerilim de vücutta zararlı hormonların salgılanmasına neden olur ve bu da kalp krizi riskini tetikler.

DOĞUM KONTROL HAPI ALMAYIN: Doğum kontrol hapi kullanımı, kalp damarlarında pıhtılaşma meylini artırıyor. Bu pıhtının damarların dışında akciğerlerde ve beyinde oluşma riski de çok yüksektir. Hele ki kişide kalp hastalığı söz konusu ise doğum kontrol hapından kesinlikle uzak durması gerekir. Çünkü, uzun kullanımlarda damar içinde pıhtı oluşma riski de artmaktadır.

Özetlersek; kalp hastalığından korunmak için öncelikle kırklı yaşlara doğru muayene ve gerekli testler yapılarak hastalık riski saptanmalı, mutlaka gerekli diyet uygulanmalı, sigaradan kesin olarak vazgeçilmeli, daha aktif, daha istekli ve daha sakin bir hayat tarzı seçilmeli, gerekli ilaçlar da aksatılmadan kullanılmalı ve takipleri de ihmal edilmemelidir. Aile öyküsü olanlar ise bu tedbirlere daha dikkatle sarılmalıdırlar.

Kaynak: Internet

Derleyen: Elgün Şendan Atik

ÇEVREM

Bir yılı daha tamamladık. 2011'e merhaba dedik. Yeni yıldan bolca beklentilerimiz var. Ancak bu beklentiler diğer yıllarda dilediklerimizden de çok farklı değil. Sağlık, başarı, mutluluk,...

Yerkürenin de 2011 için farklı dilekleri yok. O da her yıl aynı şeyleri diliyor. Üzerinde sürdürülebilir bir yaşamın devam etmesi. İnsaniyla, diğer tüm canlıları ile bitkisiyle, toprağı, havası, suyu ile hiçbirinin yaşama hakkının elinden alınmadan tüm dengelerin bir arada olduğu bir dünya.

2010 yılının son çeyreğinde önemli bir toplantı gerçekleşti. Meksika'nın Cancun şehrinde BM İklim Değişikliği Zirvesi (COP 16) taraflar toplantısı 29 Kasım-10 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirildi. Müzakereler, Kyoto Protokolünün 2012 yılında yükümlülük döneminin tamamlanması nedeniyle, yeni dönem için yol haritasının belirlenmesi açısından önemli idi.

Toplantıdan çıkan sonuçlar:

"Yeşil İklim Fonu" kurulmasına karar verildi. Kurulan fona yılda 100 milyar Dolar kaynak aktarılacak. Fon kaynakları yoksul ülkelerin sanayilerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltabilmeleri ve iklim değişikliği etkileri ile mücadele için bu ülkelere yapılacak yardımlarda kullanılacak. Farklı ülkelere oluşan 24 üyeli kurul fon kaynaklarının yönetiminden sorumlu olacak.

Kyoto Protokolü'nün 2012'den sonraya uzatılması yönünde bir karar alınmadı. Kyoto Protokolü'nün yerini alması planlanan yeni uluslararası iklim sözleşmesi Güney Afrika'da yapılacak bir sonraki zirveye ertelendi.

Gelişmiş ülkelerin düşük karbonlu büyüme plan ve stratejisi geliştirme ile raporlama yükümlülüklerinin devam etmesine karar verildi.

Teknoloji icra komitesi ve iklim teknoloji merkezi ve ağı kurulması konusunda anlaşmaya varıldı.

Tropik ormanlarının daha iyi korunması ve temiz enerji teknolojilerinin yaygınlaştırılması için destek kararı alındı.

"Küresel sıcaklık artışının +2 dereceyle sınırlandırılması" temel ilke olarak belirlendi.

Gelişmekte olan ülkelere düşük karbon teknolojileri aktarılması ve uzman yardımı sağlanması.

Toplantılara ülkemiz de katıldı. Türk müzakere heyetinin çalışmaları sonucunda, Cancun'da sadece Türkiye'nin adının geçtiği bir metin kayda geçti. (Türkiye'nin diğer BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi EK-I ülkelerinden farklı şartlara sahip olduğu konusunda)

Çıkan sonuçlar kapsamında çalışmalar devam edecek ve Kyoto Protokolü'nün yerini alması planlanan yeni bir İklim Sözleşmesi, 2011 de Güney Afrika'da Durban'da yapılacak 17. Taraflar toplantısında ele alınacak.

İklim değişikliği çalışmalarını içinde sanayimiz açısından önemli olan durum ise sürdürülebilir karbon yönetimi konularında;

Kurumsal sera gazı hesabı yapmak,

Ürün/servis karbon ayak izini hesaplamak,

Enerji emisyon yönetimi ve Karbon denkleştirme gibi konularda aktif çalışmalar yapmak ve çalışmalarını belgelemek olacaktır.

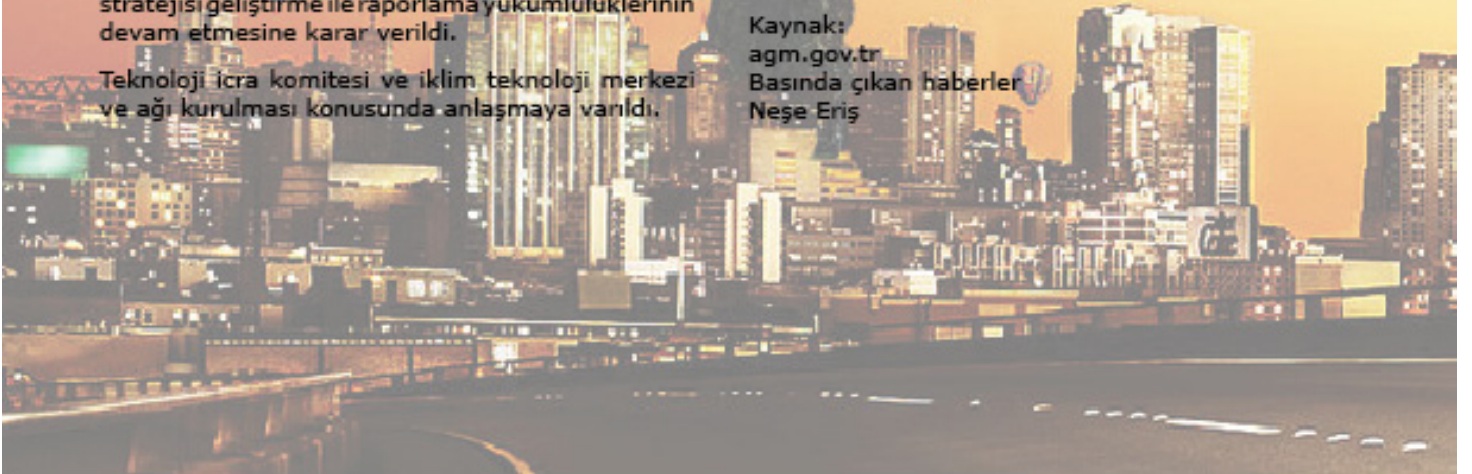
2011 yılının ülkemiz sanayisi için, sürdürülebilir karbon yönetimi konusunda gönüllü çalışmaların hız kazandığı bir yıl olması dileğiyle,

Kaynak:

agm.gov.tr

Basında çıkan haberler

Neşe Eriş



SUDOKU

1		9	8		5			
			1			3		
	4	7			2			1
						2		6
		3		4		8		
4		2						
8			7			1	2	
		1			9			
			6		1	5		9

7			2	3	8		4	
			5					
	2	5				9		
	6			4				9
	3			8			7	
9				2			5	
		3				1	9	
					9			
	1		8	6	4			5

Çözümlerini gelecek sayımızda bulacaksınız!

Geçen sayımızdaki sudoku çözümleri;

8	3	5	4	1	6	9	2	7
2	9	6	8	5	7	4	3	1
4	1	7	2	9	3	6	5	8
5	6	9	1	3	4	7	8	2
1	2	3	6	7	8	5	4	9
7	4	8	5	2	9	1	6	3
6	5	2	7	8	1	3	9	4
9	8	1	3	4	5	2	7	6
3	7	4	9	6	2	8	1	5

7	8	9	1	4	3	6	5	2
2	6	4	5	8	7	1	3	9
1	3	5	2	6	9	7	4	8
8	2	3	6	1	5	9	7	4
4	5	7	9	3	8	2	1	6
6	9	1	4	7	2	3	8	5
5	1	6	7	2	4	8	9	3
3	4	2	8	9	1	5	6	7
9	7	8	3	5	6	4	2	1

Firmamızdan Haberler

PharmaVision San. ve Tic. A.Ş. Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein (Almanya) eğitim programı çerçevesinde İstanbul'da endüstriyel tesislerin gezilmesi programına ilaç endüstrisini temsilen 2010 yılında da 5. kez dahil edilmiştir. Bu kapsamda 08.10.2010 Cuma günü Prof. Dr. Jürgen Rudolph eşliğinde Berufsakademie'de öğrenim gören öğrencilerden oluşan 25 kişilik bir grup firmamızı ziyaret etmiştir. Yarım gün süren ziyarette öğrencilere önce, Genel Müdürlük Binası Seminer Salonunda yapılan bir sunum ile PharmaVision San. ve Tic. A.Ş. tanıtılmış, daha sonra Farma 1 İmalat Binası gezilerek farklı formlardaki ilaçların üretim ve ambalajlama süreçlerindeki güncel iyi üretim uygulamaları örneklerle anlatılmıştır. Öğrenciler PharmaVision ziyaretinden etkilendiklerini ve imalat gezisinin kendileri için değişik bir tecrübe olduğunu ifade ederek, son derece hoşnut kaldıklarını belirtmişlerdir.

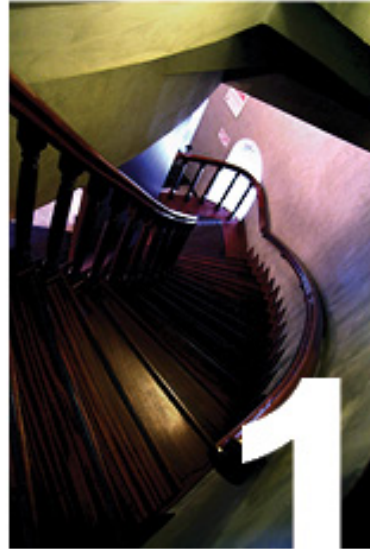


Fotoğraf Yarışması 2010

2010 yılı "Yol Hikayeleri" konulu fotoğraf yarışmamız sonuçlanmıştır. Kazanan fotoğraflar yan tarafta görülmektedir. Ödül alan ve dereceye giren arkadaşlarımızı kutlar, başarılarının devamını dileriz.

İlk üçe girenler;

1. Ersin Aksoy
2. Ufuk Agun
3. Koray Emniyetli



"Okyanus ötesinden bir eğitim gönüllüsü"

Çevrem İlköğretim Okulu'nun Düzce'de yapılması fikrinin doğduğu günden beri, ülkemize ve PharmaVision'a her geldiğinde eğitime katkılarını sunan değerli dostumuz Peter Drechsler'e PharmaVision Eğitim ve Çevre Gönüllüleri Derneği olarak teşekkür ederiz.



SALTIMBANCO

CIRQUE DU SOLEIL.

Gösteri sanatlarında yepyeni bir boyut açan Kanadalı dünyaca ünlü topluluk Cirque Du Soleil'un en köklü gösterilerinden Saltimbanco, Pozitif organizasyonu ile Akbank'ın ana sponsorluğunda, ilk kez Türkiye'ye geliyor. 19 Şubat - 4 Mart 2011 tarihleri arasında Abdi İpekçi Arena'da sahne alacak Cirque Du Soleil topluluğu, asla kaçınılmaması gereken görseelliğiyle akrobasi ve teatral performansın doruğa çıktığı, bir şehir masalını konu eden muhteşem Saltimbanco gösterisiyle nefesleri kesecek.

Babylon'da bir diva: Macy Gray. Sevgililer Günü ve onu izleyen Salı akşamı 2 gece Babylon'da sahne alacak ünlü Amerikalı efsanevi şarkıcı şimdiye kadar 5 kez Grammy'e aday oldu ve "En İyi R&B Kadın Vokal" dalında da büyük ödülü eve götürdü. Gerçek ismi Natalie Hinds olan sanatçı sıra dışı boğuk sesiyle Billie Holiday, Tina Turner ve Betty Davis gibi güçlü seslerle beraber anılıyor. Erykah Badu ve Santana gibi efsane isimlerle çalışan Macy Gray, 14 Şubat ve 15 Şubat tarihlerinde Babylon'da 2 gece üst üste hayranlarıyla buluşacak.



St. Petersburg Devlet Buz Balesi, 1995 yılından bu yana gösterilerini tiyatro sahnelerinde de sergileyerek dünyada ilk defa, klasik bale eserlerini, tiyatro sahnesinde kurulan bir buz pistinde, klasik kostümler ve dekorlarla sergilemeyi başaran grup olmuştur. 1- 6 Mart tarihlerinde Tim Show Center'da iki farklı muhteşem eseri "KUĞU GÖLÜ ve SİNDİRELLA'yı yalnız sekiz gösteri sergileyecek olan ST. PETERSBURG BUZ BALESİ'Nİ sakın kaçırmayın.

Dee Dee Bridgewater - CRR Konser Salonu

10.03.2011 20:00

40 yıla yayılan çok yönlü kariyeri boyunca Dee Dee Bridgewater, caz klasiklerini alışılmış standartların dışında, kendine özgü yorumuyla seslendirerek günümüzün en üst düzey caz vokalistleri arasında yer aldı.

