



Ocak 2008
Sayı : 18

Haber Vizyon



Fotoğraf: Tanju Yüksel
PharmaVision fotoğraf yarışması beşincisi

- . ISPE: Las Vegas'ta Ödül Aldık
- . TEÇES Haberleri
- . BilgiVizyon/ Bilgi Güvenliği : UFUK AGUN
- . AYŞE SARISAYIN: Yaz Bitti
- İçimizden Biri: NEŞE ERİŞ
- . Ayın Bölümü : Çevre
- . TOLGA ÖZCAN : Verimlilik Sistemlerinin Kısa Tarihi
- . Ve Bizden Haberler...

Firmamızdan Haberler

Dr. Ü. HEKİMAN



Değerli Mesai Arkadaşlarım,

Seneler hızla geçiyor. Bu hız, geride bırakılan yıllar çoğaldıkça daha da artıyor. On yaşında bir çocuk için bir yıl ömrünün onda biri iken, elli yaşında biri için sadece ellide biri. Eskiden ilkokula giderken okullar açıldığında yazın gelmesini, okulların kapanmasını çok uzun ve dayanılması güç bir süre olarak algıladık. Şimdi ise seneye başladığımız anda günler, haftalar, aylar hızla geçmeye, yıl sonu ise hızla yaklaşımaya başlıyor. Bu hızlı seyir içinde aslında önemli bir tek konu var, o da mutlu olabilmek.

Herkesin mutluluk nedenleri farklı olabilir. Ancak istisnasız bir şekilde herkesin iş hayatında mutlu olmak isteyeceğini, iş hayatında mutlu olamayan bir kişinin genelde de mutlu olamayacağını düşünmekteyim.

İş hayatında mutlu olabilmek ise yapılan işi sevmek, yapılan işten zevk almak ile mümkün olabilir. İnsanın yaptığı işi kendi eseri olarak görüp onunla gurur duyması, iş hayatındaki başarının temelini oluşturmaktadır. Başarı, ardından diğer başarıları ve de mutluluğu getirecek, sürekli gelişen bir mutluluk mekanizması kurulmuş olacaktır.

İnsanların yaşam kalitesini arttırmak için çalışan bizlerin de, bu kutsal görevin bilinci ile yaptığımız işten gurur duyduğumuz ölçüde mutlu olabileceğimize inanıyorum.

Sağlıklı ve mutlu yıllar dilekleriyle.

ISPE HABERLERİ - Las Vegas'ta ödül aldık.

Kuruluşuna öncülük ettiğimiz, Genel Müdürümüzün Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı, Ar-Ge ve Eğitim Müdürümüzün de Genel Sekreteri olduğu ISPE-Sağlık Bilimleri Derneği, ISPE-International'ın 04 - 07.11.2007 tarihleri arasında yapılan yıllık toplantısı çerçevesinde düzenlenen ve çok sayıda ülkeden 2.500 kişinin katılımıyla gerçekleşen bir törenle 'En Başarılı Şube Ödülü'nü almış bulunmaktadır. Firmamız öncülüğünde kurulmuş olan ISPE-Sağlık Bilimleri Derneğinin, henüz iki yılını doldurmadan elde ettiği bu başarı, bizleri de mutlu etmiştir.



Doksanın üzerinde ülkeye yayılmış 25.000 civarında üyesi, başta FDA olmak üzere PIC, EMEA gibi bütün önemli sağlık otoriteleriyle yakın ilişki ve danışmanlık anlaşmaları ve kar amacı gütmeyen gönüllü statüsüyle ilaç üretiminde dünyanın en önemli kuruluşu olan ISPE-International, ilaç endüstrisini yönetecek olan gelecek nesillerin eğitime de çok önem vermektedir. İlaç Mühendisliği vb. yeni akademik programların yerleştirilerek endüstrinin ihtiyaçlarına göre şekillendirilmeleri için çeşitli üniversitelerle beraber çalışan ISPE-International, Türkiye'de bir ilk olarak İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesinde "İlaç Mühendisliği" dersinin başlatılmasına katkılarımızdan dolayı da Şubemizi övmüştür. PharmaVision'un, ISPE-Sağlık Bilimleri Derneğinin ülke endüstrisinin gelişerek global eğilimlere entegre olmasına yönelik çalışmalarına katkıları, artarak devam edecektir.



FABRİKA ZİYARETİ

Tesislerimizi geçen sene de gezen Alman Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein Meslek Yüksek Okulu'ndan 24 kişilik bir öğrenci heyeti başlarında hocaları Prof. J. Rudolph ile 9 Ekim 2007 günü fabrikamızı eğitim ve tetkik amaçlı ziyaret etmişlerdir.

Endüstri mühendisliği eğitimlerini çalıştıkları firmalar adına bu okulda sürdüren öğrencilere Selim Seyhan tarafından fabrika sunumumuz yapılmış, akabinde Tolga Özcan tarafından firmamızda kullanılan fiyatlandırma ve performans gösterge sistemleri ile ilgili bir prezentasyon gerçekleştirilmiştir.

Daha sonra S. Seyhan ve E. Özekmekçi kendilerine üretim alanlarımızı gezdirip bilgi vermişlerdir. Beraber yenilen öğle yemeğinden sonra kafile firmamızdan ayrılmıştır. Prof. Rudolph geçen seneki grubun firmamızı çok beğendiği için, bu sene de öğrencilerin fabrikamıza gelmek istediklerini, ayrıca PAT, QbD gibi modern üretim girişimlerimizin de bu seferki ziyaretlerinde kendilerini etkilediğini söylemiştir. Ayrıca bir Türk üniversitesi ile bazı konularda ortak eğitim yapmak istediklerini belirterek, bu konuda bizden yardım isteğinde bulunmuşlardır.



ENERJİ YÖNETİMİ EĞİTİMİ

Enerjinin ve enerji kaynaklarının etkin kullanımı, enerji israfının önlenmesini sağlamak amacıyla tüm çalışan personelimize 04.12.07 ve 26.12.07 tarihlerinde " Enerji Yönetimi " eğitimi verilmiştir.



TS EN ISO/IEC 17025:2005

LABORATUVAR BELGELENDİRMESİ ÇALIŞMALARI

TS EN ISO/IEC 17025:2005 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği Standardı kapsamında firmamızda Mühendislik kısmı, Kalifikasyon, Validasyon, Ayar, Kontrol ve Kalibrasyon Laboratuvarı bünyesinde Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları Kasım 2007 tarihi itibarı ile başlamıştır.



KOMŞU FİRMALARLA TOPLANTI

Firmamız ile komşu firmalarımız arasında 2000 yılında başlattığımız komşu firmalar ile bölgesel işbirliği (acil durum/kriz yönetimi konularında bölgesel iletişim, yardımlaşma ve işbirliği sağlanması) projesi kapsamında her yıl düzenlediğimiz iletişim toplantısı bu yıl da 27 Aralık 2007 tarihinde fabrikamızda yapılmıştır.



FIT-TEST ÇALIŞMALARI

Çalışan sağlığının korunması faaliyetlerimiz kapsamında; kullanılan kişisel koruyucu maskelerin uygunluk test kontrollerini 06.12.2007 tarihinde gerçekleştirdik. Uygunluk testi; koruyucu ekipmanın gerekli korumayı sağladığından emin olmak amacıyla kullanıcılar için yapılan bir testtir. Bu testle; kişisel koruyucular takıldıktan sonra normal nefes alış, başın sağa sola, yukarı aşağıya çevrilmesi, metin okuma, koşma gibi faaliyetler esnasında maskelerin uygunluk kontrolleri yapılmaktadır.

3M firmasından Gökhan Ilgıt ve Dr. Dalim Dünder'in katılımıyla yapılan kontrollerde ölçümü yapılan tüm kişisel koruyucu maskelerin gerekli korumayı sağladığı belirlenmiştir. Burada önemli olan bir konu da kişisel koruyucuların doğru takılarak kullanılmasıdır. Bu kontroller sırasında maskelerin doğru takılması ve kullanılması konusunda eğitimler tekrarlanmıştır.



BilgiVizyon: Bilgi Güvenliği

UFUK AGUN



İnternet ve Kişisel Bilgiler

2007 yılında Türkiye facebook ile tanıştı. Dünyada 2-3 yıldır popüler olan bu oluşum medyanın da desteği ile özellikle 2007'nin son çeyreğinde Türkiye'de hızla yaygınlaştı. Henüz ne olduğunu bilmeyenler için kısaca bahsedeyim; Facebook bir internet sitesi. İnsanlar buraya genellikle ad ve soyadlarını yazarak üye oluyorlar, okul, aile ve türlü geçmiş bilgilerini ekliyorlar. Dolayısıyla ortada devasa bir havuz oluşuyor. İşte bu havuzun içerisinde mezun olduğu okulu yahut ad soyadını aratarak, uzun zamandır haberleşmediğiniz arkadaşlarınızı bulabiliyorsunuz. Yine bu site üzerinden mesajlaşılarak, fotoğraflar paylaşılarak sanal-sosyal bir ortam yaratılıyor.

Sistem, özellikle kişisel bilgilerinizi, akrabalık ilişkilerinizi, mezun olduğunuz okulları sisteme girmeniz için özendirir. Zaten başarısı, üye sayısının fazla olması ve üyelerinin kişisel bilgilerini bu siteye yazmasına bağlı. Türkiye'den milyonlarca kişinin kayıt olduğu düşünülürse başarılı olduğunu söylemek mümkün.

Yazılı basında yer alan özendirici haberler kişilerin bu oluşumu merak etmesine yol açtı, ardından en ummadığınız kişilerin kendi isimleriyle buraya üye olduklarını gördüğünüzde sizin de "üye olasınız" geldi. Nereden mezun olduğunuzu yazdınız, nerede oturduğunuzu... Zamanla arkadaşlarınızı bularak listenize eklediniz, arkadaşlarınız sizinle nereden tanıştığını kısaca yazdı. Kendiniz veya arkadaşlarınız ekledikleri fotoğraflarda sizi çerçeve içinde işaretleyerek fotoğraf altına isminizi ekledi vs... vs...

Tüm bunlar masumane gelse de tüm dünyaya kişisel bilgilerinizi sunmuş oldunuz. En son nerede tatil yaptığınızdan, ilkokul öğretmeninizin isminin ne olduğuna, kimlerle samimi olduğunuzdan, nerede çalışıyor olduğunuza kadar pek çok bilgi, merak edenler için hazır Facebook'ta bekliyor. "Benim saklayacak bir şeyim yok, hem bu bilgilerden hiçbir zarar gelmez" diyebilirsiniz. Haklı da olabilirsiniz. Ben 2008 yılının gazetelerinde "Facebook mağduru" haberleri görmemeyi diliyorum ve uyarmak istiyorum:

İnternet ortamında kişisel bilgilerinizi en az düzeyde paylaşmaya gayret edin.

Bilgi Güvenliği ile ilgili bazı hatırlatmalar:

- Şifrelerinizi kimseyle paylaşmayın
- E-postalarınıza konu başlığı (subject) yazmayı unutmayın
- Toplantı bitiminde unutulmuş dokümanlar için masaları kontrol edin
- Bilgisayarınızın başından kalkarken "Windows+L" tuşlarına basarak kilitleyin
- Masa üzerinde başkaları tarafından görülmemesi gereken doküman bırakmayın
- Şirket dışından gelen telefonlarda, karşınızdaki kişinin kimliğinden emin olmadıkça bilgi vermeyin
- Yanlış çektiğiniz fotokopiyi buruşturarak atmak yerine yırtarak imha edin
- Kısım değiştirmişseniz, eski kısmınıza ait olan yetkileri kapatın



Ayşe Sarısayın : Yaz Bitti

AYŞE SARI SAYIN



Bir yaz daha bitti. Her yaz olduğu gibi, ardında ince bir ağıt bırakarak bitti yine.

1986 yılıydı. İşletme İktisadı Enstitüsü'nde okuyordum. Akşamları iş çıkışı gittiğim, devam gerektiren bir gece programıydı. Üniversite biteli birkaç yıl olmuş, işe girilmiş, evlenilmiş, bir evin, işin, hatta eşin sorumlulukları üstlenilmiş... Çoğumuz böyleydik ve her birimiz farklı bir nedenle bir araya gelmiştik. Kimini çalıştığı işyeri göndermişti bu okula, kimimiz kariyerine bir şeyler ekleme çabasıydı. Kimimiz de, benim gibi, aldığı eğitim dışında bir alanda çalışmak isteğinde olduğu için yeni bir şeyler öğrenmenin peşindeydi. Yaşlarımız, yirmibeşin üstündeydi, otuza yaklaşmıştık çoğumuz.

"Yaz bitti..." diye mırıldanıp dururdu ikide bir. Okulda tanışmış, aynı tartışma grubuna düşmüş, kısa sürede arkadaş olmuştuk. Tanıdığım en zeki insanlardan biriydi, bir o kadar da eğlenceliydi aynı zamanda. Gülerdik, o böyle dedikçe. "Saçmalama," derdik, "daha yeni başlıyor!" Karşı çıkardı inatla, yüzünde aynı melankolik ifadeyle yinelerdi: "Yalan mı?" derdi, "Yaz bitti..."

Zaten neye gülmezdik ki? Henüz iş yaşamının soğuk yüzüne alışmamışken, çöl ortasında bir vaha gibi gelmişti bize yeniden öğrenci olmak. Ödev yapmak ya da yapamamak, son anda yapan birisini bulup ondan almak, hocalara ve birbirimize isim takmak, grup tartışmalarında gözlerimizden yaşlar gelene dek gülmek, sınavlarda ter dökmek, ders kırıp Rumelihisarı kahvelerine inmek, yaşlı kahveciyle ahbaplık etmek, tostlarımızın bir kısmıyla sokak kedilerini beslemek, içmeye gidip alkol duvarını aşmak... Yazın tam ortasında, sarı sıcak, pırıl pırıl bir yazın hem de, ne anlamı olabilirdi ki bu sözlerin: "Yaz bitti..."

İki yıl göz açıp kapayıncaya dek geçiverdi, hepimiz bir yerlere dağıldık. Ama birkaç kişi, öylesine bağlanmıştık ki birbirimize, hiçbir zaman kopmadık. Yılda birkaç kez de olsa, sürdürdük bu beraberliği. Zaman içinde iş değiştirdik, ev değiştirdik, eş değiştirdik, anne olduk, baba olduk, çocuklarımızı büyütürken annelerimizi, babalarımızı yitirdik. Hayat denilen serüven, neyi gerektiriyorsa ve neyi getiriyorsa karşımıza, onu yaşadık. Direnmeye çalıştık elbette, suyun yönünü değiştirmeye çabaladık, ama başaramadık çokcasında. Bir araya geldikçe de acılarımızı, sevinçlerimizi paylaştık, paylaşabildiğimiz ölçüde.

Ötekileri bilmem ama, tüm bunlar olup biterken, arkadaşımın "yaz bitti..." nakaratı, benim aklımdan çıkmadı hiç. Yaşadıkça, yaşamışlıklar çoğaldıkça da hep daha iyi anladım, onun ne kadar haklı olduğunu. 'Yaz', o yıl bitmişti gerçekten de. Gerçek hayat, o okulun bitişiyle başlamıştı, üstelik bir daha kesintiye uğramamak üzere. Son oyunumuzu oynadık orada, son serseriliklerimizi yaptık. Hayatın, çocukluğumuza eklenmek üzere bize sunduğu bir armağandı, fırtına gibi geçen o iki yıl.

Yaz aylarını biraz okumalarla, biraz yazmalarla, daha çok da yaz(a)mamalarla, yaşadığım ülkede ve dünyada olanları şaşkın, ürkek ve giderek artan bir çaresizlik duygusuyla geçirirken de, hep aynı korku vardı içimde: Bu yaz da bitecek, az kaldı! 'Yaz'ın yıllar önce bittiğini çoktan kabul etmiş, bundan böyle tek avuntunun yaz mevsimleri olacağını farkındalığıyla ve bu avuntuya bile sahip çıkamamanın hırçınlığı içinde geçip gidiyordu günler.

Hayatın başlangıcındayken içinde hiçbir hüznün barındırmayan o güzelim, sıcacık mevsimin, sona yaklaştıkça nasıl da ürpertici olabildiğine şaşırarak bitti yaz: "Ve yaşanır bir sonbahar gibi bir yaz dönemi." *

* Behçet Necatigil'in *Yaz Dönemi* şiirinden



İçimizden Biri: NEŞE ERİŞ



-Şirketimizde çalışmaya başladığınız ilk yıllardan bahsedebilir misiniz?

Firmamızda çalışmaya 2003 yılı Temmuz ayında başladım. Görev ve sorumluluk bilinci yüksek, yardımlaşmayı seven bir çalışma ekibi içinde kendimi buldum. Benden önceki arkadaşlarımın başlattığı ve yüksekte tuttukları çevre çitasını ekip olarak daha da yükseklerle çıkardık. Kısaca, ben daha önceki çalıştığım yerlerde olduğu gibi burada da güzel ve başarılı bir ekip içinde olma şansını yakaladım. 4 yıllık PharmaVision hayatımda çok şey öğrendim, öğreniyorum ve bildiklerimi paylaşıyorum.

- Şirketimizin başarılı geçmişinde ağırlığı olan en önemli etken nedir sizin fikrinizce?

En önemli etkenin yerleşmiş bir kurum kültürüne sahip olunmasından kaynaklandığını düşünüyorum. Buranın ikinci bir üniversite - uygulama üniversitesi – olması, kurum aidiyeti duygusunun yüksek oluşu ve hedeflere herkesin birlikte kilitlenmesi... Başarılı geçmişinin sırrı buradan geliyor bence.

Bu başarının devam etmesi için gerekenin ise; bu kültürün yeni arkadaşlara da taşınması, eski ile yeni arasında sağlam bir köprü oluşması, takım ruhu ile "ben" değil "BİZ" anlayışı içinde çalışılmasından geçmekte olduğunu düşünüyorum.

- İşinizin zevkli ve zor yönleri nelerdir sizce ?

Çevre hayatın her alanında olduğu için işimin sınırının nerede başlayıp, nerede bittiği net değil. Bu durum hem zevkli, hem de zor yönleri de birlikte getiriyor. Çevre gibi sosyal bir konuda teknik eleman olarak görev yapmak çok zevkli. Rutin bir iş olmaması, her yeni gelen günün size farklı açılımlar getirebileceğini bilmek güzel ve heyecanlı.

- İş hayatında yeni yol almaya başlayan arkadaşlarımıza önereceğiniz neler olabilir?

İşini sevmek ve önemsemek çok önemli. Ne iş yaparsanız yapın, her iş kendine göre önemlidir. Siz olmadan bütün oluşamaz..

Bu yüzden iş hayatına yeni başlayacak arkadaşlarımın yaptıkları işi sevmeleri, yapılan işte de en iyisi olmaları gerekir. *"Ne iş yaparsan yap, ancak o işte en iyisini yap!"* Temel düşünce bu olmalıdır.

Bu anlayış içine bir de sürekli öğrenme ve kişisel gelişim sürecini yerleştirebilirlerse, başarıyı yakalayacaklarına inanıyorum.

- Şimdiki hayat deneyiminizle yeniden 18 yaşınıza dönmeniz için bir hak daha verilseydi neler yapardınız?

Çevre Mühendisliği bölümü; çevrenin 80'li yıllarda dünyada ve ülkemizde yükselen bir değer olması ve hayatın her alanında yer alması nedeniyle dikkatimi çekmişti.

Ülkemizde yeni bir mühendislik dalı olması nedeni ile, arkadaşlarımın bir kısmının farklı alanlarda çalışmasına rağmen, ben hep mesleğimle ilgili olarak çalışma imkanı buldum. Yıllar içinde gelişen bir dal olması ise, sürekli öğrenci olmanın heyecanını yaşama fırsatı verdi. Öğrenme sürecim hâlâ da devam ediyor. Geriye dönüp baktığımda; bir enstrümanı profesyonel olarak çok iyi çalmayı öğrenmek istedim diye söyleyebilirim. Bir de bir veya birkaç yabancı dili çok iyi bilmeyi. Bunun dışında mesleğimden ve yaptığım çalışmalardan dolayı mutluyum, severek yapıyorum.



Ayın Bölümü: Çevre

Bilindiği üzere, sosyal ve ekonomik boyutu olan tüm faaliyetlerin aynı zamanda çevre boyutu da vardır. Üretim süreçlerinde çevre boyutu her geçen gün önem kazanmaktadır. Hammaddenin kullanılmasından, üretimin ve ürünün çevre dostu olmasına, atıkların kaynağında minimize edilmesinden, geri kazanımına ve nihai bertarafına kadar, kalite ve çevre her aşamada önemli bir değerler sistemidir.

Kalite ve çevre konusundaki düzenlemeler ile standartlar, üretimin tüm süreçlerinde dikkate alınmadığı zaman kaynakları iyi kullanamayız ve çevre koruma konusundaki sorumluluğumuzu yerine getiremeyiz.

İmalat sanayinin en hassas alanı olan, insan sağlığını korumak ve yaşam kalitesini yükseltmek için imalat yapan ilaç sanayiinde ise bu anlamda çevre boyutu çok daha önem kazanmaktadır. Bu çerçevede çevre konusundaki en önemli konulardan birisinin de çalışanın çevre bilincinin yükseltilmesi olduğunu söyleyebiliriz.

Konuya böyle yaklaştığımızda, bölümümüzün görev ve sorumlulukları da ortaya çıkmaktadır.

Bölümümüzün görevleri, işyerimizdeki bütün diğer faaliyetlerle ilgilidir ve bu faaliyetlerle entegre olarak yürütülmektedir.

Hammaddelerin kampüse girişinden ürünün çıkışına kadar olan süreçlerde, yapılan tüm işlemlerin insana, doğal kaynaklara ve diğer canlılara olumsuz olan etkilerini azaltmak hedefiyle, yasalarla belirlenen sınırların da ötesinde, gönüllülük esasına dayalı bir sistem içinde tüm kısımlarla ve ilgili paydaşlarımızla birlikte çalışmalarımız sürdürülmektedir.

Bölüm olarak, Çevre Müdürlüğü ve Müdürlüğe bağlı Çevre Laboratuvarı olarak faaliyet gösterilmektedir.

Temel çalışma alanlarımız;

- Kaynakların Yönetimi
- Atıkların Yönetimi
- Mevzuat Takibi
- Eğitim, çevre bilinci geliştirme
- Çevre konusunda paydaşlarımızla işbirlikleri
- Çevreci yaklaşımımızla yer aldığımız sosyal sorumluluk projelerinin koordinasyonuna katkı olarak sayılabilir.

Bu alanlardaki çalışmalarımız özetle aşağıdaki maddelerle sıralanabilir.

- Kampüs genelinde gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin çevre boyutlarının ve etkilerinin çıkarılarak, çevreye olan olumsuz etkilerin en aza indirilmesi için çalışmaların yürütülmesi,
- Firma genelinde uygulanacak yeni projelerin ve yatırımların çevreyi koruyan, çevre dostu olması için ilgili kısımlarla koordinasyon sağlanması,
- Doğal kaynaklarımızın verimli kullanımının sağlanması, çalışanlarımızda çevre bilincinin oluşturulması amaçlı eğitimler yapılması,
- Endüstriyel Hijyen kapsamında firma genelinde Güvenlik Bilgi Formlarının (MSDS) takibi ve Türkçeye çevrilerek, kimyasallara ait risklerin ilgili kısımlarla paylaşılmasının temini,
- Firma genelinde atık minimizasyonu çalışmalarının yürütülmesi, ortaya çıkan tüm atıkların mevzuata uygun geri kazanım ya da bertarafının sağlanması,
- Atıksuların arıtılması sürecinde Çevre Laboratuvarı tarafından günlük, haftalık ve aylık periyotlarda yapılan atıksu analizleri ile arıtma tesisinin performansının izlenmesi, mevzuata uygunluğun takibi,
- Çevre konusundaki yasal izinler ile, periyodik olarak yenilenen atık bertaraf ve nakliye lisans sözleşmelerinin takip edilmesi,
- Atık yönetimi konusunda yıllık performans değerlendirmesi yapılarak, resmi raporlamaların takibi, Bakanlığa gönderilmesi,
- Çevre ve İSG Mevzuatı kapsamında çıkarılan taslak kanun ve yönetmeliklere görüş oluşturulması, yayımlanan mevzuatın incelenerek firma çalışmalarına entegre edilmesi,

Devamı arka sayfada

Ayın Bölümü: Çevre

Baş tarafı 7. sayfada

- Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz ve Çevre Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında firma içinde çalışmaların koordine edilmesi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında Teknik Emniyet Bölümü ile ortak çalışılması,
- TEÇES çalışma grubunun faaliyetlerinin koordinasyonu, yürütülmesi,
- HaberVizyon dergisinin ÇEVREM Bölümünün hazırlanması, duvar panolarının hazırlanması,
- Çevre Yönetim sistemi ve firma uygulamalarımız konusunda bilgi vermek üzere üniversitelerin ziyaret edilmesi,
- İstanbul Sanayi Odası Çevre İhtisas Kurulu ve Çevre Teknik Çalışma Grubu üyeliği, aylık toplantılara katılım,
- Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre İhtisas Kurulu Üyeliği (bu dönem başkanlığı da tarafımızdan yürütülmekte), aylık toplantılara katılım,
- Kiplas İSG / Çevre Çalışma Komitesi üyeliği, periyodik toplantılara katılım,
- Atıktan Geleceğe Yatırım projesi kapsamında firma bünyesinde yürütülen burs projelerine, ÇEVREM İlköğretim Okulu ile ilgili çalışmalara İnsan Kaynakları bölümü ile birlikte destek verilmesi.

Faaliyetlerimiz, bir yap-boz'un yanyana iki parçası gibi birbirimizi tamamladığımız diğer bölümümüz olan Teknik Emniyet ile birlikte, etkin bir işbirliği içinde sürdürülmektedir.

Bölümümüz; acil durumlar, kriz yönetimi, arama-kurtarma ve ilkyardım ekiplerinde de aktif görev alarak çalışmalarını yürütmektedir.



Tolga Özcan: Verimlilik Sistemlerinin Kısa Tarihi

TOLGA ÖZCAN



Sınırlı kaynakların, insanın sınırsız istekleri için kullanılması her zaman için çözülmesi gereken bir sorun olmuştur. Bu sorun, eldeki araçlar ve metodlarla çözülmeye çalışılmıştır. Bulunan yöntemlerin hepsi, eldeki kaynakların verimli kullanılmasına dayanır. Verimlilik sistemleri tüm tarih boyunca var olmasına rağmen, mühendislik bilimleriyle beraber daha bilimsel ve daha sistematik bir hale gelmiştir.

Mühendislik mesleği, Sanayi Devrimi'yle beraber, günümüzdeki özelliklerini kazanmaya başladı. 1800'lerden önce mühendislik prensipleri, askeri akademilerde öğretiliyordu ve istihkam sınıflarında yol ve köprü inşası işleriyle ilgiliydi. Daha sonra bu prensipler askeri olmayan alanlarda da uygulanmaya başlanınca, ilk defa inşaat mühendisliği (civil engineering) terimi kullanıldı (1750).

İlk sivil mühendislik okulu, 1757 yılında Fransa'da açıldı. Kurulan ilk mühendislik örgütü, 1818 yılındaki İngiliz İnşaat Mühendisleri Enstitüsü'dür. Bu enstitü, askeri olmayan tüm mühendisleri kapsıyordu. Daha sonra, bu mühendislik dernekleri, özel uzmanlık alanlarını ve disiplinleri temsil eden gruplara bölünmeye başladı.

1880'lerde, üretim bugün yapıldığı gibi yapılmıyordu. Planlama ve organizasyon çok düşük derecedeydi. İlk formler, genellikle eğitimsiz işçilere, sözlü olarak yapması gereken işi anlatıyordu. Formenden beklenen, işçiyi mümkün olduğu kadar çok çalıştırmasıydı. Çalışma yöntemindeki iyileştirmeler, işçinin kendi çabasıyla daha iyi yöntem bulmasıyla oluyordu. Fabrika ve süreçler arasındaki koordinasyona pek önem verilmiyordu. İlk olarak, Frederick W. Taylor, işin içeriğinin analiz edilip, işin, iş ortamının, iş yönteminin en yüksek verimin alınabilmesi için yeniden tasarlanması gerekliliği üzerinde durmuştur. Taylor'un yöntemleri, verimlilikte çok büyük ve çok hızlı artışlar sağladı. Taylor'un çalışmalarını temel alan daha sonraki gelişmeler, tüm üretim sürecinin planlamasında ilerlemeleri getirdi. Frank B. Gilbreth, Taylor'un çalışmalarını geliştirdi. Zaman etüdünü geliştirerek, çalışma esnasındaki en temel hareketler sürelerini buldu. Ancak bundan sonra, iş tasarımıyla süreler göz önüne alındı. Henry L. Gantt, Gantt grafiklerini geliştirdi. Gantt grafikleri, işlerin zaman planlamasında kullanılmakta, işlerin sırasının sistematik ve grafiksel gösterimini sağlamakta ve halen yaygın olarak kullanılmaktadır. Taylor'un bilimsel yaklaşımlarında etkilenen Ford, 84 ayrı montaj istasyonundan oluşan Model T aracını 1908 yılında üreterek dünyadaki bir çok endüstri alanının gelişimine öncülük etmiştir. Yine Taylor'un, Ford için yaptığı, her bir montaj noktasındaki operasyon zamanlarının belirlenmesi ve bu doğrultuda her bir operatöre işlerini tamamlamaları için standart süreler verilmesi, günümüzde de son derece geçerli ve önemli olan "Yalın Üretim" in ilk uygulamaları olmuştur.

Kalite Mühendisleri üretim süreçlerinin kalite kontrolünü sağlamak için ilk olarak Walter A. Shewart'ın geliştirdiği Kontrol Şemalarını kullanmışlardır. Böylelikle istatistiksel metotlar ilk kez üretim süreçlerinin geliştirilmesinde kullanılmaya başlanmıştır. İstatistiksel yöntemlerin kullanılmasıyla birlikte kalite kavramı sayısal ifadelerle dönüştürülebilmeye, ortalamalar, değişkenliklerle kalite arasındaki yakın ilişki ortaya konabilmıştır. Kalite, soyut boyuttan, ölçülebilen somut hale gelmeye başlamıştır.

1937'de Toyota Motor Şirketi, Japonya'da kuruldu. Ertesi yıl, Toyota, Tam Zamanında Üretim (JIT) uygulama çalışmaları başladı. Fakat 2. Dünya Savaşı'nın çıkmasıyla, çalışmalar yarım kaldı. 1940-1943 arasında endüstri, "savaş endüstrisi" haline geldi. 1943'de, Ford Willow Run bomba fabrikasını kurdu ve bir bombanın üretimi, bir günden bir saate kadar indi.

2. Dünya Savaşı sonrasında Dr. W. Edwards Deming, Dr. Armand Feigenbaum ve Dr. Joseph M. Duran, Japonların yeniden yapılanma hareketinde önemli çalışmalar yürütmüşlerdir. Japon firmalarının seri üretimlerindeki verimlilik ve kalite başarıları Amerikan firmalarını ve tüm dünyayı tedirgin edince, üç bilim adamı da dünya tarafından tanınmaya ve izlenmeye başlanmıştır.

Dr. W. Edwards Deming, Japonya'da istatistiksel kontrol yaklaşımını kuran kişi olarak bilinir. Aynı zamanda Deming, kuruluşlardaki başarı ve başarısızlığın çalışan insan gücünden çok üst yönetim sorumluluğunda olduğunu, yaşanan kalite problemlerinin % 94 oranında bireysel hatalardan çok, sistemlerin yetersizliğinden kaynaklandığını belirten teorilerini ortaya koymuştur. Bu teorileri uygulayan Japon şirketleri, sistemsel yaklaşımlarla ve istatistiksel tekniklerle süreçlerini kontrol altına alırken, Deming tarafından dünyaya duyurulan, PDCA (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) olarak bilinen kalite iyileştirme yöntemini kullanmışlardır. Dr. Armand Feigenbaum, müşteri memnuniyetini esas alan, kalite ve maliyet unsurlarının önemini ortaya koyarken, günümüzde de çok geçerli olan "Toplam Kalite Yönetimi"nin kurucusu olarak tarihteki yerini almıştır. Tüm dünya Toyota Üretim Sistemi (TPS/JIT) ile Japonların uyguladığı iyileştirme tekniklerinden haberdar olmaya başlamıştır. Kalite Çemberleri, Kanban uygulamaları artık Batı kültürüne sahip firmalar tarafından da uygulanmaya başlanmıştı. Fakat alınan sonuçlar, Japonların elde ettiği başarıdan oldukça uzak bir noktada duruyordu.

1985 ve 1990'lı yıllarda Japon devriminin etkisi altında kalite konusunda yol alan Batı kültürleri, "Just In Time" adı ile bilinen Tam Zamanında Üretim, Yalın Üretim Teknikleri, Yeniden Yapılanma, Toplam Verimli Bakım ve son olarak da Toplam Kalite Yönetimi uygulamalarına ağırlık vererek, kalitenin sistematik bir şekilde yönetilmesini sağladılar. Bu süreç dahilinde, İstatistik Proses Kontrol Yöntemleri, Bilimsel Problem Çözme Teknikleri, Hata Türü Etki Analizi, Kalite Fonksiyonları Yayılımı, Değer Mühendisliği gibi bir çok araç üreticiler tarafından yoğun bir şekilde kullanıldı. Özellikle 1990'lı yılların ortalarından sonra Toplam Kalite Yönetimi ve EFQM (Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı) modellerinin uygulanması ile, kalite yönetim sisteminin üst yönetimin öncelikli hedeflerinden biri olduğu görüldü.

1995'li yılların sonunda tüm dünyanın izlediği General Electric firması ve 20. yüzyılın en önemli iş liderlerinden olan Jack Welch, Altı Sigma Metodolojisini tüm dünyaya duyurmaya başladı. 2000'li yıllara gelindiğinde, dünya çapında rekabet ortamında yer alan hemen hemen tüm şirketler, Altı Sigma projelerini ile önemli kârlılıklar elde etmeye başladılar. Değişkenlik toleranslarının gittikçe daraldığı noktada artık istatistik bilimine bağlı olarak yürütülen projeler önemli ve geleneksel yöntemlere göre çok daha fazla fırsatlar yaratabiliyordu. Kalite sistem yaklaşımı ile kalite kontrolün aynı olmadığı, kârlılık ve verimlilik hedeflerinin ürün kalitesinden çok, süreç kalitesine bağlı olduğu böylelikle anlaşılmaya başlandı.

Devamı arka sayfada

Tolga Özcan: Verimlilik Sistemlerinin Kısa Tarihi

Baş tarafı 9. sayfada

1970'li yıllarda bir Amerikan firması olan Motorola'nın Amerika'da üretim yapan Quasar adlı bir televizyon şirketi bulunmaktaydı. Quasar'da % 150'lere varan hata oranlarının yarattığı verimsizliğe (her 100 televizyonda toplam 150 parçanın hatalı olması ve bu parçaların tamir edilmesi ya da hurdada atılıp yenilerinin takılmasının yarattığı kalitesizlik maliyetine) dayanamayan Motorola, bu şirketi bir Japon holdingi olan Matsushita'ya satmıştır. Matsushita, Quasar'ı aldıktan sonra buradaki % 150 hata oranını % 3'lere düşürmüş ve başarısını 1978'de Amerikan Kalite Derneği'ne (American Society of Quality) raporlamıştır.

1980'li yılların başında ise ucuz Japon ürünlerinin pazara büyük bir hızla yayılmasıyla, çoğu Amerikan şirketi gibi Motorola da çok ciddi sorunlar yaşamaya başlamıştır. İlk önlem olarak Motorola uzmanları, Japon ürünleriyle kendi ürünlerini karşılaştırmış ve Japonların bu kadar ucuza üretmelerinin nedeninin Japonya'daki ucuz işçilik ve malzemeden kaynaklandığı düşünerek, bu ürünlerin uzun vadede müşterilere çok sorunlar yaşatacağını öne sürmüşlerdir. Japon firmalarının bilinçli olarak Amerikan ekonomisini hedef aldığını öne süren şirketlerin baskısı yanıt bulmuş ve Amerikan hükümeti Japon ürünlerine önemli kotalar ve vergiler uygulamıştır. Fakat bu kotalar Japon ürünlerinin Amerikan pazarındaki büyümesini durdurmamış, Japon ürünleri yine aynı şekilde Amerikan müşterileri tarafından tercih edilmeye devam etmiştir.

Motorola uzmanları her ne kadar kendi ürünlerinin daha kaliteli olduğunu düşünse de, müşteri üzerinde ürünlerinin aynı etkiyi yaratmadığı, ürünlerin çok pahalı olduğu bir araştırma sonucunda görülmüş ve Japonların nasıl bir sistem izleyerek bu kadar ucuza ürün satabildikleri incelenmeye başlanmıştır. Yapılan araştırmalar ve Amerikan Kalite Derneği'nden sağlanan danışmanlıklar, aradıkları yanıtlara ulaşmalarını sağlamıştır. Amerikan Kalite Derneği, "Japonların, Japonya'daki ucuz işçilik ve ucuz malzemeden dolayı ucuza üretmediğini, Amerika'da üretim yapan Japon şirketlerinin de aynı ucuz üretimi sağladığını" Quasar örneğini göstererek Motorola'ya açıklamıştır. Daha önceden kendi şirketleri olan Quasar'daki maliyetlerin düşmesinin sağladığı başarıyı inceleyen Motorola uzmanları, burada Japonların ürün kalitesinden daha çok, ürünün üretildiği sürecin kalitesini sorguladıklarını ve bunu iyileştirmek için de müşteri beklentilerini çok iyi belirleyerek daha sonradan Altı Sigma Problem Çözme Modeli olarak adlandırılacak araçlar bütünü'nün temelini oluşturan araçları kullandıklarını görmüşlerdir.

Bu mesajı iyi değerlendiren Motorola Başkanı Bob Galvin, kuruluşu köklü bir değişime itmiş, bundan sonra kendisinin ilk sorgulayacağı göstergenin süreç kalitesi olacağını belirtmiş ve bu konu üzerine hemen çalışmaların başlatılmasını istemiştir. İşte bu çalışmalar Altı Sigma adını doğurmuş ve Motorola, şirketlerinin verimliliğini Sigma Seviyesi diye bir göstergeyle takip etmeye ve bunu iyileştirmek için de odaklanmış projeler belirleyerek, Altı Sigma'nın MAIC (Measure-Analyze-Improve-Control) adı verilen, kendilerinin derlediği problem çözme modelini kullanmaya başlamışlardır.

1990'lı yıllardaki ilk dönem Altı Sigma uygulamalarına baktığınızda, metodolojinin bir yönetim stratejisi olmaktan çok, teknik araçlar bütünü olarak uygulandığını görebilirsiniz. İlk uygulamalar için MAIC adı verilen "Ölçme-Analiz-İyileştirme-Kontrol" aşamaları kullanılırken, uygulama alanları ağırlıklı olarak seri üretim firmalarında yoğunlaşıyordu. İlerleyen yıllarda müşterinin sesinin daha detaylı ve kapsamlı belirlenmesi ihtiyacına yanıt arayan metodoloji, değişime uğrayarak DMAIC olarak bilinen "Tanımlama-Ölçme-Analiz-İyileştirme-Kontrol" halini almıştır. Artık Altı Sigma sadece teknik araçları içeren bir teknik yöntem olmanın ötesine giderek, önemli bir yönetim stratejisi ve kültürel değişim hamlesi halini alabilmiştir.

2003 yılı itibariyle sektörel Altı Sigma uygulamalarına bağlı olarak Yalın Altı Sigma (Lean Six Sigma) yaygınlaşmaktadır. DMAIC çevriminde yer alan, Regresyon Analizleri, Deney Tasarımları, Güvenilirlik Analizleri... gibi ileri seviye istatistiksel araçlara ihtiyaç duyulmadığı, buna karşın daha çok süreç yönetimi ve tasarımının öne çıktığı alanlarda Yalın Altı Sigma uygulamaları tercih edilmekte. Böylelikle, Yalın Üretim Teknikleri ve Altı Sigma araçlarının entegrasyonuna dayalı çevrim süresi veya adam-saat sürelerinin azaltılmasını, katma değersiz operasyonların yok edilmesini hedefleyen özel projeler yapılabilmektedir.

Kalite ve Verimlilik yolculuğunda geline son nokta elbette Yalın Altı Sigma değildir. Sistemlerin gelişimi devam etmektedir. Günümüz bilgi teknolojilerinde, farklı olanı bulan, yaratıcı fikirleri doğru bir süreç yönetimi ile uygulamaya koyan şirketler global rekabette başarılı olmaya devam edeceklerdir.

Kaynaklar:

1. Bir Mühendisin Dünyası- James L.Adams(Tübitak Popüler Bilim Kitapları-1996)
2. Introduction To Industrial and Systems Engineering – Wayne C. Turner, Joe H. Mize, Kenneth E. Case (Prentice-Hall International Series in Industrial Engineering-1987)
3. Altı Sigma Vizyonu- Akın Polat, Birol Cömert, Tümer Arıtürk (SPAC yayınları-2005)

Türkçe Sözlük

Aidat	: Ödenti	Aktivite	: Etkinlik
Ajitasyon	: Kışkırtma	Aktif	: Etkin, canlı, etken
Akreditasyon	: Denklik	Aktüel	: Güncel
Aksiyon	: Eylem, edim	Akü	: Akımtoplar
Aktivasyon	: Etkinleştirme	Akualand	: Su bahçesi

AJANDA



Tiyatro....Sergi.....Konser.....Fuar....Festival....

SERGI - SABANCI MÜZESİ

19.02.2008 - 25.05.2008

Louvre Müzesi İslam Sanatları Bölümü'nden seçilmiş yaklaşık 250 eser Türk Telekom'un değerli katkılarıyla sergilenmek üzere İstanbul'a geliyor. Louvre Müzesi'nin en önemli koleksiyonlarından İslam Sanatları Bölümü'nde toplanmış ve korunmuş olan hazineler arasında Osmanlılara (1299-1923), İran'da 16. yüzyıl başlarında kurulmuş olan Safavi Devleti'ne (1501-1722) ve yine aynı dönemde Hindistan'da hüküm sürmüş Baburi Hanedanı'na (1526-1858) ait çeşitli sanat eserlerinden oluşan sergi, Türk Telekom'un değerli katkılarıyla 19 Şubat - 25 Mayıs 2008 tarihleri arasında düzenleniyor. Geniş İran coğrafyasına egemen olmuş Timurilerin (1396-1510) kültür mirasını paylaştıkları Osmanlı İmparatorluğu ile İran'daki Safavi ve Hindistan'daki Baburi İmparatorlukları arasındaki tarihi ilişkilerin kültürel yansımalarının gösterileceği, sanatsal açıdan ortak ve farklı yönlerin vurgulanacağı sergide yaklaşık 250 eserin yer alması planlanıyor.



TİYATRO - Yaşar Ne Yaşar Ne Yaşamaz - İBB Şehir Tiyatroları

Yazan: Aziz Nesin

Yöneten: Y.Kenan Işık

Dekor Tasarımı: Rıfki Demirelli - M.Emin Kaplan

Kostüm Tasarımı: Duygu Türkekel

Işık: Fatih Mehmet Haroğlu

Koreografi: Çiğdem Gürel - Y.Kenan Işık

Müzik: Timur Selçuk

Oynayanlar: Derya Kurtuluş, Ezgim Kılınç, Nur Saçbükler, Hasibe Eren, Kahraman Acehan, Ergün Işıldar, Şevket Avşar, Mehmet Bulduk, Can Doğan, Savaş Barutçu, Tuğrul Arsever, Mert Turak, Yalçın Avşar, Mevlüt Demiryay, Osman Gidişoğlu, Volkan Ayhan, Murat Güreç, Murat Üzen, Hamit Erentürk, Reyhan Karasu, Selin Türkmen, Senem Oluz, Berna Adıgüzel, Nurdan Kalınağa, Tolga Coşkun, Tankut Yıldız, Özgür Efe Özyeşilpınar, Göksel Arslan, Cihan Kurtaran, Yasemin Güvenç, Özge O'Neill, Bahar Özge Göze, Yılmaz Arda Alpkıray, Okan Patirer, Doğan Şirin, Berk Samur

Oyun yıl boyunca İstanbul Şehir Tiyatrolarında dönüşümlü olarak sahnele-necektir. Program için;

<http://www1.ibb.gov.tr/IBB/DocLib/SehirTiyatrolari/Programlar>

adresinden ya da Şehir Tiyatroları gişelerinden bilgi alabilirsiniz.



FUARLAR

Win Chemistry: Kimyasallar, proses, kalite kontrol teknolojileri fuarı	17.01 - 20.01.2008	YER: Tüyap-İSTANBUL
Kalite 08: Kalite kontrol, metroloji, ve test ekipmanları, end. yazılım fuarı	14.02 - 17.02.2008	YER: Tüyap-İSTANBUL
Eğitim Fuarı: Educaturk eğitim fuarı	14.02 - 17.02.2008	YER: Lutfi Kırdar
Win Electrotech: Elektrik, enerji ve elektronik teknolojileri fuarı	28.02 - 02.03.2008	YER: Tüyap-İSTANBUL
LABTEK 2008: Laboratuvar teknolojisi ve ekipmanları fuarı	20.03 - 23.03.2008	YER: Tüyap-İSTANBUL