



Haber Vizyon

Temmuz 2007
Sayı : 16



Fotoğraf: Tanju Yüksel
PharmaVision fotoğraf yarışması üçüncüsü

- . ISPE Öğrenci Birliği Kuruldu.
- . Çevre için slogan yarışmasında Metin Dura birinci oldu.
- . BilgiVizyon/ Bilgi Güvenliği : Ufuk Agun
- . ÇevrEM : Mete Doğu
- . CLARIANT ile vedalaşma
- . Hüseyin Sarısayın : Bağımsız Denetim Sistemi
- . Özgür Çevik: Siyah- Beyaz kısılcında "biz" ve "onlar"
- . Abdurrahman Temelatma: Hırsızlara karşı konut güvenliği

Firmamızdan Haberler

ISPE FAALİYETLERİ

Ülkemiz ilaç endüstrisinin küreselleşmesine katkıda bulunmak amacıyla kurmuş olduğumuz ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin üye sayısı, kuruluşundan bugüne kadar geçen bir buçuk yıl gibi kısa bir sürede yüz yetmişi aşmış bulunmaktadır. Ticari amaç gütmeksizin gerçekleştirilen faaliyetler kapsamındaki eğitim seminerleri ilaç endüstrisinde büyük ilgi ile karşılanmakta olup gelenekselleşme yolunda hızlı bir gelişim göstermektedir. İlaç sanayimizin büyük ihtiyaç duyduğu 'İlaç Mühendisliği' konusunda ilk adım atılarak İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nde yaz döneminde 'İlaç Mühendisliği' dersleri başlamış bulunmaktadır. Firmamızdan Dr.Ü.Hekiman, M.Yeral, S.Seyhan,N.Şendan, M.Doğu, T.Özcan ve Bayan A.Sarısayın bu derslere katılarak çeşitli GMP, mühendislik ve lojistik konularında eğitim vermişlerdir. Kendilerinden gelen istek üzerine, bu kez de Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesinde 11 Mayıs 2007 tarihinde S.Seyhan, M.Yeral ve M.Doğu, elli kişinin üzerinde bir GMP sınıfına "Mühendislik Ağırlıklı Validasyon" konulu, çok başarılı geçen bir eğitim vermişlerdir.

İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi ile gerçekleşen işbirliği ve ISPE Merkez'den alınan onay neticesinde ISPE-Öğrenci Birliği kurulmuştur.

Yine firmamızın öncülüğünde, ISPE Sağlık Bilimleri Derneği bünyesinde bir 'PAT Çalışma Takımı' oluşturulmuştur. Amerikan FDA kuruluşunun bir girişimi olan PAT (Proses Analitik Teknolojileri) üretim proseslerini anlamaya yönelik tekniklerin tümü olup bilimsel olarak proses yeterliliklerinin, dolayısıyla gerçek anlamda validasyon ile ilaç kalite ve güvenilirliğinin temel taşı olarak kabul edilmektedir. Üçer aylık dönemlerde toplanan PAT takımımız son olarak 4. çalıştayı 30 Mayıs 2007 tarihinde Abdi İbrahim İlaç fabrikasında yapmış ve ISPE Merkez tarafından da çok beğenilen 9 maddelik "PAT Türkiye Yol Haritası" üzerinde çalışmaya başlamıştır.

Kurucusu olduğumuz ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin ilaç sanayimiz tarafından kapsamlı bir şekilde benimsenmiş olması, bizi mutlu etmektedir.

İ.Ü. ECZACILIK FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİ FİRMAMIZI ZİYARET ETTİ

İ.Ü. Eczacılık Fakültesi'nden İlaç Mühendisliği dersini alan 18 öğrenci, bu eğitimin bir parçası olarak 30 Mayıs 2007 tarihinde firmamızı ziyaret etmiştir. Genel Müdürümüz Dr. Ünsal Hekiman tarafından firmamızın tarihçesi ve faaliyetlerimiz hakkında verilen briefing sonrası, öğrencilerin sektöre ve imalata yönelik soruları yanıtlanmıştır. Ziyaret; imalat, imalata destek veren teknik birimler, su hazırlama, kalite laboratuvarları, kalite güvence çalışmaları ve atık yönetimi faaliyetlerinin yerinde gösterilmesi ve bilgi verilmesi sonrası tamamlanmıştır.



Firmamızdan Haberler

5 Haziran Dünya Çevre Günü ve Çevre Haftası etkinlikleri kapsamında çalışanlarımız arasında 'Çevre Sloganı' yarışması düzenlenmiştir. 61 arkadaşımızın 138 slogan ile katıldığı yarışmada jüri tarafından yapılan değerlendirme sonucunda birinciliğe değer bulunan slogan şudur;

"ERİYEN BUZULLAR DEĞİL, ÇOCUKLARIMIZIN GELECEĞİ"

Birinci seçilen sloganın sahibi Elektrik Atölyesi bölümünden **Metin Dura** arkadaşımızı kutluyor, kendisine birincilik ödülü olarak kazandığı Kemer'de bir tatil köyünde 2 kişilik 1 haftalık tatilinde iyi eğlenceler diliyoruz.

Çevre Sloganı' yarışmamızda jüri üyesi olarak bizlere destek veren İstanbul Sanayi Odası Genel Sekreter Yardımcısı Sn. Nurdan Sirman ile, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Genel Sekreter Yardımcısı Sn. Erkan Baykut'a teşekkür ediyoruz.

Jüri tarafından seçilen ilk 10 slogan:

- 1- ERİYEN BUZULLAR DEĞİL, ÇOCUKLARIMIZIN GELECEĞİ.
Metin Dura / Elektrik Atölyesi
- 2- ÇEVREYİ YAŞATIN. O SİZİ YOKETMEDEN.
Olgun Kılıç / Planlama
- 3- ÇEVREYİ KİRLETMEK, YARINLARI TÜKETMEKTİR.
Ahmet Yılmaz/ Amb. Malz. Lab.
- 4- ÖNCE İNSAN FELSEFEMİZ, YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE TERCİHİMİZ.
Meral Denizli / İnsan Kaynakları
- 5- YAŞATMAK VARKEN, TÜKETMEK NİYE?
Emre Matiloğlu / Tablet
- 6- ÇABUK KURUYAN İKİ ŞEY; DOĞA VE GOZYAŞI.
Emre Matiloğlu / Tablet
- 7- ESKİDENDİ DEMEMEK İÇİN, ŞİMDİ ÇEVREMİZE SAHİP ÇIKALIM.
Rabia Erdinç / Farma Depo
- 8- EN ETKİLİ İLACIMIZ; ÇEVREMİZ.
Erol Bayraktar/ Bilgi İşlem
- 9- ÇEVRENE BAK, ÇEHRENİ GÖR.
Emre Örucü/ Kalite Kontrol Lab.
- 10 - GELECEĞİN ÇIĞLIKLARINA SESSİZ KALMA.
Metin Dura / Elektrik Atölyesi

Konuyla ilgili olarak İstanbul Sanayi Odası'nın çıkardığı SANAYİ dergisinin Temmuz 2007 sayısındaki haber aşağıdadır:



"Eriyen Buzullar Değil, Çocuklarımızın Geleceği"

ISO Çevre Ödülü Sahibi üyelerimizden Pharma Vision San. ve Tic. A.Ş. 5 Haziran Dünya Çevre Günü ve Çevre Haftası etkinlikleri kapsamında çevre sloganı yarışması düzenledi. ISO Çevre İhtisas Kurulu Üyesi ve Pharma Vision San. ve Tic. A.Ş. Çevre Müdürü Neşe Eriş'in öncülük ettiği etkinliğe şirketin 61 çalışanı, 138 slogan ile katıldı.

İstanbul Sanayi Odası Genel Sekreter Yardımcısı Nurdan Sirman'ın da jüri üyesi olarak katıldığı çevre sloganı yarışmasında, jüri, "Eriyen Buzullar Değil, Çocuklarımızın geleceği" sloganını birinciliğe değer buldu.



BilgiVizyon: Bilgi Güvenliği

UFUK AGUN



Haziran ayının sonunda, Türkiye'nin belgelendirme kuruluğu Türk Standartları Enstitüsü'nden gelen tetkik görevlileri, PharmaVision'da hep birlikte kurmuş olduğumuz Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemini iki gün boyunca denetlediler. Denetim sonucunda 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesinin PharmaVision'a verilmesi konusunda görüş belirttiler. Belki de sizler bu yazıyı okurken gönderimize bu standardın bayrağı da çekilmiş olacaktır. İşlemler tamamlandığında Türk İlaç Sektöründe bu belgeyi alan ilk firma olacağız.

Bu sistemi bir danışmanlık firması yerine PharmaVision bünyesinde kendi yağımızda kavruarak kurmaya çalışmanın elbette bedeli vardı. Örneğin bazılarımız saçlarını beyazlatmaya bu süreç içinde başladı. Ancak bunun karşılığında PharmaVision kültürü ile uyumlu, yaşayacak ve kendini yenileyecek bir sistem kurduğumuza inanıyorum.

Ancak şimdiye kadar yapılanlar inşaatın kabasından başka bir şey değildi. Evi ev yapan dört duvar değil, içinde yaşayanlardır. BGYS'yi birlikte çalışarak, yaşayan ve kendini yenileyen bir sistem haline getirebiliriz. İşte bu nedenle önemli olan bundan sonra yapacaklarımız. Hiçbirimizin bu konudaki sorumluluğı bir diğerinden daha az veya fazla değildir. Bilgi Güvenliği politikası açıkça beyan edilmiş olan PharmaVision'un çalışanı isek, bu politikaya uymak ve uyulmasını sağlamakla sorumluyuz demektir.

PharmaVision'a ait olan veya korumakla yükümlü olduğumuz bilgilerin kampüsümüz içerisinde kalması temel sorumluluğumuzdur. Kağıt dokümanları şirket dışına çıkartmadan önce kısım sorumlusu veya müdürünüzden izin almayı unutmayınız. Çıkarmış olduğunuz bu dokümanların zarar görmesi yahut kötü niyetli birisinin eline geçmesi durumunda neler olabileceğini düşünün. E-posta ile gönderdiğimiz dokümanlarda da seçici davranmalı, "Gönder" tuşuna basıp da sunucularımızdan çıktığı anda güvenliğini sağlayamayacağımızı bilmeliyiz. Her zaman dediğim gibi sizin önemli bulmadığınız bir bilgi, başkaları için çok çok önemli olabilir.

Artık 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalı bir şirketin çalışanıyız, bunun bilincinde ve sorumluluğunda olmak temennisiyle...





21. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI ETKİNLİKLERİNE KATILDIK.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak toplumu bilinçlendirmek amacıyla; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından her yıl 4-10 Mayıs günlerinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" kutlanmakta ve çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir.

Hafta etkinlikleri kapsamında düzenlenen fuarlar ve seminerlere katıldık. Bu etkinlikler;

04.05.2007 Harbiye Fuar Merkezi'nde İş Sağlığı Güvenliği Fuarı ve Kişisel Koruyucular konulu seminer

09.05.2007 İstanbul Fuar Merkezi'nde İş Sağlığı Güvenliği Fuarı ve İş Sağlığı ve Güvenliğinde Risk Yaklaşımı, Gürültü konulu seminer

08-09.05.2007 İstanbul Teknik Üniversitesi'nde "Ergonomi" konulu seminer.

Katıldığımız seminerlerde görüşülen konular ise özetle şunlardır:

Hızlı teknolojik gelişmeler bir yandan insanın refahına hizmet ederken, öte yandan insan hayatı ve çevre için tehlikeleri de beraberinde getirmektedir. Özellikle sanayileşmenin ve yeni üretim yöntemlerinin ön plana çıktığı 20. yüzyıl, yoğun makineleşme ve üretim sürecine giren binlerce kimyasal maddenin neden olduğu iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu ölümler ve uzuv kayıplarının yoğunlaştığı bir yüzyıl olmuştur.

Üretim sürecine giren her yeni madde, her yeni makine, araç ve gereç, insan sağlığı, işyeri güvenliği, çevre sağlığı ve çevre güvenliği için tehdit oluşturmaktadır. Bir bakıma yükselen refahın faturası, insanlığa iş kazaları, meslek hastalıkları ve çevre kirlenmesi olarak kesilmektedir.

Sağlıklı çalışma ortamı ve çevresi, iş barışının, hızlı ve sağlıklı kalkınmanın da ön şartıdır. İş kazaları ve meslek hastalıkları, sonuçları itibarıyla insan hayatını ve sağlığını tehdit etmesinin yanında, işletmeler için de önemli bir maliyet unsuru olarak işyerinde verimliliği ve kârlılığı da doğrudan etkilemektedir.

Yapılan araştırmalarda iş kazalarının % 50'sinin kolaylıkla önlenilecek kazalar olduğu, % 48'inin sistemli bir çalışma ile önlenilebileceği, % 2'sinin ise önlenemeyeceği ortaya çıkmıştır. Bu da bizlere iş kazalarının % 98 oranında önlenilebileceği gerçeğini göstermektedir.

Önlemek ödemekten ucuzdur mantığı ile hareket ederek işyerlerinde tehlike kaynaklarını ortaya çıkartıp bunlardan oluşabilecek riskleri kontrol altına alabilirsek, olabilecek kazaları azaltmış ve tehlikeli ortamları ortadan kaldırmış oluruz. Tabii bu çalışma bir ekip çalışması olmalı ve tüm ekip uyumlu bir şekilde çalışmalıdır. İşte bu uygulamalar işyerlerinde risk değerlendirme çalışmaları olarak adlandırılmaktadır.

Hem çalışanlarımızın daha sağlıklı bir ortamda çalışmalarını sağlamak, hem de beden ve ruh sağlıklarını korumak için mutlaka mevzuatta belirtilen iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması ve işyerlerinde iş güvenliği prensiplerine uygun bir çalışma düzeni kurulmasıdır.

Emniyetsiz çalışma koşullarını amirlerinize bildiriniz !

Kaynak :www.isguv.com

İLK YARDIM EKİBİMİZ GENİŞLEDİ

İlk Yardım Yönetmeliği kapsamında ilkyardım ekibimizin sayısı artırılmıştır.

İlk Yardım Ekibi'ne yeni katılan personele, 15-16 Haziran 2007 tarihlerinde Kurtaran İlk Yardım Hizmetleri'nden 16 saatlik "Temel İlk Yardım Eğitimi" aldırılmıştır.

Sınavda başarılı olan katılımcılara Sağlık Bakanlığı'ndan onaylı "Sertifika" ve "İlkyardımcı Kimlik Kartı" düzenlenecektir.



Soldan sağa (ayaktakiler): Alper Demircan, Recep Alkan, Zeki Ersavaşlı İsa Çıkrıkçı, Murat Güçarslan, Özgür Gül, Ercan Yılmaz, İsmail Yılmaz, Dr. Barış Çakır (Eğitimci), Cengiz Arslan, Geynel Zırınöğlu, Yasemin Asan, Mevlam Melek, Neslihan Sağlam,

Soldan sağa (oturanlar): Yetgin Kırömeroğlu, Zeki Akçay, Zafer Gültekin, Selim Bozdağ, Dr. Mehmet Yıldız (Eğitimci), Ali Rıza Altunbezer, Gökhan Kula

Fotoğrafı çeken: Elif Uzun (Ekip üyesi)

Vedalaşma: Clariant kampüsümüzden taşınıyor

1999 yılının Eylül ayında Dr. Ahmet Sevil'in asistanlığıyla başlayan ortak çalışmamız, hoş günler ve badirelerden sonra Temmuz 2007 tarihinde son buluyor.

İşe başlayana kadar Hoechst ile tek bağlantım, Surgam supozitivar ürününü, Novartis firmasında şemsettin Sezmiř ile birlikte üretmekti. Zaten ilk TEÇES toplantısında da, şemsettin Sezmiř tarafından "bizim Novartis'li supozitivarcı" diye tanıtılmıştım! Umarım hafızalardaki yerim hâlâ bu şekilde değıldir...

şaka bir yana, belli bir şehir planlamasının yokluğunda, işe ilk girdiğim günden beri er ya da geç buradan gitmek durumunda kalacağımızın bilincindeydim ve kendimi buna hazırlamaya çalıştım.

Her şeye rağmen, bizler giderken sizlerin içinizden de bir şeylerin eksileceğine inanıyorum. Kimbilir, zaman zaman şikayetçi olduğunuz monomer kokusunu bile özlersiniz belki de...

Tüm çalışanlarınıza bu vesileyle desteklerinden ötürü teşekkür etmek isterim.

Saygılarımla,

Cem Elgin



Vedalaşma: Clariant kampüsümüzden taşınıyor

Yıllardır aynı kampüsü paylaştığımız arkadaşlarımızın gidişi hepimizi hüzünlendiriyor. Bizi olduğu kadar onları da. Bakışlarından hissedebiliyoruz. Sözleriyle de destekliyorlar zaten düşündüklerini. Örneğin Hasan Bey 25 yıldır çalışıyor bu şirkette. Şimdi Clariant, ancak başlangıçta o da hepimiz gibi Türk Hoechst'de başlamış işe. O işi değiştirmemiş, ama işyeri isim değiştirmiş sürekli.

Şöyle söylüyor o yıllarla ilgili olarak: Aile şirketi gibiydi o yıllarda burası. Aile de bizlerden oluşuyordu. İşin sahibi bizdik. 15 – 20 evli çift vardı. Çoğumuz da burada tanışıp evlenmiştik. Bizim çocuklarımız burada doğdu. Şimdi üniversiteyi bitirdiler.

Uğur Bey 24 yıldır çalışıyor şirkette. O da en eskilerden biri. Futbol şampiyonalarından söz ediyor özlemle.

"Gündüz çalışır, akşamları da bugünkü Biyolojik Arıtma'nın olduğu yerde antrenman yapardık. Hafta sonları maç izlemeye gelirlerdi müdürlerimiz. Hem de eşleriyle. Bizim için en büyük motivasyon oydu. 1983, ya da 84 yılıydı, Şeref Stadi'nda yapılan şampiyonada birinci olmuştuk. Dr. Kamuran Atakan zamanıydı. O da gelmişti eşiyile birlikte izlemeye. Hatta Dr. Schaden bile gelmişti. Çok gurur duymuştuk kendimizle. Onlar da bizimle gurur duyardı çünkü."

Ne değişti 25 yılda?

Hasan Bey "Yemek olayı" diye giriyor söze. Kerim Usta'nın yemekleri mükemmeldi. Hele o talaş böreği, işkembe çorbası. "Her şey değişti zamanla" diyor gözleri dolarak.

Tek sıkıntımız vardı o zamanlar, o da PVA bölümüne ilaçtan daha az önem verilmesiydi. Masraf yerimiz de ayrıydı bizim. Bize PVA'cılar denirdi. Ama yine de dosttık hepimiz. 1 Temmuz 1997 yılında Clariant'a geçtik. Ama biz çalışanlar hâlâ Hoechst elemanıydık. 31 Ocak 2001'a kadar böyle devam etti. Sonra biz çalışanlar da Clariant'a devredildik, yine de hepimiz kendimizi Hoechst'lü biliyorduk. Ancak zaman içinde aldığımız destek azalmaya başladı. Somut bir şey söyleyemem, ama hissediyoruz bunu."

Hayati Bey, en gençleri. 10 yıldır çalışıyor bu firmada. O tamamlamak istiyor Hasan Bey'in söylemek istemediklerini: "Tavla turnuvası oldu örneğin, bize haber bile vermedi kimse. Fotoğraf yarışması da öyle oldu. Hatta küresel ısınma ile ilgili slogan yarışması vardı en son. O bile söylenmedi. Kırıldık biraz."

23 yıldır çalışan Taner Bey konuyu değiştirip eskilere dönmek istiyor yeniden: "Yardım derneği vardı o zamanlar. Çalışanlar kurmuştu. Her ay herkesten belli bir miktar para kesilir, ihtiyacı olan kişiye yardım edilirdi. Bir arkadaşımız, sağolsun borcu bitmeden yeniden para isterdi hep. En sonunda bir karar aldık, artık ona borcunu ödemedi para vermeyecektik. Kendisine de şöyle dedik. Ancak evlenirsen sana para veriz dernekten, yoksa vermiyoruz. Zaten evleniyorum demez mi? İnanmadık. Davetiyeni getir, öyle veriz dedik. Bir hafta sonra davetiye de geldi. Biz dernek yöneticisi arkadaşlar aramızda para toplayıp vermiştik kendisine. Sonra dernekten aldık tabii. Ama bunu hiç unutmam. Çok güzel dayanışma vardı aramızda."

"Bir gün de" diye devam ediyor "elektrikler kesilmişti de, tam da sayım yapılacakken dernekte, benim eski emektar Renault'u getirdik kantinin önüne, yaktık farları, sayıma devam ettik. Yeter ki iş aksamasın".

14 yıldır çalışan Fahri Bey, gülümseyerek dinliyor bu anlatılanları. O pek karışmıyor söze, ama tüm söylenenleri destekliyor bakışlarıyla.

"MZG binası da yoktu o zamanlar" diyor Hasan Bey, "Fiktif Depo da yoktu. Yemekhane binası bize ait değildi. Kollu kart basma makinesi vardı. Şimdi dijital olarak okunuyor kartlarımız. Nereden nereye geldik! Ama Hoechst terbiyesi aldık biz. Başkadır o terbiye."

Hasan Bey ve Taner Bey futbolculukları sebebiyle alınmışlar şirkete. Biri Düzce Spor'da, diğeri Kuştepe Spor'da profesyonel olarak oynuyormuş önceden. Şirketler arası Futbol Şampiyonası için özel olarak almış onları Dr. Atakan. Hemen imzalamışlar sözleşmeyi. O gün bu gündür kendi şirketleri gibi benimsemişler burayı.

"Çocuktuk" diyor Uğur Bey, "koşmaca oynardık buralarda."

Ama en çok özledikleri şey önemsenmek.

"Şimdi gidiyoruz" diyor Hasan Bey biraz buruk, "ama içimiz hâlâ burada. Kimbilir, belki yanlışlıkla yine buraya geliriz ilk zamanlar" diye de ekliyor gülerek.

Arkadaşlarımızla bu söyleşiyi yaparken, biz de hüzünlendik doğrusu. Her şey sürekli değişiyor, değişime ayak uydurmak gerekiyor, ama bir dönemin kapanması hüzünlendiriyor insanı. Yine de bu konuşma, az da olsa gülümsetti bizi, çünkü 2001 yılından bu yana ayrı bir tüzel kişilik olan Clariant firmasında çalışan arkadaşlarımızın, PharmaVision çalışanları arasında düzenlenen tavla turnuvası, fotoğraf ya da slogan yarışması gibi etkinliklerde yer almamaktan dolayı kırılmış olmaları, onlardaki "Hoechst'lü olma duygusunun ne denli güçlü olduğunu gösteriyordu.

Her ne kadar değişimlere açık da olsak, "ilk göz ağrısı"nın yeri, hepimiz için başka galiba...

Söyleşiyi yapanlar: Neşe Eriş – Deniz Uçar

Hüseyin Sarısayın: Bağımsız Denetim Sistemi

PharmaVision'da çalışan tüm arkadaşlarımız ilaç imalatında imal edilenin aslında "kalite" olduğunun bilincindedir. İlaç imalatında **sıfır hata** ile çalışılması gerektiği, insan sağlığı için üretim yaparken kalite konusunda hiçbir tavizde bulunulamayacağı, kalite hedeflerinin tüm hedeflerin önünde gelmesi gibi hususlar, artık tartışılmaz bir gerçektir. Bu nedenle işe başladığımız ilk günden itibaren, tüm çalışma hayatımız boyunca bütün arkadaşlarımız şirket içinde ve dışında olmak üzere çeşitli eğitimlere tabi tutulmaktadır.

Şirket yapısı da organizasyon açısından "**kalite imalini**" garanti altına alacak şekildedir. Kısaca hatırlatmak gerekirse Kalite Operasyonları çatısı altında Kalite Kontrol ve Kalite Güvence kısımları yapılandırılmıştır. Kalite Kontrol kısmı, bünyesinde Kimyasal Analiz, Mikrobiyoloji, Ambalaj Kontrol, In-Process Kontrol ve Stabilitate laboratuvarlarını barındırırken, Kalite Güvence kısmında Standart Operasyon Prosedürleri (SOP), Kalibrasyon, Kalifikasyon, Validasyon, Şarj Dokümantasyon ve nihai serbest verme işlemleri gerçekleştirilmektedir.

Bu çalışmaların tümü Kalite Operasyonları tarafından yürütülürken kalitenin imal edildiği imalat kısımlarında da, makineler ve hatlar üzerindeki elektronik sistemler ile ürün kalitesini belirleyen tüm parametreler kontrol altında tutulmaktadır. Kaliteye etki eden imalat parametrelerinin tespiti ve tüm bu parametrelerin spesifikasyonlarına uygun bir şekilde sağlanması ile birlikte kontrol edilmesi, dünyadaki gelişmeye paralel olarak şirketimizde de yerleşmekte olan **PAT (Proses Analitik Tekniği)** anlayışı çerçevesinde yapılmakta olan yatırımlarla geliştirilmektedir.

Teknik Müdürlüğe bağlı olarak gerek Kalite Operasyonları bölümünde, gerekse İmalat bölümlerinde kalite üretimi ile ilgili çalışmalar uluslararası ortamda geçerli cGMP kapsamında noksansız olarak ileri endüstri ülkelerindeki seviyeye uygun bir şekilde gerçekleştirilmekte ve bu husus imalatını yaptığımız tüm uluslararası şirketlerin teftiş raporları ile de kanıtlanmaktadır.

Fason imalat yapan ve kalite konusunda taviz vermez bir anlayışa sahip olan şirketimiz, müşterilerimizin ürünlerini bize emanet ettiklerinin bilincinde olarak standart uygulamalar ile yetinmeyerek ilaveten kendine özgü, başka şirketlerde benzeri bulunmayan bir "**Bağımsız Denetim Sistemi**" oluşturmuştur.

Dört kişilik bir ekipten oluşan ve bizzat Genel Müdür tarafından seçilen bağımsız denetçilerimiz, tüm çalışmalarını Teknik Müdürlük bünyesinde yürüten fabrikamızda hiç kimseye veya kısma bağlı olmaksızın Teknik Müdürlük organizasyonunun dışında kalarak, İş Geliştirme Müdürü'nün koordinasyonunda doğrudan Genel Müdürlüğe bağlı olarak çalışmaktadırlar.

9.1-QA 020 numaralı SOP'ye göre çalışmakta olan bu ekip, tüm kontrol sistemlerinden geçmiş sevke hazır ürünlerde yaptıkları kontrollerde bir uygunsuzluk saptadıklarında, söz konusu şarjı hemen karantinaya alarak, uygunsuzluğu İş Geliştirme Müdürü'ne bildirmekte, İş Geliştirme Müdürü de hemen faks ile Genel Müdür, Teknik Müdür, Kalite Operasyonları Müdürü ve İmalat Müdürü'nü durum hakkında bilgilendirerek yapılması gereken düzeltici ve önleyici faaliyetlerin saptanıp, gerçekleştirilen çalışmaların sonucunda oluşan nihai raporu Genel Müdür'ün onayına sunma işlemlerini koordine etmektedir. Uygunsuzluk saptanan şarj, ancak yapılan düzeltici ve önleyici faaliyetlerin sonucunda oluşturulan raporun Genel Müdür'e sunulması ve bu raporun Genel Müdür tarafından onay ile serbest statüsüne geçmektedir.

Bugün Bağımsız Denetim grubunun önerileri ile ambalajlama hatlarında yapılmış olan iyileştirmeler sayesinde ürün güvenliği daha da üst düzeye erişmiş bulunmaktadır.

Her aşamada kalite anlayışının fabrikamızın geneline yaygınlaştırılmasında önemli bir işlevi olan bu ekibin elemanları, zaman zaman yerlerini bu görevi yapabilecek tecrübeye ulaşmış arkadaşlarına bırakarak fabrikamızda uygulanmakta olan rotasyon sistemi dahilinde başka görevler üstlenmektedirler.

Bu ekipte bugüne kadar görev almış ve şu anda görev yapmakta olan tüm arkadaşlarımıza gerçekleştirdikleri başarılı çalışmalar nedeniyle teşekkür ederiz.



Bağımsız Denetim Ekibi:
Ömer Faruk Coşkun- Murat Mirza -Hüseyin Sarısayın-
Zafer Gültekin - Kenan Erbaş

Ozgür Çevik: Siyah-Beyaz kışkacında “biz” ve “onlar”

ÖZGÜR ÇEVİK



Nedendir bilinmez, işyerlerinde bölümler arasında gizliden gizliye bir rekabet ortamı hüküm sürer zaman zaman. Küçük çekişmeler, çekememeler, “onlar” kelimesiyle başlayan cümleler ve ardından da tatlı suçlamalarla savunmalar gelir. “Zaten onlar....”, “Bizim....., onların.....”, “Biz her zaman....” gibi önermeler uzayıp gider.

Bu tartışma ve atışmalar tatlı bir rekabet ortamında devam ettiği sürece pek de dikkat çekmez, hatta verimi artırıcı bir etken olarak da görülebilir. Fakaaaaat abartılırsa ve önlem alınmazsa işte tam da burada “Biz - Onlar” kavgası dediğimiz iki zıt kutup ortaya çıkar. Verimi artırmak bir yana, artık zarar verici bir hal almaya başlar.

Hele ki çıkarlarımızın zedelendiği, hakkımızın yendiği duygusuna kapılacak olursak, bu çekişmeler daha da şiddetlenir. Bu da firma çalışanlarının motivasyonunu, kişilerin kendilerine ve birbirlerine olan güvenini son derece olumsuz etkiler.

Bu yaşanan sahneler aslında kendi sosyal kimliğimizi oluşturma süreciyle ilgilidir. Bize en açıklayıcı bilgiyi 1970’lerde Tajfel ve Turner’in ortaya koyduğu güçlü bir kuram olan “**Sosyal Kimlik Kuramı**” verir sanırım. Kuram üç unsurdan oluşur.

Guruplandırma, insanların kısım, bölüm, yetki statüleri çerçevesinde insanları sınıflamalarıdır.

Kimlik Belirleme’de kişiler yaptıkları sınıflama çerçevesinde bir grupta özdeşleşir ve artık yapılan hatalar ve doğrular kendisine ait yanlış ve doğrulardır. Futbolda gerçekleşen olayların insanlar tarafından sahiplenilmesi ve kişiselleştirilmesi gibi.

Sosyal Karşılaştırma ise kendi grubumuz için olumlu yorumlar ve övgü dolu sözler söylerken, karşı kısım, bölüm ya da kişiler için basite indirgeyen, bazen de aşağılayıcı ve küçültücü tabirler kullanarak, kendi özgüvenimizi artırmaya çabalamamızdır.

Bahsettiğimiz bu son aşama, yolun sonuna doğru yaklaşıldığını ifade eder. Şirket çalışanları arasındaki bu çekişmeler ve sosyal karşılaştırma düzeyine geline durumlar için önlem alınmazsa, önyargıların artmasıyla birlikte “Biz-Onlar” çekişmesi herkesi yıpratır çatışmalara dönüşebilir. Çalışkan ve işini çok seven bu insanlar, şirketin kalkınması için harcayacakları değerli zamanlarını, birbirleriyle uğraşarak boşa sarfedeceklerdir. Önlemler neler olabilir?

*Hızlı bir şekilde bizler, onlar ifadelerini kullanmayı bırakmalıyız.

*Bu kelimeleri kullanmamızda yatan nedenleri daha iyi algılayıp, geçerli ve anlamlı bir nedeni olup olmadığını bulmalıyız (Gerçi anlamlı bir neden bulamayacağımız kesin!).

Ayrıca,

*Birden fazla bölümü ilgilendiren kararlar alınırken, tüm bölümlerin bu karar sürecinde bulunmasını

*Çalışanların farklı çalışma ortamlarında farklı gruplarla çalışmasını ve iletişimini

*Üst düzey yöneticilerin bölümler arasında “tatlı rekabet” yaratma yanlışlığına düşmemeye çalışmasını ve bundan kaynaklanan sorunlarda objektif davranmasını sağlamalıyız.

Bu unsurlar dikkate alındığında bu istenmeyen olayların da sanırım önüne geçilmiş olacaktır.

Türkçe Sözlük

Dinamo	: Sürükleyici, güç kaynağı	Filtre	: Süzek, süzgeç
Ekstrem	: Sıra dışı	Forward	: İletmek, ileri
Enstrüman	: Çalgı	Kolokyum	: Konuşu
Epizot	: Dilim	Play-back	: Söylemseme
Etap	: Adım, basamak, aşama	Provokasyon	: Kışkırtma

A. Temelatma: Hırsızlara karşı konut güvenliği

A. TEMELATMA



Geçen sayıdaki yazımızda toplum güvenliğinin sağlanmasında bireyin rolünden ve ödevlerinden söz etmiş, günlük yaşamımızda uygulayabileceğimiz kimi kurallar sayesinde polisin "Toplum Destekli Güvenlik Hizmeti" programına katkıda bulunurken aynı zamanda kendi güvenliğimizi de güçlendireceğimizi açıklamıştık. Konutlarda, otolarda, çarşı ve pazarlarda alınması gereken basit fakat etkili önlemler Emniyet Genel Müdürlüğü'nün Web sayfasında yayınlamaktadır. Fırsat buldukça göz atılmasını öneririz. Bu yazımızda sizlere çeşitli kaynaklardan derlenmiş, hırsızlıklara karşı konut güvenliği konusunda alınabilecek etkin önlemleri özet bilgiler halinde sunmaya çalışacağız. "Hırsız kilit olmaz" diye bir deyim vardır. Doğrudur da. Teknolojik olanakları kullanan, çeteler kurarak örgütlenmiş, her tür çalıntı malı satabilecekleri pazarı oluşturmuş, akla gelemeyen hilelere başvuran soyguncular için açılmayacak kapı, girilmeyecek ev yoktur, ancak girilmesi zor, zaman alıcı ve riskli evler vardır.

O halde yapılacak şey soyguncuların işlerini zorlaştırarak zaman kaybettirmek, böylece onları caydırmaktır. Her yapıda hırsızlığa karşı zayıf yerler vardır. Buraları önceden belirler ve ona göre çareler üretirsek daha güvende oluruz. İşte, hırsızlıklara karşı konut güvenliğinin sağlanması için basit, fakat etkili önlemlerden bazıları:

Kapılar: Hırsızlar çoğunlukla kapılardan girerler. O nedenle kapılarımız ve kapı kasaları çelik, kaliteli ve sağlam olmalı, çok noktadan ve özellikle dikey olarak da tespit edilmeli, gözetleme dübünü, zincir veya emniyet mandalı bulunmalı, sesli veya mümkünse kameralı diyafon sistemi ile donatılmış olmalıdır. Kapı kilitleri kopyalanamayan cinsten olmalı, anahtarı kaybolmuş veya çalınmış ise kilit göbeği hemen değiştirilmelidir.

Pencereler ve balkon kapıları: Pencereler ve balkon kapıları sağlam kollarla veya kilitlerle korunmalıdır. Risk fazla ise alarm takılması yararlı olur. Bodrum, giriş katı, birinci kat ve gerekiyorsa ikinci kat pencereleri, kolay sökülemeyen, kriko ile genişletilemeyen cinsten demir parmaklıklarla kapatılmalıdır. Yapıların dış yüzeylerinde yukarıya tırmanmayı kolaylaştıracak eklentiler olmaması, yapılacak bazı engellerle tırmanmanın önlenmesi gerekir. Yaz aylarında açık bırakılan veya unutilan pencerelerin hırsızlara davetiye olduğu unutulmamalıdır.

Aydınlatma: Binaların çevre aydınlatmalarının elektrik bağlantıları dışardan kolayca kesilemeyecek şekilde çekilmeli, bahçede aydınlatılmamış alan bırakılmamalıdır.

Alarm tertibatı: Araştırmalar, alarm sistemlerinin konutlarda %60 oranında yararlı olduğunu ortaya koymaktadır. Hırsızlık riski yüksekse konutun bir alarm izleme merkezi ile bağlantılı, sesli, ışıklı ve elektrik kesilmelerinden etkilenmeyen güçlü bir alarm düzeneği ile donatılması gerekir.

Kasalar: Konutlardaki kasalarda sık kullanılan değerli eşya ve bir miktar para bulundurulabilir. Pahalı takılar, çok miktarda para, hisse senetleri ve önemli belgeler bankalardaki kasalarda saklanmalıdır. Konutlar için gizli duvar veya yer kasaları tavsiye edilmektedir. Dışarı çıkarken kasa anahtarlarını yanınıza almanız gerekir. Şifreli bir kasa kullanılıyorsa şifre herhangi bir yere not edilmemelidir.

Köpek beslemek: Cinsinden ve büyüklüğünden bağımsız, köpek beslemek hırsızlardan korunmada yarar sağlar. Alarm düzeneğinden sonra hırsızları caydıran ikinci önlem köpeklerdir. Köpeğin asıl görevi havlayarak hırsızı bildirmektir, ona saldırmak değil. Hırsızlar bahçedeki köpekleri türlü şekilde etkisiz hale getirebilirler. O nedenle konut içi nde beslenen küçük köpekler, bahçede beslenen büyük köpeklerden daha yararlı olabilir.

Doğru davranışlarla hırsızlıklardan korunmak: Sıcak komşuluk ilişkileri kurmak, merdivenlerde ve asansörlerde karşılaşılan yabancı kişileri sorgulamak, evde bulunmadığınız zamanlarda posta kutunuzdaki mektuplarınızın veya kapınıza bırakılmış gazete ve notların komşunuz tarafından alınmasını sağlamak, apartman kapısını daima kapalı tutmak, telesekreterli telefon kullanıyorsanız evde olmadığınızı veya ne zaman döneceğinizi belirtecek hazır mesajlar bırakmamak, geceleri evde olmadığınızda çoğunlukla oturduğunuz odaların ışıklarını açık tutmak veya bazı ışıkların belli saatlerde kendiliklerinden yanıp sönmelerini sağlamak, kapı zili çaldığında sorgulamadan ve kapı dübününden kontrol etmeden kapıyı açmamak, seyyar satıcıların apartmanlara kolayca girmesini önlemek ve bu konularda çocukları da eğitip bilinçlendirmek, yararlı önlemlerdir.

Eğer evinizde bir hırsızla karşılaşırsanız yakalamaya veya silah kullanmaya kalkışmayınız. Unutmayınız ki, hırsızlar çoğunlukla silahlı ve onu kullanmakta sizden daha becerikli ve gözü kara kişilerdir. Sizin yapabileceğiniz; hırsızın elbisesi, boyu, saç rengi gibi göze çarpan özelliklerini aklınızda tutarak eşkalini, kaçış yönünü ve görebiliyorsanız özellikle kaçtığı aracın plakasını, rengini ve markasını hemen polise (155) bildirmektir. Bu arada hırsızın bırakacağı parmak izlerinin bozulmamasına dikkat etmek ve diğer suç kanıtlarına dokunmamak şarttır. Çalınan eşyanın cinsinin, miktarının ve özelliklerinin olabildiği kadar ayrıntılı bir liste halinde polise bildirilerek tutanağa geçirilmesi, bulunduğu taktirde size dönmelerini sağlayacaktır.

Apartman görevlilerinden yararlanmak: Kuşku duyulabilecek yabancı kişilerin apartmana girmelerinin önlenmesi, dış kapıların kapalı tutulması, giren çıkan kişilerin izlenmesi, bahçelere hırsızlığı kolaylaştıracak merdiven, sandık, oturma bankları vb. eşyaların bulundurulmaması gibi basit önlemlerin uygulanmasında dikkatli ve sadık apartman görevlilerinin önemi büyüktür. Onları bu konuda özendirme, gayretlendirmek ve gerektiğinde ödüllendirmek yararlı olur.

Sayılan bütün bu önlemlere son bir ek: Konutunuzda kendinizi ne kadar güvenli hissetseniz de hırsızlık sigortası yaptırılmalıdır. Zira "mal canın yongası" olduğuna göre, günün birinde konutunuza hırsız girerse, hiç değilse zararınızın bir kısmını karşılamış olur, çalınan eşyanızı yenileme fırsatı çıktığı için teselli bulursunuz.



Tiyatro....Sergi.....Konser.....Fuar....Festival....

NORAH JONES GELİYOR

YER: Harbiye Açık Hava Tiyatrosu

1 Ağustos 2007 Saat: 20:00

Cazın dünyaca ünlü genç yeteneği Norah Jones, 1 Ağustos 2007 Çarşamba gecesi, Harbiye Açık Hava Tiyatrosu'nda unutulmaz bir konser verecek. Caz, Country ve Blues tarzlarını kusursuz bir biçimde yoğurarak özgün tarzını yaratan Norah Jones, yapımcılığını Arif Mardin'in üstlendiği ilk albümüyle 20 milyonun üzerinde albüm satış rakamına ulaşmıştı. Jones bu konserde, son albümü "Not Too Late"nin ("Çok Geç Değil") yanı sıra, "Come Away With Me" ve "Feels Like Home"dan da şarkılar seslendirecek. Etkinliğin biletleri, Biletix'te, 50, 70, 80 ve 90 YTL'den satışa sunuldu.



AHMET POLAT FOTOĞRAF SERGİSİ

YER: İSTANBUL MODERN

TARİH: 30 Mayıs- 26 Ağustos

Ahmet Polat, "Kimsin Sen?" başlıklı sergisinde, kimlik ve aidiyet arayışını özyaşamöyküsel hikâyelerle birleştiren çalışmalarıyla son dönemde gerçekleştirdiği farklı dizilerden örnekleri bir araya getirerek, izleyicilere 1999 yılından bu yana hem yaşamının hem de fotoğrafçılığının yolculuğunu sunuyor. Ahmet Polat'ın Transvaal'deki gettodan Dordrecht'teki göçmenlere, 1999 depreminden sosyete manzaralarına dek değişik konuları içeren sergisinde toplam 81 fotoğraf yer alıyor.



BARİŞAROCK 2007 | 24-25-26 Ağustos

YER: Sarıyer Mehmet Akif Ersoy Piknik Alanı

Bu yıl beşincisi gerçekleştirilecek olan festival **24-25-26 Ağustos tarihlerinde Sarıyer Mehmet Akif Ersoy Piknik alanında**. Bu festival Savaş, ırkçılığa, küresel iklim felaketine, nükleer santrallere, kısacası yanlış giden her şeye karşı sesimizi haykırmak, şarkılarımızı söylemek, anfilerimizin sesini sonuna kadar açmak, alternatif bir dünyanın mümkün olduğunu göstermek üzere bir araya gelen Rock-A gönüllüleri tarafından düzenlenmektedir. "

Ayrıntılar için: www.rock-a.org



FUARLAR

Zühex Zücadeye Fuarı: Hediyeelik Eşya Fuarı

İF: Tüyap İstanbul Hazır giyim Fuarı

İstanbul Jewelry Show II: 25. Uluslararası Mücevher Fuarı

HABEV: 2. Konut, işyeri, emlak ve kredilendirme hiz. fuarı

Boat İstanbul: 12. İst. mot. ve yelkenli deniz araçlar fuarı

22 - 26 Ağustos 2007 YER: Tüyap-İSTANBUL

23 - 26 Ağustos 2007 YER: Tüyap-İSTANBUL

30 Ağu. - 02 Eyl.2007 YER: CNR Expo

31 Ağu. - 02 Eyl.2007 YER: Lütfi Kırdar

19 - 23 Eylül 2007 YER: Ataköy Marina /Tüyap