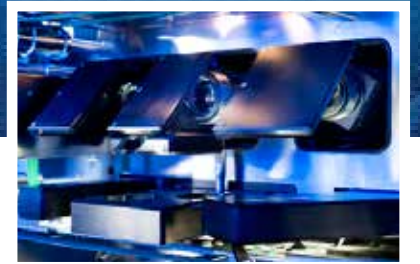


KURUMSAL SORUMLULUK RAPORU

2019



Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI-Global Reporting Initiative) Standardı ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC-United Nations Global Compact) sürdürülebilirlik kapsamına uygun şekilde hazırlanmış, entegre bir ilerleme bildirim (COP-Communication on Progress) raporudur.



İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	4
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	6
PharmaVision Hakkında	
Tarihçe	9
PharmaVision ve İlaç Üretimi	11
Ekonomik Performans Göstergeleri	17
Başarılar, Ödül ve Sertifikalar	22
Kalite Politikası ve Uygulamaları	23
Risk Yönetimi Doğrulama	23
İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	24
PharmaVision Yönetimi	25
Organizasyon Şeması	26
Paydaşlar	27
Paydaşlarla İletişim	28
Çevre	
Sürdürülebilir Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma	30
Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	31
Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi	31
Enerji Politikası	33
Enerji Tasarruf Faaliyetleri	33
Kaynak Tüketimi	34
Emisyon	34
Atık Yönetimi	34
Atıksu	35
Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalarımız	36
İş gücü	
Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası	41
İstihdam	41
Personel Devir Hızı	42
Çalışanlara Sağlanan Haklar	43
PharmaVision Kültür Yayınları	44
Fırsat Eşitliği	45
Müşteri Memnuniyeti	47
İş Sağlığı ve Güvenliği	48
Meslek Hastalıkları, İş Kazaları ve Kayıp Günler	48
İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar	49
İlaç Üretiminde Kalite, GMP ve Risk Yönetimi Eğitimlerimiz	50
Personel Eğitimi	50
GMP (Good Manufacturing Practices) Eğitimlerimiz	52
TS ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi	52
İnsan Hakları	
PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	54
İnsan Hakları Eğitimi	56
Toplum	
Yolsuzlukla Mücadele	58
PharmaVision'da Etik Yönetimi	58
Etik ve Sosyal Sorumluluk Anlayışımız	59
Bilgi Güvenliği Politikası	59
İş Etiği Eğitimi	59
Projeler ve İşbirlikleri	60
Destek ve Katılımı Sürdürülen Projeler	62
Firmamıza Ziyaretler ve Teknik Eğitimler	64
2020 Yılı Kurumsal Sorumluluk Performans Hedefleri	88
GRI Index	89
Yasal Uyarı	100

RAPOR HAKKINDA

"PharmaVision 2019 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu", Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik" çerçevesinden hareketle; ekonomik, sosyal ve çevre konularında belirlediğimiz öncelikleri ve buna ilişkin faaliyetlerimizi yansıtmaktadır. Raporu, "GRI (Global Reporting Initiative)" standardı uygulamaları doğrultusunda, "G3.1 Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı"nda ve uygulama düzeyi olarak da "C Düzeyi" beyanı ile hazırlanmış bulunmaktayız. Bu nedenle raporumuzun sonuna GRI G3.1 göstergeleri eklenmiştir. Raporumuzla ilgili olarak henüz bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.

"PharmaVision 2018 KİS İlerleme Bildirim Raporu"muza 17.03.2020 tarihinde UNGC ve PharmaVision web sayfalarında yayımlamıştık. Ayrıca, "Kurumsal Sürdürülebilirlik" web sayfalarında da raporumuz yayımlanmış ve GRI G3 raporu olarak kayıt altına alınmıştı. 2019 yılına ait raporumuzun da 02.03.2021 tarihinde UNGC ve PharmaVision web sayfalarında yayımlanmasıyla, 2011 yılından itibaren birer yıllık periyotlarla onuncu raporumuzu yayımlamış olmaktayız. Entegre Raporumuz, KİS ilkeleri doğrultusunda ve GRI standardı sürdürülebilirlik performans göstergeleri rehberliğinde; firmamızda uygulamakta olduğumuz uluslararası yönetim sistemleri standartları kapsamında tanımlanmış olan sistematik izleme ve takip sürecinde kaydedilen ve belgelendirilebilen verilere dayandırılmıştır. İlgili verilerin analiziyle yeni hedeflerimizi belirliyor; mevcut politika ve stratejilerimizi gözden geçirip gerekli durumda güncelleyerek yol haritamızı çiziyoruz. Böylece kurumsal sorumluluk faaliyetlerimizin kalitesini ve verimliliğini artırmanın yanı sıra, başvurduğumuz raporlama teknikleriyle paydaşlarımıza sunacağımız rapor kalitesini de geliştirmiş oluyoruz.

26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamış olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'nin on ilkesi kapsamında önemli uygulamalarımızla ilgili olarak ilerleme hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi de entegre ettiğimiz bu rapor, odaklanmış olduğumuz;

- Çevre
- İş gücü
- İnsan hakları
- Toplum

alanlarında ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı belirli bir ölçekte iç ve dış paydaşlarımızla paylaşmak fırsatını yaratmaktadır. Faaliyetlerimiz kapsamında bazı alanlara yönelik olarak 2017, 2018 ve 2019 yılları performans sonuçlarını karşılaştırmalı olarak raporumuzda sunuyoruz. Geçen yıl olduğu gibi bu yıl da, odaklandığımız KİS ilkeleri ve sürdürülebilirlik alanları kapsamında güncel performans hedeflerimizi paylaşıyoruz.

Raporumuzda entegre kalite yönetim sistemimiz kapsamında ve sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde başarılı iş gücü, çevre, insan hakları ve toplum yararına uygulamalarımız; sosyal sorumluluk projeleri ile nitelikli mesleki eğitime ve gelişime destek faaliyetlerimiz, sürdürülebilir işbirliklerimiz ve kurumsal kültürümüzle yaşattığımız toplumsal değerler önemli bir yer tutmaktadır.

İlaç üretimiyle sınırlı kalmayan kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusundaki planlı faaliyetlerimizle geniş ölçekte çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararlar ile sektörde yarattığımız katma değer **"PharmaVision 2019 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu"** aracılığıyla paydaşlarımız tarafından kolayca görülebileceğini ve her alanda gelişime odaklı şirketimiz için sürdürülebilirlik kapsamında ilerleme yaratacağını umuyoruz. Sözleşmenin/standartın iş gücü kapsamında uygulamaları ve insan hakları kapsamında gereklilikleri "Personel Yönetmeliği"imizde somut olarak yer almıştır. Ayrıca yasal zorunlulukların daha da ilerisinde çalışanlarımıza tanınmış haklar Standart Operasyon Prosedürlerimiz aracılığıyla, günlük uygulamalarımıza yansımaktadır. PharmaVision, tarihsel süreçte ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın öncelikle gerçekleştiği ve "Toplu Sözleşme" uygulamalarının devam edildiği ender kurumlardan biridir. Firmamız, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni gönüllü olarak imzalayarak ilaç sektörüyle birlikte hareket etmiş ve global ağın içinde yerini almıştır. Kurumsal sorumluluk anlayışımızın gereği olan politikalarımız, imza öncesindeki politikalarımız ile temelde aynı özelliği taşımaktadır.

Raporumuzun içeriği tüm paydaşlarımıza ve Birleşmiş Milletler KİS ağı kapsamında uluslararası paylaşımı açıktır. Raporun kapsamı ve sınırı hakkında özel bir kısıtlama söz konusu olmamakla birlikte, bu raporumuzda BM KİS ilkeleri ve kurumsal sorumluluk konuları bağlamında politikalarımız, hedeflerimiz, faaliyetlerimiz ve değerlendirmelerimize yer verilmiştir. Önceki raporumuzda yer alan bazı bilgi ve verilerdeki değişiklikleri karşılaştırmalı olarak sunabilmek amacıyla yayımlamaktayız. Firmamızın iş niteliğinde ve profilinde ilgili süreçte önemli bir değişiklik olmamıştır.

Firmamızın, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı'nı ilk uygulayan firmalardan biri olarak ilaç sektöründe öncü olması, KİS politika ve faaliyetlerine dahil olmada gönüllü olmamızın temelidir. Üst yönetimin ve insan kaynakları yönetiminin adanmış liderlik anlayışı ile firmamızın tüm birimlerinde etkili yaygınlaştırma ve tedarikçiler dahil tüm paydaşlarla iletişim oldukça önemlidir. Proje başlangıcından beri paydaşlar için bilgilendirme seminerleri organize edilerek odak alanlarımızda hedeflere yönelik öneriler ve faaliyetler desteklenmiştir. ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS), Alman - Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK), Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) ve Türkiye İlaç Sanayi Derneği (TİSD) gibi kurumların koordinasyonu ile yönetilen projeler ve faaliyetler kapsamında paydaşlarımız olan STK'larla toplumsal ilişkiler sürdürülmektedir. Sürdürülebilirlik için "Üst Yönetim" (Genel Müdür, Yönetim Kurulu) desteğinde ve Endüstriyel İlişkiler ve Hukuk Direktörü liderliğinde "Kurumsal Sorumluluk Komitesi" oluşturulmuştur. Kapsamlı çalışmalar, görüşmeler ve analizlerle firma stratejileri, sürdürülebilirlik konuları ve tarihsel süreçte vizyona yönelik öncelikler değerlendirilmiştir. Komite tarafından firmamızda tüm departman sorumlularıyla koordinasyon sağlanarak, sorumluluklar doğrultusunda beyan edilen veriler kontrol edilerek ve mevcut diğer kayıtlar ile karşılaştırılıp doğrulaması yapıp raporumuza alınmıştır.

Raporumuzun içeriği ile ilgili olarak iletmenizden memnuniyet duyacağımız görüş ve önerilerinizi Endüstriyel İlişkiler ve Hukuk Direktörü Sn. Fahrettin Kazak'ın "fahrettin.kazak@pharmavision.com.tr" e-posta adresine gönderebilirsiniz.

Firmamızın 2011 yılından bu yana yayınlanmış olan "Kurumsal Sorumluluk" raporlarına ve bu yılki raporumuza da,

<http://www.unglobalcompact.org>

<http://www.kurumsalsurdurulebilirlik.com>

<http://www.pharmavision.com.tr>

adreslerinden ulaşılabilmektedir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Değerli Paydaşlar,

İlaç sektöründen 33 firmanın katılımı ile dünya gündeminde "Kurumsal Sorumluluk" kavramı içerisinde yer alan "Küresel İlkeler Sözleşmesi"ni 26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamış ve imzamızın gereği olarak da, dönemsel faaliyetlerimizi bugüne kadar sunduğumuz dokuz adet raporda paylaşmıştık.

Onuncu raporumuz olan "PharmaVision 2019 Kurumsal Sorumluluk Raporu"nda, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesi doğrultusunda insan hakları yönetimi, çalışan haklarının korunması, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele konularındaki evrensel anlayışımızı paylaşmayı sürdürürken; çevreyi koruma ve iş gücü uygulamalarımızı, eğitime verdiğimiz önem ve destek ile kurumsal sorumluluk alanlarında geliştirdiğimiz ve iştirak ettiğimiz projeler kapsamındaki faaliyetlerimizin yanı sıra çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararları özetleyen ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı paydaşlarımıza yansıtılmaktan gururluyuz.

Misyonumuz, sürekli teknolojik atılım içinde olarak, "Önce İnsan" ve "Doğaya Saygı" ilkelerinden hareketle ve kurumsal sorumlulukla topluma ve çalışanlarımıza yarar sağlamak; mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak; yalnızca ürünlerimizde değil, tüm faaliyetlerimizde kalite üretmek müşterilarımızın tam memnuniyetini ve güvenini kazanmak için çalışmaktır.

Vizyonumuz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

İlke ve değerlerimizi;

- Önce insan,
- Doğaya saygı,
- Kurumsal sorumluluk,
- Paylaşılan mükemmellik anlayışı,
- Teknolojik atılım,
- Kalite üretimi,
- Müşteri memnuniyeti,
- Güvenilirlik kavramlarıyla ifade etmekteyiz.

Faaliyet alanı ile ilgili tüm süreçlerde, öncelikleri kalite, insan hakları ve çevreye hasreden firmamız, yasalara ve kurum kültürümüzün yapı taşlarını oluşturan değerlere bağlı hareket etmeyi amaç edinmiştir. Tüm çalışanlarımıza güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, yaratıcı fikirlerini ve görüşlerini rahatça ifade edebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımız sosyal sorumluluk ve insan kaynakları politikamızla somutlaşmaktadır. Titizlikle takip edilen "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)", uluslararası

kalite yönetim sistemleri standartları ve yatırımlarımız doğrultusunda firmamız sürekli olarak gelişmektedir. Kalite yönetimi, ürün güvenliği, üçlü sorumluluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, bilgi ve kişisel veri güvenliği, risk yönetimi ve ayrıca sosyal sorumluluk konularındaki duyarlılığını uluslararası yönetim sertifikalarıyla sağlam bir temele oturtmuş olan PharmaVision, başarılarını her zaman sektöründe öncü bir kurum olarak pek çok alanda almış olduğu ödüllerle taçlandırmıştır. Şirketimiz için çok önemli ve öncelikli kavramlar olan çevre, çalışan sağlığı ve teknik emniyet kapsamında faaliyetlerimizin temelinde, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care - Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır. Üçlü Sorumluluk Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi ve Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı (TEÇES) koordinasyonu ile yıllardır başarıyla sürdürülmektedir. Bu sebeple konuyla ilgili departmanımız da "Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü" olarak adlandırılarak çalışmalarına devam etmektedir.

Sürdürülebilir kalkınma için doğal kaynakların, çevrenin ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek uygulamalardaki performansımızı ölçmekte, entegre kalite yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştirmektediriz.

Firmamızda deneyimli ve nitelikli kadromuzla vizyonumuza yönelik sürdürdüğümüz faaliyetlerle ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları Kalite Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları uygulamalarının sürekliliği başarıyla sağlanmaktadır ve belgelerimiz her yıl dış denetimler sonucunda güncellenmektedir. 2014 yılında da yine sektörde bir ilki daha gerçekleştirmek üzere TSE ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemi belgelendirme çalışmalarına başlanmış, 2015 yılındaki denetimimiz ile bu belge "sektörde ilk" sıfatıyla 2016 yılında alınmıştır. Belgelerimizin geçerliliği takip eden yıllar içerisinde gerçekleştirilen başarılı gözetim denetimleri ile 2019 yılında da devam etmiştir. 2020 yılında gözetim/belge yenileme denetimleri ile belgelerin devamlılığı ve 2019 yılında çalışmalarına başlanmış olan ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi belgesinin alınması hedeflenmektedir.

2010 yılından bu yana sahip olduğumuz "Katı Üretim" alanındaki Avrupa Birliği GMP sertifikamız 2019 yılında yapılan Fransız Sağlık Otoritesi denetimi ile üç yıl daha uzatılmıştır.

İlave olarak, 2014 yılında almaya hak kazandığımız "Oral Sefalosporinler" için AB GMP sertifikasının da Hırvatistan Sağlık Otoritesi tarafından 2017 yılında yapılan ikinci denetim sonucunda 19.10.2020 tarihine kadar yenilendiğini belirtmek isteriz. Firmamız yerleşik GMP kültürünün bir sonucu olarak, 18, 19, 20, 21 Mart 2019 tarihlerinde T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan GMP denetimini de başarı ile tamamlamıştır.

Ayrıca, dünya ilaç sektöründe ilk defa ülkemizde uygulanmaya başlanan ilaç takip sistemini tüm fazlarıyla ilk kuran firma olarak, kendi geliştirdiğimiz karekod yönetim sistemimizin Tracelink entegrasyonu da 2018 yılında sertifikalandırılmıştır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını, şirketlerin gelişimine katkı sağlamada, etik değerlere verdiğimiz önemi toplumda ön plana çıkarmada ve özellikle çevresel risklerin azaltılmasında önemli bir fırsat olarak gördüğümüzü ve firmamızda uygulanmakta olan standartların niteliğinin Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirlenen ilkelerin her alanda daha da ilerisinde olduğunu da bu vesile ile vurgulamak isteriz.

Karşılıklı güveni esas alan işbirlikleri ile tam müşteri memnuniyetini hedefleyen organizasyonel yapısı, yüksek kalitede servis ve ürünleri, müşterilerle belirlenen teslimat zamanlarına tam uyumu, işletme ve ekipmana devamlı olarak yapılan yatırımları, elektronik tedarik bilgilendirme hizmetiyle bilgiye kesintisiz ulaşım ve eğitime- gelişime verdiği önem ile PharmaVision, sektörde öncülüğünü sürdürmektedir. Firmamızın tarihsel sürecinde belirli olan performansımız, 2015 yılına kadar gerçekleştirilmesi "Binyıl Kalkınma Hedefleri" ile sonrasında Ocak 2016'da yürürlüğe giren "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri" arasında yer alan çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması, cinsiyet eşitliğinin öne çıkarılması gibi sürdürülebilirlik stratejileriyle de oldukça uyumlu olup; 2019 yılında da bu konulardaki örnek uygulamalarımızdan raporumuzda bahsedilmiştir.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme uygulamaları çerçevesinde kadın çalışanlara yönetim kademelerinde fırsatlar verme ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarma anlayışıyla süreçte gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profiline dikkate değer gelişmeler ortaya çıkarmıştır. Konunun önemine istinaden yönetimin en üst düzeyde temsil edildiği İnsan Kaynakları Komitesi kurulmuş ve çalışmaların düzenli olarak takip edilmesi sağlanmıştır.

Ayrıca 2019 yılında hedeflerimizle uyumlu çalışmaları sürdürerek tüm çalışanlarımıza "İnsan Hakları" eğitimi verme oranını % 100 başarı ile gerçekleştirerek bu konulardaki politikalarımız tüm çalışanlarımızla paylaşılmıştır. Yine bu sene oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında içeriği KİS ilkeleriyle ilgili alanlarda örtüşecek nitelikte güncelleyerek tüm işe başlayan personele işe intibak eğitimleri kapsamında "Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları" politikamız aktarılmıştır. Öte yandan firmamızda 2019 yılında iş kazalarını önlemek, teknik emniyet ve riskli çalışma kuralları ve personelin dikkat etmesi gereken hususları işe özel olarak iş başında hatırlatma amacı ile "İş Sağlığı ve Güvenliği" eğitimleri verilmiştir.

Firmamız mevcut unvanların eğitim planlarının kolay ve eksiksiz şekilde görüntülenebilmesini ve prosedürlerle uyumunun sağlanması için eğitim sistemini sürekli iyileştirilme ve geliştirmeyi hedeflemektedir.

Bu sene, çevre, sağlık, teknik emniyet konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı % 2,47 olmuştur.

Önceki raporlarımızda da ayrıntılı olarak bilgisini aktardığımız ülkemiz ilaç sektöründe ilk kez 2012 yılında PharmaVision tarafından alınan "TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi" belgesi 2019 yılında birinci gözetim denetimi tamamlamış olup, 2020 yılında da geçerliliğini sürdürecektir.

Ayrıca firmamız T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı "Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü"nü (Türk ilaç sektöründe ilk) alarak bu konudaki başarı ve gelişmelerini de ispatlamış olmaktadır. Önümüzdeki süreçte yeni tasarruf projelerimizle enerji performansımızı daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

2019 yılı raporumuzda da ayrıntılarını sunduğumuz sosyal sorumluluk projelerimizi, yönetim kurullarında yöneticilerimizin de yer aldığı ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Sağlık Bilimleri Derneği Türkiye Şubesi, TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği), TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği) ve sivil toplum kuruluşları nezdinde aktif katkılar sağlayarak sürdürmekteyiz. Yeni programların geliştirilmesi ve eğitim standartlarının oluşturulması aşamasında firmamız çalışanlarının çalıştaylara katılımını sağlayarak verdiğimiz desteği, yeterlilik birimlerinin oluşturulması aşamasında da sürdürmüş olmaktan gururluyuz. İlgili eğitimleri İstanbul'da veren meslek liselerinden stajyer kabul etmenin yanı sıra, geleceğin teknisyenlerinin/ operatörlerinin kişisel ve mesleki gelişimlerine, onların işletme stajları sürecinde organize ettiğimiz seminerlerimizle bu sene de destek vermekte; mesleki eğitim projelerine aktif olarak katılmakta, yeni projeler geliştirmekte ve sürdürülebilir proje ortaklıklarıyla, yaygın işbirlikleriyle ülkemizdeki mesleki eğitime katkı sağlamaktayız.

PharmaVision Ailesi olarak, içinde yaşadığımız toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için var gücümüzle çalışıyor; bu rapor vesilesiyle gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarımızda, bize rehber olan değerlerimizle, sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak yolumuza devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Saygılarımla,

Dr. Ünsal Hekiman



HAKKINDA TARİHÇE

1966 yılından bu yana üretim faaliyetlerini İstanbul - Topkapı'daki tesislerinde sürdüren şirketimizin, 1954 yılında kurulan ve Türkiye'deki ilk yabancı sermayeli şirketlerden biri olan Türk - Hoechst Sanayi ve Ticaret A.Ş.ye dek uzanan köklü bir geçmişi vardır. Üretim faaliyetlerine ilk olarak 1956 yılında, İstanbul - Bomonti'de bir binada ampul dolumu ile başlanmış, yaklaşık on yıl sonra İstanbul - Topkapı'da bugün bulunduğumuz arazi satın alınarak, ilaç üretim amaçlı bir fabrika kurulmuştur.

1985 yılında GMP (Good Manufacturing Practice - İyi Üretim Uygulamaları) kurallarının Türkiye'de de resmen uygulanmaya başlanmasıyla, ülkemiz ilaç sektöründeki değişime paralel olarak geniş kapsamlı bir modernizasyon projesi hazırlanmıştır. Uygulanmasına 1988 yılında başlanan ve yaklaşık 12 yıl içinde kademeli olarak gerçekleştirilen bu proje kapsamındaki yatırımların sonucunda teknolojik açıdan ileri, bilgisayar destekli, kapalı sistem ve kesintisiz üretim hatlarıyla uluslararası standartlara sahip, örnek bir fabrika olma konumuna erişilmiştir. Şirketimiz, global ilaç sektöründeki gelişmelere paralel olarak, yapısal açıdan da hızlı ve büyük bir değişim göstermiş; son aşamada 2002 yılında, ana firmanın stratejileri doğrultusunda "Management Buyout" (MBO) sistemiyle şirket yönetiminin ana firmadan yönetimi devralması ve adının da "PharmaVision" olarak değişmesiyle bugünkü nihai yapısına kavuşmuştur.



PharmaVision ve İlaç Üretimi



PharmaVision modern üretim tesislerinde çevreye duyarlı teknolojilerle yerel ve uluslararası ilaç sektörü için üretim yapmaktadır. Üstün kalite anlayışı ve gelişmiş teknolojisiyle yurt dışı pazarlarına da üretim yapan firmamız tarafından üretilen ilaçlar, Avrupa Birliği ülkeleri de dahil olmak üzere, sayıları otuzu aşan ülkeye ihraç edilmektedir. Ana hedefimiz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

50.000 m² açık ve 20.000 m² kapalı alan üzerine kurulu olan tesislerimizde güncel İyi Üretim Uygulamaları'na uygun şekilde aşağıdaki farmasötik formlarda ilaç üretimi gerçekleştirilmekte, enjektabl ve oral sefalosporin ile oral penisilin grubu ürünler ana üretim binamızdan tamamen ayrı birimlerde imal edilmektedir.

Üretimi Yapılan Farmasötik Formlar:

- Tabletler (kuru granül, yaş granül, direkt baskı, bilayer baskı , film kaplama, drajeleme),
- Kapsül ve şaşeler,
- Ampuller, enjeksiyonluk flakonlar (steril sıvı ve toz) ,
- Şurup (sıvı ve toz), süspansiyon, solüsyon, damla ve spreyleyler,
- Krem, jel, merhem ve emülsiyonlar.

Tartım aşamasından bitmiş ürün sevkiyatına kadar, kontrollü alanlarda kapalı, tam otomatik ve bilgisayar destekli sistemlerle çalışılmaktadır. Tesisimizdeki tüm ambalajlama hatlarında kutulamadan paletlemeye kadar olan aşamalarda karekod baskı sistemi (2D Data Matrix System) ile hizmet verilmektedir.

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler: Almanya, Portekiz,

Hırvatistan, Makedonya, Karadağ, Arnavutluk, Kosova, Bosna Hersek, Azerbaycan, Kazakistan, Türkmenistan, Özbekistan, Kırgızistan, Gürcistan, Afganistan, Belarus, Ukrayna, Moldova, Kamboçya, Etiyopya, Somali, Sudan, Nijerya, Guatemala, Senegal, Libya, Irak, Suriye, Vietnam, Yemen, Tacikistan, Dominik Cumhuriyeti, Moğolistan ve Tanzanya.

Ürün maliyetlerini asgari seviyede tutarken, çevre, sağlık ve emniyet standartlarından kesinlikle ödün verilmemekte, ürün kalitesi ve yasal mevzuata uyum en önemli kriter olarak faaliyetlerimizi yönlendirmektedir. Tüm birimler, ürettikleri ürünlerin yaşam çevrimleri boyunca iş kalitelerinden sorumlu olma bilinciyle süreçlerini devamlı olarak yeniden inceleme ve geliştirme çabası içindedir. Çeşitli performans göstergeleriyle (zamanında teslimat, çevrim süreleri, ilk seferde hatasız üretim, iş kazası kayıtları vb.) üstün ürün kalitesi, uygun üretim maliyetleri, yüksek emniyet-çevre standartları ve sürekli olarak yasal mevzuata uyum garanti altına alınmaktadır.

Proses, analitik metot, temizlik ve bilgisayarlı sistemler validasyonlarını içeren doğrulama çalışmalarının güvenilirliğine azami şekilde öncelik verilmekte, fonksiyonel bir değişiklik kontrolü sistemi ile tesislerimizde üretimi gerçekleştirilen tüm ürünlerin ilgili çevrimleri süresince bu validasyonların geçerliliği sağlanmaktadır. Kaliteye verilen önem, T.C. Sağlık Bakanlığı, Fransız Sağlık Otoritesi ANSM (Agence Nationale de Sécurité du Médicament et des Produits de Santé) - Belarus Sağlık Otoritesi - Ukrayna Sağlık Otoritesi - Fildişi Sahilleri Sağlık Otoritesi - Hırvatistan Sağlık Otoritesi ve birlikte çalıştığımız çok uluslu lider firmaların başarıyla geçirdiğimiz denetimleri ile kanıtlanmaktadır.



cGMP bağlantılı kalite parametrelerine riayet etmenin yanı sıra, 1998 yılında o dönemdeki ana firmamız Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki bütün fabrikaları içinde TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk fabrika olunmuş, 2000 yılında da mevcut BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası'nın OHSAS 18001 ile yenilenmesiyle bu sertifikayı Türkiye'de alan ilk firma olma başarısı gösterilmiştir.

PharmaVision, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Sertifikası'nı 2000 yılı başında alarak bu sertifikayı da Türkiye'de ilk alan firma olmanın gururunu yaşamıştır. Türk ilaç sektöründe sertifikaları ilk olarak alınan TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi, TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Belgesi Sistemi ile Responsible Care® (Üçlü Sorumluluk) Programı PharmaVision yönetim sistemleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, 2010 yılında Fransız Sağlık Otoritesi tarafından yapılan Avrupa Birliği denetimi sonucunda alınan "EU GMP Sertifikası" ihracat amaçlı üretim hedeflerine hizmet yolunda atılan önemli bir adım olmuş olup 2013'te yapılan denetimde sertifikamızın yenilenmesi kararı alınmıştır. Sertifikamızın geçerlilik süresi Fransız Sağlık Otoritesi tarafından yapılan denetimlerle 2019 yılına kadar uzatılmıştı. 2019 yılında yapılan Fransız Sağlık Otoritesi denetimi ile üç yıl daha uzatılmıştır. Ayrıca "Katı Üretim" alanındaki AB- GMP sertifikamıza ilave olarak, "Oral Sefalosporinler" için de Hırvatistan Sağlık Otoritesi tarafından 08-10 Ekim 2014 tarihleri arasında yapılan AB (Avrupa Birliği) denetimi sonucu, bu ürünler için de "AB GMP Sertifikası"nı almaya hak kazandığımızı ve 16-19 Ekim 2017'de yapılan ikinci denetim sonucunda

sertifikamızın 19.10.2020 tarihine kadar yenilendiğini belirtmek isteriz. Buna ilave olarak, "Enjektabl Sefalosporin" ve "Steril Likit" formları için 27-29.04.2015 tarihleri arasında Belarus Sağlık Otoritesi denetimleri gerçekleştirilmiş olup, GMP uygunluğumuz tescillenmiştir. Ayrıca, "Steril Sefalosporin ve Steril Likit" formları için 01-05 Haziran 2015 tarihleri arasında Ukrayna Sağlık Otoritesi tarafından gerçekleştirilen GMP denetimi sonrasında Ukrayna GMP Sertifikası alınmıştır.

26.05.2016 tarihinde "Oral Sefalosporin" formları 17-18.08.2016 tarihlerinde ise "Steril Sefalosporin ve Steril Likit" formları için Fildişi Sahilleri Sağlık Otoritesi tarafından gerçekleştirilen GMP denetimi sonucunda uygunluğumuz tescillenmiştir. Öte yandan Nisan 2021'e kadar Sağlık Bakanlığımızdan GMP Sertifikamız yenilenmiştir. Firmamızda "Risk Yönetimi", uygulanmakta olan tüm yönetim sistemleri kapsamında gerçekleştirilmektedir. Çalışanlara risk analizi eğitimleri verilmekte ve sistematik çalışmalar koordinasyon içinde yürütülmektedir. Yürürlükte olan acil durum prosedürlerinin yanı sıra iş sürekliliği uygulamaları mevcut sistemlerle entegre olarak yürütülmekte ve sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Firmamızda 382 çalışan, tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir. PharmaVision'un yan kuruluşu ve şubeleri yoktur. Firmamız, Davutpaşa Cad. No.145 TR-34010 Topkapı-İstanbul adresinde ilaç üretim faaliyetini sürdürmektedir.

Raporlama dönemi esnasında firmamızda büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler olmamıştır.

PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Almanya



Portekiz



Irak



Kamboçya



Belarus



Rusya



Azerbaycan



Afganistan



Türkmenistan



PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Moldova



Arnavutluk



Hırvatistan



Kosova



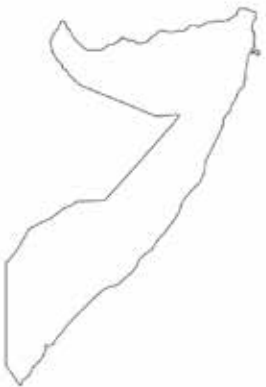
Yemen



Bosna Hersek



Somali



Nijerya



Ukrayna



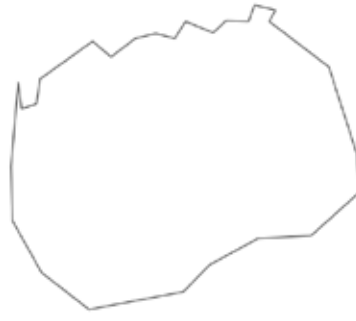
PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Guatemala



Makedonya



Karadağ



Sudan



Etiyopya



Kırgızistan



Libya



Gürcistan



Tacikistan



PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Özbekistan



Kazakistan



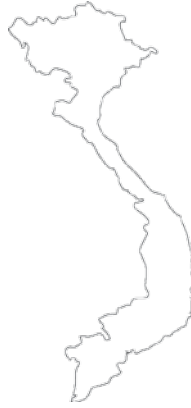
Suriye



Moğolistan



Vietnam



Dominik Cumhuriyeti



Tanzanya



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

TL	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı
Kurumlar Vergisi	4.923.408,41	6.280.948,93	5.541.930,19
Dolaylı Vergiler	8.778.450,47	10.037.838,17	11.429.184,00
KDV	11.784.002,32	10.080.003,97	13.518.448,00
Sigorta Ödemeleri	9.211.218,48	10.005.987,55	12.418.317,79



**2019 YILI
KURUMLAR VERGİSİ
5.541.930,19 TL**

PharmaVision'un yıl sonu finansal tabloları (bilanço, gelir tablosu, öz kaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu) Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği'ne (MSUGT) uygun olarak, 2016 mali yılından itibaren bağımsız denetime tabi tutulmaktadır.

2010 yılında Ekonomi Bakanlığı'ndan alınmış yatırım teşvik belgesi, 2014 yılı Ağustos ayında kapatılmış olup; Eylül 2014 beyanname döneminden itibaren, Kurumlar Vergisi indiriminden yararlanılmaktadır. İndirimli Kurumlar Vergisi teşvik kapsamındaki, yatırımdan elde edilen kazançlar için %50 oranında kurumlar vergisi indirimi sağlanmaktadır.

2014 mali yılında geçilen e-fatura uygulaması sonrası 2015 mali yılı başından itibaren e-defter uygulamasına geçilmiştir. Temmuz 2017'den itibaren ihracat satışları için e-fatura düzenlenmektedir. 2020 yılından itibaren e-fatura ve e-irsaliye düzenlemelerinin SAP uygulaması içinde yapılması hedeflenmektedir.

İmalatın özelliği gereği zorunluluk hasıl olmadığı sürece, daha çok yerli tedarikçilerden alım yapılmaya özen ve çaba gösterilmekte olup, ödemeler ortalama otuz gün vade ile yapılmaktadır. Tedarikçiler ile yapılan sözleşme şartlarına kesinlikle uyulmakta ve özellikle ödeme şartlarına uyum gösterilmek suretiyle, tedarikçinin zor duruma düşmesine mahal verilmemektedir.

Tesisimizdeki işe alım süreçleri şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

BAŞARILAR, ÖDÜL ve SERTİFİKALAR

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) Sektörde 50. Yılı Tamamlayan Sanayi Tesisleri Plaket Töreni



08.11.2019 tarihinde, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından düzenlenen "Türkiye Kimya Sanayinin Güvenli Geleceği" konulu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Kimyasallar Daire Başkanı Sn. Şeref Yılmaz ve ekibi, TÜSİAD Başkanı Sn. Simone Kaslowski, Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi (CEFIC) Genel Müdürü Sn. Marko Mensink, CEFIC Üçlü Sorumluluk Müdürü Sn. Dr. Giulia Casasole, CEFIC Uluslararası Kimyasallar Müdürü Sn. Maria Ruiz-Cuevas, Avrupa Kimyasallar Ajansı (ECHA) Veri Bulunabilirliği Müdürü Sn. Mercedes Vinas, sanayiciler ve konularında uzman danışmanların katıldığı seminerde, sektörde 50. yılını tamamlayan sanayi tesislerine plaket verilmiştir.

Kuruluşu 1954 yılı olan firmamız 1956 yılında üretim faaliyetine başlamıştır. Yıllar içinde çeşitli firma birleşmeleri ile isim değişiklikleri sonrası 2002 yılından bu yana PharmaVision olarak yoluna devam etmektedir. Geçmişten aldığı tecrübeleri geleceğe taşımakta ve sürekli gelişim anlayışı içinde yeniliklere açık, sektörde ilk gerçekleştirilen uygulamalarda öncü olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

Firmamız adına plaketimizi Endüstriyel İlişkiler ve Hukuk Direktörümüz Sn. Fahrettin Kazak, TÜSİAD Başkanı Sn. Simone Kaslowski, TKSD Başkanı Sn. Haluk Erceber ve Cefic Genel Müdürü Sn. Marko Mensink'in elinden almıştır.

Avrupa Birliği (AB) GMP Sertifikamız Yenilendi

Fransız Sağlık Otoritesi ANSM (Agence Nationale de Sécurité du Médicament) tarafından 08-11.01.2019 tarihleri arasında firmamızda gerçekleştirilen teftiş sonucunda AB GMP Sertifikamız Ocak 2022'ye kadar uzatılmıştır.

Deneyim ve kalitemizin en canlı göstergesi olan bu sertifika ile potansiyel ihracat amaçlı üretim hedeflerimize hizmet için önemli olan bir başarıyı daha tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla paylaşmanın haklı gururu ve mutluluğunu yaşıyor, tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Genel Koordinatörümüzün Röportajı

Genel Koordinatörümüz Uzm. Ecz. Buket Hekiman Bayraktar'la yapılan röportaj Workshop dergisi Eylül-Ekim 2019 sayısında yayımlanmıştır.

Deneyim ve Kalitemiz En Büyük Güvenceniz

PharmaVision Genel Koordinatörü Uzm. Ecz. Buket Hekiman Bayraktar ile PharmaVision'un faaliyetleri ve gerçekleştirdikleri sosyal sorumluluk projeleri üzerine konuştuk.

Kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Notre Dame de Sion Fransız Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi mezunuyum. Sırasıyla AFS ve Erasmus öğrenci değişim programlarıyla lise eğitimimin bir yılını ABD Pennsylvania Conestoga High School'da, üniversite öğrenimin bir kısmını da Fransa Lille 2 Üniversitesi Eczacılık Fakültesinde tamamladım. İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesindeki fitoterapi yüksek lisansımın ardından Boğaziçi Üniversitesinde Executive MBA programından mezun oldum. 2010 yılında başladığım PharmaVision'da kalite operasyonları, ürün transferleri gibi farklı alanlarda çalıştım. Şu anda PharmaVision Genel Koordinatörü olarak görev alıyorum.

ISPE ile yolunuz nasıl kesişti?

İlaç endüstrisinin ve çalışanlarının gelişimini hedef alan, kâr amacı gütmeyen en büyük profesyonel topluluk olarak tanımlayabileceğimiz ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) bünyesindeki gönüllülük esaslı faaliyetlerime eğitim döneminde "Öğrenci Birliği" üyeliği ile başladım ve 2008-2009 döneminde İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi ISPE Öğrenci Birliği Başkanlığı'nı yürüttüm.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği, 2005 yılında PharmaVision'un girişimiyle ISPE'nin Türkiye şubesi olarak kuruldu. Dernek; mesleki dayanışmayı ve ortak bilinci artırarak sektörde



Uzm. Ecz. Buket Hekiman Bayraktar

PHARMAVISION
Genel Koordinatörü

sürdürülebilir ilerlemeyi sağlamak, teknik ve mevzuat alanlarında etkin iletişim ortamı oluşturmak, ilaç üretim teknisyenliği ve ilaç mühendisliği gibi projelerle farmasötik eğitimi ilaç sanayinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak geliştirmek, ülkemizin küresel rekabet alanında pozisyonunu desteklemek ve daha da ileri götürmek üzere yerel otoritelerle iş birliği içinde çalışmaktadır. Faydasına gönülden inandığım bu çalışmalarını desteklemek amacıyla 2011-2018 yılları arasında ISPE Türkiye Şubesi Genel Sekreterliği görevini sürdürürken 2012-2013 döneminde ISPE Avrupa Konseyi Başkan Yardımcısı, 2013-2014 döneminde ISPE Avrupa

Konseyi Başkanı olarak görev aldım. PharmaVision'daki profesyonel çalışma hayatıma ek olarak gönüllülük esasıyla 2018 yılından itibaren ISPE Türkiye Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı olarak da görev alıyorum.

PharmaVision hakkında bilgi verebilir misiniz?

Bu sene 65. yaşını kutlayan PharmaVision'un 1954 yılında kurulan ve Türkiye'deki ilk yabancı sermayeli şirketlerden biri olan Türk-Hoechst'e uzanan köklü bir geçmişi mevcut. Üretim faaliyetlerine ilk olarak 1956 yılında İstanbul Bomonti'de başlayan şirket, yaklaşık on yıl sonra bugünkü fabrikanın bulunduğu Topkapı'daki araziye satın alarak ilaç üretim fabrikasını kurmuştur.

1985 yılında GMP (İyi İmalat Uygulamaları) kurallarının Türkiye'de de resmen uygulanmaya başlanmasıyla tesislerimiz için geniş kapsamlı bir modernizasyon projesi hazırlanmış ve 1988 yılından itibaren 12 yıl içinde kademeli olarak gerçekleştirilen proje kapsamındaki yatırımların sonucunda teknolojik açıdan ileri, bilgisayar destekli, kapalı sistem ve kesintisiz üretim hatlarıyla uluslararası standartlara sahip, bugünün Endüstri 4.0 anlayışına uygun örnek bir fabrika olma konumuna erişmiştir.

Global ilaç sektöründeki gelişmelere paralel olarak merkez firmamız Hoechst AG'nin yapılanmasına bağlı olarak yıllar içinde hızlı ve bü-

yük bir değişim gösteren şirketimiz (1997'de Hoechst Marion Roussel, 1999'da Aventis yapılanması), 2002 yılında şirket yönetiminin Topkapı'daki üretim tesislerini MBO (Management Buyout) sistemiyle Aventis'den devralması ve şirket isminin PharmaVision San. ve Tic. A.Ş. şeklinde değişmesiyle tamamen bağımsız bir yapıya geçmiştir. Türkiye'de özellikle ilaç sanayiinde bir ilk olan bu uygulamayla -ülkemizde ağırlıklı olarak yabancı şirketlerin yerli firmaları satın aldığı bir dönemde- tam aksine bir yöntemle yabancı bir şirket yerleşmiştir.

PharmaVision'un bugünkü faaliyetleri ve hedefleri hakkında bilgi alabilir miyiz?

MBO'yu takiben bu proje kapsamında öncelikle Aventis için fason imalat yapmaya başlayan, ardından ilaç sektöründe uzman bir fason üretim firması olma ilkesini benimseyen PharmaVision, bugün modern üretim tesislerinde çevreye duyarlı teknolojilerle 45'ten fazla uluslararası ve yerli firma için üretim yapıyor. 50.000 m² açık ve 20.000 m² kapalı alan üzerine kurulu olan tesiste çeşitli tablet formları, ampul, flakon, şurup, süspansiyon, solüsyon, emülsiyon, damla, sprey, krem, merhem ve jel gibi birçok farmasötik formun üretimi gerçekleştiriliyor. Enjektabl ve oral sefalosporin grubu ürünler ise ana üretim binasından ayrı birimlerde imal ediliyor.

Endüstri 4.0 anlayışına uygun olarak tasarlanan tesisimizde, tartım aşamasından bitmiş ürün sevkiyatına kadar kontrollü alanlarda kapalı, tam otomatik ve bilgisayar destekli sistemlerle çalışılıyor ve bütün ambalaj hatlarımızda kutulamadan paketlemeye kadar olan aşamaların tümünde karekod baskı sistemi ile hizmet veriliyor.

Otomasyona yönelik imalat teknolojisi ile ürün maliyetlerini asgari seviyede tutmayı hedefleyen firmamız, geçmişte Türkiye'de kimyasal / farmasötik sektörde SAP sistemine

geçen ilk firma olup GAMP (Good Automated Manufacturing Practices), PAT (Process Analytical Technology) gibi yeni kavramların da ilaç sektöründe uygulanmasına öncülük etmiştir. Tüm çalışmalarımızda çevre, sağlık ve emniyet standartlarından kesinlikle ödün verilmemektedir. Ürün kalitesi ve yasal mevzuata uyum, asgari kriterler olarak faaliyetlerimizi yönlendirmektedir.

“Bugün 45'ten fazla ulusal ve uluslararası firma adına hem yerli hem de uluslararası pazarlar için kalite üretmekten gurur duyuyor, ilaç sektöründe güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmeyi arzuluyoruz.”

Gerek AB üyesi ülkelerin sağlık otoritelerinin, gerekse de birçok farklı ülke otoritesinin teftişlerini başarıyla geçmiş olan tesisimizde üretilen ilaçlar, AB ülkeleri de dâhil 30'dan fazla ülkeye ihraç edilmektedir. Bugün 45'ten fazla ulusal ve uluslararası firma adına hem yerli hem de uluslararası pazarlar için kalite üretmekten gurur duyuyor, ilaç sektöründe güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmeyi arzuluyoruz.

PharmaVision'un adını ödül ve sertifikalarla birlikte duyuyoruz. Bu konudaki çalışmalarınız nelerdir?

Kurumsal sorumluluk alanına büyük önem veren firmamız, 1986 yılında Türkiye Kimya Sanayicileri Derneğinin (TKSD) kurucuları arasında yer alarak ülkemizde başlatılan üçlü sorumluluk (çevre, sağlık, güvenlik) taahhüdünü ilk imzalayan firmalardan

biri olmuştur. Şirketin çevreyi korumaya ve doğaya verdiği önem aynı yıl Çevre Bakanlığı tarafından verilen "Çevre Berati" ile de somutlaşmıştır. Ardından firmamızın çevre, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları 1995 yılında "Üçlü Sorumluluk Ödülü" ve İstanbul Sanayi Odası "İlk Büyük Çevre Ödülü" ile taçlandırılmıştır.

Çevre konusunda gelenekselleşen hassasiyetiyle tanınan firmamız, 1998 yılında o dönemdeki ana firmamız Hoechst Marion Roussel olarak dünyadaki bütün fabrikalar içinde "TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası" nı alan ilk fabrika olmuştur. 2000 yılında mevcut "BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası"nın OHSAS 18001 ile yenilenmesiyle bu sertifikayı da Türkiye'de alan ilk firma olma başarısını göstermiş ve aynı yıl İstanbul Sanayi Odası Büyük Çevre Ödülü ile "Sektör Çevre Ödülü" olarak bu haklı gururu yaşamıştır.

Firmamız, takip eden yıllarda da çevreye, insan sağlığına ve iş güvenliğine yönelik çalışmalara hız vererek devam etmiştir. 2001 yılında Boğaziçi Üniversitesi "Prof. Kriton Curi Çevre Ödülü" nün yanı sıra, 2001 ve 2005 yıllarında da "Üçlü Sorumluluk Ödülleri" ne layık bulunarak 2005 yılında yaptığı proje başvurusu ile CEFIC Avrupa Kimya Sanayi Konseyinden mansiyon almıştır. 2005 yılında İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü'ne yeniden layık bulunan PharmaVision, 2006 yılında AB Çevre Ödülleri programında "Türkiye AB Çevre Ödülleri Yönetim Kategorisi" finalisti olarak yarışmıştır.

2008 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından iş sağlığı ve güvenliği etkinlikleri kapsamında "Sigarasız İş Yeri En İyi Uygulama" örneği seçilen firmamız, Türk ilaç sektöründe ilk olarak alınan "TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi" (2006), "TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi" (2007), "TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyon Sistemi" (2008) sertifikasyonlarını



takiben 2010 yılında kalite yolculuğuna devam etmiş aynı yıl BM Küresel İnkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak insan hakları yönetimi, çalışan haklarının korunması, çevre yönetimi ve yolsuzlukla mücadele ana başlıkları altında evrensel olarak kabul gören 10 ilkenin desteklenmesi yönünde taahhütte bulunmuştur.

Entegre yönetim sistemi uygulamaları kapsamında 2013 yılında "TSE tarafından Gümüş Kalite Ödülü" ile onurlandırılan firmamız, Türk ilaç sektöründe ilk olarak aldığı "TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası" ve 2016 yılındaki "TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Sertifikası" ile ilaç üreticileri arasındaki öncü kimliğini bir kez daha vurgulamıştır. Son olarak 2017 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması" kapsamında sektör içinde "Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü" ile onurlandırılmıştır.

Üçlü sorumluluk felsefesinin firmamızda ve çalışanlarımızda oluşturduğu anlayışı yansıtan önemli projelerimizden birkaçını özetlemek isterim. "Atıktan Geleceğe Yatırım" projemiz kapsamında, tesisimizde toplanan ve çalışanlarımızın evlerinden getirdiği geri dönüştürülebilir atıkların değerlendirilmesiyle elde edilen fonla Düzce deprem bölgesinde "Çevrem İlköğretim Okulu" adını verdiğimiz bir okul yaptık ve

verdiğimiz isimden de anlaşılacağı üzere öğrencilerde, farklı aktivitelerle çevre bilinci oluşturmayı amaçlıyoruz. Yaptırdığımız bu okulu MEB'e bağışlamamızın ardından halen düzenli olarak desteklemeye devam ediyoruz.

Bunun yanı sıra Küresel İş Başında Eğitim Ağı Konferansı GAN Türkiye Ağına kurucu üye olan firmamız, "İş Başında Eğitim İş Birliği" sloganıyla imza attığı projeye de birçok genç meslek sahibi yaparak sektöre kazandırmıştır. Ayrıca "En büyük yatırım, eğitime ve geleceğin büyüklerine yapılan yatırımdır." sloganımıza paralel şekilde firmamızdaki yöneticiler üniversite-sanayi iş birliğini artırmak ve gelecek kuşağın bilincini geliştirmek amacıyla çeşitli seviyelerde akademik seminerler veriyorlar. Kurucu üyesi olmamızın yanında halen yönetim kurulunda temsil ettiğimiz Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı (TEGEV) ile de mekatronik teknisyenliği başta olmak üzere endüstri meslek liseleri ve üniversitelerin ilgili bölümleri ile iş birliği bazında ortak çalışmalar yapılıyor.

Ülkemizin uluslararası arenadaki bilinirliğini geliştirmeye yönelik anlayışımızla o dönemki Genel Müdürümüz Bay Kaiser, Kurucu Başkan olarak 1994 yılında Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası AHK'yi kurmuştur. 2011-2016 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanımız Dr. Ünsal Hekiman'ın da AHK Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmesiyle firmamız

üst düzeyde temsil edilerek 2014 yılında da 20. yıl aidiyet tasdik belgesi ile onurlandırılmıştır.

Son olarak, aydınlık bir Türkiye için eğitime ve insana yatırım yapmanın sosyal sorumluluklarımız kapsamında en önemli görevlerimizden biri olduğunun bilinciyle ilaç sektörüne eleman yetiştiren eczacılık fakülteleri ve kimya meslek liseleri öğrencilerine eğitim bursu verilmesi, eğitimleri sırasında staj imkânı, eğitim sonrasında da iş imkânlarının yaratılması amacıyla Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile birlikte "En İyi İlaç Eğitim" projesine imza attık. Yine son yıllarda Barış İçin Müzik Vakfına destek sağlayarak çocuklara karşılıksız müzik eğitimi verilmesine ve barışın sesinin müzikle duyurulmasına katkı sağlamaya çalışıyoruz.

Başarılarla andığımız 65 yılı geride bırakırken sürekli teknolojik atılım içinde olarak topluma ve çalışanlarımıza yarar sağlamak, mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak ve "Güvenceniz, Deneyim ve Kalitemiz" söylemimizden hareketle yalnızca ürünlerimizde değil, tüm faaliyetlerimizde kalite üretmek müşterilerimizin tam memnuniyetini ve güvenini kazanmak için çalışmaya devam ediyoruz.

Ödül ve Sertifikalar

2018	TraceLink Entegrasyon Sertifikası
2017	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı "Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü" (Türk ilaç sektöründe ilk)
2016	TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2013	TSE Gümüş Kalite Ödülü
2012	TS EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
2011	TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2010	Akdeniz Üniversitesi Türkiye Ölçeği Çevre Hizmet Ödülü EU GMP Sertifikası
2008	TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Belgesi (Türk ilaç sektöründe ilk) T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sigarasız İşyeri En İyi Uygulama Örneği
2007	TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2006	TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk) Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Yönetim Kategorisi Finalisti
2005	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Proje Ödülü CEFIC Avrupa Kimya Sanayii Konseyi Mansiyonu İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
2004	TS 13001 (HACCP) Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2001	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü Boğaziçi Üniversitesi Prof. Kriton Curi Çevre Ödülü
2000	OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türkiye'de ilk) SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı Sertifikası (Türkiye'de ilk) İstanbul Sanayi Odası Büyük Çevre Ödülü İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
1999	BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
1998	TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası (Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki fabrikaları içinde ilk) Ana Firma Hoechst Marion Roussel'in Performans Ödülü
1995	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü İstanbul Sanayi Odası İlk Büyük Çevre Ödülü
1993	T.C. Çevre Bakanlığı Çevre Beratı Responsible Care® - Üçlü Sorumluluk Taahhüdü

Ödül ve sertifikalarımıza www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşabilmektedir.

KALİTE POLİTİKASI* ve UYGULAMALARI

Kuruluşumuz, uzun vadede kalıcı, güvenilir bir iş ortağı olarak hizmet sunabilmek amacıyla aşağıdaki ilkeleri benimser:

1. Üretim, uluslararası yasal düzenlemelere ve güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP) koşullarına uygun şekilde gerçekleştirilir.
2. Şirket çalışanları, tüm faaliyetlerin ve ürünlerin kalitesinden doğrudan sorumlu olma bilinciyle, iş sonuçlarında ve firma kaynaklarının yönetiminde mevcut seviyeyi iyileştirmek üzere sürekli olarak çaba sarf eder.
3. Tüm iş süreçlerindeki olası sorunlar, şeffaf ve doğru iletişim vasıtasıyla önceden belirlenir ve önleyici bir yaklaşımla verimlilik kayıpları engellenir.

Bu temel ilkelere ve Entegre Kalite Sistemimiz kapsamında mevcut tüm prosedürlere bağlı kalarak ana hedefimiz, kalite anlayışımız ve yüksek teknolojik standartlarımız ile yerli ve yabancı ilaç sektöründe güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

Uygulamalarımız kapsamında farmasötik ürünlerin güvenilirliği, etkinliği ve kalitesi ile ilgili olarak, üretimde ve iş akışının her aşamasında tüm ayrıntılara ilişkin olumsuz ihtimaller göz önüne alınmakta ve bu koşullar altında olası riskler önceden belirlenmekte, giderilmekte ve/veya en aza indirilmektedir.

Proseslerin teorik risklerinin belirlenmesi suretiyle, hataya mahal vermeksizin önlem alınmasına yönelik uygulamalarımız tüm ürün ve hizmet kategorilerini kapsamaktadır.

İnsan sağlığının korunması ile ürün güvenirliliğinin sağlanması için yasalara uymayı asgari şart kabul ederek, uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçireceğimizi ve entegre yönetim sistemlerimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

**Firmamız Kalite Politikası ve uygulanmakta olan yönetim sistemleri politikalarına www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.*

RİSK YÖNETİMİ DOĞRULAMA

2016 yılında Türk ilaç sektöründe ilk olarak PharmaVision tarafından alınmış olan TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Sertifikası kapsamında, tüm iş süreçlerinde gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri ile olası fırsatlar ve tehditler proaktif olarak değerlendirilip, belirlenen risk değerleri çerçevesinde yönetilmektedir.

Risk Yönetimi Politikamız, çeşitli formlarda üretilen farmasötik ürünlerin yaşam döngüsü boyunca üretim, dağıtım, kontrol ve gözden geçirme proseslerinde ortaya çıkabilecek tehlikelerin önleyici bir yaklaşım ile ortadan kaldırılması esasına dayanmaktadır.

Temel ilkelerimiz çerçevesinde;

- Eğitimli ve bilinç düzeyi yüksek tutulan insan gücü ile çalışılarak, standartlara uygun kaliteli ve güvenli ürünler üretilmektedir.
- Sürekli teknolojik gelişim anlayışı içinde önleyici faaliyetler sürdürülmektedir.
- Müşteri memnuniyeti ve sürekliliği sağlanmaktadır.
- Risk yönetimi çerçevesinde süreçlerin performansı izlenmekte, riski yönetmek için gerekli kaynaklar ayrılmakta ve sorumluluklar belirlenmektedir.

İLAÇ ÜRETİMİNDE EN İYİ UYGULAMALAR

Endüstri 4.0 kavramının ilaç sektörüne yönelik olan "Pharma 4.0" konseptine uygun olarak Bilgisayar Destekli İmalat,

- Merkezi Tartım,
- Steril İmalat,
- SAP (SAP ERP sistemini Türkiye'de uygulayan ilk 3 firmadan biri, İlaç/Kimya sektöründe ilk kullanan firma PharmaVision'dur),
- İleri Analitik Sistemler,
- Çevre İzleme,
- Yüksek Hızda Blisterleme,
- Patlamaya Karşı Emniyetli (Ex) Tesislerde Kesintisiz Yaş Granülasyon,
- PAT'a Uyumlu Tablet Baskı Makinesi, Tozsuz Kapalı Sistemler,

Tozsuz Kapalı Sistemler,

İleri HVAC Teknolojileri,

Risk Değerlendirme Bazlı İlaç Üretimi (ISO 31000 ve ICH Q9 Yaklaşımı),

PAT&LCS & GAMP 5 Yaklaşımı.

PharmaVision, dünya ilaç sektöründe ilk defa ülkemizde uygulanmaya başlanan ilaç takip sistemini tüm fazlarıyla ilk kuran firma olmakla beraber, lazer yazıcı kullanımıyla öncülüğünü perçinlemiştir. Kendi geliştirdiğimiz karekod yönetim sistemimizin TraceLink entegrasyonu da 2018 yılında sertifikalandırılmıştır .



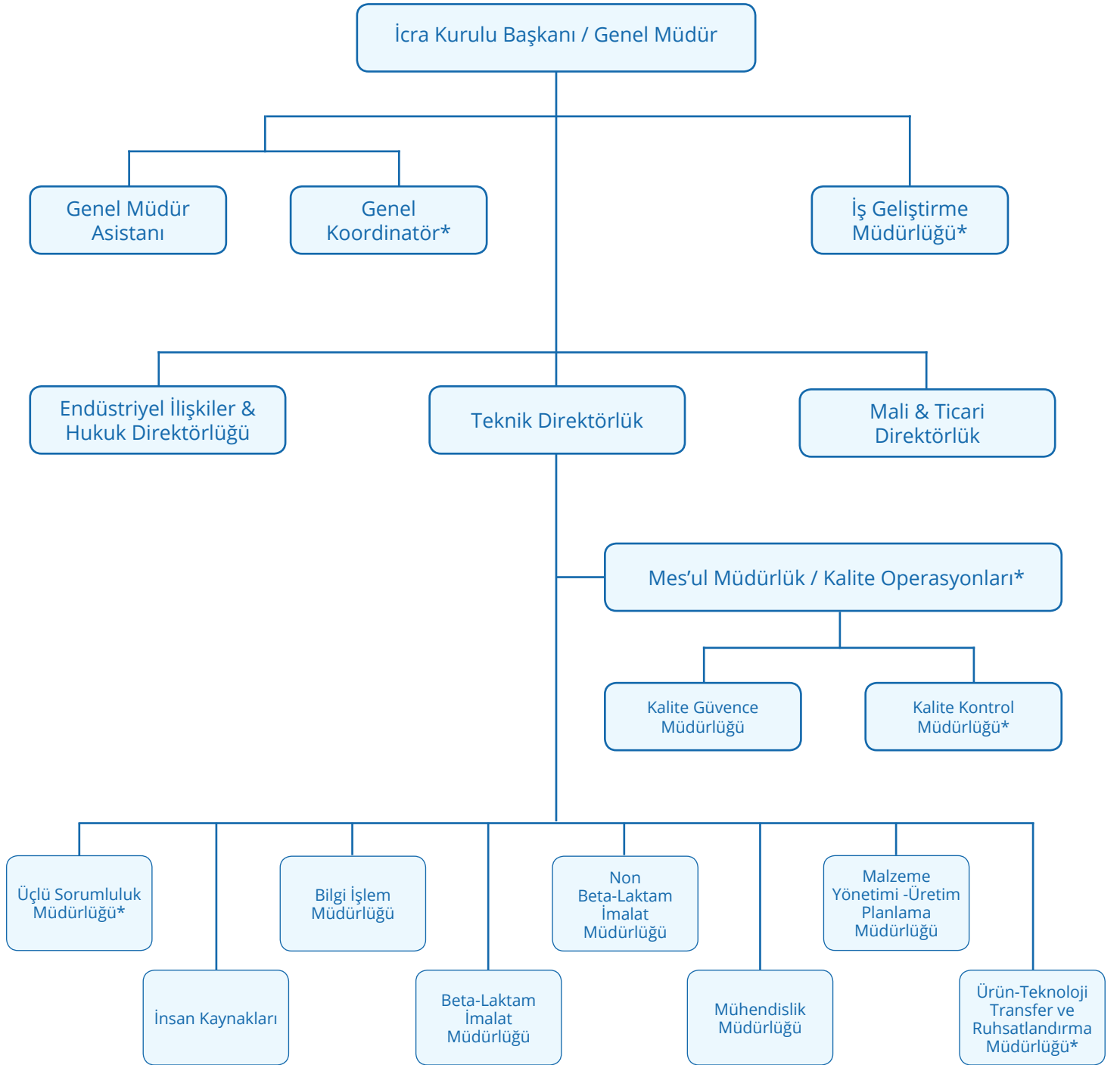
PHARMAVISION YÖNETİMİ



Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) tarafından 1999 yılında açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri” bir dizi standart ve yol gösterici ilkeleri kapsamaktadır. İlkeler bağlayıcı olmamakla birlikte, şirketlerin yönetim anlayışlarını gözden geçirmeleri ve belirlenen standartları hayata geçirmeleri konusunda önemli bir rehberdir.

PharmaVision; tutarlılık, şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, adil davranma gibi ana ilkeler çerçevesinde ve etik kurallar ile icra görevini de ifa etmektedir. Organizasyonel yapı içinde Yönetim Kurulu Başkanı/Genel Müdür’e bağlı direktörler ve bölüm müdürlerinden oluşan yapılanma ile yönetim gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu, şirketin sürdürülebilirlik performansını da içeren tüm başarısından sorumludur. Ayrıca; firmamızda uygulanmakta olan kalite yönetim sistemlerinin temsilcileri tarafından periyodik yönetim gözden geçirme toplantılarında takım üyeleri ve çalışanlar temsil edilmektedir. Yönetim Kurulu, Kalite Kurulu, İnsan Kaynakları Komitesi gibi kurullar dışında süreç yönetimine bağlı olarak belirlenen takım ve ekipler (Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı, Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemi Çalışma Takımı, Süreç İyileştirme Çalışma Takımları, Risk Yönetimi Çalışma Takımı, Enerji Çalışma Takımı, Eğitim Ekibi) ile sürekli iyileştirme sağlanmakta ve kurumsal sorumluluk faaliyetleri de birlikte yürütülmekte; öneriler ve raporlar sorumlular, takım yöneticileri ve temsilciler tarafından Üst Yönetim’e sunulmaktadır. İlgili mekanizmaların sürekliliği ve planlı faaliyetler kapsamında periyodik toplantıların yanı sıra, yöneticilerle çalışanlar arasında iyi iletişim ve koordinasyon ile ekonomik, çevresel ve sosyal performansın sürekliliği hedeflenmekte ve iyi uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



*: Kadın Yönetici görev almaktadır.

PAYDAŞLAR

Paydaşlarımızla kurumsal yönetim ilkeleri, iş etiği ilkelerimiz ve kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda çift yönlü ve katılımcı bir iletişimi başarıyla sürdürmekteyiz. Fason ilaç üretimi yapmamız nedeniyle ilaç şirketleri ile iletişim önemli bir yer tutmakta ve firmamız sık sık uluslararası ve yerel kapsamda ziyaret edilip denetlenmektedir. Ayrıca, uygulamakta olduğumuz altı adet ISO yönetim sistemi standardi nedeniyle de denetimler periyodik sürdürülmektedir.

Paydaşlarımız:

- Çalışanlar,
- Tedarikçiler,
- İlaç şirketleri,
- Ulusal ve uluslararası kamu otoriteleri,
- Sivil toplum kuruluşları,
- Üçüncü taraf denetim kuruluşları,
- Komşularımız.

Yönetiminde bulunulan sivil toplum kuruluşları:

ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi,

TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği),

TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği),

AHK (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası).



ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, ülkemizin ilaç sanayi profesyonellerini, ilgili akademik kurum ve otoritelerini, kâr amacı gütmeyen bir yapı içerisinde bir araya getirmek üzere firmamız Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın girişimi ve sektörün diğer temsilcilerinin katkılarıyla 2005 yılında kurulmuştur. Şubenin kuruluş amaçları, mesleki dayanışmayı ve ortak bilinci artırarak sektörde sürdürülebilir ilerlemeyi sağlamak, teknik ve mevzuat alanlarında etkin iletişim ortamı oluşturmak, "İlaç Üretim Teknisyenliği" ve "İlaç Mühendisliği" gibi uzmanlık alanlarıyla farmasötik eğitimi ilaç sanayinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak geliştirmek, ülkemizin küresel rekabet alanında pozisyonunu desteklemek ve daha da ileri götürmek üzere yerel otoritelerle işbirliği içinde çalışmaktır.

2020 yılında 15. yaşını kutlayacak olan ve çalışmalarını daha da ileriye taşıyan ISPE Türkiye Şubesi, 90'dan fazla ülkede 18.000'in üzerinde üyeye sahip olan ve bu yıl 39. yılını kutlayan global ISPE ağının uluslararası faaliyetlerinde de etkin rol oynamaktadır.

ISPE Türkiye Şubesi, ilki 2007 yılında ve ikincisi 2016 yılında olmak üzere iki kere "Yılın Şubesi Ödülü" nü almıştır.

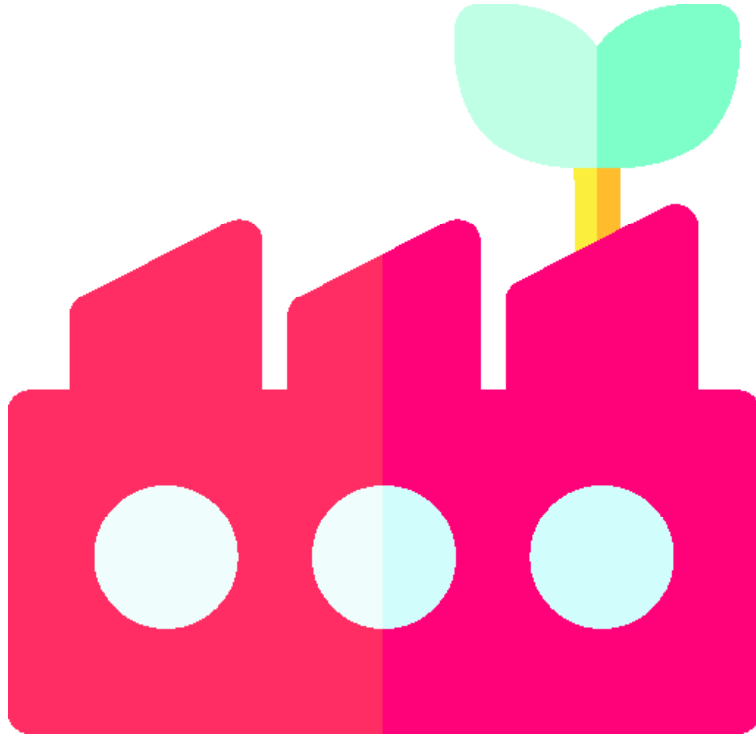
Sektör çalışanlarının gelişimine yönelik seminer ve çalıştaylar düzenlemeye devam eden ISPE Türkiye Şubesi, 2018 yılında ayrıca "ISPE Genç Profesyoneller" grubunu oluşturmuş ve ilaç sektörüne yeni giriş yapan genç profesyoneller ile alanında uzman olan tecrübeli yöneticiler arasında iletişim ağı kurarak tecrübe ve bilgi paylaşımı sağlamaya odaklanmıştır.

İlaç şirketleri ile iletişimin temel yapısı TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği) bünyesinde gerçekleşmektedir. İlaç şirketlerinin İnsan Kaynakları Yöneticileri ile ayda bir kez olmak üzere düzenli toplantılar yapılmaktadır. Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak TKSD'nin (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği) "Çevre İhtisas Grubu", İSO'nun (İstanbul Sanayi Odası) "Çevre İhtisas Kurulu" faaliyetlerine katılım devam etmektedir. Aynı şekilde, diğer STK'ların ve çeşitli üniversitelerin faaliyetlerine periyodik katılım sağlanmaktadır.

Öte yandan, kuruluş döneminde Türk-Hoechst San. ve Tic. A.Ş. unvanı ile başlamış olan AHK'nın (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası) Kurucu Başkanı, ilgili dönem Genel Müdürümüz Sn. Horst Karl Kaiser olup; Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın da 2011-2016 yılları arasında AHK - Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmesiyle firmamız üst düzeyde temsil edilmiştir. 2014 yılında AHK tarafından 20. yıl aidiyet tasdik belgesi ile onurlandırılmış bulunmaktayız.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Şirket üst yönetimi ve çalışanlar arasında iletişim kanallarının açık ve şeffaf olması sağlanmıştır. İletişim için intranet sistemi üzerinden e-posta, rutin toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmelerin yanı sıra düzenli olarak yayımladığımız çalışan dergimiz HaberVizyon, duyuru panolarımız, e-egitimler, interaktif eğitimler, sosyal faaliyetler, turnuva-yarışma-slogan ödüllendirme etkinlikleri, takım toplantıları, iç denetimler, performans görüşmeleri, konu bazlı anketler, eğitim ihtiyaç analiz ve değerlendirme anketleri, yemek-çay dinlenme aralarında sohbetler etkili olmaktadır. Çalışanlar üst yönetime önerilerini organizasyonel yapı içinde elektronik ortamda ya da yüz yüze görüşmeyle iletilebilmektedir. Dış paydaşlarımız ile iletişimimiz için ise e-posta, periyodik toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmeler, yetkili ziyaretleri, projeler, çalıştaylar, seminerler, üyelikler nedeniyle toplantılar ve fuarlar tercih edilmektedir. Tedarikçilere denetimler periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.



ÇEVRE

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE ve SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

2872 sayılı “Çevre Kanunu”nun amacını açıklayan 1. Maddesi; “Bütün canlıların ortak varlığı olan çevrenin, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda korunmasının sağlanması” olarak belirtilmiştir.

Sürdürülebilir çevre, gelecek kuşakların ihtiyaç duyacağı kaynakların varlığını ve kalitesini tehlikeye atmadan, hem bugünün hem de gelecek kuşaklara ait tüm çevresel değerlerin her alanda (sosyal, ekonomik, fiziki vb.) ıslahı, korunması ve geliştirilmesi sürecini; sürdürülebilir kalkınma ise bugünkü ve gelecek kuşakların, sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına alan çevresel, ekonomik ve sosyal hedefler arasında denge kurulması esasına dayalı kalkınma ve gelişmeyi ifade eder.

Çevre konuları; toplumsal gelişimin sosyal, kültürel ve ekonomik boyutlarından izole edilemez. İşin karlılığı, milli ulusal hasıla gibi tek taraflı parasal göstergeler toplumsal anlamda artık yeterli değildir. İhtiyat ilkesi, sürdürülebilir kalkınma kavramının usule ait ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir.

İhtiyati yaklaşım, “Rio Prensipleri”nin 15. Maddesinde tanıtılmaktadır. Firmamızda uygulanmakta olan “Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi”miz sürdürülebilir kalkınma anlayışı ile uyumludur.

31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forum’unda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, “Binyıl Kalkınma Hedefleri” doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla şirketleri, BM’i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası bir inisiyatif olan “Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS)” altında buluşmaya davet etmiştir. Proje kapsamında, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir. 26 Haziran 2000 tarihinde Küresel İlkeler

Sözleşmesi Proje’si New York’da bulunan BM Genel Merkezi’nde hayat bulmuştur. Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne Türkiye’de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi’nin Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürekli rekabet içindeki iş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. Vizyonu, “sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi” olan sözleşmeye taraf olmak tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır. Bu kapsamda, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir. Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin

7., 8. ve 9. İlkeleri çevre sorunlarını önleme ve çevre koruma alanındadır. Şirketimiz Çevre alanında aşağıdaki ilkelerin kavranmasını sağlayacak çalışmalarını gerçekleştirmekte ve uygulamaktadır.

Ayrıca; 2015 yılında, Binyıl Kalkınma Hedefleri’nin devamı niteliğinde, Eylül ayında New York’ta, 17 hedef ve 169 alt hedef olarak “Gündem 2030: BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri” kabul edilmiştir.

2030 yılı Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile yeni bir küresel kalkınma çerçevesi çizilerek, sürdürülebilir şehirler, iklim değişikliği, kuraklıkla mücadele, biyoçeşitliliğin korunması gibi çevre konuları sürdürülebilir kalkınma gündemine alınmıştır.

İlgili KİS İlkeleri;

7.İlke: İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

8.İlke: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

9.İlke: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 17. maddesinde, herkesin yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip olduğu; 56. maddesinde ise herkesin sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahip olduğu; çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemenin Devletin ve vatandaşların ödevi olduğu belirtilmiştir.

ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ POLİTİKASI*

Ulusal ve uluslararası pazarlara ilaç üreten kuruluşumuzda Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) Taahhüdü, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile TS 18001(OHSAS) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardlarının gereği olarak;

1. Üretim ve diğer faaliyetler için çevresel risk değerlendirmesi yapılarak, çevre ve insan sağlığına etki eden riskler ve fırsatlar proaktif bir yaklaşım ile belirlenmektedir.
2. Risk değerlendirmesi sonucunda, çevresel fırsatların üst seviyelere çıkarılması, faaliyetlerden kaynaklanabilecek olumsuz etkilerin ise önceden belirlenip, önlenmesi hedeflenmektedir.
3. Doğal kaynakların ve enerjinin etkin kullanımı için çalışmalar yapılmakta, üretim süreçlerinde çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir. Süreç geliştirme çalışmaları ile yeni projeler hazırlanırken, çevre ve çalışan sağlığı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
4. Üretim ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan atıklar kaynağında azaltılmakta, yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir.
5. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında; çalışan sağlığına ilişkin tehlikeler belirlenmekte, risk değerlendirmesi yapılmakta ve kaynağında alınan önlemler ile çalışan sağlığı üst düzeyde korunmaktadır.

6. Faaliyetlerin sürdürülmesi sırasında meydana gelebilecek herhangi bir kaza, acil durum karşısında çevreye ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirecek tedbirler planlanmakta ve uygulanmaktadır.
7. Çalışanların bilinç düzeyinin artırılması ve bireysel sorumlulukların kazandırılması için, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.
8. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tüm paydaşlar bilgilendirilmekte, kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında, Üniversiteler ve Sivil Toplum Kuruluşları ile işbirliği yapılarak, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını gözetirken, çevre ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemeler ile ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerine uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı gözden geçireceğimizi, uygulamadaki performansımızı ölçerek, entegre yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştireceğimizi, politikamızı iç ve dış haberleşmeye açık tutacağımızı taahhüt ederiz.

*Firmamız Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

ÜÇLÜ SORUMLULUK ve ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ



İlaç sektöründe kalite konusunda gösterilen hassasiyet, hammadde seçimi ve sipariş aşamasından başlayarak ürünün son kullanma tarihine, hatta bunun da ilerisine kadar kesintisiz ve en mükemmel şekilde devam etmek zorundadır. Kaliteyi yalnızca modern teknoloji ile üretmek mümkün değildir. En önemli konu, o teknolojiyi kullanarak kaliteyi üretecek kişilerin gerekli şekilde eğitilmiş ve kalite felsefesini özümsemiş olmalarıdır. Bu nedenle PharmaVision'un ana felsefesi "Önce İnsan" yaklaşımını temel alır.

İnsanların yaşam kalitelerini artırmak amacıyla faaliyette bulunurken, öncelikle çalışanlarımızın mutlu ve huzurlu olmalarını sağlayacak koşulları oluşturmak, çalışma alanımızın çevresindeki toplum açısından da olumsuz etkiler yaratmamak zorundayız. Bu nedenle çevre, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk bizim için çok önemli ve öncelikli kavramlardır. Bu konulardaki faaliyetlerimizin temelinde Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care®-Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır.

PharmaVision, "Responsible Care®-Üçlü Sorumluluk Programı"nın uygulama taahhüdünde bulunan ilk firmalardan biri olarak başlattığı çalışmalarla sektörümüzle ilgili global ortamda geçerli standartları alma konusunda da öncü olmuştur.

"Üçlü Sorumluluk" kapsamında "İş Sağlığı ve Güvenliği", "Çevre", "Dağıtım", "İletişim-Toplumun Bilinçlendirilmesi", "Acil Haller", "Proses Güvenliği" ve "Ürün Sorumluluğu", "Güvenlik" konularında oluşturulan Uygulama Kılavuzunun "Kalite Yönetim Sistemi"imiz ile bütünleştirilmesi sonucunda da "Entegre Kalite Yönetim Sistemi" kurulmuştur. Entegrasyon kapsamında iş ortaklarımızın kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel şartları da dikkate alınmıştır.

Anılan tüm sahalardaki faaliyetlerin özenle sürdürülmesi ve iyileştirilmesi; enerji, hammadde ve işçilik girdilerinden en etkin düzeyde faydalanılması; doğaya saygılı üretim konularında güncel yasal gereksinimlerin ötesinde bir performansa ulaşılmasında "Entegre Kalite Yönetim Sistemi"miz, en önemli faktördür.

Bu alanlardaki çalışmalarımızın çeşitli ödüllere değer görülmesi, çalışanlarımızın motivasyonuna olumlu katkılarda bulunmuş ve bu konulardaki faaliyetlerimizin hızlanarak artmasını sağlamıştır.

PharmaVision, tüm süreçlerde insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasa ve etik değerlere bağlı hareket etmeyi asgari şart olarak yerine getirmekte; gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarına sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak devam etmektedir. "Önce İnsan" ilkesi doğrultusunda, kalite anlayışını firmanın çalışanları olarak benliğimize sindirebilmek için başlattığımız bu çalışmaları, "Üçlü Sorumluluk" ve "Kalite Yönetimi"nin bütünleşmesinden meydana gelen "Entegre Kalite Yönetim Sistemi"ni firmamız daha da ileriye taşımak azmindedir.

Firmamızda, insan sağlığına hizmet etmek için ilaç üretilirken, çalışanlarımızın sağlığının ve çevrenin korunmasının kaliteli üretim yapmak kadar önemli olduğunun bilinci ile çalışmalar sürdürülmektedir.

Standartlar ışığında hazırlanan genel kalite prosedürleri yönetim sistemimizin içerdiği ana prensipleri, standart operasyon prosedürleri ise ana prensiplere bağlı uygulamaları kapsamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile çevrenin korunması faaliyetlerinin kuruluşun her kademesinde yaygınlaştırılması ve katılımın sağlanması için yoğun eğitim programları düzenlenmektedir. Acil durumlara ilişkin hususlar, tatbikatlar ile güncel tutulmaktadır.

Eğitim ve bilinç geliştirme faaliyetlerimiz, işe girişten itibaren başlayarak her yıl periyodik olarak, çevre yönetim sistemi eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi eğitimleri, üçlü sorumluluk bilgilendirme eğitimleri, ADR genel farkındalık eğitimleri, mevzuat eğitimleri, endüstriyel hijyen eğitimleri, güvenlik bilgi formu eğitimleri, acil durum eğitimleri, işe özel eğitimler, stajyer eğitimleri gibi konularda aktif olarak sürdürülmektedir. Firma içinde gerçekleştirilen farkındalık ve bilinç geliştirme eğitimleri ile işe özel eğitimler, aynı şekilde bizimle birlikte kısa veya uzun süreli çalışacak yüklenici/tedarikçi firmalar için de geçerli olmaktadır. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında, çalışanları bu konularda teşvik etme amaçlı yarışmalar düzenlenmekte ve yarışmalarda dereceye giren çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.

Risk Yönetimi anlayışıyla çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında oluşturulan Çalışma Takımı (TEÇES) ile çevre ve iş sağlığı mevzuatı, sektörel gelişmeler, iyi uygulamalar, ulusal ve uluslararası bazda takip edilmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimizi tanıtan "ÇevreEm" bültenimiz 1997 yılından itibaren çalışanlarımızla paylaşılmış, 2003 yılından günümüze kadar ise, "HaberVizyon Dergisi" içinde devam etmektedir.

Firma olarak, topluma karşı sorumluluklarımızın bilincinde, çevre konusundaki çalışmalarımızı toplumla paylaşmaktayız. Komşu firmalar, sivil toplum kuruluşları, mesleki kuruluşlar, tedarikçiler, yerel yönetimler, üniversiteler ile yaptığımız işbirlikleri de "Entegre Yönetim Sistemi" altında yönetilmektedir.

Sektör kuruluşlarının çevre ve iş sağlığı kurullarında aktif görev alarak gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız, sektörde yer alan diğer kuruluşlarla da paylaşılmaktadır. Bölgesel sorunlara ilişkin ortak hareket etme anlayışı ile komşu firmalarla periyodik toplantılar yapılarak bölgede yaşanacak olası bir doğal afet/kaza durumunda krizi koordine etmek ve yönetmek için iletişim, yardımlaşma ve işbirliği sağlanmasına çalışılmaktadır. Sektör dışında yer alan firmalar ile de ortak çalışmalar yürütülmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında kıyaslama çalışmaları yapılarak sektörler arası işbirlikleri geliştirilmektedir.

Çevre, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları alanlarında gerçekleştirilen seminer ve sempozyumlarda konuşmacı olarak yer alınmakta, üniversitelerin çevre mühendisliği bölümleri ziyaret edilerek üniversite-sanayi işbirlikleri, sanayide uygulanabilir projeler gibi konularda bilgi paylaşımları yapılmaktadır. İlköğretim okulları ziyaret edilerek çevreyi korumanın önemi ve atık yönetimi konuları sosyal sorumluluklarımız kapsamında öğrencilere aktarılmaktadır. Yeşil alanların korunması ve geliştirilmesi için 1996 yılında başlatılan "Peyzaj Geliştirme Projesi" kapsamında fabrika sahasındaki envanteri oluşturulmuş olup her ağacın altında türünü ve yaşını gösteren plakalar bulunmaktadır. Çevre düzenlemesi ve peyzaj çalışmalarımız, her yıl hazırlanan planlar kapsamında yürütülmektedir.

Firmamızda, yeni yatırım veya yapılması planlanan değişikliklere ait faaliyetlerin tümü entegre yönetim sistemince risk analizlerinin yapılması ile başlamaktadır. Tüm projelerin çevreye olan etkisi dikkate alınmakta, yeni teknoloji seçilirken atık oluşturmayan/atığı minimize eden, çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir.

ENERJİ POLİTİKASI*

İlaç üretimi konusunda faaliyet gösteren kuruluşumuzda, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemine ait politikamız gereği, temel ilkelerimiz;

- Tüm faaliyetlerimizi; çevreye olan saygımızı, doğal kaynaklara verdiğimiz değeri ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutarak yürütmek,
- Teknolojik yatırımlar vasıtasıyla, birim üretim ve iş bazında enerji performansında sürekli iyileştirme sağlamak,
- Enerjinin verimli kullanılması konusunda çalışanlar ve diğer paydaşları hedef alan bilinç geliştirme faaliyetlerini sürdürmek,
- Enerji performansını geliştirmek için enerji verimliliği sağlayan ürünler ve hizmetlerin satın alınmasını ve tasarımını desteklemektir.

TS EN ISO 50001 standardına ve yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Enerji Politikamızı gözden geçireceğimizi, iç ve dış iletişime açık tutacağımızı ve sistemin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakların sağlanması ile çalışmalarımızı yürüteceğimizi üst yönetim olarak taahhüt ederiz.

*Firmamız Enerji Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilmektedir.



ENERJİ TASARRUF FAALİYETLERİ

- Verimli bakım programları,
- Çalışanlara enerji tasarrufu eğitimi verilmesi ve bilinç geliştirilmesi,
- Yoğun enerji kullanılan ekipmanın enerji dostu ekipmanla değişimi,
- Etkin izolasyon,
- Enerjinin etkin kullanımını sağlamak amacıyla firmamızda günlük iş saatleri içerisinde belli bir süre kullanılmayan bilgisayar, monitör ve yazıcıların düşük enerji kullanım moduna geçiş uygulaması,
- Kullanılmayan elektronik cihazların bekleme durumunda bırakılmaması,
- Kazanlarda ekonomizer kullanımı,
- Havalandırma sistemlerinde resirkülasyon,
- Otomatik kontrollü klima sistemleri,
- İmalatta kesintisiz üretim hatları,
- Dış aydınlatmada gün ışığına bağlı otomatik aydınlatmalar,
- Reaktif enerji kompanzasyonu,
- Floresan lamba sistemlerinin LED lamba sistemleri ile değiştirilmesi, (Proje çalışmaları peyderpey yürütülmektedir.)
- Çevre aydınlatmada kullanılan sodyum buharlı lambalardan, LED aydınlatmaya geçiş.
- Basınçlı hava hatlarındaki kaçakların giderilmesi,
- 7/24 çalışan havalandırma sistemlerinde yüksek verimli (EFF1) motor kullanımı. (Etüt çalışması yapılarak teşvik kapsamında yapılması planlanmaktadır)
- Termal kamera ile elektrik panolarının periyodik kontrolü yapılarak, panolarda meydana gelen kayıpların minimum seviyeye çekilmesi.

2014-2016 yılları arasında enerji yoğunluğunun azaltılması kapsamında, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan sektör bazında "En Başarılı Endüstriyel İşletme 1. lik Ödülü" alınmıştır.

KAYNAK TÜKETİMİ

Enerji olarak doğalgaz ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır. Su kullanımı, kuyu ve şebekeden sağlanmaktadır. 2019 yılında 71.044 m³ kuyu suyu, 5.823 m³ şebeke suyu tüketilmiştir.

Yıl	Elektrik Kullanımı (kWh)	Doğalgaz Kullanımı (Sm ³)	Kullanma Suyu (m ³)	Üretilen Kutu	TEP	Kutu/TEP
2019	12.201.695	900.832	76.867	77.616.511	1.792,5	43.300

2019 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamaktır. 2019 yılı kutu/TEP değeri ile yapılan hesaplama göre, enerji tasarruf projeleri, sistem iyileştirmeleri, etkin bakım faaliyetlerinin katkıları ile, Kutu/TEP değerinde 2018 yılına göre hedefin ilerisine geçilerek %12 oranında artış sağlanmıştır.

2020 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde % 5 oranında artış sağlamaktır.

EMİSYON

Tesisin tümü için, dışarı atılan toplam kütleli emisyon değerleri yönetmelikte verilen sınır değerleri aşmamakta, yönetmelik şartlarını sağlamaktadır. İki yılda bir resmi ölçüm yapılmaktadır.

Kirletici Cinsi	Toplam Emisyonlar (kg/saat)
CO	0,1123
SO ₂	0
NO ₂	1,8118
NO	1,1815
T.VOC	0,01320
Toz	0,0648

Tesisin tümü için toplam emisyon değerleri. (Emisyon Raporu)

Ocak 2019 yılında hazırlanan emisyon raporu sonuçları değerlendirildiğinde önceki emisyon raporuna göre enerji tesislerinde (yakma tesislerinde) SO₂, Üretim T.VOC olarak da hedefler yakalanmıştır. Bir sonraki emisyon raporu ile hedeflerimiz takip edilecektir. (2 yılda 1 ölçüm)

Bir sonraki emisyon raporu ile ölçülen parametrelerde % 1 azalma hedeflenmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

Firmamızda, evsel ve endüstriyel atıksuların arıtıldığı atıksu arıtma tesislerinin verimlilikleri, Çevre Laboratuvarımız tarafından sürekli takip edilmektedir.

Evsel ve değerlendirilemeyen atıklar Belediye ile yapılan sözleşme kapsamında İlçe Belediyesi tarafından toplanmaktadır.

İşyeri Sağlık Ünitesi ve Mikrobiyoloji Laboratuvarından kaynaklanan tıbbi atıklar, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan sözleşme kapsamında "İSTAÇ"a gönderilmektedir.

Tehlikeli atıklar lisanslı araçlar ile "Lisanslı Geri Kazanım/ Bertaraf Tesisi"ne gönderilmektedir.

Kimyasal ve biyolojik arıtma tesislerinden kaynaklanan ve filtre preslerde kek haline getirilen arıtma çamurları, tehlikeli atık olarak lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Evsel ve endüstriyel atıksular arıtma tesislerinde arıtıldıktan sonra "İSKİ" kanalına deşarj edilmektedir. Değerlendirilebilir atıklar, lisanslı geri kazanım/geri dönüşüm tesislerine verilmektedir.

Yemek firması tarafından atık bitkisel yağlar geri kazanıma gönderilmektedir.

Atıklar, sızdırmaz ambalajlar içerisinde, "Atık Yönetimi Yönetmeliği"nde belirtilen şartlara haiz depolama alanlarında depolanmakta olduğundan toprak kirliliği yaratmamaktadır. Herhangi bir acil durumda (dökülme, sızma gibi) ilgili acil durum talimatları uygulanmaktadır. 2009 yılında Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden alınan geçici depolama iznimiz geçerliliğini korumaktadır.

Atık Yönetim Planımız, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından 2018-2020 yılları için onaylanmıştır.

Proses ve Yardımcı İşletmelerden Kaynaklanan Tehlikeli Atıklar (kg/yıl)						
Yıl	Tıbbi Atıklar	Farmasötik atıklar	Kontamine ambalaj, iş güvenliği donanımı, atık filtreler	Yardımcı/destek hizmetlerden, laboratuvarlardan kaynaklanan atıklar	Toplam	Hedef
2018	1072	63.293	126.160	3790	194.315	% 3 azalma
2019	1423	99.123	139.720	3730	243.996	% 3 azalma

Atıklar (kg/yıl)	2018	2019
Tehlikeli atıklar	194.315	243.996
Aritma çamurları	84.060	98.460
Atık bitkisel yağlar	1.405	1.785
Eternit çatı malzemesi	2018 yılında çalışma yapılmadı	500

2019 yılında tehlikeli atıkların % 3 azaltılması hedefi, yeni ürün transferleri, deneme çalışmaları vb nedenler ile sağlanamamıştır.

2020 yılı için hedefimiz % 3 azalma sağlanmasıdır.

ATIKSU

Yerel mevzuat kapsamında sınır değerlerin yaklaşık % 80-90 daha altında arıtılan atıksular, şehir kanalizasyon şebekesine verilmektedir.

Atıksu parametreleri, "İSKİ Atıksuların Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği"ne göre değerlendirilmektedir. Tüm parametreler yasal limitlerin altında olup, çeşitli kirleticilerin atık suda ortalama çıkış konsantrasyonları ve çevreye verilen kirletici miktarları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Arıtma tesisinden günlük deşarj edilen arıtılmış atıksulardaki kirlilik yükü, İSKİ deşarj sınır değerlerinin ortalama olarak % 80-90 altındadır.

Parametre	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2018 yılı (mg/L)	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2019 yılı (mg/L)	İSKİ Deşarj Sınır Değeri (mg/L)
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	126	127	600
Askıda Katı Madde (AKM)	21	27	350
Yağ ve Gres	<10	<10	50
pH	6,6	7	6-12

2019 yılı hedefimiz atıksu çıkış konsantrasyonlarında %1 azalma sağlanması.

2019 yılında 2018 yılı deşarj değerlerine yakın atıksu değerleri sağlanmıştır. Yasal sınırların altında deşarj sağlanmıştır.

2020 yılı hedefimiz atıksu çıkış konsantrasyonlarında %1 azalma sağlamaktır.

ÇEVRE, İSG ve ENERJİ YÖNETİMİNDE İYİ UYGULAMALARIMIZ

- Çevre iznimiz mevcuttur. 2017 yılında yenilenmiştir. İzin şartlarımız 2019 yılında da korunmuştur.
- Atık Yönetim Planımız, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından 2018-2020 yılları için onaylanmıştır.
- Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği'nin "Çevre İhtisas Grubu" faaliyetlerine katılım devam etmektedir. 2019 yılında "Çevre İhtisas Kurulu Başkan"ı olarak faaliyetlere katkıda bulunulmuştur.
- TİSD "Çevre Sağlığı ve Güvenliği (EHS) Çalışma Grubu"nda başkan olarak katılım sağlanmaktadır.
- Sektöre yönelik mevzuat çalışmaları yapılmaktadır.
- İSO Çevre İhtisas Kurulu'nda üye olarak katılım sağlanmaktadır.
- 2019 yılında Çevre ve İSG iç denetimleri bir kez yapılmıştır.
- "Türk Standardları Enstitüsü" tarafından gerçekleştirilen belge yenileme denetimi sonrası, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgemiz yenilenmiştir. Çevre Yönetim Sistemi TS EN ISO 14001: 2015 için 2.gözetim denetimi yapılmış ve belgemizin geçerliliği devam ettirilmiştir.
- İSKİ tarafından 2019 yılı içinde 6 kez denetim yapılmıştır. Kontrol amaçlı yapılan denetimlerde alınan numune analiz sonuçları İSKİ Deşarj limitlerinin parametreler bazında % 80-90 altındadır.
- Biyolojik arıtma tesisinde çalışan personel ve stajyerler için hepatit A aşısı ve rapelleri uygulamaları devam etmiştir.
- Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'ne "Enerji Verimliliği Kanunu" kapsamında, 2019 yılında, 2018 yılı enerji tüketim bilgilerimiz gönderilmiştir.
- "Türk Standardları Enstitüsü" tarafından TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gözetim denetimi yapılmış ve belgemizin geçerliliği devam ettirilmiştir.
- Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması sonucunda herhangi bir para cezası ya da parasal olmayan yaptırım firmamız için söz konusu olmamıştır.
- 1985 yılından bu yana sürdürülen çalışmalarda, çevresel hedefler daima firma ticari hedefleri ile eş tutulmuştur. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı 2019 yılında % 2,47 olmuştur.
- TS 31000 Risk Yönetimi çalışmaları kapsamında Çevre Boyutları/Çevresel Etkilerimiz, Çevresel Riskler ve Fırsatlar da dikkate alınarak, Çevresel Risk Değerlendirme olarak devam ettirilmiştir.
- Çalışanlarımızın evlerinden kaynaklanan, miadı dolan/kullanılmayan atık ilaçların çevreye ve kişilere zarar vermeden bertarafına yönelik bir çalışma başlatılmıştır. Proje kapsamında uygulamaya yönelik prosedür hazırlanmıştır. Çalışanlar bilgilendirilmiştir. Toplanan atık ilaçlar lisanslı bertaraf tesisine gönderilmektedir.
- 24.10.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından yapılan İş Sağlığı ve Güvenliği inceleme teftişinde herhangi bir noksan husus tespit edilmemiştir.

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (adam/saat)	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı
	6.093	3.748	6.568

2019 yılında çevre ve İSG eğitimlerimiz önceki yıllarda olduğu gibi hedeflerimize uygun biçimde planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

2019 yılı içinde gerçekleştirilen eğitimler; Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü Bölüm eğitim matrisi kapsamında, bölüm prosedür eğitimleri, 2019 yılı planlı ve plansız iç eğitimler; işbaşı eğitimleri, stajyer eğitimleri, isg eğitimleri, isg sertifikasyon yenileme eğitimleri, yönetim sistemleri eğitimleri toplam:

6568 adam/saat olarak gerçekleşmiştir.

2019 yılında verilen iç eğitimlerden bazıları aşağıya aktarılmıştır:

- Üçlü Sorumluluk Çevre Yönetim Sistemi Genel Bilgilendirme Eğitimi,
- Entegre Çevre ve İSG İç Denetçi Eğitimi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (Genel Konular, Sağlık Konuları, Teknik Konular, Diğer Konular)
- Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi,
- Yangın Güvenlik Eğitimi,
- TS 18001 İSG OHSAS Yönetim Sistemi Eğitimi,
- ADR Genel Farkındalık Eğitimi,
- ADR Yıllık Faaliyet Raporu,
- Üçlü Sorumluluk, Çevre ve İSG Amaç Hedeflerdeki Gelişmeler,
- Çevre Mevzuatı Eğitimi,
- Endüstriyel Hijyen ve Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi,
- Makinelerin Güvenli Kullanımı,
- Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi,
- Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı Eğitimi,
- Yangın Alarm Talimatı Eğitimi,
- Patlayıcı Ortamlar ve Bu Ortamlarda Çalışma Eğitimi,
- Acil Stop Butonları ve Emniyet Switchleri Eğitimi,
- Kimyasal Maddeler ile Çalışma Eğitimi,
- Acil Durumlar,
- Ekranlı Araçlarla Çalışma,
- Proses Güvenliği Eğitimi,
- Atık Yönetimi Eğitimleri,
- Teknik Emniyet Gerektiren İşler İçin Çalışma İzin Belgesi,
- İşyeri Temizliği ve Düzeni,
- İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri,
- Ofislerde Güvenli Çalışma,
- Göz Yıkama Solüsyonu Kullanma Talimatı
- İyi Dokümantasyon Uygulamaları
- İmalat Bakış Açısı
- Karışmanın Önlenmesi
- Personel Menşei Kontaminasyon
- Makine ve Hat Temizliği
- Bilgi Güvenliği Eğitimi.

2019 yılı içerisinde katıldığımız dış eğitim, seminer ve sempozyumlardan bazıları aşağıya aktarılmıştır:

- İlk Yardım Sertifikasyon Güncelleme Eğitimi,
- Arama Kurtarma Eğitimi,
- İşletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarında Güncel Sorunların Çözümü,
- Asbest Söküm Uzmanlığı Belgesi Vize Yenileme Eğitimi,
- Uzuv Kayıplı İş Kazalarına Karşı Bilinçlendirmenin Artırılması,
- İş Yerlerinde Afet ve Acil Durum Hazırlığı Eğitimi,
- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Yönetmeliği Hk. Toplantı
- Türkiye Kimya Sanayininin Güvenli Geleceği
- Geri Dönüşüm, Çevre Teknolojileri ve Sıfır Atık Fuarı
- Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Yenileme Eğitimi
- Teknoloji Transferi (TT): Temel Prensipler ile Ürün/Prosesi Anlama ve Başarılı Bir Sonuç İçin Uygulamalar
- Sorumlu Kimyasal Dağıtım ve Ticareti Konferansı
- Çevresel Etki Değerlendirmesi Çalıştayı

Stajyer Kişisel/Mesleki Gelişim Seminerleri:

Fabrikada çalışmakta olan tüm meslek lisesi stajyerlerine verilen

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi,
- Çevre Yönetim Sistemi Eğitimleri devam etmiştir.

Üniversite Sanayi İşbirlikleri:

- 20.03.2019 Tarihinde YTÜ Kimya Bölümü öğrencilerine Atık Yönetimi/firma uygulamaları, Üçlü Sorumluluk Bilgilendirme konulu seminerler verilmiştir.
- 10.12.2019 Tarihinde İstanbul Üniveritesi Cerrahpaşa Kimya Kulübü Öğrenci Grubu'na fabrikamız gezdirilerek, İSG ve çevre uygulamalarımız ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KURULU ve TEÇES ÇALIŞMA TAKIMI

Firmamızda "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı"na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için entegre İSG yönetiminin bir parçası da "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" faaliyetleridir. Bu kurul, mevzuat kapsamında belirtilen kişi kadar temsil edilmektedir ve periyodik olarak toplanmaktadır. Kurulun başlıca görev ve yetkileri;

- İş sağlığı ve güvenliği iç yönetmeliği hazırlamak, uygulanmasını izlemek ve izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlara yol göstermek,
- İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri belirlemek, değerlendirmek ve önleyici tedbirler alınmasını sağlamak,
- İş yerinde meydana gelen iş kazası, ramak kala, meslek hastalığı gibi durumlarda araştırma, inceleme ve değerlendirme yaparak raporlamak,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim programı hazırlamak ve programın uygulanmasını izlemek,
- Yapılacak olan bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulanmasını kontrol etmek,
- Yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri durumlarla ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- İşyeri sağlık ve güvenlik durumu ile ilgili yıllık rapor hazırlamak, çalışmaları değerlendirmek, planlanan gündemin yürütülmesini sağlamak ve uygulanmasını değerlendirmek.

Ayrıca; firmamızda "Üçlü Sorumluluk Taahhüdü"müz, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki ilke ve politikalarımız doğrultusunda sürekli gelişim anlayışı ile güvenilir, topluma ve çevreye saygılı bir tesis olarak faaliyette bulunmak üzere ilgili bölümlerden katılım sağlanarak, oluşturulmuş bir çalışma takımı (TEÇES) faaliyet göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile koordinasyon halinde olan TEÇES Çalışma Takımı İSG alanında özetle;

- Tüm faaliyetlerimizde çevre iş sağlığı ve güvenliği konularında proaktif yaklaşım göstererek önleyici çalışmalar yapılması,
- Yeni projelerin, çevre, iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi,
- Çalışma ortamında endüstriyel hijyen kontrolü çalışmalarının yürütülmesi / önlemlerin alınması için çalışma yapılması,
- Çalışan sağlığına ilişkin olarak periyodik sağlık kontrollerinin yürütülmesi çalışmalarının izlenmesi,
- Faaliyetler esnasında meydana gelebilecek, ramak kalma/ucuz atlatma, kaza ve acil durumlara ilişkin çevre ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirmek amacıyla önlemlerin planlanması ve uygulanması,
- Güvenli çalışma teknikleri, bakım ve yapı güvenliği konularında araştırma/çalışma yapılması,
- Kimyasallara maruziyetin kontrolü ve önlenmesi çalışmaları (güvenlik bilgi formlarına uygun çalışma sağlanması),
- "Acil Durum/Kriz Yönetimi" çalışmalarının firma içinde koordinasyonu, ekiplerin eğitim ve tatbikatlarının güncel tutulması için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler ile ilgili doküman temini/hazırlanması,
- Çalışanların bilinçlendirilmesi, bilinç düzeylerinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin (iç ve dış eğitimler) gerçekleştirilmesi, HaberVizyon, duvar gazetesi ve web sitemizde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi paylaşımı (iç ve dış iletişim),
- İş sağlığı ve güvenliği konularında yarışmalar yapılması,
- Tedarikçilerin ve yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirilmesi,
- Kurumsal sorumluluk kapsamında iş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere, Üniversiteler, STK'lar ve sektör kuruluşları ile işbirliklerinin yapılması,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda mevzuatın ilgili standartlarına uygunluğun takibi.

TEÇES Çalışma Takımı yıl içinde altı haftalık periyotlar dahilinde toplantılarını yapmaktadır.



iŒ GÜCÜ

SOSYAL SORUMLULUK ve İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI*

Kuruluşumuzda, İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde;

- Çalışma hayatını düzenleyen ulusal yasalar ile uluslararası düzenlemeler her zaman çalışanlar lehine yorumlanarak uygulanmakta,
- Çocukların ve gençlerin, eğitimlerini ve gelişimlerini engelleyecek şekilde çalıştırılması önlenmekte,
- Tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmakta,
- Eleman seçme ve yerleştirme süreçleri ile çalışma ortamında ana ilke olarak, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip, kaliteli ve birikimli kişilere eşit fırsat verilerek ilerleme olanakları sağlanmakta,

- Çalışma ortamı kuralları gereği disiplin uygulamaları söz konusu olduğunda, hiçbir zaman bedensel cezalandırma, fiziksel ya da ruhsal zorlama veya fiili ayrımcılık gibi yöntemlere başvurulmamakta,
- Tüm çalışanlar için eğitim düzeylerini, üstlenilen işin niteliklerini, yetkinlikler ve performans kriterlerini temel alan, ülkemiz koşullarında çağın gereklerine uygun yaşam standardını hedefleyen bir ücret yönetim sistemi benimsenmektedir.

“Önce İnsan” ana felsefemizden hareketle, bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş ahlakı değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz.

*Firmamız Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

İSTİHDAM

Paris Anlaşması'nın 1. maddesinde “Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD)”nin üç temel amacı; “üye ülkelerde kendi kendine yeterli en yüksek ekonomik gelişme ve istihdamı sağlamak, bu esnada mali istikrarı korumak, üye olan ve olmayan ülkelerde ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmak, dünya ticaretinin uluslararası taahhütler çerçevesinde ve ayrımcı olmayan bazda gelişmesine yardımcı olmak” olarak ifade edilmiştir. “Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Çok Uluslu İşletmeler Genel İlkeleri”, devletler tarafından çok uluslu işletmelere yapılan tavsiyelerdir.

Firmamız, yerel ilaç firmalarıyla yakın temas içinde olup, çok uluslu büyük firmalar için de fason üretim gerçekleştirmektedir.

İstihdam Türüne Göre İş gücü	
Yönetim	6
Teknik Direktörlük	7
Üretim	207
Kalite Operasyonları	64
İş Geliştirme	2
Mali ve Ticari Direktörlük	9
Mühendislik	45
Destek Birimleri	42
Toplam	382

İş sözleşmesine göre toplam iş gücü

“382”

Tüm çalışanlar daimi kadroda istihdam edilmekte olup, yeni işe girenlerin belirli bir deneme süresi vardır.

Tesisimizdeki işe alım süreçleri şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Bölgesine göre toplam iş gücü: Bu tür bir dağılım şirketimiz için geçerli değildir.

Eğitim Durumlarına Göre İş gücü	2017				2018				2019				
	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Erkek %
Doktora	0	1	0	0,1	0	1	0	0,9	0	1	1	0	0,9
Yüksek Lisans	15	17	4,3	4,5	17	15	4,7	4,3	17	17	34	4,5	4,5
Lisans	30	95	9,3	23,7	23	93	7,7	25,3	29	113	142	8	29,2
Meslek Yüksek Okulu	5	61	1,8	16,2	4	57	1,2	15,8	4	53	57	1,2	13,7
Meslek Lisesi / Lise	7	113	0,8	32,2	6	109	1,5	30,5	6	111	117	1,9	29
İlköğretim	6	21	1,7	5,3	6	21	1,8	6,2	6	21	27	1,7	5,3
Okur yazar	4	0	0,1	0	4	0	0,1	0	4	0	4	0,1	0
Toplam	67	308	18	82	60	296	17	83	66	316	382	17,4	82,6

“Firmamızın personel eğitim düzeyi ve yetkinlikleri bir önceki yıla göre artış göstermiştir.

PERSONEL DEVİR HIZI

2019 yılında 37'si erkek ve 9'u kadın olmak üzere toplam 46 çalışan kurumdan ayrılmıştır.

Kadın Çalışan Devir Hızı



% 2,3

Erkek Çalışan Devir Hızı



% 9,6

Personel Devir Hızı



% 12

Personel devir hızımız %12'dir.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR

Çalışanlara sağlanan haklar "Personel Yönetmeliği"miz ve "Toplu İş Sözleşmesi"nde belirlenmiştir.

Çalışma Düzeni: İş kanunlarında haftalık çalışma süresi 45 saat olarak belirlenmiş olmasına rağmen, PharmaVision'da haftalık çalışma süresi çalışanların lehine olarak uzun yıllardan beri 42,5 saat olarak uygulanmaktadır.

Ücret Politikası: PharmaVision'da ücret yönetiminin esası, çalışanların eğitim düzeyleri, üstlendikleri işin nitelikleri, yetkinlikleri, performansları ve ücret araştırma sonuçları dikkate alınarak belirlenmesine dayanır. "Fazla Çalışma Ücreti", İş Kanunu'nda belirlenen oranlarda zamlı olarak ödenir. "Toplu İş Sözleşmesi" kapsamında olan çalışanlar için ise, sözleşme kapsamındaki ücret politikaları uygulanır.

Sosyal Yardım: Tüm çalışanlara her yıl kuruluş yönetimince tespit edilen miktarlarda doğum, evlenme, ölüm hallerinde sosyal ödemeler yapılır.

Sağlık Yardımı: İstirahatli (raporlu) kalınan süreler resmi doktor raporu getirmek şartıyla, çalışanların sigorta sürelerinden düşülmez ve ücretleri tam ödenir.

Kıdem Teşvik Ödülü: Çalışanlara kurumda kesintisiz çalışma süreleri hesaplanarak kıdemlerine göre, belirli yıllarda kıdem teşvik ödülü ve armağanlar verilir.

Yemek Sağlanması: Personele işyerinde fiilen çalıştığı günlerde ücretsiz yemek verilir.

Ulaşım Olanağı: Personele, işyerine geliş ve dönüşlerde servislerle toplu taşıma hizmeti sağlanır.

Sosyal İzinler: Yıllık ücretli izinlerin, gebelik ve süt izninin haricinde beyaz yaka, mavi yaka ayrımı olmaksızın olayın meydana geldiği tarihte kullanılmak, ileri bir tarihe aktarılmamak ve belgelendirmek koşuluyla, sosyal izinler herkese kullandırılır. Evlenme, ölüm, eşin doğum yapması, ev taşınması ve doğal afet hallerinde "Personel Yönetmeliği"miz ve "Toplu İş Sözleşmesi"nde belirlenmiş süreler kapsamında ücretli mazeret izni olarak verilir.

Ücretsiz İzinler: Personelin talebiyle ve Genel Müdür onayıyla verilebilir.

Ferdi Kaza Grup Sigortası: Tüm PharmaVision çalışanları, kıdemine ve pozisyonuna bakılmaksızın ferdi kaza grup sigortasına dahil edilir.

Sağlık Kontrolü: Tüm çalışanlar göreve başlamadan önce işyeri hekimi tarafından muayene edilirler. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında rutin muayeneler tüm çalışanlara yapılır.

Sağlık Sigortası: PharmaVision çalışanlarının ve aile bireylerinin sağlık alanındaki sosyal güvencesi SGK ile sınırlı kalmayıp özel sağlık sigortası ile genişletilmiştir. Kıdem yıllarına ve pozisyonlarına göre herkes sağlık sigortasından yararlanabilir.

PHARMAVISION KÜLTÜR YAYINLARI

PharmaVision Masa Takvimi - İstanbul Arkeoloji Müzeleri

Firmamızca kültür yaşamımıza katkı sağlamak amacıyla, 2004 yılından itibaren yayınlamakta olduğumuz masa takvimlerimizin ana konusu olan İstanbul semtleri tarihine 2016 yılında ilk defa ara vererek Sagalassos Antik Kenti'ni konu edindiğimizde, medeniyetlerin beşiği ülkemizin arkeolojik hazinelerinin de ne kadar ilgi çekici olduğunu görmüş ve 2019 yılı takvimde de geçmiş senelerdeki aynı heves ve duygularla sanat tarihi ve arkeoloji konularına devam etme kararı ile Sn. Prof. Dr. Münir Ekonomi'nin eşsiz koleksiyonunun sadece küçük bir parçasını ele alıp, tarih severler ile buluşturduk.

Takvimimizi takip eden yabancı dostlarımızın da hızla artması nedeniyle 2018 yılında olduğu gibi 2019 yılında da takvimde İngilizce açıklamalarda yer almaktadır.

Bu takvimin hazırlanmasında bilgi ve arşiv kaynaklarıyla desteklerini esirgemeyen Sn. Prof.Dr.Münir Ekonomi'ye ve emeği geçen herkese şükranlarımızı sunarız.

2020 yılı takvimini de İstanbul Arkeoloji Müzeleri'nin Çağlar Boyu İstanbul Sergisi'ni Müze Müdürü Sn. Rahmi Asal ve ekibi ile kültürel faaliyetlerimizde bizlere engin bilgi hazinesiyle her zaman destek veren Sn. Prof. Dr. Münir Ekonomi ortak çalışmasıyla yayınlamayı hedefliyoruz.

Artemis Heykelciği

Malzemesi: Mermer
Dönemi: Roma Dönemi, MS 1-2. yüzyıl
Envanter Numarası: 1034

Cepheaden, ayakta, tam plastik olarak işlenmiştir. Yüz yuvarlak, saçlar alından iki yana doğru bunularak toplanmış, başında bir başlığı mevcuttur. Sağ kol dirsekten yukarı ektarıdırına doğru döndürülmüş, kol arkasından okluğu görülmektedir. Göğüs kısa olup, ayaklarda kısa aya çizmeleri bulunur. Sol elinde yay tutmaktadır. Ayakları bir şekilde barmaktadır. Sol ayağın yanında bir köpek yer almaktadır.

Roma pantheonunda Diana adıyla bilinen Artemis, alametdeki örnekte işlendiği gibi, doğanın ve hayvanların egemeni avcı tanrıçadır.

Artemis Figurine

Material: Marble
Period: Roman Period, 1st - 2nd century AD
Inventory No: 1034

It is worked as completely plastic from the front side in standing position. The face is rounded, the hair is twisted from the forehead to the sides and there is a head piece on her head. The right arm is folded from the elbow and reaches the quiver which is visible behind the arm. She holds a bow on her left hand. The dress is short and there are short hunter boots on her feet. She is standing on a pedestal and there is a dog next to her left foot.

Artemis, known as Diana in the Roman pantheon, is the hunter goddess dominating nature and animals, as pointed out in this example.



Artemis Heykelciği (Roma Dönemi, MS 1-2. yüzyıl)
Artemis Figurine (Roman Period, 1st - 2nd century AD)

PharmaVision Kültür Kitapları

Firmamızın kültür yaşamımıza katkı sağlamak amacıyla yayımladığı Değerli Hocamız Sn. Prof. Dr. Afife Mat'ın kaleminden çıkan, okuyucularının keyifle okuyacağını umduğumuz

1. Tıp ve Eczacılık Sembolü Yılan
2. Bitkiden İlaç - Hepsinin bir Öyküsü Var
3. Tüm Dertlerin İlacı Çikolata

kitapları yayınlanarak okuyucusu ile buluşmuştur.

HaberVizyon Dergimiz

Çalışanlarımızın yazılarına, derlemelerine yer verilen, güncel konular ve firmamıza ait haberlerin yoğun olarak yer aldığı "HaberVizyon" adlı dergimiz dört ayda bir yayımlanmakta ve ücretsiz olarak çalışanlar ulaşabilmektedir.



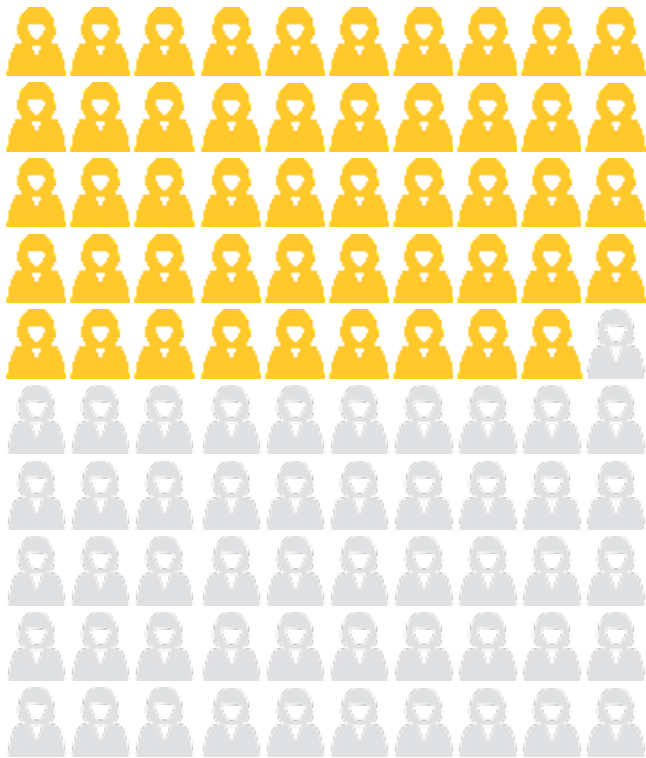
FIRSAT EŞİTLİĞİ

Yöneticilerimiz

Yöneticilerimiz	2017				2018				2019			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	24	28	52	46	25	26	51	49	23	24	47	49

Kadın Yöneticilerimiz

2018



% 49

2019



% 49

2019 yılında kadın yöneticilerimizin yüzdesi %49'dur.

Personel	2017				2018				2019			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	67	308	375	18	60	296	356	17	66	316	382	17

Kadın Çalışanlarımız

2018



% 17

2019



% 17

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



“2019 yılı içerisinde müşterilerimizden gelen 96 adet bildirim ve bilgi talebinin %100’ü yanıtlanmıştır.”

“Önce İnsan” ana felsefemiz doğrultusunda, insan sağlığını korumak ve ürün güvenilirliğini sağlamak için tüm faaliyetlerimizde kalite üretmeyi amaçlayan bir şirket olarak mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmaktayız. Müşterilerimizin tam memnuniyetini sağlamak ve beklentilerinin üstüne çıkmak için oluşturduğumuz yönetim sistemlerimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile sürekli geliştirmekteyiz. Bununla birlikte tesislerimizde üretilen ürünler için müstahzarların farmastik teknik kalitelerine, depolama ve lojistik hizmetlerine, dokümantasyon uygulamalarına ilişkin tüm şikayet bildirimleri prosedürler çerçevesinde yönetmekte, araştırmalarını yapmakta ve riskleri önlemek amacıyla gerekli önlemleri almaktayız. Fason üretim hizmeti verdiğimiz firmalardan, birincil kullanıcılardan, eczanelerden, hekimlerden, firma çalışanlarımızdan gerek e-mail, gerek telefon ve gerekse posta yoluyla alınan tüm şikayet bildirimlerini süreç içerisinde gerekli yanıt ve çözümleri belirlenmiş süre limitleri içinde sunarak yanıtlamaktayız. Ruhsat sahibi firma üzerinden bildirilmeyen durumlar da ilgili ruhsat sahibi firma ivedilikle haberdar edilmekte, bildirim yapan kişi veya kişiler de süreç hakkında ayrıca bilgilendirilmektedir. 2019 yılı içerisinde müşterilerimizden gelen 96 adet bildirim ve bilgi talebinin %100’ü yanıtlanmıştır. 2019 yılında alınan müşteri şikayetlerinin araştırma ve onay süreçlerinin ortalama tamamlanma süresi 25 gündür. Bununla birlikte müşterilerimize ortalama geri bildirim süremizi önümüzdeki dönem iyileştirerek; minör ve majör şikayetler için 15 iş günü, kritik şikayetler için ise 10 iş günü içerisinde geri bildirim sağlamayı hedeflemekteyiz.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Firmamızda "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı"na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için entegre bir İSG Yönetim Sistemi mevcuttur. TS 31000 Risk Yönetimi, OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi ile sistemselsel olarak yürütülen çalışmalarda, proaktif olarak risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Periyodik olarak toplanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu"nda çalışmalar takip edilmektedir. Yıllık Çalışma Planı ve Faaliyet Raporları hazırlanmaktadır. Bu kurul, mevzuat kapsamında belirtilen kişi sayısı oranında temsil edilmektedir.

MESLEK HASTALIKLARI, İŞ KAZALARI ve KAYIP GÜNLER

Firmamızda iş kazası ve meslek hastalığı gibi durumların değerlendirmesi yapılarak, iş kazalarında vaka raporu doldurulup kaza ile ilgili kök neden analizi yapılmakta ve alınması gereken tedbirler belirlenmektedir. Yaşanılan kazaya ramak kala gibi durumlarda da kazaya ramak kalma/ucuz atlatma formu doldurularak kök neden analizi yapılmakta ve ramak kala olayının tekrar yaşanması engellenmektedir. Periyodik muayeneler ile çalışan sağlığı sürekli olarak takip edilmektedir.

2019 yılında 5 adet, kayıp gün zamanlı iş kazası meydana gelmiş olup, meslek hastalığına rastlanılmamıştır.

Yıllara Göre İş Kazaları ve Kayıp Gün Dağılımı

Yıl	Yaralanmalı	Ölümlü	Kayıp Gün Sayısı
2018	5	-	20
2019	5	-	41

İSG EĞİTİMLERİ, RİSK DEĞERLENDİRME ve TATBİKATLAR

Firmamızda iş sağlığı ve güvenliği kapsamında verilecek olan eğitimler, yıllık eğitim planı dahilinde çalışanlara verilmektedir.

İSG Eğitimleri:

- Proses Güvenliği Eğitimi,
- Teknik Emniyet Oryantasyon Eğitimi,
- TS 18001 İSG OHSAS Yönetim Sistemi Eğitimi,
- Yangın Güvenlik Eğitimi,
- Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (Genel Konular, Sağlık Konuları, Teknik Konular, Diğer Konular)

İş başında işe özel eğitimler/konuları;

- Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı,
- İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri,
- Makinelerin Güvenli Kullanımı,
- Acil Stop Butonları ve Emniyet Switchleri,
- Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi,
- İşyeri Temizliği ve Düzeni,
- Teknik Emniyet Gerektiren İşler için Çalışma İzin Belgesi,
 - Patlayıcı Ortamlar ve Bu Ortamlarda Çalışma,
 - Acil Durumlar,
 - Ekranlı Araçlar ile Çalışma,
 - Kimyasal Maddeler ile Çalışma,
- Yangın Alarm Talimatı,
- Mutfakta Alet, Makina ve Ekipmanların Güvenli Kullanımı,
- Servis Araçlarının Güvenlik Kontrolleri,
- Ofislerde Güvenli Çalışma,
- ADR Farkındalık Eğitimi.

Çalışanların eğitime etkin katılımı sağlanmakta ve eğitimlerimiz plan dahilinde sürdürülmektedir.

İlkyardım ekibinde bulunan ilkyardımcılarımız, 8 saatlik teorik Temel İlkyardım Güncelleme Eğitimine katılım sağlamıştır.

2020 Yılı içerisinde de güncelleme eğitimlerine devam edilecektir.

Çelik Kaynakçısı Seviye 3 Mesleki Yeterlilik Belgesi Güncelleme sınavına girilerek belge geçerliliği tekrar sağlanmıştır.

Makine Bakımcı Seviye 4 Mesleki Yeterlilik Belgesi sınavına girilerek belge alınması sağlanmıştır.

Arama Kurtarma Tahliye Ekibi 'ne yeni katılım sağlayacak personeller Arama Kurtarma Eğitimine katılım sağlamıştır.

İş hijyeni ölçüm ve değerlendirme çalışmalarına 2019 yılı içerisinde de devam edilmiştir.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme" çalışması firmamızda her kısmı kapsayacak şekilde bir ekip tarafından yapılmaktadır. Makina veya ekipmanda yapılacak olan değişiklikler ve düzenlemeler hazırlanmış olan bir program dahilinde takip edilmektedir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme" çalışması sonucunda gerekli tedbirler alınarak çalışmalar güvenli bir şekilde yürütülmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme çalışmalarımız; 2016 yılı içerisinde, TS 31000 Risk Yönetimi anlayışını da içerecek şekilde bütün kampüs genelinde revize edilerek güncellenmiştir. 2019 yılında gözden geçirilmiştir. 2020 yılında bütün risk değerlendirme çalışmaları revize edilecektir.

ADR (Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması) kapsamında, Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanımız tarafından 2017 yılına ait Faaliyet Raporu e-devlet üzerinden resmi bildirim yapılmıştır. İç eğitimler ve araç kontrolleri sürdürülmektedir.

Firmamız bünyesinde "yangın güvenlik tatbikatı, bina ve tesislerin tahliyesi tatbikatı" ile "kimyasal madde dökülme tatbikatı" hazırlanan bir senaryo dahilinde yapılarak, ilgili faaliyet acil durumlara hazırlık kapsamında değerlendirilmektedir.

Firmamız Sağlık Birimi tarafından yıllık çalışma planı dahilinde periyodik kontrol ve muayeneler gerçekleştirilmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

İLAÇ ÜRETİMİNDE KALİTE, GMP VE RİSK YÖNETİMİ EĞİTİMLERİ

2019 yılında plansız eğitim kapsamında, işe yeni başlayan personel için FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında verilen "İmalatta Çalışma Kuralları, Temel GMP ve PharmaVision Yönetim Sistemleri" 40 oturumda verilmiştir. Halihazırda çalışan personelimiz için ise; planlı eğitim kapsamında verilen "İlaç Üretiminde Kalite, cGMP ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000)" eğitimi, çalışan başına 2,5 saat olacak şekilde 18 oturumda gerçekleştirilmiş, çalışan personelin %83,1'i bu eğitime katılmıştır.

PERSONEL EĞİTİMİ

Firmamızda personel kalifikasyonu amacıyla tüm kısımların yeterli tahsil, eğitim ve deneyime sahip personelle donanmış olması gözetilmekte, bu kapsamda sektör ortalamasının üzerinde akademik ortalamaya sahip personel istihdamı sağlanmaktadır. Kuruluşumuzda çalışanların eğitimine ve nitelikli personel çalıştırılmasına büyük önem verilmekte, sürekli gelişim ilkesinden hareketle çalışanların yaşam boyu eğitimi, bilinç geliştirme faaliyetleri ve çalışanların gerçekleştirdikleri faaliyetler için farklı eğitim ihtiyaçlarını dikkate alarak kişisel/kurumsal gelişimi hedefleyen iç ve dış eğitimler periyodik olarak her yıl belirli kategorilerde planlanmakta, gerçekleştirilmekte ve izlenmektedir. Firma içinde gerçekleştirilen bilinç geliştirme eğitimleri ve işe özel eğitimler, aynı şekilde firmamız ile birlikte çalışacak yüklenici / tedarikçi firmalar ve stajyerler için de geçerli olmaktadır.

İnsan kaynakları geliştirme faaliyetlerimiz arasında; öncelikle, işe yeni girenlerin uyumunu sağlamak üzere FAZ 1 Temel Eğitimleri kapsamında firmamız ve ilgili süreçler tanıtılmakta; iş etiği, ilkelerimiz, işyeri disiplin kuralları, cGMP kuralları ve PharmaVision'da sertifikalandırılmış yönetim sistemleri hakkındaki güncel eğitimler gerçekleştirilmektedir. İşe yeni başlayan veya gerekli görülmesi durumunda bölüm değiştiren personel için çalışacağı bölümler tarafından ise FAZ 2 Oryantasyon Eğitimi kapsamında tüm çalışanlara işe özel eğitimlerin yanı sıra süreç bilgisini artıracak ve görev / pozisyon dikkate alınarak sosyal becerileri geliştirecek eğitimler planlanır ve uygulanır. Söz konusu eğitimlerin sonunda her bir personelin eğitime bağlı davranış değişikliği belirlenmiş kriterler baz alınarak izlenerek değerlendirilir. Periyodik olarak her yıl planlanan cGMP ve 2 yılda bir planlanan yönetim sistemleri eğitimlerinin yanı sıra kurumsal vizyona yönelik olarak potansiyel kişilerin ilgili iç ve dış eğitim programlarına katılımlarını sağlamak ve kariyer gelişimlerini desteklemek eğitim faaliyetlerimiz arasında önemli bir yer tutmaktadır. Ayrıca, kurumsal politikalar doğrultusunda ve sosyal sorumluluk kapsamında topluma katma değer sağlayacak ve ilgili meslek alanlarında istihdamı kolaylaştıracak eğitim organizasyonları da firmamızda gerçekleştirilmektedir. Çalışanların sorumlu oldukları tüm faaliyetler ve ürün ve hizmet kalitesiyle bağlantılı olarak müşteri memnuniyetini sağlamak için tüm süreçlerde yetkinlik yönetimi ve performans odaklı bakışla görev tanımları, pozisyonların gerektirdiği nitelikler ve yetkinliklere dayalı olarak eğitim ihtiyaç analizi, planlama, uygulama ve performansı izleme-değerlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

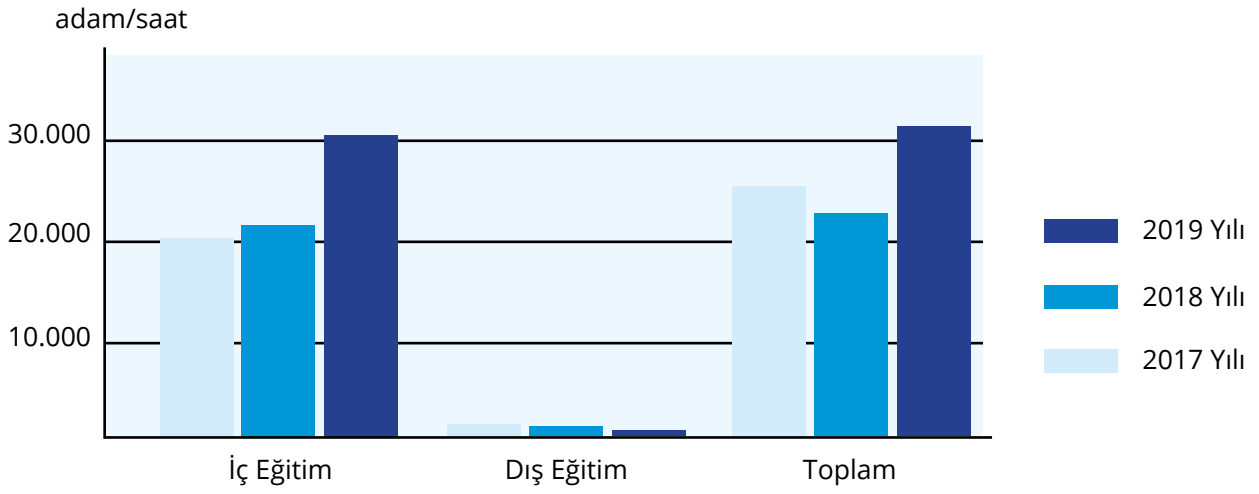
PERSONEL EĞİTİMİ

2019 Yılı İçinde Verilen Tüm Eğitimlerin Gruplara Göre Dağılımı					
Temel Eğitim	GMP Eğitimi	İşe Özel Eğitim iç/dış	EHS Eğitimi	Diğer Eğitimler iç/dış	Teknik Emniyet
1024,00 adam/saat	925,50 adam/saat	5.495,00 adam/saat	5899,00 adam/saat	17.344,25 adam/saat	592,33 adam/saat

Planlı İç Eğitim	:	5.813,58 adam/saat
Plansız İç Eğitim	:	29.934,50 adam/saat
Plansız Dış Eğitim	:	532,00 adam/saat
<i>Toplam İç / Dış Eğitim</i>	:	<i>31.280,08 adam/saat</i>

Yıllar Bazında Toplam Eğitim Süreleri Dağılımı			
Firmamızda Eğitim Süreleri	2017	2018	2019
	adam/saat	adam/saat	adam/saat
İç Eğitim	20.122,28	21.516,25	30.748,08
Dış Eğitim	1.121,00	938,90	532,00
Toplam	25.835,28	22.455,22	31.280,08

2018 yılında 22.455,22 adam/saat olan toplam eğitim süresi %39,30'luk artış ile 2019 yılında 31.280,08 adam/saat'e çıkarılmıştır.



GMP (Good Manufacturing Practices) Eğitimlerimiz

PharmaVision bünyesinde cGMP (Current Good Manufacturing Practices) eğitimlerimiz İlaç Üretiminde Kalite, cGMP ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000)" eğitimi verilmekte olup, 2018 yılında çalışan başına 2,5 saat olacak şekilde 18 oturumda gerçekleşmiş ve çalışanlarımızın % 83,1'i eğitime katılmıştır.



TS ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi

PharmaVision, sektörde bir ilki daha gerçekleştirmiş olup, TSE ISO 31000 Risk Yönetimi sistem belgelendirme çalışmaları 2015 yılında tamamlanarak 2015 yılı hedefine ulaşılmıştır. Bu kapsamda; tüm PharmaVision çalışanları işe girişlerinde "İmalatta Çalışma Kuralları, Temel GMP ve PharmaVision Yönetim Sistemleri" ve yılda bir defa "KG0032-İlaç Üretiminde Kalite cGMP ve Risk Yönetim Sistemi" eğitimleri kapsamında TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi hakkında bilgilendirilmektedir.

TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Eğitimi

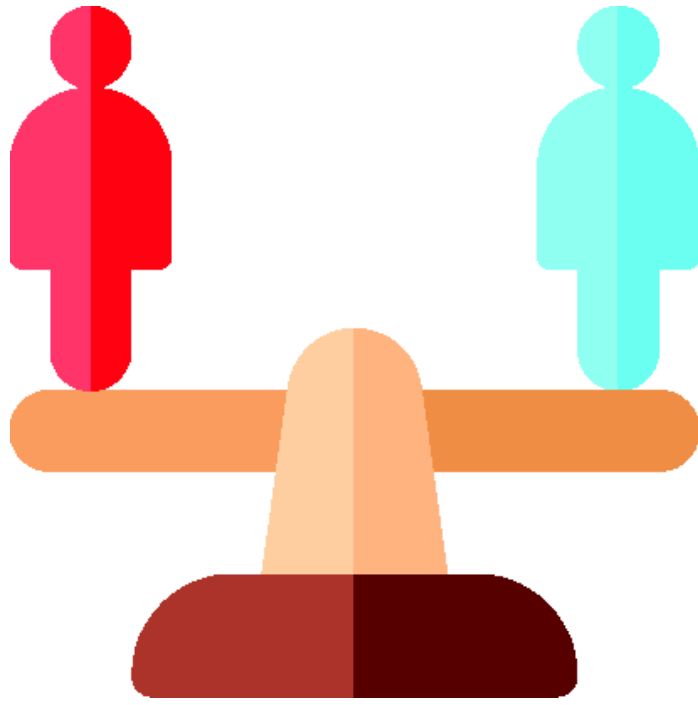
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne verdiğimiz önem, personelimizin eğitimleri ile pekiştirilmektedir. Bu kapsamda tüm çalışanlara bilgi, bilgi varlıkları, varlıkların sınıflandırılması, bilgi güvenliği kavramları, ihlal ve açıklıklar, temiz masa temiz ekran kuralları, şifreler, e-posta kullanımı, sosyal mühendislik ve daha birçok konu eğitimleri ile aktarılmaktadır.

Güncel sunumlarla tekrarladığımız eğitimler sonrası çalışanların bilgilerinin artması, günlük ve iş yaşamlarında karşılaştıkları durumlara bilgi güvenliği gözüyle bakabilmeleri sağlanmaya çalışılmaktadır.

Bilgisayar kullanan ve kullanmayan personele, stajyerlere, temizlik ve güvenlik görevlilerine ayrı ayrı, işlerine yönelik hazırlanmış sunumlarla bilgi güvenliği konularında eğitimler verilmektedir.

FAALİYET PLANI

2019 yılı içerisinde İlaç Üretiminde Kalite, cGMP (Current Good Manufacturing Practices) ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000) eğitimlerine katılmayan personellerin öncelikli olacak şekilde 2020 yılında verilecek eğitimlere katılması sağlanarak eğitim eksikliklerinin giderilmesi planlanmıştır.



İNSAN HAKLARI

PHARMAVISION'DA İNSAN HAKLARI POLİTİKA ve PROSEDÜRLERİ

PharmaVision, 26 Mayıs 2010 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilk altı ilkesi, insan hakları ve işçi hakları alanında evrensel olarak kabul görmüş beyannamelerden alınmıştır. Şirketimiz ilgili KİS ilkelerinin kavranmasını ve sürdürülebilirliğini sağlayacak çalışmaları planlamakta ve uygulamaktadır.

İlgili KİS İlkeleri;

1.İlke: İş dünyası uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

2.İlke: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

3.İlke: İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

4.İlke: İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

5.İlke: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

6.İlke: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi maddeleri doğrultusunda; 22 Haziran 1993'de açıklanan Avrupa Birliği "Kopenhag Kriterleri ve Uyum Yasaları" çerçevesinde, 12 Nisan 2001 Tarih ve 4643 Sayılı Kanun'la çalışmalarını yürüten İnsan Hakları Dairesi Başkanlığı faaliyetlerine destek verilmektedir.

PharmaVision Personel Yönetmeliği oluşturulurken "İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi" ilkeleri dikkate alınarak çalışanların haklarının korunması sağlanmıştır. İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde; tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. "Önce İnsan" ilkesinden hareketle tüm çalışanlar için eşit, güvenli ve etik değerlerin el üstünde tutulduğu bir çalışma ortamı oluşturulmuştur. Her türlü iş ilişkisinde din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmadığı gibi her çalışana eğitim hakkı ve fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Çalışanlar uluslararası düzeyde hazırlanmış firma kuralları ve yönetmeliklerine göre istihdam edilmektedir. Çalışanlar, ihlal durumunu İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne veya kendi amirlerine bildirmeleri gerekliliğinin bilincindedir.

"Personel Yönetmeliği"mizdeki, "Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler" çerçevesinde firmamızda çalışan herkes insan hakları ihlalleri oluşmasına mahal verilmeyecek şekilde, görevlerini gönül rahatlığı ile yerine getirmektedir. Gerek PharmaVision'un kadrolu çalışanları gerek firma bünyesinde görev alan yüklenici firma çalışanları, uluslararası düzeyde hazırlanmış firma kuralları ve yönetmeliklerine göre istihdam edilmektedir. 2019 yılında insan hakları ihlali konusunda herhangi bir resmi şikayet alınmamıştır.

Ülkemiz Anayasası 49. ve 50. maddelerinde, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda çalışanların sendikalaşma özgürlüğü açıkça düzenlenmiştir. Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.

Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır. Çalışanlar kendi inisiyatifleriyle herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye de olmayabilirler. Burada önemli olan, kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasındır. Bu temelden hareketle firmamızda çalışanların kendi seçimleriyle sendika kurma, katılma ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmektedir. Firmamız imalata geçtiği 1956 yılını takip eden yıllarda, ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın gerçekleştiği ilk 3 firmadan biri olmuştur. Başlangıçtan günümüze kadar devam eden toplu sözleşmelerin 23. dönemi içinde bulunmaktayız.

Firmamızda çalışanlar emeklerini özgür iradeleri ile sunmaktadır. Kanunlara uygun şekilde çalışmakta ve istifa edebilmektedir. Hiçbir zaman işyerinde herhangi bir zorlama veya şiddete maruz kalmamaktadır. Her çalışan şeffaf bir iş akdi ve iş tanımı ile işin nitelik ve gereklerine uygun olarak belirlenen ücret karşılığında çalışmakta olup, yasayla ve toplu iş sözleşmesiyle belirlenen izin haklarına sahiptir.

Türkiye, aralarında temel çalışma haklarına ilişkin sekiz sözleşmenin de bulunduğu uluslararası çalışma sözleşmelerinden 55'ini onaylayarak ulusal mevzuatına katmıştır. Ülkemiz, 1998 yılında bütün sektörlerde çocukların çalıştırılmasını etkili biçimde yasaklayacak ulusal bir politika izlenmesini ve giderek çocuklarda çalışmayaşının, fiziksel ve ruhsal açıdan olgunlaşmalarıyla uyumlu biçimde yükseltilmesini amaçlayan "İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin 138 sayılı" ve zorla ve zorunlu çalıştırmaya izin verilmesini koşullara bağlayan "Cebri veya Mecburi Çalıştırmaya İlişkin 29 sayılı Sözleşme"yi, onaylamıştır. Bu iki sözleşme, ILO'nun temel haklara ilişkin 8 sözleşmesi arasında yer almaktadır. Türkiye, temel haklara ilişkin 87, 98, 100, 105 ve 111, 182 sayılı sözleşmeleri de onaylamış bulunmaktadır.

Anayasamızın 90.maddesine göre, ülkemiz tarafından onaylanan ILO Sözleşmeleri yasa hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasa'ya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesi'ne başvurulamaz. Ancak, sözleşmelerin uygulanabilmesi için, eğer gerekiyorsa iç hukukta düzenleme yapılmaktadır.

Çocukların cinsel istismarı, çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırmaya ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğinin ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde getirmiştir.

Firmamız, bu konuları açıklayan 4857 Sayılı İş Kanunu'nu Madde 71'de belirtilen;

- On beş yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. Ancak, on dört yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış olan çocuklar; bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilirler. On dört yaşını doldurmamış çocuklar ise bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabilirler.
- Çocuk ve genç işçilerin işe yerleştirilmelerinde ve çalıştırılabilecekleri işlerde güvenlik, sağlık, bedensel, zihinsel ve psikolojik gelişmeleri, kişisel yatkınlık ve yetenekleri dikkate alınır. Çocuğun gördüğü iş onun okula gitmesine, derslerini düzenli bir şekilde izlemesine mesleki eğitiminin devamına engel olamaz.
- Onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler ile onbeş yaşını tamamlamış, ancak onsekiz yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işler, ondört yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işler, onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit işlerde çalıştırılabilecekleri ve çalışma koşulları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından altı ay içinde çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.
- Zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış ve örgün eğitime devam etmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi ve haftada otuz beş saatten; sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde çalışanların ise günde beş ve haftada otuz saatten fazla olamaz. Bu süre, on beş yaşını tamamlamış çocuklar için günde sekiz ve haftada kırk saate kadar artırılabilir.
- Okul öncesi çocuklar ile okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde iki saat ve haftada on saat olabilir. Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri yukarıda dördüncü fıkrada öngörülen süreleri aşamaz.

- Sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinin kapsamı, bu faaliyetlerde çalışacak çocuklara çalışma izni verilmesi, yaş grupları ve faaliyet türlerine göre çalışma ve dinlenme süreleri ile çalışma ortamı ve şartları, ücretin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ile Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

düzenlemeye uygun şekilde çalışmalarını yürütmektedir.

Firmamız, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5.maddesinde belirtilen "eşit işlem yapma borcu" na göre eşit davranma ilkesini benimseyip, tüm gereklerini yerine getirerek, özellikle işe alım ve ücretlendirme konularında eşitlik ilkesini uygulamaktadır. Aynı veya eşit değerde bir iş için, cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz. Bu konu Personel Yönetmeliği'mizin "Yönetimin Sorumluluğu" başlığı altında ve firma prosedürlerinde detaylandırılmıştır. Firmamız özellikle ayrımcılık, engelli çalıştırma konularında hassas davranmaktadır. Firmamızda işe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre değerlendirilmekte olup cinsiyet, ırk ve din ayrımcılığı gibi ayrımcılıklar yapılmamaktadır. Firmamızda; işe alma, tazminat, eğitim, ücretlendirme, işten çıkarma veya emekliye ayırmada; ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapılmamakta ve ilgili ihtiyaçlarını karşılamalarına veya gereklilikleri yerine getirmelerine müdahale edilmemektedir. İşe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılık yapılması konusunda firmamızda herhangi bir vaka yoktur.

Firmamız organizasyon şemasında insan haklarıyla ilgili operasyonel sorumluluğu olan en üst pozisyon Yönetim Kurulu Başkanı olup Endüstriyel İlişkiler ve Hukuk Direktörlüğü yönetiminde Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda yönetim stratejileriyle ve ayrıca üst yönetim tarafından onaylanan kurumsal sorumluluk projeleri bağlamında insan hakları unsuruyla ilgili olarak eğitime ve farkındalık yaratmaya yönelik prosedürler işletilmektedir.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme faaliyetleri dahilinde 2017, 2018 ve 2019 yıllarında kadın çalışanlara yönetim ve operasyonel kademelerde fırsatlar verme, liderlik ve potansiyellerini ortaya çıkarma anlayış ve prensibiyle gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeleri de ortaya çıkarmıştır. Bu gelişmeler kapsamında; kadın yönetici sayısı artmıştır. Firmamızda Genel Koordinatör, Üçlü Sorumluluk Müdürü, İş Geliştirme Müdürü, Mes'ul Müdür, Kalite Kontrol Müdürü, Finansman/Muhasebe, Ürün Teknoloji Transfer ve Ruhsatlandırma gibi birçok yönetim pozisyonunda kadınlar görev yapmaktadırlar.

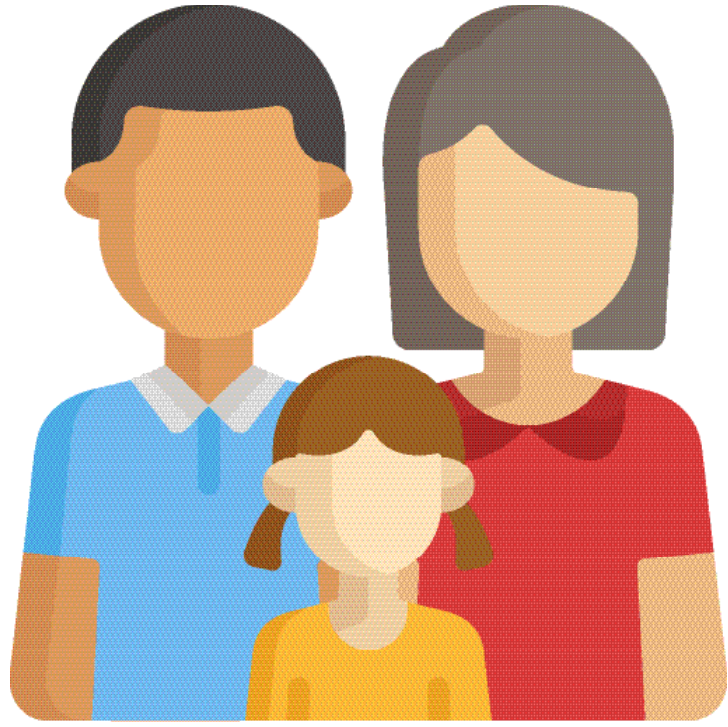
İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ

Eğitim alan
çalışanların oranı
%100

Firmamızda FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında tüm yeni işe başlayan personele işe intibak eğitimleri kapsamında "Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları" politikamız paylaşılmaktadır. 2019 yılında iş sağlığı ve güvenliği kuralları ve personelin dikkat etmesi gereken hususları işe özel olarak iş başında hatırlatma amacı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri verilmiştir.

2019 YILI İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ

Eğitim Adı	Çalışan Kategorisi	Eğitim Süresi adam/saat
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Tüm çalışanlar	594,08
İşe İntibak Eğitimleri	Yeni Personel	235,50
Toplam		829,58



TOPLUM

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlgili KİS İlkesi

10.İlke: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10.İlkesi yolsuzlukla mücadele alanındadır.

Firmamız yönetiminde toplum unsurlarıyla ilgili operasyonel sorumluluğu olan en üst pozisyon Yönetim Kurulu Başkanı olup Endüstriyel İlişkiler ve Hukuk Direktörlüğü yönetiminde Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda ilgili yönetim stratejileriyle ve ayrıca üst yönetim tarafından onaylanan sosyal sorumluluk projeleri bağlamında eğitime ve farkındalık yaratmaya yönelik prosedürler işletilmektedir.

PharmaVision kurumsal yönetim anlayışı gereği, karar alırken ve uygularken asgari olarak yerel ve uluslararası yasalarla belirlenen normları esas almakta, genel ahlak ilkelerine ve kurumsal değerleri ile çalışma prensiplerine uygun bir süreç izlemektedir. Bu noktada benimsediğimiz temel değerlerimiz:

- Hukukun üstünlüğü,
- Şeffaflık,
- Dürüstlük,
- Gizlilik kurallarına uymak,
- Çıkar çatışmalarına girmekten kaçınmak.

Bu doğrultuda PharmaVision çalışanları, yürüttükleri faaliyetlerde doğrudan veya dolaylı etik değerleri yok sayacak, iş ahlakına aykırı davranışlarda bulunmazlar. Öte yandan etkin bir kurumsal yönetim için uluslararası standartlarda iç denetimle ilgili sistemlerin kurulmuş

olması önemlidir. Sadece finansal alanlarda değil, tüm iş süreçlerinde periyodik denetimler ve şeffaflık, kurumsal yönetim anlayışımızın temel taşlarıdır. Mevcut uluslararası yönetim sistemlerinin entegrasyonu ile bu denetimler periyodik olarak yapılmaktadır. Tüm iş süreçleri için oluşturulmuş olan standart operasyon prosedürleri (SOP) ve iç talimatlar, uygulamadaki yol haritalarımızı oluşturmaktadır. İç denetimlerde özellikle prosedürlerde sapma olup olmadığı gibi hususlar mercek altına alınmaktadır. PharmaVision tüm finansal faaliyetleri açısından da ayrıca, bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir. Bu sürecin önemli bir bölümü olan vergi boyutu da yerel yasalar ve uluslararası raporlama standartları çerçevesinde değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

PharmaVision'da satış ve pazarlama aktiviteleri yoktur. Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda yönetim stratejileriyle kurum kültürü korunmakta; sürekli iç eğitimler ve kapsamlı takım çalışmalarıyla olumlu ve saygın iletişim geliştirilmekte; işbaşında uyum amir ve sorumlular tarafından desteklenmektedir.

PharmaVision'da uygulanmakta olan tüm yönetim sistemlerine uyum ihlallerinin önlenmesinde, fikri mülkiyet haklarının korunmasında, müşteri bilgilerinin gizliliğini korumada ve risk yönetimi stratejilerimizle iş sürekliliğini sağlamada önemli bir işlev görmektedir.

PHARMAVISION'DA ETİK YÖNETİMİ

Firmamızda bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak belli olduğu, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımızı sosyal sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamızla somutlaştırmış bulunuyoruz.

İŞ ETİĞİ İLKELERİMİZ

- Görevde özen sorumluluğu,
- Kuruluş yararını gözetme ve zarar verici eylemlerden kaçınma sorumluluğu,
- Elektronik ortamda çalışma sorumluluğu,
- Sır saklama sorumluluğu,
- Üçüncü kişi ve kuruluşlarla ilişkide özen sorumluluğu,

- Çalışma şartlarına uyma sorumluluğu,
- Çalışma düzenine uyma sorumluluğu,
- Yetkisiz basın açıklaması yapmama sorumluluğu,
- İş etiği ilkelerine aykırı hareket edenleri bildirme sorumluluğu,
- Çıkar çatışması ilkelerine uyma sorumluluğu,
- Kişisel bilgileri ve değişiklikleri bildirme sorumluluğu,
- Dilek ve şikayetlere ilişkin prosedüre uyma sorumluluğu.

Bu ilkeler, Personel Yönetmeliği'mizde tüm çalışanlarımızın uymaları gereken ana ilkeler olarak da açık ve detaylı olarak tanıtılmıştır.

ETİK ve SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ

Dürüstlük

PharmaVision bünyesindeki tüm iş süreçlerinde, söz ve eylem arasındaki tutarlılık ve şeffaflığın sağlanarak, kurumsal çıkarların her zaman kişisel çıkarların önünde olması amaçlanır.

Güvenilirlik

PharmaVision, kurumsal yönetimin temelinde güvenin yer aldığının bilinciyle, açık, anlaşılır ve doğru bilgiler verir, hizmetlerini tam zamanında, eksiksiz ve verilen sözler doğrultusunda yerine getirir.

Tarafsızlık

PharmaVision, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din mezhep ve benzeri sebeplerle önyargılı yaklaşım içinde bulunmaz, hiçbir koşulda ayrımcılık yapmaz.

İletişim

PharmaVision, iletişimin bir kurumu başarıya götüren en önemli unsurlardan biri olduğunun bilincindedir. İş ortakları, iç ve dış müşterileri ile işbirliği yaparken, iletişim açısından etkili biçimde yararlanarak bilgi ve fikirleri açık şekilde paylaşır. Türkçe yazışmalarda yabancı sözcüklerden arındırılmış dil kullanılmasını özendirir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI*

Bilgi Güvenliği Politikası, PharmaVision'un tüm birimlerini ve bilgi sistemine erişimde bulunacak tüm kullanıcıları kapsamaktadır.

Amacımız;

Fikri Mülkiyet Hakları, 6698 sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı ve ve TS ISO/IEC 27701 Gizlilik Bilgi Yönetim Sistemi Standardı'nın gereği olarak; önemli bir kuruluş varlığı olan firma ve müşteri bilgileri ile kişisel bilgilerin bütünlüğünü, gizliliğini ve erişilebilirliğini sağlamak, kuruluşumuzda iş sürekliliğini koruyup, tüm iş ortaklarımız ve müşterilerimizle ilişkilerimizde, bilgiyi yönetme sistemimizin doğruluğunu, güvenilirliğini sürdürmektir.

Hedeflerimiz;

- Bilgi güvenliğinin tam olarak sağlanabilmesi için tüm çalışanlarımızın bilinç düzeyinin yükseltilmesine yönelik gerekli eğitimleri vermek.
- Bilgi güvenliğine yönelebilecek olası tehditlere karşı riskleri belirlemek, değerlendirmek ve uygun

Yeniliklere Açık Olmak

PharmaVision, küreselleşen dünyada olabilecek değişimleri önceden saptama çabası içinde olarak gelişmelere hazırlıklı olmayı hedefler.

Yetkilendirme

PharmaVision'da yetkilendirme, çalışanların yeteneklerini dikkate alarak özgüvenlerini güçlendirmek ve sorumluluk almalarını özendirmekle gerçekleştirilir.

Müşteri İlişkileri

PharmaVision müşterilerinin başarı ve ticari itibar kaygısını paylaşır. İnsan sağlığının önemini dikkate alan PharmaVision, kalite kavramını sadece ürün kalitesi ile sınırlı görmeyip, Bütünsel Kalite Yönetim Sistemi'ni her aşamada ödünsüz uygulama bilinciyle hareket eder.

Gizlilik

PharmaVision, tüm iş ortakları ve çalışanları ile ilgili özel bilgi ve işlem ayrıntılarını, yasaların izin verdiği merciler dışında, onay almaksızın hiçbir kişi ve kuruluşla paylaşmaz.

PharmaVision Personel Yönetmeliği, yukarıda belirtilen şirketin etik ve sosyal sorumluluk anlayışını, küresel rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüz koşullarında önce insan felsefesi de dikkate alınarak hazırlanmıştır.

düzeltilici/önleyici faaliyetleri gerçekleştirmek; risk yönetimi ile sistemin sürekliliğini sağlamak.

- Belirli aralıklarla gerçekleştirilecek iç denetimlerle bilgi güvenliği yönetim sisteminin güncelliğini ve uygulamalarını gözden geçirmek.
- Üretimin ve analizlerin gerçekleştirilmesi amacıyla müşterilerimizden temin edilen bilgilerin korunmasını sağlamak.
- Bilgiye erişimi, gizlilik derecesine göre yetkilendirme kuralları doğrultusunda yapmak.
- Bilgi Güvenliği Politikamızı, "Şifre Yönetimi", "Temiz Masa, Temiz Ekran", "Bilişim Sistemlerinde Yetkilendirmeler", "Erişim Kontrol Politikası", "Bilgi Yedekleme", "İç ve Dış Haberleşme Güvenliği", "Ağ Yapısı Yönetimi ve Güvenliği", "Zararlı Kod ve Yazılımlardan Korunma", "Bilgi İşleme Sistemleri Devamlılık Planları" gibi alt sistem ve talimatlarla desteklemek.

Tüm çalışanlarımızın katılımı ile bilgi güvenliği yönetim sistemimizi, sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz

*Firmamız Bilgi Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

İŞ ETİĞİ EĞİTİMİ

2019 yılında tüm kısım çalışanlarına plansız eğitim kapsamında, iş başında hatırlatma amacı ile "İş Etiği İlkeleri" eğitimi verilmiştir."

Ayrıca, oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında tüm yeni işe başlayanlara "İş Etiği İlkeleri" ve "BGYS" eğitimi de verilmektedir.

PROJELER ve İŞBİRLİKLERİ

PHARMAVISION GELİŞİME DESTEK PROJESİ

Firmamızda kökleşmiş sosyal sorumluluk anlayışı ve mesleki eğitim öğrencilerinin nitelikli mezunlar olarak sanayide görev almasına verdiğimiz büyük önem nedeniyle, stajyerler için mesleki ve kişisel gelişim seminerleri planlanarak gerçekleştirilmektedir. Meslek lisesi ve üniversite öğrencilerinin hazırlanmakta oldukları iş hayatlarında; kendilerinden beklenen performansı göstermeleri ve her açıdan gelişmelerine katkı sağlamak amacıyla kişisel ve mesleki gelişimi hedefleyen seminerler, 3308 Sayılı "Mesleki Eğitim Yasası" kapsamında zorunlu işletme eğitiminden bağımsız olarak kurumsal inisiyatifle yapılandırılmakta ve "PharmaVision Gelişime Destek Projesi" kapsamında organize edilmektedir.

PharmaVision'da, okulları tarafından sigortalı yapılması şartı ile işletme eğitimi gören mesleki eğitim öğrencilerinin fabrikamızdaki atölye, laboratuvar ve diğer kısımlardaki staj çalışmaları eğitim sorumlularımız tarafından planlanmaktadır.

Stajyerlere oryantasyon eğitimleri haricinde, kişisel ve mesleki gelişim seminerleri firmamızda verilerek gençlerimizin gelecekteki kişisel ve mesleki hayatlarına hazırlanmasına katkı sağlanmaktadır.

2018-2019 staj döneminde de haftada 3 gün fabrikamızda staj yapan meslek lisesi öğrencileri için "Gelişime Destek Projesi" sürdürülerek geçen yıllardaki uygulamalarımız daha da geliştirilmiştir. Öğrencilerin iletişim kurma, sunum hazırlama ve proje hazırlama becerilerini geliştirmelerini; sosyalleşmelerini ve ekip çalışmalarında başarılı olmalarını kapsayan bir paket program yapılandırılmıştır. Seminerler, 18 kişilik bir yönetici-çalışan ekibiyle uygulanmaktadır. Seminerler, kısım şefleri ve yönetim sistemleri sorumluları tarafından içeriği yapılandırılan mesleki-teknik eğitim konularından yönetim sistemleri standartlarına ve insan kaynakları geliştirme kapsamında eğitim birimizce tasarlanan kişisel gelişim konularına uzanan geniş bir profilde tasarlanmaktadır.

Gelişime Destek Seminerleri	2017-2018 Staj Dönemi		2018-2019 Staj Dönemi		2019-2020 Staj Dönemi	
	Seminer sayısı	Kişi Sayısı	Seminer sayısı	Kişi Sayısı	Seminer sayısı	Kişi Sayısı
Kişisel Gelişim	1	34	-	-	1	28
Mesleki Gelişim	13	34	13	26	12	28
Toplam	14	34	13	26	13	28

*Kişi sayısı ilgili dönemde staj yapan toplam stajyer sayısını belirtmektedir.

2019-2020 staj döneminde oryantasyon ve kısım içi eğitimlerimiz haricinde "Gelişime Destek Projesi" kapsamında stajyer başına 18 saat olarak planlanıp 13 saat olarak tamamlanmıştır.

Seminerlerin 2020 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır.

"En büyük yatırım, eğitime ve geleceğin büyüklerine yapılan yatırımdır."

MESLEKİ EĞİTİM ÖĞRENCİSİ STAJYERLERİMİZE SEMİNERLER

2019 yılı Ekim ayından itibaren firmamızda işletme eğitimi stajı yapmakta olan 28 öğrenciye PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projesi kapsamında haftada bir eğitim seminerlerimiz verilmiştir. Öğrencilerin kampüs içinde davranışlarını ve İSG kurallarını öğretecek olan "Stajyer Genel Kampüs ve İSG Kuralları eğitimi" programı ile başlamış olup; aşağıdaki tabloda belirtilen program doğrultusunda yürütülmektedir.

2019 Yılı Stajyer Seminerleri			
Eğitim Adı	Katılım Sayısı	Süre (Saat)	Adam/Saat
Çevre Yönetim Sistemi	22	1	22
Genel Ambalaj	25	1	25
Oral Sefalosporin	20	1	20
Enjektabl Sefalosporin	21	1	21
Merkezi Tartım	21	1	21
Ara Kontrol Laboratuvarı (IPK)	24	1	24
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	21	1	21
Genel Kampüs ve İSG Kuralları	19	1	19
Kalite Kontrol Laboratuvarı	20	1	20
Katı - Yarı Katı Preperatlar	20	1	20
Steril Solüsyonlar	16	1	16
Mikrobiyoloji Laboratuvarı	21	1	21
Nonsteril Solüsyonlar	23	1	23
Toplam	273	13	273

Seminerlerin 2020 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır.

DESTEK ve KATILIMI SÜRDÜRÜLEN PROJELER

ÇEVREM İLKÖĞRETİM OKULU

“Atıktan Geleceğe Yatırım” Projemiz; PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği'nin yürütmüş olduğu, tesisimizde toplanan geri dönüştürülebilir atıkların değerlendirilmesi, gönüllü katılımlar ile Düzce'de deprem bölgesinde hayat bulan en önemli eğitim projemizdir.

2001-2002 Eğitim-Öğretim yılında hizmete açılan ÇEVREM İlköğretim Okulu'nu bitirip, sektörümüze adım atan öğrencilerimize staj ve sonrasında iş imkanı olarak da destek sağlanmıştır.

Sonraki yıllarda da, binanın bakım ve onarımı konularında destek olunmuş ve 2019-2020 eğitim öğretim yılı yılında da, okul binasının; dış cephe boyası ve çatı işleri ile genel bakım onarımı yaptırılmıştır. Bu toplumsal proje, dünyaca tanınan araştırmacı ve eğitimci merhum Prof. Dr. Kriton Curi adına verilen “Çevre Ödülü”ne layık görülmüştür.

ÇEVREM İLKÖĞRETİM OKULU TADİLATI

2001-2002 eğitim-öğretim yılında hizmete açılan ÇEVREM İlköğretim Okuluna, Fen Laboratuvarı (2002), Bilgisayar Laboratuvarı (2004), Voleybol ve Basketbol Sahaları (2004) yaptırılmış, başarılı öğrenciler burs verilerek desteklenmiştir. 2019 yılı eğitim dönemi öncesinde, okul binasının; dış cephe boyası ve çatı işleri ile genel bakım onarımı yaptırılmıştır. Okulun web sayfasında yayınlanan teşekkür yazısını sizlerle paylaşıyoruz.



DÜZCE / MERKEZ
Çevrem İlkokulu



Okulumuz - Misyon - Vizyon - Personel

Anasayfa / Haberler



TEŞEKKÜRLER



72 02.10.2019

Okulumuzu 2001 yılında yaptıran **Pharmavision ailesi**, 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı başında okulumuzun tadilat ihtiyaçlarını karşılayarak eğitim-öğretim kalitesini artırmıştır. Bu bağlamda okulumuzun çatı onarımını; sınıfların boyanmasını, dış cephe tadilat ve boya ihtiyaçlarının yapılmasını sağlayan **Pharmavision ailesine**, gösterdikleri ilgiden dolayı öğrencilerimiz ve okulumuz adına **TEŞEKKÜR** ederiz.

Güncel Haberler

KERMES

20-12-2019

SAYGI VE ÖZLEMLE ANIYORUZ.

10-11-2019

KIZILAY HAFTASI KUTLAMA PROGRAMI

05-11-2019

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Coşkuyla Kutlandı.

30-10-2019

TEŞEKKÜRLER

02-10-2019

İlgili Kategori İçerikleri

Geri Bildirim

“EN İYİ İLAÇ EĞİTİM” PROJESİ

Bu proje; “Atıktan Geleceğe Yatırım” Projesinin devamı olarak; “PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği”nin faaliyetleri kapsamında yürütülmüştür. Çalışmalar, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği koordinasyonunda, “En İyi İlaç Eğitim” Projesi adı altında 2006–2007 eğitim-öğretim yılında başlatılmıştır. Bu proje ile, eczacılık fakültelerinde ve kimya meslek liselerinde öncelikli olarak kız öğrencilere eğitim bursu verilmektedir. Burs verilen öğrencilerimiz firmamıza teknik gezi düzenleyerek, çalışmalarımızı yerinde görmektedir. Bursiyer öğrencilerimize staj imkanı ve sonrasında iş imkanı öncelikli olarak sağlanmaktadır. Öğrencilerimizin eğitim başarıları takip edilmektedir.

SAGALASSOS VAKFI



Burdur ili Ağlasun ilçesi Toros yamaçlarında kurulu UNESCO Dünya Mirası Listesinin en güçlü adayları arasına da girmiş bulunan “Sagalassos Antik Kenti”nde arkeolojik araştırmaların desteklenmesi, arkeolojik değerlerinin ortaya çıkarılması, bunların sürdürülebilir politikalarla korunması, tanıtılması ve turizme açılması, yörenin kalkınmasına katkı sağlayacak şekilde ziyarete açılmasına yardımcı olunması, amacı ile kurulmuş olan Sagalassos Vakfı ile firmamız sosyal sorumluluk politikası çerçevesinde yakın işbirliği içerisinde bulunmaktadır. Bu amaçla 2015 Yılı Masa Takvimi’nde Sagalassos Antik Kenti’ndeki eserlere yer vererek tanıtımına katkı sağlamıştır. Bu yıl da Vakfın tanıtım faaliyetlerini desteklemek amacı ile PharmaVision çalışanları adına yapmış olduğu bağış ile işbirliğini devam ettirmiştir.



ISPE Biyoteknoloji Çalıştayı



Biyoteknolojik ürünlerin geliştirilmesi, üretilmesi ve ruhsatlandırılmasına yönelik ISPE Biyoteknoloji Çalıştayı, 15 Şubat 2019 tarihinde Acıbadem Üniversitesi'nde yüzün üzerinde katılımcının katkılarıyla gerçekleşti.

Yoğun ilgi gören çalıştayda, Genel Koordinatörümüz ISPE Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Uzm. Ecz. Buket Hekiman Bayraktar ve Turgut İlaç Biyoteknoloji Grup Başkanı Sn. Prof. Dr. Serdar Alpan'ın açılış konuşmalarının ardından, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu (TİTCK) İlaç Ruhsatlandırma Dairesi Başkanı Sn. Uzm. Ecz. Hacer Coşkun Çetintaş biyoteknolojik ürünlerin ruhsatlandırılmasındaki mevcut durum ile ileriye yönelik beklentileri aktararak, katılımcıların konu ile ilgili sorularını yanıtladı.

İkinci oturumda ise, Sn. Doç. Dr. Özge Can (Acıbadem Üniversitesi Tıp Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi) tarafından peptid antibiyotiklerin geliştirilmesi konusu ile Sn. Dr. Ahmet Emin Atik (Turgut İlaç Laboratuvar Sorumlusu) tarafından biyobenzer ürün geliştirilmesi kapsamında Acıbadem Üniversitesi ve Turgut İlaç işbirliğinde yapılan çalışmalar detaylı olarak ele alındı ve ardından Turgut İlaç Biyoteknoloji Geliştirme Merkezi ziyaret edildi.

İlaç Endüstrisinde Yeni Ufuklar Kongresi



ISPE Öğrenci Birliği'nin organizasyonu kapsamında, 28 Nisan 2019 tarihinde İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesinde düzenlenen "İlaç Endüstrisinde Yeni Ufuklar" temalı kongreye firmamız Genel Koordinatörü Sn. Buket Hekiman Bayraktar konuşmacı olarak katılmıştır.

Sunumuyla Türk ilaç endüstrisinin mevcut durumu ve gelecek beklentileri ile ilaç mühendisliği başta olmak üzere geleceğin meslekleri hakkında bilgi vermiş, eczacılık öğrencilerine kariyer seçimleri kapsamında yol göstermiştir.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği

“Giderek Önemi Artanlar: Teknoloji Transferi, Kalite Kültürü, Kişiyeye Özgü Tedavi ve Toksikolojik Değerlendirmeler” Semineri



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin “Giderek Önemi Artanlar: Teknoloji Transferi, Kalite Kültürü, Kişiyeye Özgü Tedavi ve Toksikolojik Değerlendirmeler” temalı Semineri, 15 Kasım 2019 tarihinde İstanbul - Barbaros Point Hotel'de yoğun katılım ile gerçekleşti.

Açılış konuşmalarının ardından, ISPE'nin Teknoloji Transfer kılavuzunun hazırlanma komitesine eş-başkanlık yapmış olan Sn. Bruce Davis'in (Global Consulting) yeni regülasyonlar doğrultusunda teknoloji transferindeki güncel yaklaşımları ve başarılı bir teknoloji transferi için gereken uygulama adımlarını kapsamlı olarak ele aldığı sunumları takiben, ilaç endüstrisinin geleceğine ışık tutan sunumuyla Roche FMI İş Geliştirme Müdürü Sn. Burcu Ergül kişiyeye özgü tanı ve tedavi sistemlerindeki son gelişmeleri aktardı.

Öğle yemeğinin ardından gerçekleşen oturumda, Bayer Türkiye ve İran Ülke Kalite Direktörü Sn. Ecz. S. İlknur Gümüşeli Hırçın ilaç sektörü için kalite kültürü konusunu ele aldığı sunumuyla katılımcılara “Kalite Kavramı nedir, Kalite Kültürü nasıl kazanılır?” gibi soruların önemini ve cevap olabilecek yaklaşımları açıkladı. Günün son oturumunda ise, Sn. Prof. Dr. Semra Şardaş'ın (İstinye Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Dekan Yardımcısı ve Toksikoloji Ana Bilim Dalı Başkanı) ortak tesislerde üretimler için büyük önem taşıyan toksikolojik verileri, değerlendirme yöntemlerini ve güncel gelişmeleri katılımcılar ile paylaşmasının ardından, seminer PharmaVision çalışanlarının da katıldığı interaktif soru-cevap oturumu ile sona erdi.



ISPE Türkiye GAMP Komitesi 2. Forumu

“Geleceğin Teknolojileri: Blockchain, Dijital Tedarik Zincirleri, Bulut Sistemlerinin Validasyonu ve İlaç Takip Sistemlerine Uluslararası Bakış”



ISPE Türkiye GAMP (Good Automated Manufacturing Practices) Komitesi'nin “Geleceğin Teknolojileri: Blockchain, Dijital Tedarik Zincirleri, Bulut Sistemlerinin Validasyonu ve İlaç Takip Sistemlerine Uluslararası Bakış” konulu forumu, 18 Ekim 2019 tarihinde İstanbul Barbaros Point Otel’de gerçekleşti.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Buket Hekiman Bayraktar ve ISPE Türkiye GAMP Komitesi Başkanı Sn. Banu Refik'in gerçekleştirdiği açılış konuşmalarının ardından, Convalgroup Yaşam Bilimleri Direktörü Sn. Arjun Guha Thakurta blockchain teknolojisi ve endüstrideki uygulamaları hakkında bilgi verdi ve Tracelink EMEA Bölgesi Dijital Strateji Müdürü Sn. Julien Porquet, Dijital Tedarik Zincirlerinin Hasta Odaklı Yönetimi konulu sunumunu katılımcılarla paylaştı.

Öğle yemeğinin ardından Abdi İbrahim İlaç firması tarafından veri bütünlüğü ve GMP kurallarının önemi keyifli bir tiyatro oyunu ile katılımcılara sunuldu. Forum kapsamında, Convalgroup Genel Müdürü Sn. Timur Kabadayı kapsamlı ve interaktif sunumu ile bulut sistemlerinin validasyonu hakkında bilgi verirken; Sn. Arjun Guha Thakurta ikinci sunumunda ilaç takip sistemlerindeki güncel yasal gereklilikleri katılımcılarla paylaştı.



Çevresel Etki Değerlendirmesi Çalıştayı



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın 15-17 Nisan 2019 tarihleri arasında Antalya'da düzenlediği ÇED Çalıştayı'na Üçlü Sorumluluk Müdürümüz Sn. Neşe Eriş katılmıştır.

Bakanlık tarafından, Hacettepe Üniversitesi ile Şubat 2019 tarihinde imzalanan bir protokol ile yürürlükteki ÇED Mevzuatının değerlendirilerek, tarafların görüşlerinin alınıp, uygulamada karşılaşılan aksaklıklara çözüm getirilecek yeni yapıya kavuşturulması ve ÇED süreçlerinin bir yazılım programı ile yürütülmesi hedeflenmektedir.

Çalıştay'da ÇED Yönetmeliği uygulamalarına ilişkin görüşlerimiz paylaşılmıştır.

Sorumlu Kimyasal Dağıtım ve Ticareti Konferansı



Sorumlu Kimyasal Dağıtım ve Ticareti Konferansı 25.3.2019-28.3.2019 tarihleri arasında Brüksel'de gerçekleştirilmiştir. Firmamızdan Sn. Neşe Eriş ve Sn. Kübra Ağcıoğlu katılmıştır.

Kimyasal silah prekürsörleri olan maddeler, patlayıcı yapımında kullanılan ekipmanlar, uyuşturucu prekürsörü olan maddelerin güvenli bir tedarik zinciri içerisinde hareket etmesi için alınması gereken önlemler; sunumlar, sahadan örnekler ve grup çalışmaları ile anlatılmıştır.

Kimyasal silahlanma tehdidi ve sanayinin rolü, kimyasal silah prekürsörleri temin çerçevesi, Sanayiye yönelik kimyasal güvenlik düzenlemeleri (Avrupa ve Türkiye), Üçlü Sorumluluk® ve Dağıtım, Müşterini Tanı/Due Dilligence programları ve yüksek riskli şirket türleri ve bu tür şirketlerin saptanmasına yarayan uyarı işaretleri konularında sunumlar ve örnek çalışmalar yapılmıştır.

ISO - Filipinler Ülke Günü ve Yatırım Fırsatları Semineri



İstanbul Sanayi Odası'nın 26.09.2019 tarihinde düzenlediği "Filipinler Ülke Günü ve Yatırım Fırsatları Semineri"ne şirketimiz İş Geliştirme Müdürü Sn. Ayşen Güven ve İş Geliştirme Uzmanı Sn. Duygu Yalçinkaya katılmıştır.

Asya'nın parlak noktası olarak görülen Filipinler'in sahip olduğu genel özellikler ve ticari faaliyetler, seminere konu olmuştur. Filipinler genç nüfusu ile Güney Doğu Asya'nın öne çıkan ekonomilerinden biri olup, ekonomisi en hızlı gelişen Asya ülkesidir. Öne çıkan bilişim teknolojileri ve elektronik sektörünün yanında tarım, turizm, enerji, tekstil, gıda ve ilaç alanlarında da faaliyet imkânları bulunmaktadır. Dünya Ticaret Örgütü ve ASEAN (Güneydoğu Asya Ülkeleri Birliği) üyesi olan Filipinler, 20 yıldır dış ticaretin geliştirilmesi üzerine çalışmalar sürdürmektedir. Filipinler, AB'nin Genelleştirilmiş Tercihler Sistemi'ne giren ilk ASEAN üyesi ülkedir.

Türkiye ve Filipinler arasındaki ticaret hacmi, yaklaşık 300 milyon USD'dir. Bu rakamın 177 milyon USD'si ihracat, 123 milyon USD'si ise ithalattır. Türkiye ve Filipinler'in birbirini tamamlayan ürünlere sahip olması nedeniyle, her iki ülkenin ortak üretim ve pazarlama gerçekleştirilmesi ile belirli seviyelerde devam eden ekonomik ilişkilerin geliştirilmesi ve taraflar arasındaki ticaret hacminin arttırılması hedeflenmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi Üçlü Sorumluluk Semineri



20.03.2019 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi 4. sınıf Kimya Bölümü öğrencilerine Endüstriyel İlişkiler dersinde Üçlü Sorumluluk Programı hakkında bilgi verilmiştir. Konuşmacı olarak firmamızdan Sn. Neşe Eriş ve Sn. Kübra Ağcıoğlu'nun katıldığı derste;

- Üçlü Sorumluluk Taahhüdü
- Yeni yüksek yapılı Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği standartlarının getirileri
- İlaç ve kimya sektöründe Üçlü Sorumluluk örnek uygulamaları
- Risk değerlendirme temelli yaklaşım ve ürün ömrü döngüsü yaklaşımı

konuları anlatılmış olup, öğrenciler staj/iş olanakları, İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü ile ilgili sorularına cevap bulmuştur.

İSO - Arnavutluk Ülke Günü Semineri



İstanbul Sanayi Odası'nın 18.11.2019 tarihinde Arnavutluk'taki iş ve yatırım fırsatlarını tanıtmak amacıyla düzenlediği "Arnavutluk Ülke Günü Semineri"ne şirketimizden İş Geliştirme Müdürü Sn. Ayşen Güven katılmıştır.

Etkinliğin açılış konuşmasını İSO Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Sultan Tepe yapmıştır. İSO'nun 67 yıllık geçmişi ve 20 bin üyesi ile Türkiye'nin en köklü ve en büyük sanayi odası olduğu, tüm sanayi kollarını içinde bulunduran İSO'nun üyelerinin başlıca sektörel dağılımlarının tekstil, gıda, kimyasal ürünler, kara, deniz taşıtları ve yan sanayii ile makine-aksam ve metal eşya sanayii olduğu ifade edilmiştir.

Arnavutluk'ta yaklaşık 3 milyar dolarlık Türk yatırımı bulunmaktadır. Yürürlükte olan serbest ticaret anlaşmasının, tarım ürünleri, hizmet ve yatırımların da dahil edilmesi ile tekrar gözden geçirilmesinin iki ülke için faydalı olacağı ifade edilmiştir.

Arnavutluk İstanbul Başkonsolosu Sn. Mr. Blerta Kadzadej, Arnavutluk'un küçük bir ülke olmasına rağmen pek çok ekonomik fırsatı olduğundan bahsetmiştir. Türkiye, Arnavutluk'ta 5.büyük yabancı yatırımcı olup, 3.sıraya yükselmesi hedeflenmektedir. Arnavutluk'un Balkan ülkelerine giriş için bir kapı olabileceğinden bahsedilmiştir.

Ticaret Bakanlığı Ticaret Başmüfettişi Sn. Muharrem Can, iki ülke arasında askeri, vergilendirme, ticari ve sağlık gibi pek çok alanda her türlü protokolün imzalandığını, devletler arasında mevzuat anlamında her türlü altyapının kurulmuş olduğunu belirtmiştir.

Arnavutluk'ta tüketilen ilaçların %15'i Türkiye'den karşılanmakta olup, nüfusu 2019 itibarıyla 2,9 milyondur. Ortalama yaşam süresi; kadınlarda 80,6 yıl, erkeklerde 76,5 yıldır.

Kapanışta, moderatörlüğünü İSO Genel Sekreter Yardımcısı Sn. Burçin Değirmencioğlu'nun yaptığı Türk Firmaların Arnavutluk Pazarındaki Deneyimleri başlıklı panel düzenlenmiştir. Panelistler, katılımcıların sorularına cevap vermiştir.

İstinye Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nde "Endüstri Eczacılığı" Oturumu



İstinye Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nin 8 Ekim 2019 tarihli Endüstri Eczacılığı dersine Genel Koordinatörümüz Sn. Buket Hekiman Bayraktar konuşmacı olarak katılmıştır.

Eczacılık öğrencilerine kariyer seçimleri kapsamında yol göstermeyi amaçlayan Sn. Buket Hekiman Bayraktar, konuşmasında ilaç endüstrisinin gelecek haritası ile ilaç mühendisliği başta olmak üzere geleceğin meslekleri hakkında bilgi vermiştir.

Sıfır Atık Toplantısı



11.09.2019 tarihinde İstanbul Sanayi Odası-Odakule'de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı İstanbul İl Müdürlüğü mensupları ve çeşitli sanayi işletmelerinin temsilcilerinin katılımı ile Sıfır Atık toplantısı düzenlenmiştir.

Sıfır Atık Yönetmeliği 12.07.2019 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik özünde kaynakların verimli kullanılması, buna bağlı olarak mümkün olduğunca az atık oluşturulması ve oluşan atıkların kaynağında etkin ayrılarak değerlendirilmesi konuları bulunmaktadır.

Firmamız halihazırda Atık Yönetimi Yönetmeliği kapsamında atıkların kaynağında ayrı toplanması ve geri dönüşümü faaliyetlerini sürdürmektedir. Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında ise organik ve evsel atıkların ayrılması, Sıfır Atık eğitimleri ve Sıfır Atık sistemine veri girişi gibi uygulamalar atık yönetimi sürecimize eklenecektir.

Bu yönetmelik, Belediyeler, İl Özel İdareleri, OSB'leri, Hava ve Yat Limanları, İş ve Alışveriş Merkezleri, Turizm İşletmeleri, Sağlık ve Eğitim Kurumları, Akaryakıt İstasyonları ve Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği Ek.1 ve Ek 2 listede bulunan sanayi işletmelerini kapsamaktadır.

Firmamız açısından; Yönetmelik uygulanmasına ilişkin süre: 31.01.2021'e kadar, Yönetmelik kapsamındaki atıkların gruplandırılması, yönetimi Yönetmelikte belirtilen renklere ekipmanlar ile tesis içinde toplanması yapıp, Bakanlığa başvuru yapılması, yerinde denetim ve sonrasında "Temel Belge"nin alınması süreci mevcuttur. Temel Belge sonrası daha ileri belgeler için başvuru yapılmaktadır.

Uygulamalarımızda, mutfak atıklarından (yemekhane, kat mutfakları, ofisler, dinlenme mahalleri) kompost olabilecek atıkların (meyve, sebze atıkları, çay ve kahve posaları) ve bahçe çim, çiçek vb atıkların ayrılması işlemi yapılmıştır.

Tehlikeli atıklarımız yine aynı usullerle bertaraf/geri kazanıma gönderilecektir.

Eczacı Kariyer Haritası



9. Bölge Eskişehir Eczacı Odası Öğrenci Komisyonu, Eskişehir Eczacı Odası desteğiyle 2013 yılının Ocak ayında kurulmuş olup, Anadolu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi öğrencileri ile endüstri temsilcileri arasında bir köprü oluşturarak ilaç endüstrisindeki kariyer olanakları hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla her yıl "İlaç Endüstrisinde Kariyer Günleri" isimli etkinliği düzenlemektedir.

Bu kapsamda, 2019 yılı organizasyonu için PharmaVision İş Geliştirme Müdürümüz Sn. Ayşen Güven'e davet gelmiş ve etkinliğe katılım sağlanmıştır.

Sunum vasıtasıyla, PharmaVision ve eczacıların sektördeki potansiyel iş imkânları hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca PharmaVision'un tanıtımı yapılarak, endüstride eczacıların çalışabileceği alanlar ve bu alanlarda eczacıların görev ve sorumlulukları hakkında detaylı bilgi verilmiştir.

Sunum sonunda, altıncısı yapılan "İlaç Endüstrisinde Kariyer Günleri" organizasyonuna sağlanan değerli katkılardan dolayı bir teşekkür plaketi takdim edilmiştir.

10. Enerji Verimliliği Forum ve Fuarı



11-12 Nisan tarihleri arasında, İstanbul Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı'nda gerçekleşen, "10. Enerji Verimliliği Forum ve Fuarı"na Mühendislik Müdürümüz Sn. Alper Bigeçarşlan katılmıştır.

Fuarda edinilen izlenimler doğrultusunda; fuara katılan firmaların bir kısmı enerji tedarikçisi, bir kısmı ürün bazında enerji verimliliğine yönelik ürünler sunan, bir kısmının da enerji etüdü yapan firmalar olduğu görülmüştür.

Özellikle Schneider, Siemens gibi firmalar enerji sektöründe bilinen, enerji etüdü hizmeti veren firmalar olarak fuara katılım sağlamıştır. Bu gibi firmalar, sanayi tesislerine gelerek her türlü enerji dalında (elektrik, doğal gaz, su, buhar vb) etüd çalışmalarını yaparak hangi noktada ne tip enerji tasarrufu elde edilebileceğini, bu noktalar ile ilgili fizibilite çalışmalarını yapabilmektedir.

Fuara katılmış olan, enerji etüdü ile ilgili çalışma yapan firmaların geneli, atık ısıların değerlendirilmesi kapsamında çalışmaktadır. Bilindiği üzere firmamızın Mühendislik kısmı olarak enerji tasarrufu çalışmalarının yürütüldüğü noktalardan biri de bu alandır. Bilgi alışverişi açısından fuarda görüşülen firmalarla firmamızda keşif bazlı ön görüşmelerin yapılması düşünülebilir.

Fuarda görülen diğer bir husus ise yenilenebilir enerji dalında güneş paneli tedarikçisi ve uygulamacısı firmalardır. Güneş panelleri konusu firmamızca da incelenmiş olup, şu an için yatırım maliyeti yüksek olduğundan fizibilitesi de uzun süreli olarak çıkmaktadır. İlerleyen dönemler için yatırım tutarı takip edilecek ve bu panellerden elde edilecek elektrik enerjisinin kullanım şekli değerlendirilebilecektir.

Data Center İstanbul Konferansı



03.12.2019 tarihinde 500'den fazla özel sektör veri merkezi çalışanları ile IT Manager/Direktör ve C-level yöneticilerinin katıldığı uluslararası Data Center İstanbul Konferansı'na Bilgi İşlem Müdürümüz Sn. Yavuz Cengiz katılmıştır.

ISO - Moldova Ülke Günü Semineri



İstanbul Sanayi Odası tarafından 24.10.2019 tarihinde düzenlenen "Moldova Ülke Günü Semineri"ne şirketimizden Sn. Duygu Yalçinkaya katılmıştır.

Moldova'nın genel özellikleri, ticari faaliyetleri ve Türk firmalarının Moldova pazarındaki deneyimleri seminerin içeriğini oluşturmuştur. Son 10 yıldır ekonomisi büyüme trendinde olan Moldova, Avrasya bölgesinde en güçlü evrim geçiren ülkedir. Sahip olduğu en dinamik sektörler arasında bilgi ve iletişim teknolojisi, üretim, otomotiv ve tarım bulunmaktadır. Moldova'da, teknoloji endüstrisini büyütmek, yerel ve yabancı yatırımcıları çekmek amacıyla sanal IT parkı kurulmuş ve 450'den fazla şirkete alan verilmiştir.

2018 yılında Türkiye'nin Moldova'ya gerçekleştirdiği ihracat 243 milyon USD, Moldova'dan ithalatı ise 167 milyon USD'dir. Moldova'nın Türkiye'ye ihraç ettiği ürünler arasında birinci sırada tarım ürünleri yer almaktayken, Türkiye'den ithal ettiği ürünler arasında ilk sırada tekstil ürünleri (hazır giyim) bulunmaktadır. Ayrıca, 2018 yılında Moldova'nın Türkiye'den ithal ettiği ürünlerin %3,1'ini ilaç oluşturmaktadır.

Türkiye-Moldova arasındaki ticaret hacmi, imzalanan Serbest Ticaret Anlaşması'nın 2016'da yürürlüğe girmesi ile artış gösterse de hâlâ gerçek potansiyeline ulaşamamıştır. 2018 yılında, Moldova ile stratejik iş birliği konusunda bildiri imzalanmasıyla Türkiye Moldova'nın stratejik ortağı olmuştur.

Biomerieux Türkiye Endüstri Farmasötik Etkinliği



(Atnalı yengecinden kan alma işlemi)

25 Haziran 2019 tarihinde gerçekleştirilen "Endotoksin Lansmanı" etkinliğine Mikrobiyoloji Laboratuvarı'ndan Sn. Çağla Kurt katılmıştır. Günümüzde endotoksin analizleri için kullanılan yöntemler ve bunlara alternatif olarak geliştirilmekte olan yeni metodların anlatıldığı eğitim, Biomerieux Endotoksin Uzmanı Sn. Sylvie Genoux Aubert tarafından verilmiştir.

Etkinlik kapsamında, endotoksin testi için en sık kullanılan LAL (Limulus Amebocyte Lysate) metodu ve bu metodun ekosistem üzerindeki etkileri konuşulmuştur. LAL testi yapabilmek için günümüzde yaşayan fosil olarak bilinen Atnalı Yengecinin kanı kullanılmakta olup, bu canlıların popülasyonun hızla azaldığı bilinmektedir. Bu sebeple biyoteknolojik yöntemlere olan ilginin dünya çapında artmasıyla birlikte, doğal yollarla canlının kanından elde edilen bu protein laboratuvar şartları altında rekombinant

faktör c (rFC) ismi ile sentezlenebilmektedir. Normal şartlar altında LAL testinden sonuç almak 1 saat sürerken rFC kullanılarak yapılan testler 20 dakikada sonuç verebilmektedir. Uluslararası birçok firmanın da katılımı ile bu canlıları korumak adına biyoteknolojik yöntemlerle sentezlenen bu ürünün kullanımı gün geçtikçe artmaktadır.

İlerleyen yıllarda dünya çapında tüm ilaç endüstrisinin alternatif yöntemlere yönelmesinin öngörüldüğü eğitimde, test yöntemi ve avantajları hakkında faydalı bilgiler edinilmiştir.

Direkt Ölçümler Semineri



05.03.2019 tarihinde Metrohm Türkiye tarafından düzenlenen Direkt Ölçümler Semineri'ne firmamızdan Sn. Ramazan Kandemir katılmıştır.

Seminerde Kalite Kontrol Laboratuvarı'nda yer alan pH metre-iletkenlik ve elementel titrasyonda kullanılan problemlere ait bilgiler, saklama koşulları ve korunması hakkında bilgiler verilerek aynı zamanda uygulamalı olarak da deneyim fırsatı verilmiştir.

Akıllı Üretim Teknolojileri ve Dijitalizasyon Konferansı

4-5 Mayıs 2019 tarihinde İstanbul Ticaret Odası tarafından düzenlenen Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi Eğitimi'ne firmamızın Mühendislik Bölümü'nden Sn. Ata Devrim ÖCAL katılmıştır.

Eğitime katılan konuşmacılar;

Prof. Dr. Sermin ONAYGİL

İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji Enstitüsü Enerji Planlaması ve Yönetimi ABD Başkanı

EYODER-Enerji Verimliliği ve Yönetimi Derneği Başkan Yardımcısı

Aydınlatma Türk Milli Komitesi Başkanı

Prof. Dr. Üner ÇOLAK

İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji Enstitüsü Yenilenebilir Enerji ABD Başkanı

Prof. Dr. Önder GÜLER

İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji Enstitüsü Enerji Planlaması ve Yönetimi ABD Öğretim Üyesi

Sn. Prof. Dr. Sermin ONAYGİL tarafından;

- Dünya ve Türkiye'de genel enerji durumu ve enerji verimliliği gereksinimi,
- Enerji verimliliği kavramları ve mevzuat,
- Enerji yönetimi yöntem ve esasları,
- Enerji etüdü ve izleme teknikleri,
- Enerji tüketim analizleri,
- Aydınlatma sistemlerinde enerji verimliliği,

Sn. Prof. Dr. Önder GÜLER tarafından;

- Elektrik sistemlerinde enerji verimliliği,
- Ölçü aletleri ve ölçme teknikleri,
- Ekonomik analiz yöntemleri,

Sn. Prof. Dr. Üner ÇOLAK tarafından;

- Yakıtlar, kazanlar ve fırınlarda enerji verimliliği,
 - Buhar ve basınçlı hava sistemlerinde enerji verimliliği, ısı yalıtımı, atık ısı kullanımı,
- konularında sunumlar yapılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarında Yaşanan Güncel Sorunlar ve Çözüm Önerileri Semineri



Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS) tarafından 23.05.2019 tarihinde düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarında Yaşanan Güncel Sorunlar ve Çözüm Önerileri konulu seminere firmamızdan İş Güvenliği Uzmanı Sn. Volkan Aydemir katılmıştır.

Seminerde, KİPLAS tarafından sendikaya üye işyerlerinde gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği denetimlerinde ortaya çıkan bulgular ve çözüm önerileri hakkında bilgiler verilmiştir. Genel istatistiksel veriler paylaşılmıştır.

Bioexpo Fuarı



17-19 Nisan 2019 tarihlerinde İstanbul Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı'nda Bioexpo Fuarı düzenlenmiştir. Firmamızdan Sn. Ercan Deniz ve Sn. Tunç Atropat katılmıştır.

BIOEXPO, tüm BIO temelli bilim disiplinlerinin ve endüstriyel sektörlerinin entegre ve sinerji üreten etkinlikler bütününe kapsayan "Yaşam Bilimleri Forumu"dur. BIOEXPO; Biyoteknoloji, Laboratuvar/Analiz, Farmasötik/ Nutrasötik ve Temiz Oda endüstrilerini alan olarak kapsamakta olup, fuarda daha çok üretim kısımlarımız ile ilişkili bulunan temiz oda teknolojileri, ürünleri ve temiz oda dizaynları ile ilgili firmalar ziyaret edilmiştir.

Analitik Metot Validasyon Eğitimi

Validasyon ve temizlik validasyonu kavramları günümüzde daha çok incelenmeye başlanmış olup, denetimlerde de sıklıkla karşımıza çıkmaktadır. Değişen bakış açıları ve değerlendirmeler sürekli validasyon ve temizlik validasyonu eğitimlerinin verilmesini zorunlu kılmaktadır.

Bunlardan biri olarak; 10-11 Eylül 2019 tarihinde Almanya'nın Heidelberg şehrinde ECA Academy tarafından "Analytical Methods for Cleaning Validation" isimli eğitim düzenlenmiştir. İlgili eğitime firmamız Kalite Kontrol Müdürü Sn. Sinem Zorbozan Vural ile Metot Geliştirme ve Metot Validasyon Grup Sorumlusu Sn. Behiye Aslı Çoruhlu katılmışlardır. Sn. Dr. Raphael Bar ile Sn. Walid El Azab tarafından verilen ve iki gün süren eğitimin ilk gününde temizlik validasyonu esasları, limit belirleme/hesaplama ve toplam organik karbon çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir.

Eğitimin ikinci gününde ise Analitik Metot Validasyon konusu incelenmiş ve tüm parametreleri örneklerle anlatılmıştır.

Sürekli denetim süreçlerinden geçen firmamız için faydalı olan bu eğitim, validasyon çalışmalarının düzenlenmesini ve farklı bakış açıları barındıran kabul kriterlerinin prosedürlerimize eklenmesini sağlamıştır. Firmamız validasyonlarla ilgili eğitimleri sürekli olarak takip etmekte olup, çalışanlarının bilgilenmesi açısından etmeye devam edecektir.

IoT EurAsia 2019 Zirvesi

9 Nisan 2019 tarihinde İstanbul Hilton Bosphorus'ta düzenlenen "IoT EurAsia 2019 Zirvesi"ne firmamızdan Bilgi İşlem Müdürü Sn. Yavuz Cengiz katılmıştır.

500'ün üzerinde üst düzey yöneticiyi bir araya getiren IoT EurAsia, nesnelerin interneti konusunda genel gelişmelerin yanı sıra Enerji, Sağlık, Üretim, Kamu, Ulaşım, Finans başta olmak üzere workshoplar ve seminerlerle son teknoloji trendlerinin "Dijital Dönüşüm", "Neden IoT?", "Yapay Zekâ, Veri ve Güvenlik" ve "Network ve Connectivity" konularının incelendiği bir zirve olmuştur.

İlaç Mikrobiyolojisi Sempozyumu



13.11.2019 tarihinde gerçekleşen bioMérieux firmasının "İlaç Mikrobiyolojisi" konulu sempozyumuna firmamızdan Sn. Çağla Kurt katılmıştır.

Sempozyumda;

- Biyoteknoloji ve Aseptik İşlemler,
- Aseptik İşlem Risk Değerlendirilmesi,
- 3P Besiyerleri ve Çevresel İzleme Çözümleri,
- Otomatize Tanımlama Sistemleri ve Veri Bütünlüğü,
- Farmasotik Endüstride Hızlı Mikrobiyolojik Metotların Öneminden

bahsedilmiştir.

Sempozyumda, ilaç sektöründeki mikrobiyolojik analizler için yeni yöntemler, biyoteknolojik gelişmeler ve piyasaya sürülen yeni cihazlar hakkında yararlı bilgiler edinilmiştir.

Kişisel Verilerin Korunması Alanında Güncel Gelişmeler Konferansı



İstanbul Üniversitesi ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından 28.11.2019 tarihinde ortaklaşa düzenlenen Kişisel Verilerin Korunması Alanında Güncel Gelişmeler Konferansı'na şirketimizden Sn. Av. Nüket Hekiman Çörekçioglu katılmıştır.

Kurum Başkanı Sn. Prof. Dr. Faruk Bilir'in katıldığı konferans Kurum'un bakış açısını, getirilen ve getirilecek düzenlemeleri birincil ağızdan dinlemek açısından faydalı olmuştur. Birçok farklı üniversiteden geniş bir akademik kadroyla iş hukuku ve dijital ortamda kişisel verilere yaklaşım açısından da detaylı açıklamalara yer verilmiş olup, şirketimizin kişisel verilere ilişkin faaliyetleri için de yön verici olmuştur.

Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik Semineri

20.06.2019 tarihinde gerçekleştirilen seminerde Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hk. Yönetmelik "KKDİK" kapsamında kimyasalların kaydı süreci ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır. Seminere firmamızı temsilen Üçlü Sorumluluk Uzmanı Sn. Kübra Ağcıoğlu katılmıştır.

31.12.2020'ye kadar Kimyasal Kayıt Sistemi'nde ön-MBDF'lerin (Malzeme Bilgi Değişim Formu) girilmesi ve akabinde gerekiyor ise benzer kimyasallar için firmalar arasında konsorsiyum kurularak kayıtların yapılması konuları görüşülmüştür.

Seminerin ilk oturumunda; kimyasal madde üretici ve ithalatçısı farklı firma temsilcileri Avrupa REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) kapsamında kayıt sürecinde deneyimlerini ve KKDİK kapsamındaki kayıtlar için yol gösterici bilgileri paylaşmışlardır. (Sn. Ahmet Ecmel Yorgancı-Reach Global Services Genel Müdürü, Sn. Yaprak Yüzak Küçükvar- Reach Global Services, Sn. Derya Erçikan-Ege Kimya, Sn. Can Alkan-Arkem, Sn. Selçuk Denizligil-BASF) İkinci oturumda TKSD'den Sn. Mustafa Bağan KKDİK kapsamındaki aktörlerin sorumlulukları, Kimyasal Değerlendirme Uzmanı ve Kimyasal Güvenlik Raporu gereklilikleri konusunda sunum yapmıştır.

İlaç Sanatı, Bilim ve Teknoloji Şenliği

Öğrencilere kariyer seçimleri kapsamında yol göstermeyi amaçlayan Genel Koordinatörümüz Uzm. Ecz. Sn. Buket Hekiman Bayraktar, 11 Ekim 2019 tarihinde Biruni Üniversitesi'nin düzenlediği "İlaç Sanatı, Bilim ve Teknoloji Şenliği" etkinliğinde öğrencilere endüstri eczacılığını ve sektörde çalışabilecekleri alanları tanıtmıştır.

Veri Bütünlüğü

Firmamızda kullanılmakta olan Likit Kromatografi ve Gaz Kromatografi cihazlarında, "Veri bütünlüğü" kapsamında, değişiklik kontrolü ile yazılım güncellemesi gerçekleştirilmiştir.

Palo Alto Networks Ultimate Test Drive Etkinliği



12.02.2019 tarihinde Palo Alto Networks Türkiye temsilcisi Prolink Müesseslik İç ve Dış Tic. A.Ş.de düzenlenen etkinliğe Sn. Ulaş Karataş katılmıştır.

Etkinlikte aşağıdaki konularda teorik bilgiler verildikten sonra uygulamalı olarak Firewall (güvenlik duvarı) yönetilmesi ile saldırı ve zararlı önleme uygulamaları gerçekleştirilmiştir.

- Saldırı mekanizmaları hakkında teorik bilgiler,
- Saldırıların alt yapısı, saldırı vektörleri ve çalışma prensipleri,
- Palo Alto Networks End-User UTD Güvenlik Platformu mimarisi tehdit önleme (threat prevention) yetenekleri,
- Bilinen tehditleri engellemek için kurallar oluşturma,
- Bilinmeyen tehditlere karşı Wildfire ile Sandbox Analizi,
- Yüksek riski yönetmek için şifre çözme ve URL filtreleme kullanıoluşturma,
- Traps ile uç noktalardaki bilinmeyen saldırıları ve sıfırıncı gün ataklarını engelleme.

IDC Security Roadshow 2019



28 Şubat 2019 tarihinde düzenlenen "IDC Security Roadshow 2019" etkinliğine, firmamızdan Sn. Yavuz Cengiz katılmıştır. BT sektörünün önde gelen firmalarının güncel tehditler, yeni güvenlik modelleri, teknolojik gelişme ve çözümlerini anlattığı, farklı sektörden firmaların deneyimlerini paylaştığı etkinlikte gerçekleştirilen oturumlarda, siber tehditler, saldırı engelleme yöntemleri, bunlara yönelik geliştirilmiş yeni çözüm ve sistemler, bulut ortamların güvenliği gibi BT sektöründe güncelliği devam eden konular üzerine sunumlar yapılmıştır.

Dijital dönüşüm, yapay zekânın birçok alanda kullanılmaya başlanması, OT'nin (Operational Technologies) yönetimi ve IT ile kesişen noktaları ve KVKK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) gereksinimleri de sunum ve panellerde yer alan diğer başlıklar olmuştur.

Kontaminasyon Kontrolü Eğitimi İlaç Üretiminde Kontaminasyon Kontrolünün Sağlanması İçin Gereksinimler



20-22 Kasım 2019 tarihleri arasında Barcelona'da "Contamination Control" adlı eğitim Concept Heidelberg moderatörlüğünde düzenlenmiştir. Eğitime firmamızın Kalite Kontrol Müdürümüz Sn. Sinem Zorbozan Vural ve Hijyen Sorumlusu Sn. Burcu Okumuş katılmıştır. Eğitimde genel hijyen kuralları, kontaminasyon kaynakları, sanitizasyon gereksinimleri, mikrobiyolojik çevre izleme, temizlik, dezenfeksiyon ve temiz alan personelinin eğitimi hakkında kapsamlı teorik bilgiler paylaşılmıştır. Eğitimin son gününde ise katılımcılar gruplara ayrılarak verilen problemlere çözümler üretmeye çalışılmıştır. Problemlerin bazıları konuşmacıların kendi deneyimledikleri sorunlardan oluşmaktaydı, gerçeğe dayalı bu olaylar katılımcıların teorik bilgilerini pratikte uygulamalarına olanak sağlamıştır.

YYS Kuralları, İş Süreçlerine Etkisi, Narkotik ve Güvenlik Eğitimi

08.04.2019 tarihinde YYS Kuralları, İş Süreçlerine Etkisi, Narkotik ve Güvenlik Eğitimi'ne firmamızın Depolar Bölümü'nden Sn. Orhan Dartar ve Sn. Recep Karademir katılmıştır.

Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS) uluslararası adı ile "Authorized Economic Operator (AEO)" güvenilir ve mevzuat uyarınca belirtilen koşulları yerine getiren şirketler için ithalat ve ihracat süreçlerinde gümrükleme işlemlerindeki süreyi en aza indiren ve bu şirketlerin ithal eşyasını doğrudan fabrikaya getirilebildiği veya ihraç eşyasını fabrikadan gümrük sınırına gönderebildiği bir düzenlemedir. YYS uygulaması, gümrük işlemlerinde sadece bir muayene avantajı yaratmamakta, aynı zamanda şirketlerin bir nevi gümrük idaresi gibi gümrük işlemi yerine getirmesine imkân sağlamaktadır.

Bu bakımdan YYS uygulaması, gümrükleme işlemlerine tamamen farklı bir bakış açısı getiren uluslararası bir düzenlemedir.

Bu düzenlemeyle şirketlerin; emniyet ve güvenilirlik, izlenebilirlik (eşyanın muhasebe kaydı ve stok hareketlerinden takip edilebilmesi), bilgi ve belgeye erişilebilirlik (fiziksel erişim yeterliliği) gibi bazı koşulları sağlamaları beklenmektedir. Ayrıca şirketlerin, kendi iç kontrolünü yaparak gümrük işlemlerinde eksikliklerini tespit etme ve gümrükte düzeltme yapabilmelerine ilişkin altyapıya sahip olmaları da beklenmektedir.

Bu uygulamada en öne çıkan konu, ithalat ve ihracatta yerinde gümrükleme konusudur. Bu uygulama ile YYS Belgesi sahibi şirketler bir nevi gümrük idaresi olacaktır. Buradaki ana koşul, şirketlerin gümrük idaresine benzer bir fiziksel ortama ve gümrük idaresinin bakış açısına sahip olmaları gerekliliğidir. Bu bakış açısı ile hem personel sıkıntısı çeken gümrük idaresi yasal olmayan ticaret ile daha etkin mücadele edecek hem de YYS'ye sahip şirketler gümrük işlemlerini daha az maliyetli ve daha hızlı gerçekleştirebileceklerdir.

Uzuv Kayıplı İş Kazalarına Yönelik Bilinçlendirmenin Artırılması



19.11.2019 tarihinde Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası tarafından Uzuv Kayıplı İş Kazalarına Yönelik Bilinçlendirmenin Artırılması konulu seminer düzenlenmiştir. Seminere firmamızdan İş Güvenliği Uzmanı Sn. Volkan Aydemir ve İşyeri Hemşiresi Sn. Nermin Yücel katılmışlardır.

Seminerde İş Sağlığı ve Güvenliği Olaylarına Önleyici Yaklaşım/Kültürü Değiştirmek, Kimyasal Madde Yanıklarında İlk Yardım ve Cerrahi Tedavi, Uzuv Kopmalı İş Kazalarında İlk Yardım ve Cerrahi Tedavi konularında uzmanlar tarafından bilgilendirme yapılmıştır. "Bize Bişey Olmaz Abi" isimli tiyatro gösterisi ile seminer tamamlanmıştır.

Microsoft Teknoloji Zirvesi 2019



07.03.2019 tarihinde Microsoft ve iş ortaklarının teknolojik gelişme ve çözümlerini anlattığı, "Microsoft Teknoloji Zirvesi 2019" isimli etkinliğe Bilgi İşlem Müdürümüz Sn. Yavuz Cengiz katılmıştır.

Bulut tabanlı servisler, veri güvenliği, veri görselleştirme ve raporlama, KVKK'ya yönelik çözümler ile kurumsal mesajlaşma (Kaizala), iş üretkenliği ve birlikte çalışma çözümlerinin (Teams) daha yoğun paylaşıldığı etkinlikte Microsoft müşterisi bazı firmalar deneyimlerini paylaşmışlardır.

Temizlik Validasyonu Eğitimi



26-27 Nisan 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen Temizlik Validasyonu eğitimine firmamızdan Sn. Sinem Zorbozan Vural, Sn. Behiye Aslı Çoruhlu ve Sn. Büşra Temelatma katılmıştır. İlaç sektöründe temizlik validasyonunun önemi ve uygulanmasının vurgulandığı eğitim, The Swiss Consulting firması Genel Müdürü Yüksek Kimyager Sn. Faruk Güner tarafından verilmiştir. Temizlik validasyonunda dikkat edilmesi gereken hususların vurgulanması açısından Amerikan Gıda ve İlaç Dairesi'nin (FDA) ve İngiltere İlaç ve Sağlık Ürünleri Düzenleme Kurumu'nun (MHRA) yayınladığı Uyarı Mektupları incelenmiştir. Ekipman dizaynının temizlik validasyonuna etkisi, temizliğin doğrulanması için kullanılan Riboflavin gibi metotlar hakkında konuşulmuş, risk analizi değerlendirme çalışmaları yapılmıştır. Temizlik validasyonunda dokümantasyonun önemi vurgulanmış, plan, rapor, analitik metotlar ve master planların içermesi gereken başlıklar tartışılmıştır. Temizlik prosedürlerinin etkinliğini kontrol etmek üzere kullanılan en kötü koşulların belirlenmesinde yeni bir kavram olan PDE değeri ile ilgili bilgi alınmış, hesaplanması ve risk değerlendirmede kullanılışı üzerinde durulmuştur. Konular, düzenlenen workshop çalışmalarıyla pekiştirilmiştir.

Avrupa Birliği GMP ve Annex 15 Güncel Regülasyon gerekliliklerinin de gündeme alındığı bu eğitimde, firmamızda uygulanan temizlik validasyonu eleştirel bir gözle incelenmiş ve faydalı bilgiler edinilmiştir.

Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi Eğitimi

4-5 Mart 2019 tarihlerinde İstanbul Ticaret Odası tarafından düzenlenen Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi eğitimine firmamızın Mühendislik Bölümünden Sn. Ata Devrim Öcal katılmıştır.

Eğitime katılan konuşmacılar; Sn. Prof. Dr. Sermin ONAYGİL İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji Enstitüsü Enerji Planlaması ve Yönetimi ABD Başkanı, EYODER-Enerji Verimliliği ve Yönetimi Derneği Başkan Yardımcısı, Aydınlatma Türk Milli Komitesi Başkanı Sn. Prof. Dr. Üner ÇOLAK İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji Enstitüsü Yenilenebilir Enerji ABD Başkanı, Sn. Prof. Dr. Önder GÜLER İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji Enstitüsü Enerji Planlaması ve Yönetimi ABD Öğretim Üyesi, Sn. Prof. Dr. Sermin ONAYGİL tarafından;

- Dünya ve Türkiye'de genel enerji durumu ve enerji verimliliği gereksinimi,
- Enerji verimliliği kavramları ve mevzuat,
- Enerji yönetimi yöntem ve esasları,
- Enerji etüdü ve izleme teknikleri,
- Enerji tüketim analizleri,
- Aydınlatma sistemlerinde enerji verimliliği,

Sn. Prof. Dr. Önder GÜLER tarafından;

- Elektrik sistemlerinde enerji verimliliği,
- Ölçü aletleri ve ölçme teknikleri,
- Ekonomik analiz yöntemleri,

Sn. Prof. Dr. Üner ÇOLAK tarafından;

- Yakıtlar, kazanlar ve fırınlarda enerji verimliliği,
- Buhar ve basınçlı hava sistemlerinde enerji verimliliği, ısı yalıtımı, atık ısı kullanımı,

konularında sunumlar yapılmıştır.

Farmasötik Üretimde Temizlik & Dezenfeksiyon İle İlgili Güncel Trendler Eğitimi



02.10.2019 tarihinde gerçekleştirilen Farmasötik Üretimde Temizlik & Dezenfeksiyon ile İlgili Güncel Trendler Eğitimi'ne firmamızdan Sn. Burcu Okumuş ve Sn. N. Dilruba Numanoğlu katılmıştır.

Farmasötik üretim alanlarının temizlik ve dezenfeksiyonları ile ilgili son trendler ve etkili bir temizlik/dezenfeksiyon planı hazırlanmasında dikkat edilmesi gereken püf noktaların anlatıldığı eğitim Ecolab firması Global Teknik Danışmanı Sn. Matt Cokely ve Ecolab firması Finans Müdürü Sn. Ece Kuralay tarafından verilmiştir. Dezenfektan kullanımında alan sınıflarına göre uygun dezenfektan seçiminin ve kullanımının, seçilen dezenfektanların belirli periyotlarda rotasyonunun, çevre izlemenin ve validasyon çalışmalarının önemine değinilmiştir. Dezenfektan seçiminde dikkat edilmesi gereken unsurlar anlatılmış olup, dezenfektan kalıntılarının yüzeylere ve dezenfeksiyon işlemlerine olan etkileri tartışılmış ve bu kalıntıların minimuma indirilmesine yönelik seçenekler sunulmuştur.

Eğitimin sonunda katılımcılar gruplara ayrılarak, üretim alanlarının farklı sınıfları için etkili ve düşük maliyetli dezenfektan kullanım seçenekleri ve dezenfeksiyon planları hazırlayıp sunmuş ve hazırlanan planlar, eğitmenler ve katılımcılar arasında tartışılarak optimum etkin dezenfeksiyon planı hazırlamak için izlenecek yollar belirlenmiştir.

Regülasyon gereklilikleri, Annex I ve USP <1072> içeriklerine de değinilen eğitim sonucunda, fabrikamızın mevcut temizlik ve dezenfeksiyon planlarının iyileştirilmesi ve güncel kaynaklarla uyumunun sağlanması açısından faydalı bilgiler edinilmiştir.

Data Integrity ve Bilgisayarlı Sistem Validasyonu Eğitimi

Anton Paar firması tarafından organize edilen "Data Integrity ve Bilgisayarlı Sistem Validasyonu" konulu eğitime, firmamızdan Sn. Çağrı Gerçek Sezen, Sn. Akın Aytar ve Sn.. Alev Bülent Ay katılmıştır.

Sunum, bilgisayarlı sistem validasyonu ve data integrity danışmanı Sn. Oktay Ölçüm tarafından gerçekleştirilmiştir.

Data integrity ve bilgisayarlı sistemler validasyonu konusu; denetim deneyimleri ile örneklendirilmiş ve ilaç sektöründeki önemi vurgulanmıştır.

Anton Paar tarafından eğitim alanına kurulmuş laboratuvar ekipmanlarında data integrity bakış açısı ile gözlemler yapılmıştır.

Eğitim, data integrity konusunda farklı bakış açıları katması ve vizyonumuzu geliştirilmesi açısından faydalı olmuştur.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu'na Uyum

Şirketimizin "Önce İnsan" ilkesinden hareketle uygulamakta olduğu bilgi gizliliği politika ve uygulamalarına ek olarak 6698 Sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu'na uyumla ilgili çalışmalarını 2019 yılında tamamlamıştır. Şirketimiz mevcut yönetim sistemi sertifikalarına bir yenisi daha eklemek için kişisel verileri temel alan yönetim sistemine ilişkin başvurularını tamamlamış olup, sertifikayı 2020 yılında almayı hedeflemektedir.

Asbestli Malzeme ile Çalışma Eğitimi

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası'nın 16.03.2019 tarihinde düzenlemiş oldukları eğitime firmamızdan Sn. Bayram Pişkin katılmıştır.

FİRMAMIZA ZİYARETLER ve TEKNİK EĞİTİMLER

Yangın Güvenlik Eğitimleri



Şubat ve Nisan aylarında Yangın Güvenlik Ekibi'nde bulunan personellere 2019/1 ile 2019/2 eğitimleri verilmiştir. 2019/1 eğitiminde, yangın acil durum planı kapsamında, yangına girme elbisesi ile müdahale uygulaması yapılmıştır. 2019/2 eğitiminde ise, sprinkler söndürme sistemi kontrolü ile ilgili bilgilendirme yapılarak bu sistemlerin bulunduğu alanlarda uygulama çalışması yapılmıştır.

İlaç Üretim Operatörü Kurs Sertifika Programı



17-28 Aralık tarihlerinde İlaç Üretim Operatörü Kurs Sertifika Programı Eğitimleri Zeytinburnu Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile birlikte yürütülerek tamamlanmıştır. Teorik ve uygulamalı eğitim sonunda yapılan sınavda başarılı olan 128 personelimiz İlaç Üretim Operatörü Sertifikası almaya hak kazanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri



İki yılda bir periyodik olarak verilen İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri'ne Mart ayı itibariyle başlanılmıştır. Eğitimde, Genel Konular, Sağlık Konuları, Teknik Konular ile ilgili bilgiler verilerek eğitim öncesi ve sonrasında değerlendirme sınavı yapılmıştır.

TS EN ISO/IEC 17025:2017 Güncelleme Eğitimi



Firmamızda 16-17 Nisan 2019 tarihlerinde Turklab Kalibrasyon ve Deney Laboratuvarları Derneği tarafından verilen 2 günlük TS EN ISO/IEC 17025:2017 güncelleme eğitimi düzenlenmiştir. Eğitim ile TSE'den taşeron laboratuvar olarak 2008 yılında aldığımız 17025 Kalite Sistemi belgemizle alakalı 2017 yılı sonundaki revizyonla gerçekleşen değişikliklerle ilgili bilgi edinilmiştir. Konular soru-cevap usulüyle irdelendiğinden standardın içeriği hakkında bilgi almak için gelen diğer laboratuvarların da (K.K.Lab., M.B.Lab. ve IPK Lab.) kendi iç uygulamalarını iyileştirebilmeleri açısından fayda sağlanmıştır.

İlkyardım Güncelleme Eğitimi



03.05.2019 tarihinde İlkyardım Ekibi'nde bulunan ve sertifika güncelleme tarihi dolan 7 kişiye yetkili firma tarafından İlkyardım Güncelleme Eğitimi verilmiştir. Genel ilkyardım bilgileri, temel yaşam desteği, hasta, yaralının ve olay yerinin genel değerlendirilmesi, kanamalarda, zehirlenmelerde vb. durumlarda müdahale yapılması konularında teorik ve uygulamalı çalışmalar yapılmıştır.

Firmamıza Öğrenci Ziyaretleri

13.11.2019 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Kulübü, 06.12.2019 tarihinde ISPE Öğrenci Birliği, 10.12.2019 tarihinde İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Kimya Kulübü öğrencileri firmamızı ziyaret etmişlerdir. Firma tanıtımıyla birlikte soruları yanıtlanan öğrencilere; Aritma, Kalite Kontrol Laboratuvarı ve İmalat alanları gezdirilerek işleyiş ve uygulamalar hakkında bilgi verilmiştir. Öğrenciler ziyaretlerinde, ileriye dönük meslek seçimleri için ilaç sektörünü yakından tanıma imkânı bulmuşlardır.



Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Kulübü



ISPE Öğrenci Birliği



İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Kimya Kulübü

PharmaVision Tavla Turnuvası 2019



Şirketimiz çalışanları arasında geleneksel olarak düzenlenen PharmaVision Tavla Turnuvası'nın 13.sü sonuçlandı. Turnuvanın finalinde, Sn. Sıtkı Çakmak ve Sn. Murat Gören arasında çekişmeli geçen oyunlar sonrasında Sn. Murat Gören şampiyon oldu. Finalistlere kupa ve tavla takımları 24 Aralık 2019 tarihinde Endüstriyel İlişkiler ve Hukuk Direktörümüz Sn. Fahrettin Kazak tarafından törenle armağan edildi.

Tavla Şampiyonumuz Sn. Murat Gören'i ve Tavla Ustamız Sn. Sıtkı Çakmak'ı başarılarından dolayı kutluyoruz.



Dr. K. Kamuran Atakan Masa Tenisi Turnuvası



Şirketimiz çalışanları arasında düzenlenen "Dr. K. Kamuran Atakan Masa Tenisi Turnuvası" 26 Nisan 2019 tarihinde sonuçlandı. Turnuvanın finalinde, Sn. Özcan Kurukız ve Sn. Mahmut Arat karşılaşmış olup, Sn. Özcan Kurukız turnuva birincisi Sn. Mahmut Arat turnuva ikincisi olmuştur. Tüm katılımcılara turnuva logolu madalya, finalistlere de şilt ve raket takımından oluşan ödül seti törenle armağan edilmiştir.

Turnuvaya katılan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



PharmaVision Barbekü Günü

26 Temmuz 2019 tarihinde öğle yemeği organizasyonu firmamız bahçesinde "Barbekü Günü" adı altında gerçekleştirildi.



2019 Yılı İçerisindeki Eğitimlerimiz

2019 yılında da iç ve dış eğitimlerimiz devam etmiştir. Dış eğitimlerde personellerimizin gerekli dış eğitimlere katılımları sağlanmıştır. İç eğitimlerde; stajyer eğitimleri kapsamında 2019-2020 döneminde 28 adet stajyerimiz 18 kişilik uzman kadromuz tarafından eğitim almıştır. Yönetim sistemleri kapsamında TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS 18001 İSG-OHSAS İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları Kalite Sistemi, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, cGMP Güncel İyi İmalat Uygulamaları, TS ISO 31000 Risk Yönetimi eğitimleri gerekli personellere verilmiştir. Unvan bazlı olarak hazırlanan eğitim matrisine göre tüm departmanlarda bölüm içi eğitim planları oluşturularak gerekli eğitimler ilgili personellere verilmiştir. Yeni işe başlayan personellerimize Faz 1 temel eğitimler kapsamında; İşbaşı Eğitimi, Teknik Emniyet Oryantasyon Eğitimi, Farmakovijilans Eğitimi ve İmalatta Çalışma Kuralları, Temel GMP ve Pharmavision Yönetim Sistemleri Eğitimleri verilmiştir. Faz 2 Yetkilendirme Eğitimleri kapsamında işe yeni başlayan personellere ve bölüm değiştiren personellere gerekli prosedür eğitimleri verilmiştir. İşe özel prosedürel eğitimler kapsamında revize edilen veya yeni oluşturulan prosedürlere ait eğitimler gerekli personellere verilmiştir.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Denetimi

02-03 Mayıs 2019 tarihlerinde TSE tarafından TS EN ISO IEC 27001:2017 tetkiki gerçekleştirilmiştir. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gözetim tetkiki başarıyla tamamlanmış olup, tetkik görevlileri belgemizin yenilenmesi yönünde rapor hazırlamışlardır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve Bilgi İşlem faaliyetleri, standardın maddeleri sorgulanarak, dokümanlar, uygulamalar ve prosedürler incelenerek denetlenmiştir.

2018 TSE denetiminde bulunan ve kapatılmış olan bulgular da incelenmiştir.

Tetkikçiler, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine sahip çıktığı, performans ölçümlerinin başarılı şekilde yürütüldüğünü belirtip, teşekkür ederek firmamızdan ayrıldılar.

TS ISO 31000 Risk Yönetimi 2. Gözetim Tetkiki

23-25 Ocak 2019 tarihlerinde TSE tarafından gerçekleştirilen TS ISO 31000 Risk Yönetimi belge yenileme denetimi başarı ile tamamlanmıştır. Yapılan tetkik sonucu belgemizin yenilenmesi kararı alınmıştır.

Resmi Makamlar Tarafından Gerçekleştirilen Denetimler

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, ÇED görüşü için yerinde tetkik yapılmış olup, uygunsuzluk mevcut değildir.

İSKİ Genel Müdürlüğü / Atıksu Arıtma Tesisi Kontrolü için 2019 yılında 6 kez tesise gelinmiştir. Uygunsuzluk mevcut değildir. (Kontrol amaçlı yapılan denetimlerde alınan numune analiz sonuçları İSKİ Deşarj limitlerinin parametreler bazında % 80-90 altındadır.)

24.10.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından yapılan İş Sağlığı ve Güvenliği inceleme teftişinde herhangi bir noksan husus tespit edilmemiştir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı;

- Birleşik Çevre Denetimi
- Atık Yönetim Planı Saha Denetimi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı;

- Programlı İş sağlığı ve Güvenliği Denetimi

GMP Denetimleri;

- Fransız Sağlık Otoritesi Denetimi (8-9-10-11 Ocak 2019)
- T.C. Sağlık Bakanlığı Denetimi (18-19-20-21 Mart 2019)

başarı ile tamamlanmıştır.

2020 YILI KURUMSAL SORUMLULUK PERFORMANS HEDEFLERİ

ÇEVRE

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız doğrultusunda “Üçlü Sorumluluk” faaliyetlerimizi sürdürmek.

- Tehlikeli atıkları % 3 azaltmak.
- Atıksu çıkış konsantrasyonlarında % 1 azalma sağlamak.
- Toplam kütleli emisyon değerlerini % 1'in altında tutarak, mevcut durumu korumak.
- Enerji Yönetim Sistemi Politikamız doğrultusunda enerji performansımızı geliştirmek.
- “Kutu/TEP” performans değerinde % 2 oranında artış sağlamak.

İŞ GÜCÜ

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda iş gücü uygulamalarımızı sürdürmek.
- Yetkinlik yönetimimiz kapsamında kısımlarda oryantasyon eğitimlerinin performansını artırmak.
- İşe alımlarda kalifiye personel tercih ederek şirket içi rotasyon uygulamalarıyla kendi bünyemizden yetkin personel yetiştirmeyi sürdürmek.
- 2020 yılında iç eğitimleri 20.000 (adam/saat), dış eğitimleri 1.000 (adam/saat) olacak şekilde gerçekleştirmek.
- 2020 yılında müşteri memnuniyeti geri bildirim süresini 12 iş günü olarak iyileştirmek.
- Yüksek eğitimli kadın çalışan sayısını artırmak, yönetici kadın çalışan kadrosunu genişletmek.

İNSAN HAKLARI

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda “İnsan Hakları Eğitimi”ni yaygınlaştırarak sürdürmek.

TOPLUM

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda “İş Etiği” eğitimini yaygınlaştırarak sürdürmek.
- Üniversiteler, mesleki eğitim kurumları ve STK'lar ile proje ortaklığımız ve işbirliklerini sürdürerek kurumsal sorumluluk kapsamında hedeflerimize yönelik planlı faaliyetlerimizi gerçekleştirmek.

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
1.1 Kurumun en üst düzey karar vericisinin sürdürülebilirliğin kurumla ve onun stratejisi ile olan ilgisi hakkındaki beyanı.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	6-7-8
1.2 Başlıca etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında Kalite Politikası Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Enerji Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Bilgi Güvenliği Politikası Risk Yönetimi Doğrulama	6-7-8 4-5 23 31 31-32 33 48 41 59 23
2.1 Kurum adı.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.2 Başlıca markalar, ürünler ve/veya hizmetler.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.3 Ana bölümler, faal şirketler, yan kuruluşlar ve ortak girişimler de dahil, kurumun operasyonel yapısı.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.4 Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.5 Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı ve ister başlıca operasyonların bulunduğu isterse de raporda yer alan sürdürülebilirlik konuları ile ilgisi bulunan ülkelerin adları.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.6 Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.7 Hizmet verilen pazarlar (coğrafi dağılım, hizmet verilen sektörler ve müşteri/ faydalanıcı çeşitleri de dahil).	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.8 Rapor hazırlayan kurumun ölçeği: Çalışan sayısı. Net satışlar (özel sektör kurumları için) veya net gelirler (kamu sektöründeki kurumlar için). Borç ve özsermaye cinsinden dökümü yapılan toplam işletme sermayesi (özel sektör kurumları için). Sağlanan ürün ve hizmetlerin miktarı.	Tam	PharmaVision Hakkında Ekonomik Performans Göstergeleri	9-16 17
2.9 Raporlama dönemi esnasında gerçekleşen büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.10 Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-22
3.1 Sağlanan bilgilerin ait olduğu raporlama dönemi (ör. mali yıl / takvim yılı).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.2 En son yayınlanan raporun tarihi (varsa).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.3 Raporlama döngüsü (yıllık, iki yıllık, vs.).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.4 Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi.	Tam	Rapor Hakkında	4-5

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
3.5 Rapor içeriğini belirleme süreci: a.Önceliklerin belirlenmesi, b.Rapor dahilindeki konuların önem sırasına göre düzenlenmesi, c.Kurumun raporu kullanmasını beklediği paydaşların belirlenmesi	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.6 Raporun sınırı (ör. ülkeler, bölümler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, ortak girişimler, tedarikçiler).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.7 Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamaları belirtin.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.8 Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve raporlama dönemleri arası veya kurumlar arası karşılaştırılabilirliği önemli biçimde etkileyebilen diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.9 Raporda yer alan göstergelerin ve diğer bilgilerin toplanmasında uygulanan tahminlerin temelinde yatan varsayımlar ve teknikler de dahil veri ölçüm teknikleri ve hesaplamaların esasları	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.10 Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri (ör. şirket birleşmeleri ve satın alma, temel yılların/raporlama dönemlerinin, işin niteliğinin, ölçüm yöntemlerinin değişimi).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.11 Raporda uygulanan sınır, kapsam veya ölçüm yöntemlerinde daha önceki raporlama periyotlarına göre yaşanan önemli değişiklikler.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.12 Raporda yer alan standart açıklamaların yerini gösteren tablo.	Tam	GRI İndeks	89-99
3.13 Raporun dış denetimden geçmesi konusundaki politika ve geçerli uygulama. Sağlanan dış denetimin kapsamı ve esası. Rapor hazırlayan kurum ile denetim sağlayıcısının/ sağlayıcılarının arasındaki ilişki.	Kısmen	Rapor Hakkında	4-5
4.1 Stratejinin veya kurumsal idarenin belirlenmesi gibi özel görevlerden sorumlu olan en yüksek yönetim organına bağlı olan kurullar da dâhil, kurumun yönetim yapısı.	Tam	PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması	25 26
4.2 En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığını ve eğer öyleyse, kurumun yönetimi dahilindeki işlevlerini ve bu düzenlemenin nedenlerini belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi	25

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
4.3 Üner kurul yapısına sahip kurumlarla ilgili olarak, en yüksek yönetim organının bağımsız ve/veya icra görevi olmayan üyelerinin sayısını belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi	25
4.4 Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları. Raporlama dönemi esnasında bu mekanizmalar kullanılarak ortaya konan ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili konuları belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması Paydaşlar Paydaşlarla İletişim	25 26 27 28
4.5 En yüksek yönetim organının üyelerine, üst düzey yöneticilere ve idarecilere ödenen ücret ile kurumun performansı (sosyal ve çevresel performans da dahil) arasındaki bağlantı.	Kısmen	Organizasyon Şeması	26
4.6 En yüksek yönetim organının çıkar çatışmalarından kaçınmasını sağlamak amacıyla uygulamaya konan süreçler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi	6-7-8 25 26 58 58-59
4.7 En yüksek yönetim organı ve komitelerinin üyelerinin cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergeleri de dahil kompozisyon, yetkinlik ve uzmanlıklarının saptanması süreci.	Kısmen	İstihdam Fırsat Eşitliği	41-42 45-46
4.8 Kurum bünyesinde geliştirilmiş, ekonomik, çevresel ve sosyal performans ile ilgili misyon veya değer beyanları, davranış kuralları ve prensipler ve bunlara dair uygulamaların durumu.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision ve İlaç Üretimi Ekonomik Performans Göstergeleri Başarılar, Ödül ve Sertifikalar Kalite Politikası Risk Yönetimi Doğrulama Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Enerji Politikası Enerji Tasarruf Faaliyetleri Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar Çalışanlara Sağlanan Haklar PharmaVision Kültür Yayınları Fırsat Eşitliği İş Sağlığı ve Güvenliği İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar Personel Eğitimi Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi İş Etiği Eğitimi Bilgi Güvenliği Politikası Projeler ve İşbirlikleri 2020 Yılı Kurumsal Sorumluluk Performans Hedefleri	6-7-8 11-12 17 18-22 23 23 31 31-32 33 33 36 43 44 45-46 48 49 50-51 41 54-55 56 58 58-59 59 59 60-61 88

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
4.9 İlgili riskler ve fırsatlar ile uluslararası kabul görmüş standartlara, davranış kurallarına ve prensiplere olan uyum da dâhil olmak üzere, kurumun ekonomik, çevresel ve sosyal performansı belirlemesini ve yönetmesini denetlemek üzere en yüksek yönetim organının uyguladığı prosedürler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Organizasyon Şeması Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi İş Sağlığı ve Güvenliği	6-7-8 26 31 54-44 58 58-59 48
4.10 En yüksek yönetim organının, özellikle ekonomik, çevresel ve sosyal performansla alakalı olarak kendi performansını değerlendirme süreçleri.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında PharmaVision Yönetimi Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi Personel Eğitimi Projeler ve İşbirlikleri	6-7-8 4-5 25 31-33 50 60-61
4.11 İhtiyati yaklaşım veya prensibinin kurum tarafından ele alınıp alınmadığına veya nasıl ele alındığına dair açıklama.	Tam	Sürdürülebilir Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi	30 31-33
4.12 Kurum dışında geliştirilmiş olan ekonomik, çevresel ve sosyal bildireler, prensipler veya kurumun taahhütte bulunduğu ya da onayladığı diğer girişimler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Başarılar, Ödül ve Sertifikalar	6-7-8 4-5 31-33 18-22
4.13 Kurumun birliklerdeki (sanayi birlikleri gibi) ve/veya ulusal/uluslararası savunucu örgütlerindeki üyelikleri.	Tam	Paydaşlar	27
4.14 Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi.	Tam	Paydaşlar	27
4.15 Katılım yapılacak paydaşların kimler olacağını belirlenmesi ve seçimlerine dair esas.	Kısmen	Paydaşlarla İletişim	28
4.16 Paydaş türü ve grubuna göre katılım sıklığı da dâhil, paydaş katılım yöntemleri.	Tam	Paydaşlarla İletişim	28
4.17 Paydaş katılımı ile ortaya konan başlıca konular ile kaygılar ve kurumun bunlara, yaptığı raporlama aracılığıyla verdiği yanıt da dâhil, nasıl yanıt verdiği.	Kısmen	PharmaVision Yönetimi Paydaşlar Paydaşlarla İletişim Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar Projeler ve İşbirlikleri	25 27 28 36 60-61

*Performans Göstergeleri**Ekonomik*

<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Hakkında Rapor Hakkında	6-7-8 9-12 4-5
--------------------------	--------	--	----------------------

Ekonomik Performans Göstergeleri

EC 1	Gelirler, işletme maliyetleri, çalışan ücretleri, bağışlar ve diğer toplumsal yatırımlar, birikmiş kârlar ve sermaye sağlayıcıları ile devletlere yapılan ödemeler de dâhil, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer.	Kısmen	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
------	---	--------	----------------------------------	----

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EC 2 İklim değişikliğinin kurumun mali sonuçlarına etkisi ve faaliyetlerinde yarattığı diğer riskler ve fırsatlar.	Kismen	Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	31 31-33 36
EC 3 Kurumun tanımlanmış fayda planı yükümlülüklerinin kapsamı.	Kismen	Çalışanlara Sağlanan Haklar Ekonomik Performans Göstergeleri	43 17
EC 4 Devletten alınan önemli mali destek.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
EC 5 Önemli operasyon yerlerinde yerel asgari ücrete kıyasla standart başlangıç düzeyi ücreti oranlarının aralığı.	Gizli bilgi		
EC 6 Önemli operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan ödemelerle ilgili politikalar, uygulamalar ve harcama oranları.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
EC 7 Önemli operasyon yerlerinde yerel işe alma usulleri ve yerel halktan işe alınmış üst yöneticilerin oranı.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
EC 8 Ticari, aynı veya hayır amaçlı girişimlerle, öncelikli olarak kamu yararına yapılan altyapı yatırımlarının ve sağlanan hizmetlerin geliştirilmesi ve etkisi.	Tam	Projeler ve İşbirlikleri	60-61
EC 9 Önemli dolaylı ekonomik etkilerin, kapsamı da dahil, anlaşılması ve tanımlanması.	Kismen	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı Ekonomik Performans Göstergeleri	6-7-8 17
<i>Çevresel</i>			
<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Tam	Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi	31 31-33
<i>Çevresel Performans Göstergeleri</i>			
EN1 Kullanılan malzemelerin ağırlık veya hacim cinsinden ifadesi.	Geçerli değil		
EN2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi.	Geçerli değil		
EN3 Birincil enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	34-35
EN4 Birincil enerji kaynağına göre dolaylı enerji tüketimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	34-35
EN5 Kaynakların korunması ve verimliliği artırma çalışmaları sayesinde sağlanan enerji tasarrufu.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	33
EN6 Enerji verimliliği sağlayan veya yenilenebilir enerji kullanan ürün ve hizmetler sağlama girişimleri ve bu girişimlerin sonucunda enerji gereksinimlerindeki azalmalar.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	33
EN7 Dolaylı enerji tüketimini azaltma girişimleri ve elde edilen azalmalar.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	33
EN8 Kaynağına göre toplam su çekimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	34-35
EN9 Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları.	Geçerli değil		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EN10 Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi.	Kapsam dışı		
EN11 Koruma alanlarının ve koruma alanlarında olmayıp yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde ya da sınırında sahip olunan, kiralanılan, yönetilen arazilerin yeri ve büyüklüğü.	Kapsam dışı		
EN12 Koruma alanlarındaki ve koruma alanlarında olmayıp yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlardaki faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkilerinin tanımlanması.	Kapsam dışı		
EN13 Korunan ya da iyileştirilen doğal yaşam alanları.	Kapsam dışı		
EN14 Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetilmesiyle ilgili stratejiler, devam eden faaliyetler ve geleceğe yönelik planlar.	Kapsam dışı		
EN15 Soy tükenmesi riski düzeyine göre, operasyonlardan etkilenen bölgelerdeki doğal yaşam alanlarında, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Listesi'ne giren canlı türlerinin ve ulusal koruma listesindeki canlı türlerinin sayısı.	Kapsam dışı		
EN16 Ağırlığa göre toplam doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları.	Kapsam dışı		
EN17 Ağırlığa göre ilgili diğer dolaylı sera gazı emisyonları.	Kapsam dışı		
EN18 Sera gazı emisyonlarını azaltma girişimleri ve elde edilen azalmalar.	Kapsam dışı		
EN19 Ağırlığına göre ozon tüketen maddelerin emisyonları	Kısmen	Emisyon	34
EN20 Türüne ve ağırlığına göre NOx, SOx ve diğer önemli hava emisyonları.	Tam	Emisyon	34
EN21 Kalitesine ve varış noktasına göre toplam su deşarjı.	Tam	Atıksu	35
EN22 Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı.	Tam	Atık Yönetimi	34-35
EN23 Önemli sızıntıların toplam sayısı ve hacmi.	Tam	Atık Yönetimi	34-35
EN24 Basel Sözleşmesi Ek I, II, III ve VIII koşulları kapsamında tehlikeli kabul edilen atıklardan taşınan, ithal edilen, ihraç edilen ya da işlem görenlerin ağırlığı ve uluslararası sevkiyatı yapılan taşınan atıkların yüzdelik payı.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EN25 Raporlama yapan kurumun su deşarjından ve kaçaklarından önemli ölçüde etkilenen su kütlelerinin ve bunlarla bağlantılı doğal yaşam alanlarının adı, büyüklüğü, korunma durumu ve biyoçeşitlilik değeri.	Kapsam dışı		
EN26 Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik girişimler ve bu etki azalımının boyutları.	Tam	Emisyon Atık Yönetimi Atıksu Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	34 34-35 35 36
EN27 Satılmış ürünlerin ve bunların ambalaj malzemelerinin kategorilere göre geri toplanma yüzdesi.	Kapsam dışı		
EN28 Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması halinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Kapsam dışı		
EN29 Ürünlerin ve kurumun operasyonlarında kullanılan diğer mal ve malzemelerin taşınmasından ve kurum çalışanlarının ulaşımından kaynaklanan önemli çevresel etkiler.	Kapsam dışı		
EN30 Türüne göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	6-7-8 36

*Sosyal Performans Göstergeleri**İş Gücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş*

<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Tam	Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi İş Sağlığı ve Güvenliği Personel Eğitimi PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	41 31-32 48 50-51 54-55
--------------------------	-----	---	-------------------------------------

İş Gücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Performans Göstergeleri

LA1 İstihdam türüne, iş sözleşmesine ve bölgesine göre toplam iş gücü.	Tam	İstihdam Fırsat Eşitliği	41-42 45-46
LA2 Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı.	Kısmen	İstihdam Personel Devir Hızı	41-42 42
LA3 Geçici ya da yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan sosyal ödemeler ve yardımların ana operasyonlara göre dağılımı.	Tam	Çalışanlara Sağlanan Haklar	43
LA4 Toplu iş sözleşmeleri kapsamına giren çalışanların yüzdesi.	Kapsam dışı		
LA5 Toplu sözleşmelerde belirtilip belirtilmediği de dâhil, önemli operasyonel değişiklikler konusunda asgari ihbar süresi.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
LA6 İş sağlığı ve güvenliği programlarının izlenmesine yardım eden ve bunlar hakkında tavsiye veren resmi, yönetimin ve çalışanların müştereken temsil edildikleri işyeri iş sağlığı ve güvenliği kurullarında temsil edilen toplam iş gücünün yüzdesi.	Tam	İş Sağlığı ve Güvenliği	48
LA7 Yaralanma, meslek hastalıkları, kaybedilen günler ve işe devamsızlık oranları ve ölümlerle sonuçlanan iş kazalarının bölgelere göre dağılımı.	Tam	Meslek Hastalıkları, İş Kazaları ve Kayıp Günler	48
LA8 Ciddi hastalıklarla ilgili olarak iş gücü mensuplarına, ailelerine veya yerel halka yardım etmek üzere uygulanan eğitim, öğretim, rehberlik, hastalık önleme ve risk kontrol programları.	Tam	Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar İş Sağlığı ve Güvenliği İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar İlkyardım Eğitimi Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi	36 48 49 82 81
LA9 Sendikalarla yapılan toplu sözleşmelerin kapsamına giren sağlık ve güvenlik konuları.	Tam	Çalışanlara Sağlanan Haklar	43
LA10 Çalışan kategorisine göre, çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saatleri.	Tam	Personel Eğitimi	50-51
LA11 Çalışanların istihdam edilebilirliğinin sürekliliğini destekleyen ve onlara kariyerlerinin bitiminde yardım edecek beceri geliştirme ve yaşam boyu eğitim programları.	Tam	Personel Eğitimi	50-51
LA12 Düzenli şekilde performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların cinsiyet kırımlı yüzdesi	Kapsam dışı		
LA13 Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim oranlarında oransal olarak aldıkları yer	Kısmen	İstihdam Fırsat Eşitliği	41-42 45-46
LA14 Çalışan kategorilerine ve önemli faaliyet lokasyonlarına göre erkek çalışanların temel maaşlarının ve tazminat bedellerinin kadınlarınkine göre oranı	Kapsam dışı		
LA15 Cinsiyet kırımlı doğum izni sonrası işe dönüş oranı	Kapsam dışı		
<i>İnsan Hakları</i>			
<i>Yönetim Yaklaşımı</i>		PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi	54-55 56
<i>İnsan Hakları Performans Göstergeleri</i>			
HR1 İnsan Hakları ile ilgili hükümler içeren veya insan hakları taramasından geçen önemli yatırım anlaşmalarının yüzdesi ve toplam sayısı.	Kapsam dışı		
HR2 İnsan hakları ve alınan önlemler konusunda taramadan geçen önemli tedarikçilerin ve yüklenicilerin yüzdesi.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
HR3 Eğitim alan çalışanların yüzdesi de dâhil olmak üzere, operasyonlarla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki politika ve prosedürler konusunda verilen toplam çalışan eğitimi saatleri.	Tam	İnsan Hakları Eğitimi	56
HR4 Ayrımcılık konusunda toplam vaka sayısı ve alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	54-55
HR5 Örgütlenme özgürlüğünü kullanma ve toplu sözleşme yapma haklarının önemli ölçüde risk altında olabileceği operasyonlar ve bu hakları desteklemek üzere alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	54-55
HR6 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	54-55
HR7 Zorla veya zorunlu tutarak çalıştırma vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve zorla veya zorunlu tutarak çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	54-55
HR8 Kurumun operasyonlarıyla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki kurum politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilen güvenlik personelinin yüzdesi.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi	54-55 56
HR9 Yerli halkın haklarının ihlaline ilişkin vakaların toplam sayısı ve alınan önlemler.	Kapsam dışı		
HR10 İnsan Hakları tenkitlerine ve/veya değerlendirmelerine maruz kalmış operasyonların oranı ve toplam sayısı	Kapsam dışı		
HR11 Resmi şikayet mekanizmaları yoluyla dosyalanan, değerlendirilen ve çözülen insan hakları şikayetlerinin sayısı	Kapsam dışı		
<i>Toplum</i>			
<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Kısmen	Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi Bilgi Güvenliği Politikası	41 58 58-59 59
<i>Toplum Performans Göstergeleri</i>			
SO1 Giriş, işletme ve çıkış da dâhil, operasyonların yerel halk üzerindeki etkilerini değerlendiren ve yöneten tüm programların ve uygulamaların niteliği, kapsamı ve etkililiği.	Tam	İş Etiği Eğitimi Yolsuzlukla Mücadele	59 58
SO2 Yolsuzlukla ilgili riskler yönünden analiz edilen işletme birimlerinin yüzdesi ve toplam sayısı.	Tam	PharmaVision'da Etik Yönetimi Yolsuzlukla Mücadele	58-59 58
SO3 Kurumun yolsuzluğu önleme politika ve prosedürleri konusunda eğitim alan çalışanların yüzdesi.	Tam	İş Etiği Eğitimi	59

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri		Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
SO4	Yolsuzluk vakalarına karşı alınan önlemler.	Tam	Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi	58 58-59
SO5	Kamu politikalarına karşı tutum ve kamu politikası geliştirmeye ve lobi faaliyetlerine katılım.	Geçerli değil		
SO6	Ülkelere göre siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara yapılan mali ve aynı katkılar.	Geçerli değil		
SO7	Rekabeti kısıtlayan davranış, tröst ve tekelcilik uygulamalarına yönelik yapılan yasal işlemlerin toplam sayısı ve bu işlemlerin sonuçları.	Geçerli değil		
SO8	Yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Kapsam dışı		
SO9	Yerel halklar üzerinde önemli potansiyel veya fiili olumsuz etkileri olan operasyonlar	Geçerli değil		
SO10	Yerel halklar üzerinde önemli potansiyel veya fiili olumsuz etkileri olan operasyonların önlenmesi veya azaltılmasına yönelik alınan önlemler	Geçerli değil		
Ürün Sorumluluğu				
Yönetim Yaklaşımı			Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision ve İlaç Üretimi Kalite Politikası Organizasyon Şeması Risk Yönetimi Doğrulama	6-7-8 11-12 23 26 23
Ürün Sorumluluğu Performans Göstergeleri				
PR1	İyileştirilmek üzere ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirildiği yaşam döngüsü evreleri ve bu prosedürlere tabi olan ana ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi.	Kısmen	Risk Yönetimi Doğrulama	23
PR2	Sonuçların türüne göre, ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı.	Kapsam dışı		
PR3	Prosedürlerin gerekli gördüğü ürün ve hizmet bilgilerinin türü ve bu bilgi gerekliliklerine tabi olan ana ürün ve hizmetlerin yüzdesi.	Kısmen	Risk Yönetimi Doğrulama İlaç Üretiminde Kalite, cGMP ve Risk Eğitimleri İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	23 50 24
PR4	Sonuçların türüne göre, ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
PR5 Müşteri memnuniyetini ölçen anket sonuçları da dâhil olmak üzere, müşteri memnuniyetine yönelik uygulamalar.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Hakkında Paydaşlarla İletişim Kalite Politikası ve Uygulamaları Risk Yönetimi Doğrulama İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	6-7-8 9-12 28 23 23 24
PR6 Reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara bağlı kalmaya yönelik programlar.	Kapsam dışı		
PR7 Sonuçların türüne göre, reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara uyulmadığını gösteren topla vaka sayısı	Kapsam dışı		
PR8 Müşterinin kişisel gizliliğinin ihlalleri ve müşteri verilerinin kaybedilmesi ile ilgili doğrulanmış toplam şikayet sayısı.	Kapsam dışı		
PR9 Ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri.	Kapsam dışı		

YASAL UYARI

İlerleme Bildirimi 2019 Raporu, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. tarafından 26.05.2010 tarihinde imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanmıştır. Bu rapor sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.

Raporda yer alan tüm bilgi ve belgeler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğruluk ve güvenilirliğini inanılan veriler olup, iyi niyetle açıklanmaktadır. Bununla birlikte, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. bu verilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.



PharmaVision San. ve Tic. A.Ş.

Davutpaşa Cad. No.145
TR-34010 Topkapı - İstanbul
Telefon: +90 212 482 00 00
Fax: +90 212 482 00 86
<http://www.pharmavision.com.tr>